

A continuación, se procede a la publicación de relación definitiva de la valoración de méritos y prueba de oposición para la posición indicada arriba, identificando a los mismos a través del Código facilitado por la página web en el momento de la formalización de su solicitud.

CÓDIGO DE LA SOLICITUD	PRUEBA PSICOTÉCNICA	MÉRITOS						MÉRITOS TOTAL	PRUEBA CONOCIMIENTOS	PUNTUACIÓN TOTAL	ADJUDICACIÓN PLAZAS
		TIPO 1	TIPO 2	TIPO 3	TIPO 4	TIPO 5	TIPO 6				
0M9KT6KKG1		20	0	6	10	0	5	40	54,76	94,76	1ª ADJUDICADA
289PE5FTGQ		40	0	0	0	10	5	40	51,41	91,41	2ª ADJUDICADA

Le recordamos que la máxima puntuación que se podrá obtener en esta fase será de 100 puntos, de los cuales 40 corresponden a los méritos y 60 a la prueba de conocimientos, sin poder superar este límite.

A continuación, podrán observar una leyenda de los requisitos que se han tenido en cuenta para la valoración de méritos del puesto en concreto:

- **TIPO 1:** Prestación de servicios administrativos como Jefe de Negociado estando al frente de un equipo de personas y gestionando las áreas de contabilidad, administración o RRHH realizando labores contables y financieras o de administración del personal y elaboración de nóminas y liquidaciones laborales. Para valorar estos méritos se tendrán en cuenta los siguientes criterios:
 - Mas de 1.050 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos como trabajador de Logirail: 40 puntos.
 - Entre 700 y 1.049 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos como trabajador de Logirail: 30 puntos.
 - Entre 350 y 699 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos como trabajador de Logirail: 20 puntos.
 - Entre 100 y 349 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos como trabajador de Logirail: 10 puntos.

- **TIPO 2:** Prestación de servicios administrativos como Jefe de Negociado estando al frente de un equipo de personas y gestionando las áreas de contabilidad, administración o RRHH realizando labores contables y financieras o de administración del personal y elaboración de nóminas y liquidaciones laborales en empresas del sector ferroviario distintas a la indicada en el apartado anterior. Para valorar estos méritos se tendrán en cuenta los siguientes criterios:
 - Mas de 1.050 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos: 20 puntos.
 - Entre 700 y 1.049 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos: 15 puntos.
 - Entre 350 y 699 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos: 10 puntos.
 - Entre 100 y 349 días de alta en la Seguridad Social prestando los servicios anteriormente descritos: 5 puntos.

- *TIPO 3: Acreditación de cursos, módulos o certificados de profesionalidad de, al menos, 90 horas de duración sobre las siguientes materias: Técnicas de gestión empresarial, Tratamiento de datos, textos y documentación, Viabilidad de proyectos empresariales y Gestión auxiliar de personal: 3 puntos por cada curso que se acredite.*
- *TIPO 4: Ostentar el Título de Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Informáticas: 10 puntos.*
- *TIPO 5: Ostentar formación demostrable de estudios conjuntos de Marketing y Publicidad: 10 puntos*
- *TIPO 6: Certificación empresarial de ostentar conocimiento demostrable en el manejo del sistema informático de gestión SAGE 200 en el ámbito contable y/o de los RRHH: 5 puntos.*

La suma de los méritos de TIPO 1 + TIPO 2 + TIPO 3 + TIPO 4 + TIPO 5, en ningún caso, podrá ser superior a 40 puntos dado que esta será la puntuación máxima admisible para la Fase Concurso.

Madrid, a 30 de diciembre de 2020

Dirección de LogiRail