



Evaluar,
entrenar y validar
las Soft Skills con...


Pearson

Personabilities.

¿Qué es Personabilities?

Es un modelo creado por Pearson con el objetivo de **evaluar, entrenar** y **validar** las capacidades personales y sociales más importantes para el mundo de la empleabilidad: comunicación oral y escrita, trabajo en equipo y colaboración, autogestión, pensamiento crítico, liderazgo y responsabilidad social.

- › **Evaluación a través de pruebas psicométricas.** Mide atributos personales. En el ámbito académico, permite la identificación del potencial de los estudiantes y, en el ámbito laboral, el desarrollo y/o selección de talento.
- › **Entrenamiento por medio de cursos en línea.** Ofrece preparación relevante sobre las capacidades personales y sociales, que facilitan un mejor desempeño en la vida académica y laboral.
- › **Validación mediante un emblema digital.** Consiste en la obtención de una microcredencial emitida por **Credly** ostentable en redes sociales (*Facebook, Twitter y LinkedIn*).



Propuesta de *Soft Skills* para la empleabilidad



Evaluación

- > Pruebas con validez internacional que evalúan el pensamiento crítico, el liderazgo, la responsabilidad social, el trabajo en equipo y colaboración, la autogestión y la comunicación.

+



Entrenamiento

- > Curso corto
- > Actividades de aprendizaje
- > Enfocado en la práctica
- > Ligado a las necesidades institucionales

+



Validación

- > Entrega de distintivo o *Badge*
- > Emitido por **Credly**
- > Valida las habilidades blandas

¿Cómo podemos ayudar en tu empresa?

Sabemos que buscas estar a la vanguardia ante los cambios de la cuarta revolución industrial; por ello, evaluar, desarrollar y validar las capacidades de tus colaboradores para potenciar sus talentos es la mejor herramienta para enfrentar dichos cambios y mantener el liderazgo de tu empresa.

Nuestra solución busca que las personas dentro de las organizaciones mejoren sus habilidades personales y sociales en su ambiente laboral, para ofrecer mejores resultados y progresar en su trayectoria profesional.

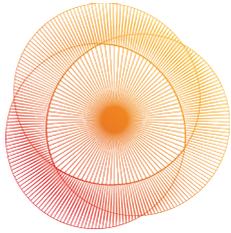


BENEFICIOS:

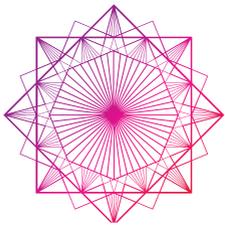
- ✓ Incentiva el aprendizaje de los colaboradores en lapsos cortos y eficaces.
- ✓ Aumenta la productividad.
- ✓ Motiva al personal.
- ✓ Identifica criterios para la promoción de empleados y plan de desarrollo.
- ✓ Mantiene actualizado al personal por vía remota.
- ✓ Optimiza recursos de capacitación de la empresa.
- ✓ Incentiva la marca personal del colaborador.



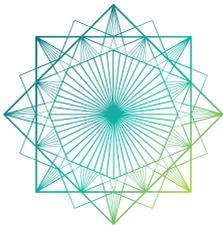
Evaluación



WATSON-GLASER TEST™ III



**WORK STYLE LENS
(WS-LENS)**



**DIFFERENTIAL APTITUDE TEST™:
RAZONAMIENTO VERBAL**

DESCRIPCIÓN

- › **Evalúa la capacidad del pensamiento crítico** de los colaboradores.
- › **Ayuda a la selección de personal y de candidatos** a programas de desarrollo de talento.
- › Permite tener una **medida dura de tres subhabilidades del pensamiento crítico**: reconocer aseveraciones, evaluar argumentos y deducir conclusiones.
- › La medida es **usada y reconocida globalmente** en el mundo corporativo.

DESCRIPCIÓN

- › **Evalúa las habilidades blandas relacionadas con el trabajo** para la selección de candidatos.
- › Permite tener una **medida dura de cuatro habilidades**: liderazgo, responsabilidad social, trabajo en equipo y colaboración, y autogestión.
- › El resultado sirve para **identificar cuáles son las capacidades básicas o de entrada** que tiene el usuario y que son necesarias para su desempeño laboral.
- › **Predice el ajuste y la satisfacción laboral**.

