

PORTFOLIO DE SOLUÇÕES

Julho 2025



@amanari_desenvolvimento



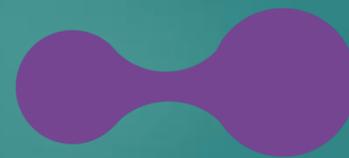
www.amanari.com.br



Amanari

PESSOAS NO CENTRO DA ESTRATÉGIA

quem
somos





BUSCA TRANSFORMAÇÃO O REAL PARA VOCÊ OU PARA A SUA EMPRESA?

Somos especialistas em criar soluções sob medida para empresas que querem ir além da gestão tradicional — e construir culturas mais fortes, ambientes mais saudáveis e resultados mais consistentes.

Na **Amanari**, entendemos que liderar em tempos de incerteza exige mais do que ferramentas e discursos prontos.

Exige **coragem** para encarar dilemas complexos, **sabedoria** para sustentar o crescimento com equilíbrio, e **confiança** para desenvolver líderes e times que realmente entreguem valor.

Seja você um **RH** que precisa acelerar a transformação cultural, uma **liderança** que busca alta performance com humanidade, ou uma **organização** em busca de respostas profundas para os desafios de hoje e do futuro — a Amanari está pronta para ser sua **parceira estratégica**.

Unimos a **leveza do olhar humano** com a **força de metodologias robustas**, combinamos pensamento sistêmico com execução ágil e trazemos o ser humano para o centro da estratégia.

Tudo isso para que **você transforme sua cultura em diferencial competitivo** e prepare seu time para entregar **resultados extraordinários**.

O que torna nossas soluções únicas



AGILIDADE E FLEXIBILIDADE

Entendemos as complexidades organizacionais e a necessidade de agilidade, e construímos nossas entregas considerando os pilares metodológicos que validamos. Ajustamos nossas soluções, formatos e conteúdo de acordo com o desafio único de cada cliente.



CONEXÃO E BOM HUMOR

Por meio de empatia e paixão pela transformação de pessoas e empresas, somos capazes de gerar conexões profundas com os nossos clientes e impactá-los de maneira leve e significativa.

SIMPLICIDADE COM PROFUNDIDADE

Buscamos transmitir o conhecimento e a experiência de maneira simples e acessível, e endereçar temas e mobilizar seres humanos de maneira profunda e transformadora.



INOVAÇÃO E EXPERIÊNCIA

Aliamos conhecimento, metodologia e experiência de mercado, sendo capazes de entregar soluções inovadoras e criativas que falam a linguagem de cada cliente e que solucionam os desafios mais complexos de pessoas e empresas.



São mais de **15.000**
pessoas impactadas ao
longo da jornada da
nossa empresa.



Amanari

soluções 

Nossas soluções

Cultura e estratégia organizacional

Sprint de Cultura: Arquitetura de Cultura Organizacional

Desenho de estratégias de EVP e marca empregadora

Foresight de People

HRBP as a service

Desenvolvimento de lideranças

Desenvolvimento de novas lideranças

Desenho de programas de sucessão

Reskill e upskill de competências de liderança

Liderança feminina

Segurança Psicológica

Formação de times

Formação de times de alta performance

Team Building/Conexão de times/Offsites

Formação de times de Recursos Humanos

Apoio individual

Assessment individual e de times

- Metodologias certificadas: Pontos fortes da Gallup, Five Behaviors de Patrick Lencioni, PDA
- Coaching e mentoria/ Suporte aos primeiros 90 dias



nossa

metodologia 

Nossa **metodologia** de construção



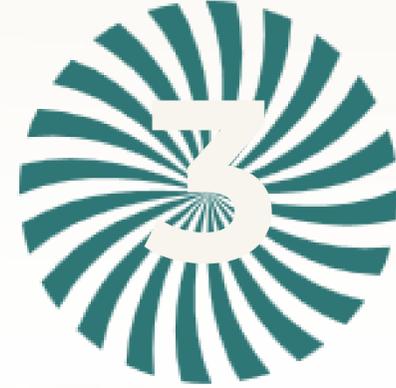
ANÁLISE DE CONTEXTO

Identificação dos **desafios de negócio** e desafios específicos, assim como o que significa **sucesso** do programa



DESENHO E PLANEJAMENTO

Desenho **customizado** da solução e planejamento da entrega



VALIDAÇÃO

Validação do programa com stakeholders/mentorada



EXECUÇÃO

Realização do projeto validado



MENSURAÇÃO

Avaliação de satisfação dos impactados pelo projeto

workshops e palestras



SEGURANÇA PSICOLÓGICA

Segurança psicológica não significa “passar a mão na cabeça” ou evitar conversas difíceis. Significa criar o ambiente certo para que as pessoas possam trazer ideias, assumir riscos e aprender com os erros sem medo de punição.

