



Selección de Personal Desarrollo de Talento Desarrollo Organizacional

OnLine Solutions



Personabilities.



Proyecto SINCO, S.A.

División de Distribución



Soluciones empresariales online de Pearson para selección y desarrollo del talento



Personabilities.



Proyecto SINCO, S.A.
División de Distribución



Pearson Corporate Online Solutions for selection and talent development

Test en Español – Test in English (US & UK) – Test in other languages



Personabilities.



Proyecto SINCO, S.A.

División de Distribución



División de Distribución



www.psincodistribucion.com



@Psincodistrib



@Psincod



Psinco Distribucion



Sin duda alguna e independientemente de las causas y circunstancias del entorno que las afectan, las empresas para sobrevivir y crecer en escenarios complejos, necesitan entre otros aspectos:

- Reducir los costos y riesgos de contratación a la vez de predecir el desempeño y disminuir la rotación de personal
- Ser más eficientes en sus procesos internos con miras a ser más competitivas
- Disponer de líderes, gerentes y colaboradores con una enorme dosis de motivación y con la capacidad de evolucionar y cambiar a raíz de situaciones adversas, a veces incluso buscándolo de manera activa.
- Disponer de líderes, gerentes y colaboradores que sepan gestionar las prioridades, altamente eficientes, con capacidad de organización y una profunda visión de conjunto
- Orientación y atención al cliente enormemente diferenciada para ganar competitividad.
- Disponer de líderes, gerentes y colaboradores con valores profesionales de nivel superior e integridad a toda prueba

Reducir riesgos financieros
Aumentar la productividad
Mejorar el ambiente laboral
Aumentar la satisfacción del cliente
Evitar pérdida de negocios

Si desea lograr algunos de estos aspectos en su empresa, la alianza entre ...



Le puede ayudar con toda seguridad

Contenido

01. **PEARSON TalentLens + Personalities / Proyecto SINCO**
02. **Personalities – Evaluación y Capacitación en Español**
03. **Versant English Test**
04. **TalentLens - Test in English**
05. **Otros Tests Online para Selección de Personal**



+



Personalities.



**Una alianza que
nos permite
estar...
¡Comprometidos
con la
satisfacción
total de
nuestros
clientes desde
la primera vez!**



¡Los instrumentos de evaluación de la empresa de psicología y desarrollo de talento mas importante de Estados Unidos y el mundo, ahora disponibles para las empresas y organizaciones en Panamá y Venezuela!

