



COACHING &
BUSINESS
SCHOOL

PLAN DE ESTUDIOS





MÓDULO 1

MASTERCLASS ONLINE

EL OBSERVADOR

La clave para transformar tu liderazgo

Aprender a comprender el punto de vista de otras personas (jefe, colaborador, pareja, hijos), al igual que aprender a interpretar sus comportamientos, nos permite lograr mejores relaciones y alcanzar objetivos comunes proyectados. Para que ello ocurra, se requiere, entendernos a nosotros mismos, así como comprender que no somos dueños de la verdad y que el éxito reside en aprovechar los puntos de vista, como factor clave para el éxito en el liderazgo.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Teoría del observador	6	
Teoría cognitivista de las creencias	1	
La matriz del observador	2	
El observador y el liderazgo	2	
Estilos de liderazgo de acuerdo al tipo de observador	3	
Herramientas para el liderazgo coach ontológico	4	
Introducción al coaching básico		
Total:	18	1



MÓDULO 2

MASTERCLASS ONLINE

EL APRENDIZAJE

La acción de generar resultados eficaces

El panorama actual de las organizaciones se presenta lleno de cambios radicales y con un ritmo sin precedente en la historia de la humanidad. “Aprender a aprender” es fundamental ahora más que nunca, ya que en la medida que los cambios se vuelven un factor permanente y acelerado, la adaptabilidad del individuo organizacional a tales cambios resulta cada vez más determinante en la supervivencia de cualquier empresa.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Teoría del aprendizaje y habilidades cognitivas	3	
Lenguajes y representaciones	3	
Cognición social	2	
Tipos de aprendizaje a utilizar en el liderazgo	2	
Aprendizaje de segundo y tercer orden, coaching y liderazgo	3	
Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje	3	
Los cuatro elementos como herramienta de aprendizaje	2	
Total:	18	1



MÓDULO 3

MASTERCLASS ONLINE

EL PENSAMIENTO

La magia de convertir las limitaciones en posibilidades

Para generar cambios de alto impacto en nuestra vida o en una organización, es necesario comprender nuestros modelos mentales. Al relacionarnos continuamente con personas tan distintas a nosotros, con las que tenemos que trabajar y construir de forma productiva y satisfactoria, necesitamos saber cómo podemos gestionar de manera más efectiva y afectiva las relaciones, y cómo desarrollamos la innovación y la capacidad de brindar soluciones más efectivas a los problemas que se nos presentan en el día a día.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Introducción a las ciencias de la conducta humana	3	
Modelos mentales	3	
Neurociencia cognitiva social	2	
Tipos de responsabilidad y su impacto en los resultados	3	
Cultura organizacional y herramientas para la creación de valor	3	
Tipos de coaching	1	
Modelo CIEA para un coaching efectivo	3	
Total:	18	1



MÓDULO 4

MASTERCLASS ONLINE

EL LENGUAJE

El poder de las declaraciones para el rediseño de nuestra vida

Los líderes más exitosos son aquellos que saben comunicar sus ideas. El sentido de construir en equipo surge, en gran parte, por la forma en que decimos las cosas y cómo nuestra conversación influye en el compromiso y cooperación de los demás. El lenguaje es un poderoso sistema de representación de nuestro mundo exterior e interior; comprenderlo y desarrollarlo se convierte en una poderosa herramienta de gestión.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Neurolingüística y el ser social	2	
El lenguaje como agente transformador	4	
Actos lingüísticos y el poder de las declaraciones	4	
Espiral de pedidos, ofertas y promesas	2	
Coaching y el arte de indagar	3	
Herramientas del lenguaje para posibilitar el cambio.	2	
Ética en el coaching	1	
Total:	18	1



MÓDULO 5

MASTERCLASS ONLINE / PRESENCIAL

LOS JUICIOS

El don de discernir para la toma de decisiones asertivas

Los juicios de valor que poseemos sobre el entorno, los demás y sobre nosotros mismos nos pueden conducir al éxito o el fracaso en lo que deseamos. Gran parte de lo que somos y lo que hemos o no logrado tiene que ver con nuestros juicios o interpretaciones. Comprenderlos y aprender a fundamentarlos nos permitirá vivir con mayor armonía, así como a desarrollar la inteligencia colectiva tan necesaria en estos tiempos de incertidumbre.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Juicios de valor: el doble filo de las relaciones	2	
Interpretaciones versus realidad y las trampas mentales	4	
Disonancias, distorsiones y sesgos cognitivos	4	
Liderazgo y gestión relacional	2	
Competencias del liderazgo coach	3	
Metodologías para el discernimiento asertivo	2	
Herramientas para el líder coach	1	
Total:	18	1



MÓDULO 6

MASTERCLASS ONLINE

LA ESCUCHA

Competencia clave para el liderazgo extraordinario

Uno de los principales problemas del ser humano tiene que ver con la incompetencia que poseemos en nuestra capacidad de escuchar. Muchos de los líderes más exitosos del mundo se caracterizan por tener esta competencia muy bien desarrollada y, a partir de ella, pueden resolver con mayor asertividad los problemas que se presentan en el día a día. Desarrollar el arte de escuchar nos permite una mejor convivencia, tener un enfoque productivo, además de crear posibilidades para generar caminos más efectivos de acción.