Líderes que entendem isso transformam talento em resultados excepcionais — porque times que confiam uns nos outros entregam mais, inovam mais e crescem mais rápido.

Seja através de uma palestra ou um workshop, fazemos provocações importantes para líderes e empresas que buscam criar uma cultura de inovação e proporcionar crescimento a seus profissionais.



Amanari



LIDERANÇA DE IMPACTO

Nossas jornadas de liderança mergulham em temas como liderança pelo exemplo, accountability, desenvolvimento de talentos e criação de ambientes de alta confiança, inspirando os participantes a multiplicar inteligência coletiva e gerar resultados sustentáveis através do time. Cada experiência é estruturada para provocar reflexão, promover mudança de mentalidade e gerar ações concretas, alinhadas às necessidades reais do negócio.

Mais do que conceitos, os encontros da Amanari são uma oportunidade para líderes vivenciarem práticas que podem ser imediatamente aplicadas em suas equipes. O resultado é um espaço que desafia, conecta, instrumentaliza e capacita líderes a deixarem um legado de impacto, com resultados excepcionais e times engajados.

MULHERES NAS ORGANIZAÇÕES

A Amanari desenvolve workshops e palestras sobre **Mulheres nas Organizações** com o objetivo de ampliar a consciência sobre os desafios, oportunidades e contribuições femininas no ambiente corporativo.

Abordamos temas como barreiras invisíveis, vieses inconscientes, liderança feminina como posicionamento (e não apenas questão de gênero) e a importância de equilibrar energias e estilos de liderança para potencializar resultados.

Mais do que discussões sobre diversidade, esses encontros oferecem caminhos práticos para fortalecer a presença e a influência das mulheres nos negócios. Inspirados em pesquisas de autoras como Mary Ann Sieghart (*The Authority Gap*), Brené Brown e Herminia Ibarra, e apoiados na experiência da Amanari em cultura e desenvolvimento de liderança, construímos experiências que despertam protagonismo, estimulam mudanças estruturais e geram impacto real na performance das organizações.





TIMES DE ALTA PERFORMANCE

A Amanari entrega workshops e palestras sobre **Times de Alta Performance** com foco em gerar resultados tangíveis para o negócio. Trabalhamos os elementos essenciais para que equipes atinjam níveis superiores de entrega, como clareza de objetivos, confiança, accountability e colaboração estratégica. Nossas experiências combinam conteúdo sólido e práticas imediatas, ajudando líderes e times a desbloquear potencial e transformar talento em performance.

Com base em referências como Patrick Lencioni, Amy Edmondson e Gallup, criamos jornadas que alinham comportamento, cultura e metas organizacionais. O resultado são times mais engajados, produtivos e preparados para enfrentar desafios complexos, impulsionando o crescimento sustentável da empresa.

Jornadas customizadas



Desenvolvemos jornadas customizadas considerando elementos essenciais para a construção de conversas de valor:

- 1. Qual o desafio do negócio?**
- 2. Qual a expectativa da empresa para fazer algo diferente e melhor?**
- 3. O que significa sucesso dessa jornada?**
- 4. Qual o público?**
- 5. Como as pessoas que participarão estão em relação à motivação para o desenvolvimento?**



Estruturas de apoio

Usamos estruturas para apoiar as discussões e tornar as sessões produtivas e dinâmicas



CANVAS ESTRATÉGICO PESSOAL Nome _____ Data _____

ELEMENTOS CHAVE DA MUDANÇA O que você quer mudar para alcançar o seu máximo potencial?	VERDADE QUE PRECISA SER ENCARADA O que você precisa ter em mente (e pode doer) que está te impedindo de alcançar o seu máximo potencial?	O QUE EVIDENCIA QUE ISSO ESTÁ ACONTECENDO Quais são os indícios de que a sua percepção é uma realidade?												
PADRÕES RECORRENTES SABOTADORES <table border="1"><thead><tr><th>PADRÃO</th><th>COMO SE MANIFESTA</th><th>CAUSA-RAIZ</th></tr></thead><tbody><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></tbody></table>	PADRÃO	COMO SE MANIFESTA	CAUSA-RAIZ										PONTOS DE ANCORAGEM Pontos fortes que reconheço e já acesso	VALORES INEGOCIÁVEIS Valores pessoais dos quais não abro mão
PADRÃO	COMO SE MANIFESTA	CAUSA-RAIZ												
PONTO DE ALAVANCAGEM IMEDIATO O que é preciso fazer no curto prazo? Até quando?	PARCEIRAS Quem pode te ajudar a chegar no seu objetivo?	INDICADOR DE SUCESSO O que vai confirmar que a ação do ponto de alavancagem foi um sucesso?												