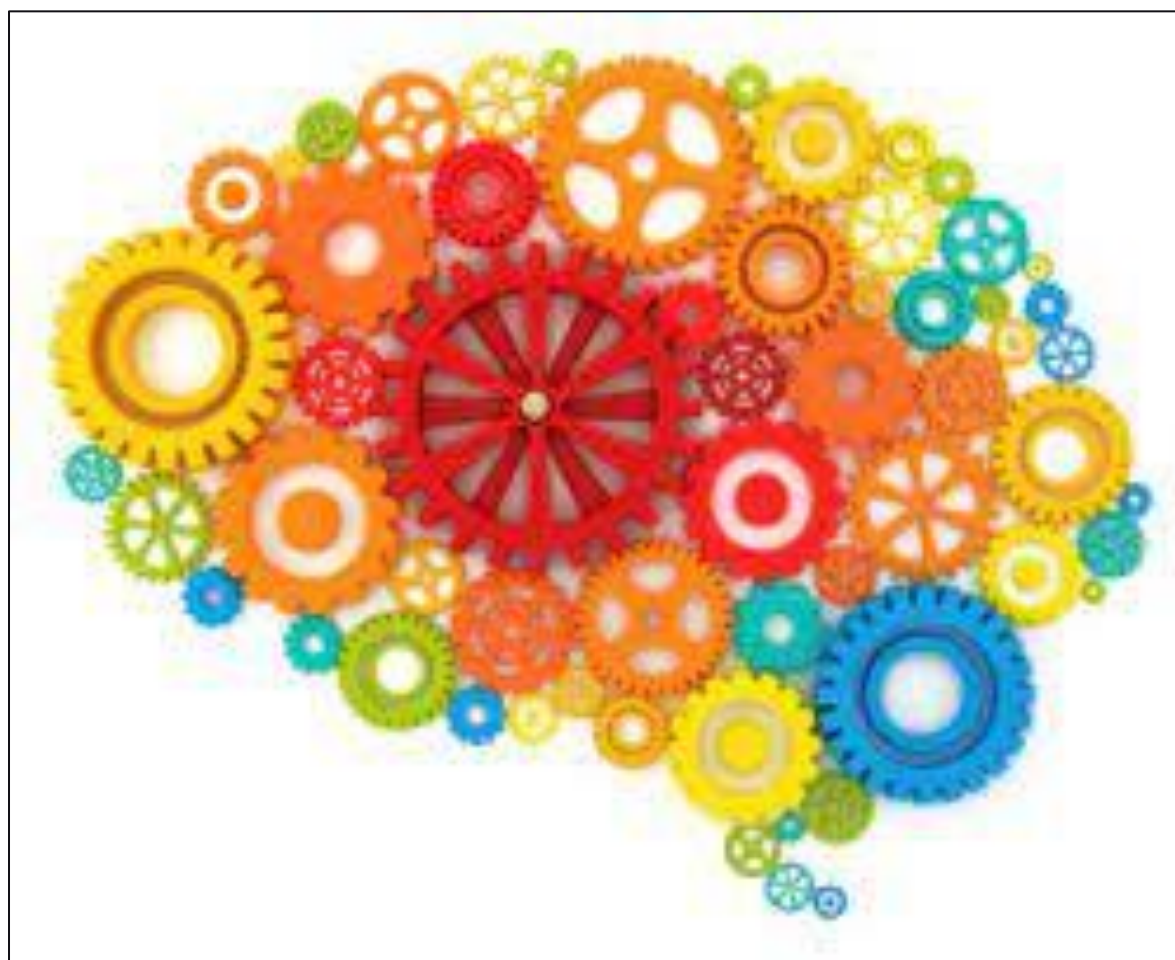


Personabilities.





Personabilities.



Pearson es la Empresa de Aprendizaje, Psicología educativa-clínica y Psicología Organizacional (Talento) más grande e importante del mundo.

Pearson Personabilities: Evaluación, Entrenamiento y validación de las capacidades personales y sociales mas importante para el mundo de la empleabilidad

Pearson Versant: Referencia mundial en la evaluación del idioma INGLÉS y otros idiomas

Pearson TalentLens: Ofrece soluciones de evaluación confiables para proporcionarte una perspectiva completa de tus candidatos y su potencial desempeño. Con esta herramienta puedes predecir el rendimiento y evaluar la idoneidad de un candidato para cualquier nivel o puesto de tu empresa.

Somos la empresa de aprendizaje y de psicología del mundo. Con más de 24,000 empleados operamos en 70 países. Combinando contenido educativo y evaluación, impulsados por servicios y tecnología, aseguramos una enseñanza más efectiva y un aprendizaje personalizado.



+



Personabilities.



Personabilities.



Reduce riesgos financieros
Aumenta la productividad
Mejora el ambiente laboral
Aumenta la satisfacción del cliente
Evita pérdida de negocios



+



Personabilities.

Algunos clientes MUNDIALES que han confiado en PEARSON TelenLens





+



Personabilities.

Proyecto SINCO, S.A.

Con mas de 11 años en el mercado Panameño, Proyecto SINCO es el principal distribuidor de recursos de: psicología, psicopedagogía, educación, pedagogía terapéutica, fonoaudiología, terapia del lenguaje, terapia ocupacional, entre otras; para los segmentos Escolar, Clínica, **Recursos Humanos**, Profesional y Personal.



- División CLINICA
- División **DISTRIBUCIÓN**
- División SERVICIOS
- División PROGRAMAS
- División CAPACITACIÓN



Personabilities.



División Clínica

Centro de Evaluación y Atención de niños y adolescentes con Trastornos del Neurodesarrollo y Necesidades Educativas Especiales. TEA, TDAH, Síndrome de Down, Discapacidad Intelectual, Visual, Auditiva y Motora, entre otros

División Distribución

Distribución de **Plataformas, Tests, Programas, Materiales y Libros** de: Psicológica, Educación, Educación Especial, Fonoaudiológica, Selección de Personal, Desarrollo de Talento y Desarrollo Organizacional, entre otras áreas para los Segmentos **Escolar, Clínica, RRHH, Profesional y Personal**

División Servicios

Servicios de Evaluación Escolar: Evaluación Psicopedagógica y Psicológica de Ingreso y Evaluación Regular en Colegios

Servicios de Evaluación Clínica: Evaluación Psicológica de Adultos Mayores

Servicios de Evaluación Empresarial: Evaluación Psicológica para la Selección de Personal, el Desarrollo de Talento y el Desarrollo Organizacional

División Programas

Consultoría e Implementación de Programas Individualizados y en grupos (Incompany y Outcompany). **Orientación Vocacional y Profesional, Desarrollo de Carrera, Relevo Generacional en Empresas, Emprendimiento, Servicio al Cliente, Liderazgo**, entre otros

División Capacitación

Capacitación en Organizaciones sobre temas de nuestras áreas de especialidad: **Psicológica, Educación Especial, Trastornos de Neurodesarrollo, Desarrollo de Talento, Desarrollo Organizacional, Servicio al Cliente** y otras áreas

Personabilities

Evaluación, Entrenamiento y Validación

Personabilities.



+



Personabilities.

Personabilities

Evaluación, Entrenamiento y Validación

¿Qué es PERSONABILITIES?

Es un modelo desarrollado por PEARSON, para evaluar, entrenar y validar las capacidades personales y sociales más importantes para el mundo de la empleabilidad: comunicación oral y escrita, trabajo en equipo y colaboración, autogestión, pensamiento crítico, liderazgo y responsabilidad social



Evaluación a través de pruebas
psicométricas

Entrenamiento por medio de
cursos en línea

Validación mediante emblemas
digitales

SOFT SKILLS



[Para más información; ¡Solicite el Flyer de PERSONABILITIES!](#)



+



Personabilities.

