

Avtale om opphøyr av stilling mellom Sogndal kommune og Helle Selseng

1. Bakgrunn

Helle Selseng har i lag med Joakim Systaddal dei siste åra leia og drive fram eit omfattande endrings- og omstillingsarbeid i Sogndal kommune saman med partssamarbeidet på overordna nivå, på vegne av kommunedirektøren. Arbeidet har gjeve gode resultat og bidrege til at Sogndal kommune har forbedra tenestene til innbyggjarane, styrka samarbeidet internt og frigjort økonomisk handlingsrom til å vidareutvikle organisasjonen for framtida. Det har vore utvikla, implementert og teke i bruk verktøy som i dag vert nytta i heile organisasjonen sitt utviklingsarbeid. Arbeidet har hausta anerkjenning regionalt og nasjonalt som nybrottsarbeid i kommunesektoren spesielt, og offentleg sektor generelt.

Sidan september d.å. har formannskapet som arbeidsgjevarutval starta ein prosess som har som uttalt føremål å avslutte kommunedirektøren sitt arbeidsforhold. I same periode er det kome tilbakemeldingar frå politisk leiing, tilsette og innbyggjarar om at rolla som Helle Selseng og Joakim Systaddal har hatt i endrings- og omstillingsarbeidet vert sett på som direkte knytt til kommunedirektøren. Konfliktnivået mellom kommunedirektøren og ordføraren som har vore over tid har gjennom dei siste vekene tilspissa seg.

På bakgrunn av dette er partane samde om følgjande:

- a) Organisasjonen treng ro, og er ikkje tent med at konflikten rundt kommunedirektøren skal halde fram. Helle Selseng og Joakim Systaddal er så tett knytt til kommunedirektøren, at rolla som pådrivar for endrings- og utviklingsarbeidet må avviklast for å oppnå ro og bidra til at støyen rundt Sogndal kommune vert dempa. Det vert understreka at denne koplinga ikkje er knytt til konkrete handlingar, men baserer seg på ei «generell oppleving».
- b) Slik konfliktnivået mellom politisk leiing og administrasjonen og omtalen av enkelttilsette i Sogndal kommune har utvikla seg kan ikkje Sogndal kommune sikre Helle Selseng eit trygt og forsvarleg arbeidsmiljø. Endrings- og utviklingsarbeidet vil bli prega i negativ retning av Helle Selseng og Joakim Systaddal si tilknytning til kommunedirektøren og den negative omtalen av dei.
- c) Helle Selseng og Joakim Systaddal har opparbeida seg kunnskap og kompetanse som er viktig for Sogndal kommune å vidareføre. Det er av stor betydning at denne vert overført til relevante personar i Sogndal kommune på ein god måte, og at dette har høgste prioritet i perioden fram til 31.12.25

Helle Selseng har halde seg profesjonelt til utfordringane, men partane har ikkje funne løysingar som gir utsikt til betring. Belastninga er ikkje berekraftig over tid og partane er difor samde om at det er hensiktsmessig å avslutte Helle Selseng sitt arbeidsforhold.

2. Studiepermisjon

Selseng vert gjeven studiepermisjon frå si stilling i Sogndal kommune frå 01.01.2026 til 30.06.2026. I permisjonstida har Selseng krav på ordinær lønn fram til opphøyrstidspunktet, 30.06.2026.

Lønn fram til opphøyrstidspunktet er berekningsgrunnlag for feriepengar. I permisjonstida opprettheld Selseng sitt medlemsskap i kommunen si tenestepensjonsordning.

Selseng mottek studiestønad på 1,5G. Selseng er ansvarleg for at studiestøtta blir skattlagt om dette er skattepliktig inntekt.

I perioden frå avtale er signert og fram til 31.12.25 skal det prioriterast å dokumentere og overføre kunnskap og kompetanse som er relevant for Sogndal kommune sitt vidare arbeid etter nærare avtale med arbeidsgjevar. Selseng er friteken for arbeidsrett- og plikt 01.01.26 – 30.06.26.

3. Opphøyr av arbeidsforholdet og sluttoppgjer

Helle Selseng sitt tilsetjingsforhold i kommunen varar fram til og med 30.06.2026 og opphøyrer frå dette tidspunktet utan ytterlegare varsel eller oppseiing frå nokon av partane. Dersom arbeidstakar får anna inntektsgivande arbeid, skal dette ikkje komme til frådrag i dei ytingar som er avtalt. Selseng skal ha alle sine tilgangar fram til 30.06.2026. Etter 31.12.2025 står Selseng fritt til å ta anna arbeid utan at det påverkar arbeidstakar sine rettar etter avtalen. Arbeidsgjevar står tilsvarande fritt til å rekruttere ein erstattar for arbeidstakar.

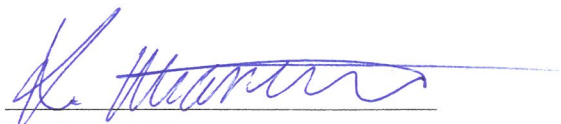
Selseng blir meldt ut av Arbeidstakarregisteret og kollektive ordningar dei er tilslutta i kraft av tilsetjingsforholdet med verknad frå opphøyrstidspunktet 30.06.26.

Selseng beheld telefon og pc som sitt eige etter opphøyrstidspunktet grunna alder på utstyret. Nøklar og ev. anna utstyr som tilhøyrer Sogndal kommune (forutan pc og telefon) skal leverast seinast innan 30.06.26.

Opptente feriepengar og sluttoppgjer blir utbetalt i juli 2026

Sogndal kommune gir Helle Selseng attest i samsvar med etablert praksis i Sogndal kommune.

Sogndal, 16.10.25



For Sogndal kommune

Kommunedirektør



Helle Selseng