Asignaturas

Horas docencia

Créditos

La escucha como base de la conexión humana	3
Tipos de escucha y su utilidad en nuestro diario vivir	1
La matriz de la escucha y su valor en la transformación	3
La escucha como base para la resolución de conflictos	3
Trascendiendo el Coaching Ontológico	3
El modelo CIREA para aprender sobre el Coaching ontológico	2
Mindfulness para la escucha interior en el liderazgo	3

Total:

18

1



MÓDULO 7

MASTERCLASS ONLINE

LAS EMOCIONES

La habilidad de gestionar nuestras emociones

Nos hemos acostumbrado a convivir con el estrés y la ansiedad, a la sobrecarga de compromisos, a ver empleados resignados o personas resentidas por injusticias del pasado. Somos seres emo-rationales y por ello es fundamental aprender sobre nuestras emociones para gestionarlas adecuadamente, con el fin de generar bienestar a nuestra vida y en la de otros seres importantes para nosotros. Desarrollar la competencia emocional en el liderazgo es crucial, más aún, en estos tiempos llenos de incertidumbre y de cambios.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Neurobiología de las emociones	2	
Competencia emocional	2	
Gestión de las emociones y los estados de ánimo.	2	
La inteligencia emocional en el liderazgo	4	
Coaching y resolución emocional	3	
Resiliencia, tolerancia al estrés y flexibilidad	1	
Habilidades sociales, comunicación emocional y liderazgo	4	
Total:	18	1



MÓDULO 8

MASTERCLASS ONLINE

LAS CONVERSACIONES

El valor de ser efectivos y afectivos

Las conversaciones productivas son tan poderosas que nos permiten alcanzar resultados extraordinarios. Aprender a desarrollar la competencia conversacional en nuestras relaciones y en nuestro diario vivir, nos permitirá ser más efectivos, afectivos y alcanzar resultados inimaginables.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Teoría de la comunicación	1	
Comunicación intercultural e interpersonal	2	
Competencia conversacional	3	
Tipos de conversaciones y su impacto en el liderazgo	4	
El ABC de las reuniones efectivas	2	
Negociación y resolución de conflictos	2	
Coaching y resolución lingüística	4	
Total:	18	1



MÓDULO 9

MASTERCLASS PRESENCIAL

EL LÍDER COACH ONTOLÓGICO

El management 4.0 y las nuevas tendencias de liderazgo

Los actuales entornos BANI (frágil, ansioso, no lineal e incomprensible), nos desafían como líderes para dar lo mejor de nosotros mismos y poner todo nuestro conocimiento, capacidad de innovación y de solución a problemas complejos al servicio de nuestras empresas y de nuestras vidas. Para que lo anterior sea efectivo, debemos comprender la importancia de conectar a nuestros equipos con un propósito superior y vivir los valores corporativos con consciencia y coherencia.

Asignaturas	Horas docencia	Créditos
Perspectivas de la actual dinámica global	1	
Pensamiento analítico, adaptabilidad e innovación	2	
El propósito de las organizaciones	1	
Hacia la construcción de un nuevo modelo de liderazgo	2	
Modelo organizacional DAO para la sostenibilidad y el éxito	2	
Liderazgo e influencia social	2	
Líder Coach Ontológico en acción	8	
Total:	18	1

MODELO PEDAGÓGICO

Nuestro innovador modelo pedagógico está basado en el aprendizaje basado en retos (ABR) creado por Apple y el Centro de Investigación en Ingeniería VaNTH ERC; el cual es un enfoque pedagógico que involucra a los alumnos en una situación real, significativa y vinculada al entorno, que implique la definición de un reto y la implementación de una solución.

De esta manera desarrollarán la creatividad y el pensamiento crítico, trabajando en ecosistemas de forma cooperativa y colaborativa para conseguir un objetivo común. De igual manera los alumnos desarrollarán habilidades como la empatía, la comunicación, la escucha activa, el aprendizaje cooperativo, entre otras.

30% 

TEORÍA

+ 70% 

PRÁCTICA



PERFIL DE INGRESO

Esta Certificación Internacional en Coaching está dirigida a empresarios, directivos y profesionales de diferentes disciplinas, con experiencia mínima laboral de cinco años, que estén interesados en aprender sobre como liderar equipos, a través del coaching ontológico, así mismo aprender profesionalmente las técnicas de coaching.

PERFIL DE EGRESO

Nuestros egresados tendrán la capacidad de liderar equipos desde el liderazgo coach, así como desde el liderazgo adaptativo e influenciador, además mejorarán su relacionamiento, gestionarán de manera adecuada sus emociones y desarrollarán habilidades conversacionales. De igual manera desarrollarán las competencias para ser coaches profesionales.





EICONEX

G R O U P



COACHING &
BUSINESS
SCHOOL



CONSULTORA
EICONEX
INTERNATIONAL



CONCIENCIA
GLOBAL
Por una Comunidad de Bienestar

COACHING
SIN FRONTERAS

NUESTRA MISIÓN:
**FORMAR LIDERES COACH
CON PROPOSITO**



www.grupo-eiconex.com | coaching@e-iconex.com