Metodologia exclusiva Cecilia Pinaffi

GALLUP

Mapa Do Tema

TEMA _____

Características (palavras que me descrevem):	O valor que eu trago:	O papel que desempenho (palavras que podem descrever quem eu sou):
As necessidades que eu tenho:	Minhas motivações (o que eu):	Identidade da liderança
		Pense em 3 líderes que você admira. Podem ser pessoas do seu convívio ou pessoas famosas.
		1. _____
		2. _____
		3. _____
		Qual é a característica mais forte de liderança dessas pessoas?
		1. _____
		2. _____
		3. _____

Amanari

oficina botânica



Atividade experiencial

OFICINA BOTÂNICA

Atividade experiencial

A Amanari acredita que a transformação acontece quando nos permitimos reconectar com a essência — nossa, dos outros e do que nos cerca.

A Oficina Botânica nasce dessa filosofia. Inspirada pelo significado de Amanari, “água da chuva” em Tupi-Guarani, ela conduz líderes, equipes e profissionais a uma experiência única, sensível e potente.

Mais do que uma atividade, é um convite para sair do modo automático, abrir espaço para diálogos genuínos e cultivar novas formas de colaboração.





O QUE É

A Oficina Botânica é uma vivência de 3 a 4 horas, aberta a todos os níveis de maturidade e gêneros, que usa a natureza como ferramenta de conexão e reflexão. O objetivo é quebrar ideias pré-concebidas, estimular conversas significativas e inspirar inovação.

BENEFÍCIOS

- Aumento do senso de pertencimento e união do grupo
- Fortalecimento da comunicação empática e escuta ativa
- Estímulo à criatividade e pensamento coletivo
- Criação de um espaço seguro para explorar novas perspectivas

OFICINA BOTÂNICA



COMO FUNCIONA

Atividade experiencial



Em um ambiente cuidadosamente preparado, os participantes mergulham em uma experiência que combina elementos botânicos, estímulos sensoriais e provocações reflexivas



Cada etapa — do contato com os materiais naturais à construção coletiva de significados — foi pensada para gerar interação genuína, diálogo e insights.



A condução é leve, mas intencional: ela convida à experimentação, desafia certezas, desperta memórias e constrói pontes entre pessoas que, muitas vezes, compartilham o mesmo espaço, mas ainda não se conectaram de verdade.

OFICINA BOTÂNICA

Atividade experiencial

Com duração de 3 a 4 horas, a Oficina Botânica é intensa e transformadora na medida certa. Ao final, as pessoas que participam:



Terão vivenciado um espaço de conexão real, sem filtros nem barreiras hierárquicas

Sairão com reflexões sobre como colaboram e se relacionam com o time

Terão clareza sobre comportamentos e atitudes que fortalecem a inovação coletiva

Levarão, mais do que memórias, um novo repertório de conversas e ações para o dia a dia.

A Oficina Botânica é, ao mesmo tempo, sutil e poderosa. Quem participa sai diferente, e leva essa diferença para o time e para os resultados que entrega.

clientes 

Algumas empresas atendidas



AVON



∞ Meta



nexa



RD STATION

enjoei

GALDERMA
EST. 1981



tv1

FCB BRASIL



Microsoft

Porto



Portobello



EBANX

QuintoAndar



NIQ

FLORESTA

KLUBER



Depoimentos



“Mudei completamente a forma como me enxergo como líder. O trabalho com a Cecília Pinaffi trouxe à luz um olhar diferente e que faz muito mais sentido para as expectativas que o meu time vem me demandando”

J. A., Gerente de unidade do segmento de Educação

“Agora tenho mais clareza em relação à estratégia que devo adotar para fazer a gestão do meu time, que até pouco tempo eram meus pares e que têm expectativas altas em relação à minha promoção”

C. S., Diretor comercial de empresa automotiva

“De uma forma muito clara e leve, Cecília traz em sua fala muita potência, o que nos faz refletir e nos motiva a sermos líderes melhores”

V. B., Diretora de ESG, empresa de seguros

nosso
diferenciais 

Como levamos empresas e indivíduos à sua melhor versão para gerar impacto



Metodologia **exclusiva** de trabalho, com o melhor do **conteúdo certificado** e **conteúdo autoral**



Única consultoria **no Brasil** certificada nas metodologias **StrengthFinders, PDA e Five Behaviors**



Mobilização imediata para a **ação** e aplicação simples, rápida e ágil dos conteúdos abordados e ações acordadas

VAMOS FALAR?



Amanari

 +55 11 95029-5679

 contato@amanari.com.br

 amanari_desenvolvimento

 amanari.com.br

NOSSO ESCRITÓRIO:

Rua Gomes de Carvalho, 921

Sala 31 - Vila Olímpia - SP