

FORMATO PLAN DE CAPACITACIÓN

I. Generales

1. Nombre del Centro de Trabajo: _____ **E&CONTROL** _____
2. Características del Espacio de Trabajo, es decir, las actividades, funciones, procedimientos y normas asociadas a la posición en la que se le está capacitando: _____ *creación e integración de diagramas eléctricos* _____
3. Duración de la jornada de capacitación en el trabajo
 - Número de horas al día: 8 _____
 - Número de días a la semana: 5 _____
4. Grado escolar mínimo: _____ *Carrera Universitaria* _____
5. Requerimientos físicos para ocupar el Espacio de Trabajo, cuando aplique:

II. Características y contenido de la capacitación

6. El objetivo es que el becario descubra la elaboración y diseño de Diagramas Eléctricos así como los alcances y limitaciones, así también conocer las diferentes normativas para el diseño y sus distintas formas de elaboración de diagramas eléctricos. El becario aprenderá los distintos retos en el diseño de diagramas eléctricos.

Conocimientos para el desempeño de sus funciones:

- *Conocimientos generales de electrónica y electricidad*
- *Conocimiento de simbología eléctrica, electrónica y neumática*
- *Conocimientos de cableado eléctrico*

Habilidades para el desempeño de sus funciones:

- *Comprensión lectora y auditiva del idioma Inglés*
- *Uso de ofimática (Word, Excel, Project)*
- *Manejo de herramientas y máquinas de taller*

Actitudes clave requeridos para lograr un buen desempeño de sus funciones:

- *Proactivo, ordenado, dedicado*
- *Disposición para aprender*
- *Disposición para aceptar retos*

7. Desarrolla el Plan de Capacitación mensual en el siguiente cuadro. Planifica la capacitación como creas conveniente, ordenando siempre de lo más sencillo a lo más complejo:

Mes	Área o función	Conocimientos y/o habilidades a obtener y desarrollar	Dinámicas a utilizar y/o actividades a realizar por conocimiento y/o habilidad	Conductas y actitudes a ser fortalecidas	Actividades o ejercicios que se emplearán para fortalecer conductas y actitudes esperadas
1	Presentación e introducción al Centro de Trabajo	Conocer las características del Centro de Trabajo (giro, estructura, historia, manera de operar)	Explicación presencial y recorrido por el Centro de trabajo	Motivación y sentido de pertenencia	El tutor se encargará de preguntar por su integración con el equipo y sus expectativas por el trabajo a desempeñar
2	Introducción a la normativa IEC y NEMA de simbología	Conocer la simbología empleada en la construcción de diagramas	Entregar documentación necesaria para la interpretación de diagramas y explicación presencial	Autodidacta	El tutor se encargará de realizar una evaluación para reforzar el conocimiento adquirido
3	Introducción al programa de diseño de diagramas eléctrico y neumático	Conocer los diferentes softwares empleados para el desarrollo de electrotecnia	Explicación de uso, funciones y entregables de los diferentes softwares de diseño	Disposición para aprender y aceptar retos	El tutor planteara situaciones para que el becario evalúe el software a emplear
4	Desarrollo y estructuración de proyectos electrotécnicos según la norma IEC81346/61355	Creación de proyectos de electrotecnia	Instruir en la elaboración de un proyecto con el software de diseño	Dedicación y responsabilidad	El tutor solicitara diferentes practicas al becario para fortalecer lo aprendido
5	Generación de esquemas con orientación a dispositivos y símbolos estandarizados	Aplicación de normativa IEC81346/61355 para la representación de esquemas eléctricos	Explicación de cableado de diferentes dispositivos y su representación esquemática	Disposición para aprender y aceptar retos	El tutor solicitara diferentes practicas al becario para fortalecer lo aprendido
6	Creación de listas de señales y comunicación con entornos de desarrollo de PIC y opciones de automatización	Integrar autómatas (PLC) al software de diseño	Inducción de funcionamiento conexión e instalación de dispositivos PLC	Autodidacta	El tutor solicitara al becario representar la conexión de un dispositivo PLC

7	Diseño y distribución de armarios de control	Integración y modelado 3D de los dispositivos de electrotecnia en un armario de control	Explicación de las funciones del software de diseño	Autodidacta y ordenado	El tutor solicitara al becario diferentes diseños de armarios para evaluar la habilidad
8	Creación de documentos para fabricación y montaje	Utilización de funciones para generar documentación a base de un proyecto	Explicación de las funciones del software de diseño	Dedicación y responsabilidad	El tutor solicitara diferentes practicas al becario para fortalecer lo aprendido
9	Creación de lista de materiales para el proyecto de electrotecnia	Cargar lista de materiales empleando las funciones del software de diseño	Explicación de las funciones del software de diseño	Autodidacta	El tutor solicitara diferentes practicas al becario para fortalecer lo aprendido
10	Requisición de materiales a emplear en un proyecto	Desarrollar la capacidad para cotizar y levantar órdenes de compra	Explicación del proceso interno para la requisición de materiales	Disposición para aceptar retos	El tutor solicitara diferentes practicas al becario para fortalecer lo aprendido
11	Fabricación y montaje de armarios de control	Desarrollo de habilidades para construcción y montaje de armarios de control	Adiestramiento en el uso de herramienta de taller para la construcción de armarios de control	Orden, responsabilidad y dedicación	El tutor solicitara diferentes practicas al becario para fortalecer lo aprendido
12	Cableado y puesta en marcha de armarios de control	Desarrollo de habilidades para interpretación de diagramas y cableado, y prueba de señales en el armario	Adiestramiento en el uso de herramienta de taller para conexión de los dispositivos en armarios de control	Orden, responsabilidad y dedicación	El tutor solicitara diferentes practicas al becario para fortalecer lo aprendido

III. Acreditación de los conocimientos y habilidades laborales obtenidas por la persona becaria a lo largo de la capacitación en el trabajo.

- Marca con una X la o las forma(s) en la(s) que el Centro de Trabajo se ocupará de acreditar los conocimientos y las habilidades obtenidas por la persona becaria durante su estancia en el Centro:
- X Método de acreditación obligatorio
- Método de acreditación adicional