



CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT

Sous la responsabilité de la Direction générale, le ou la Chargé.e de développement agit comme un moteur pour attirer, développer et réaliser de projets de verdissement institutionnels, commerciaux, industriels, municipaux ou résidentiels dans les centres urbains des régions de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches, en collaboration avec une équipe multidisciplinaire et de nombreux organismes partenaires. Il ou elle joue un rôle stratégique dans l'atteinte des objectifs de déploiement et de rayonnement du Collectif Canopée, en assurant la prospection, la relance et la conversion de projets de plantation d'arbres à fort impact.

Responsabilités et tâches :

- Développer, structurer et conclure des partenariats de verdissement avec des propriétaires et gestionnaires de sites privés, afin de générer des revenus autonomes et d'atteindre les cibles de plantation du Collectif Canopée.
- Appuyer l'équipe et les partenaires dans la réalisation de leurs objectifs de développement.
- Collaborer avec l'ensemble des membres de l'équipe en expertise conseil en verdissement et l'équipe spécialisée en plantation et entretien terrain.
- Initier et planifier les actions de développement, de recherche de financement et autres activités au sein de l'organisation;
- Prospecter, qualifier et relancer des comptes stratégiques
- Développer des relations de confiance avec les décideur.euses (promoteurs, propriétaires, gestionnaires)
- Comprendre les enjeux d'affaires et réglementaires des clientèles pour proposer des solutions de verdissement adaptées
- Construire et livrer un discours de vente clair, crédible et différencié selon les segments
- Collaborer à l'élaboration des offres de services (contenu, structure, mise en valeur)
- Assurer le suivi des opportunités, des ententes et des échéanciers
- Assurer la production des divers rapports pour nos bailleurs de fonds;
- Contribuer à la visibilité des projets de verdissement et du Collectif Canopée;
- Toutes autres tâches connexes.

Compétences recherchées :

- Expérience significative en développement des affaires, de partenariats et de projets d'envergure (minimum de 3-5 ans, mais bienvenu aux profils plus expérimentés)
- Formation universitaire liée au développement et/ou au domaine du Collectif Canopée (un atout considérable : foresterie, agronomie, arboriculture, sciences de l'environnement, environnement et développement durable et/ou autre formation en lien avec le poste;
- Grand sens des affaires, entregent, capacité de convaincre
- Approche client impeccable
- Bonnes capacités d'organisation et de gestion de projets;
- Maîtrise des outils informatiques essentiels
- Grande polyvalence et capacité d'adaptation;
- Bonne gestion du stress et motivation en lien avec des objectifs ambitieux;
- Excellentes aptitudes interpersonnelles et joueur.se d'équipe;
- Possession obligatoire d'un permis de conduire valide.

Conditions :

- **Salaire** : Débutant à 27,31\$ de l'heure et ajusté (sans besoin de se battre, juste montrer son CV!) selon l'expérience et les compétences liées au poste (grille interne officielle récemment mise à jour).
- **Horaire** : Temps plein (35 heures par semaine)
- **Durée** : permanent
- **Avantages sociaux compétitifs, possibilité de télétravail, horaires flexibles en fin d'année**
 - Avantages sociaux compétitifs, possibilité de télétravail, horaires flexibles en fin d'année
 - Assurance collective santé et bien-être;
 - Conditions très avantageuses concernant les fériés, congés personnels et
 - vacances annuelles - conditions évolutives, congés de fêtes de fin d'année ;
 - Mobilité durable : rabais sur abonnements RTC Abonne-bus annuel, À Vélo et Communauto, ainsi que
 - d'autres contributions pour la mobilité active;
 - Formation continue et de développement professionnel payés et encouragés par l'employeur;
 - Lieu de travail à proximité des transports en commun et des pistes cyclables;
 - Activités sociales d'équipe : 5 à 7, activités sportives, lunch & learn, cafés, etc.
- **Lieu de travail** : Centre culture et environnement Frédéric Back (bureau);
- **Travail à l'intérieur et à l'extérieur, particulièrement pendant la saison de plantation (mai à octobre), les terrains de plantations se situent dans les régions 03 et 04;**
- **Date d'entrée en fonction prévue** : mai 2026.

Pour postuler :

Faites parvenir votre curriculum vitae et votre lettre de présentation d'ici le 15 mai 2026 à l'adresse courriel : samantha.delvalle@collectifcanopee.org

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.
Merci pour votre intérêt !

