

Curso

Litigación Laboral

Duración: 12 horas

Sesiones: 4 clases de 3 horas

Objetivo del curso

Analizar los **problemas complejos del litigio laboral actual**, desarrollando **estrategias procesales**, análisis jurisprudencial y soluciones prácticas para controversias laborales.

CLASE 1

Problemas complejos de la relación laboral y configuración del despido

Objetivo

Analizar los **conflictos más controvertidos sobre la existencia de la relación laboral y la naturaleza del despido**.

Bloque 1

Subordinación jurídica en contextos atípicos

Problemas recurrentes:

- prestación de servicios profesionales
- freelancers
- plataformas digitales
- outsourcing prohibido

Criterios jurisprudenciales relevantes:

- primacía de la realidad
- elementos esenciales de la relación de trabajo.

Análisis estratégico:

Cómo **probar subordinación cuando no existe contrato laboral**.

Bloque 2

Tercerización y subcontratación después de la reforma

Problemas litigiosos:

- responsabilidad solidaria
- servicios especializados
- registro REPSE

Puntos controvertidos:

- determinación del verdadero patrón
- unidad económica.

Bloque 3

Despido injustificado: conflictos probatorios

Problemas procesales frecuentes:

- negativa del despido
- abandono de trabajo
- renuncia simulada

Jurisprudencia relevante:

Carga de la prueba del despido.

Análisis estratégico:

Cómo estructurar la **teoría del caso laboral**.

Bloque 4

Estrategias avanzadas en rescisión de las relaciones laborales

Causales más litigadas:

- faltas de probidad
- abandono

- desobediencia

Problema central:

Deficiencias del **aviso de rescisión**.

Casos de nulidad del aviso.

CLASE 2

Estrategia procesal avanzada en conciliación y demanda laboral

Objetivo

Analizar el **impacto estratégico de la conciliación prejudicial y el diseño de la demanda laboral**.

Bloque 1

Conciliación prejudicial como estrategia procesal

Problemas reales:

- uso táctico de la conciliación
- interrupción de la prescripción
- preparación del juicio.

Errores comunes del litigante.

Cuándo **conviene conciliar y cuándo no**.

Bloque 2

Prestaciones laborales complejas

Prestaciones más litigadas:

- salarios caídos
- indemnización constitucional
- prima de antigüedad
- diferencias salariales.

Problemas controvertidos:

Cálculo del salario base.



Bloque 3

Prescripción laboral

Problemas prácticos:

- cómputo de plazos
- interrupción de prescripción
- prestaciones imprescriptibles.

Criterios jurisprudenciales

Bloque 4

Diseño estratégico de la demanda laboral

Errores frecuentes:

- demandas genéricas
- mala estructuración de prestaciones
- falta de teoría del caso.

Construcción de:

- narrativa fáctica sólida
 - estrategia probatoria desde la demanda.
-

CLASE 3

Audiencias laborales y técnica avanzada de litigación

Objetivo

Perfeccionar la **técnica de litigación oral en materia laboral.**

Bloque 1

Audiencia preliminar: problemas procesales

Conflictos frecuentes:

- admisión de pruebas

- excepciones procesales
- fijación de litis.

Estrategias para **excluir pruebas adversas**.

Bloque 2

Prueba testimonial laboral

Problemas probatorios:

- testigos subordinados
- testigos interesados
- contradicciones.

Técnicas de:

- interrogatorio
 - contrainterrogatorio.
-

Bloque 3

Prueba documental y pericial

Controversias comunes:

- documentos electrónicos
- registros de asistencia
- recibos de nómina.

Valoración judicial.

Bloque 4

Teoría del caso laboral

Construcción estratégica:

- hechos relevantes
- prueba central
- narrativa jurídica.

CLASE 4

Sentencia, amparo y ejecución laboral estratégica

Objetivo

Analizar las **etapas posteriores al juicio y los problemas de ejecución de sentencia.**

Bloque 1

Valoración judicial de pruebas

Problemas frecuentes:

- insuficiencia probatoria
- valoración discrecional.

Criterios judiciales actuales.

Bloque 2

Sentencias laborales complejas

Problemas recurrentes:

- condenas parciales
- prestaciones omitidas
- errores en cálculo.

Estrategias de impugnación.

Bloque 3

Amparo en materia laboral

Aspectos controvertidos:

- procedencia
- suspensión
- ejecución de sentencia.

Errores comunes del litigante.

Bloque 4

Ejecución de sentencia laboral

Problemas reales:

- evasión patrimonial del patrón
- insolvencia
- simulación empresarial.

Herramientas procesales:

- embargo
- intervención judicial
- ejecución forzosa.