DESCRIPCIÓN

- › Es una **prueba para medir la capacidad de un individuo para aprender o tener éxito en varias áreas**, como el razonamiento verbal y el razonamiento inductivo.
- › Es ampliamente utilizado en organizaciones para la **selección y desarrollo de empleados**.
- › Permite tener una **medida dura de las capacidades básicas comunicativas** de los usuarios.



Entrenamiento

Estructura del entrenamiento

1 Introducción



1. Introducción
Soft skills:
Pensamiento Crítico

Bienvenida | Bienvenido
Te damos la bienvenida al aprendizaje en una condición clave para el desarrollo personal, escolar y profesional. Una de esas habilidades es la adquisición del pensamiento crítico, de modo que se pueda con información para tomar decisiones e innovar.

2 Información del distintivo



¿Cómo es como obtener el Distintivo que te ofrece habilidades fundamentales y conocimiento en las siguientes áreas:

- Pensamiento de forma crítica.
- Habilidades de pensamiento importantes en la escuela, en el trabajo y en la vida.
- Habilidades que necesitan para pensar de forma crítica para tomar decisiones y resolver problemas.
- Práctica de las habilidades de pensamiento crítico.

4 Video detonador



¿Qué te ha llamado en el espacio anterior? ¿Por qué te ha llamado para pensar de manera respecto al pensamiento crítico. Ahora observarás un video a modo de introducción al tema. Cuando estés listo haz clic en el botón de inicio.

3 Pretest



3. Ejercicio diagnóstico

Ahora que ya sabes cuál es el contenido del curso, la forma en la que será evaluado y la manera en la que obtendrás el Distintivo, responde el pretest a continuación. Esto te permitirá reflexionar acerca de las habilidades que, por ahora, tienes sobre el pensamiento crítico.

5 Módulo de aprendizaje: contenido + práctica + aplicación



5. Práctica 1: introducción al pensamiento crítico

Como parte de los requerimientos para conseguir el Distintivo, trabajarás con diferentes secciones de práctica como ésta. Explora con interés cada una de las partes que conforman la práctica y deséputala hasta llegar hasta el final.

6 Postest



14. Demuestra habilidades de pensamiento crítico

Con base en los fundamentos del pensamiento crítico que revisaste en secciones previas, en tiempo de que demuestres tu comprensión del tema y capacidad para aplicar lo en una situación específica de tu mundo y educación. Para poder reflexionar lo que se te pide a continuación.

7 Evaluación para la obtención del distintivo



15. Evaluación para la obtención del Distintivo

Este es el punto del concluir el curso Soft Skills: Pensamiento crítico, por conseguir el distintivo de que respondas la siguiente evaluación para que puedas obtener tu Distintivo.

Validación



¿Para qué sirve la validación de Personabilities?

- › Para demostrar a los empleadores y reclutadores de talento que los candidatos **poseen habilidades personales y sociales relacionadas con el empleo**.
- › Los colaboradores y/o candidatos podrán **mostrar sus emblemas en el correo electrónico y redes sociales (Facebook, Twitter y LinkedIn)**, los cuales estarán a la vista de todos los interesados.
- › Se pueden **identificar las capacidades específicas vinculadas a las competencias laborales**, que se espera que tengan los candidatos y/o colaboradores, con credenciales digitales validadas por **Credly**.
- › Para verificar las capacidades específicas del candidato y/o colaborador, sólo se debe **dar clic al emblema** y se mostrarán las habilidades validadas.

Ejemplo de distintivos que se podrán obtener y las habilidades que se validan:



› Comunicación oral y escrita



› Trabajo en equipo y colaboración



› Autogestión



› Responsabilidad social



› Liderazgo



› Pensamiento crítico



ALWAYS LEARNING

Pearson México

Antonio Dovalí Jaime No. 70
Torre B Piso 6
Col. Zedec Santa Fe
Ciudad de México C.P. 01210
www.pearsonenespanol.com
soporte@pearson.com