Personabilities



Evaluación

Pruebas con validez internacional que evalúan el pensamiento crítico, el liderazgo, la responsabilidad social, el trabajo en equipo y colaboración, la autogestión y la comunicación

Entrenamiento

Curso corto
Actividades de aprendizaje
Enfocado en la práctica
Ligado a las necesidades institucionales

Validación

Entrega de distintivo o Badge
Emitido por CREDLY
Valida las habilidades blandas

Nota: La evaluación está disponible sin necesidad de hacer el entrenamiento ni la validación

Personabilities

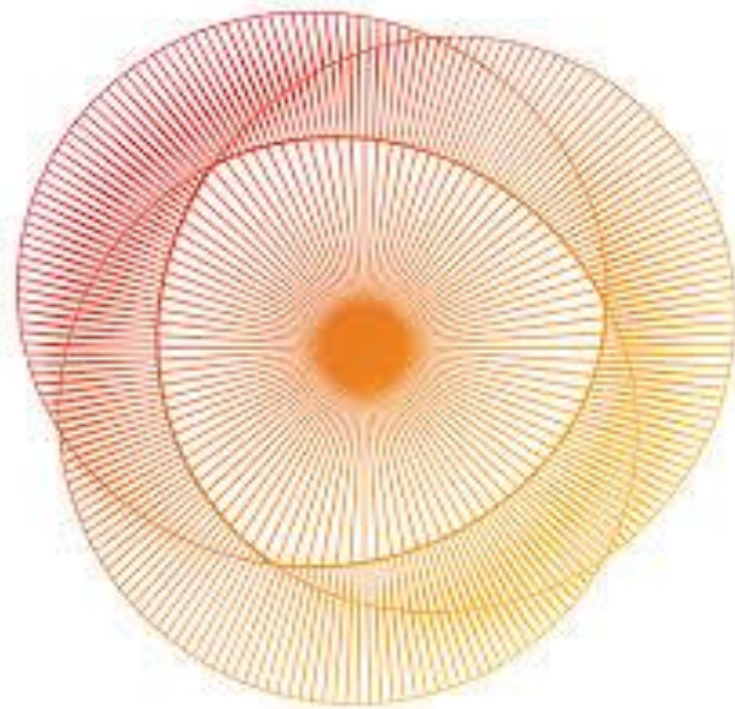


+

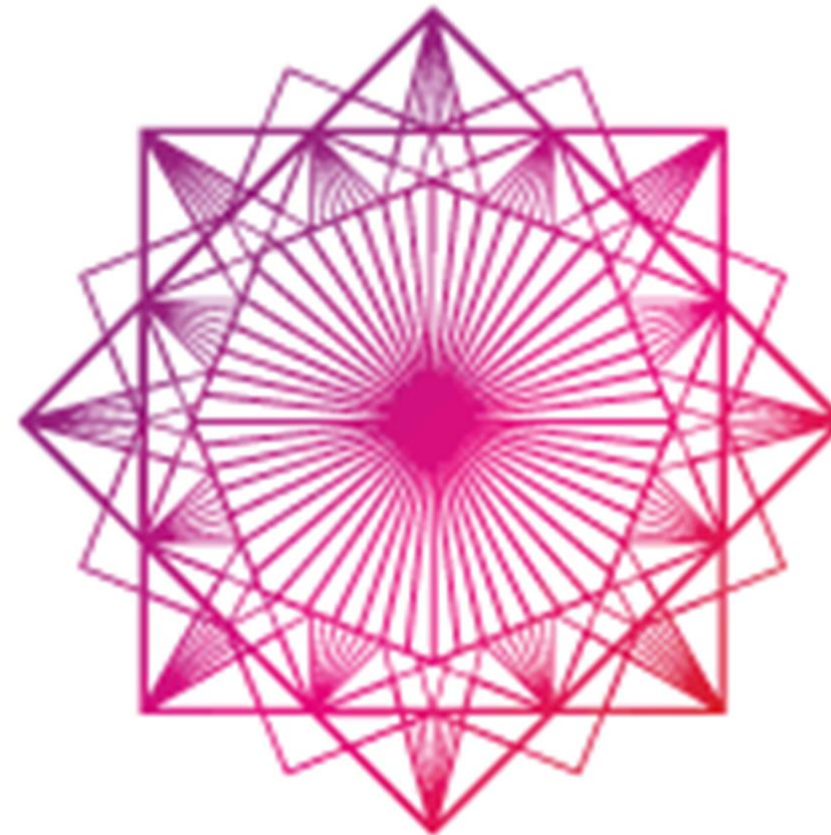


Personabilities.

WATSON-GLASER TEST III
PENSAMIENTO CRÍTICO



WORK STYLE LENS (WS-LENS)
HABILIDADES BLANDAS



DIFFERENTIAL APTITUDE TEST
RAZONAMIENTO VERBAL



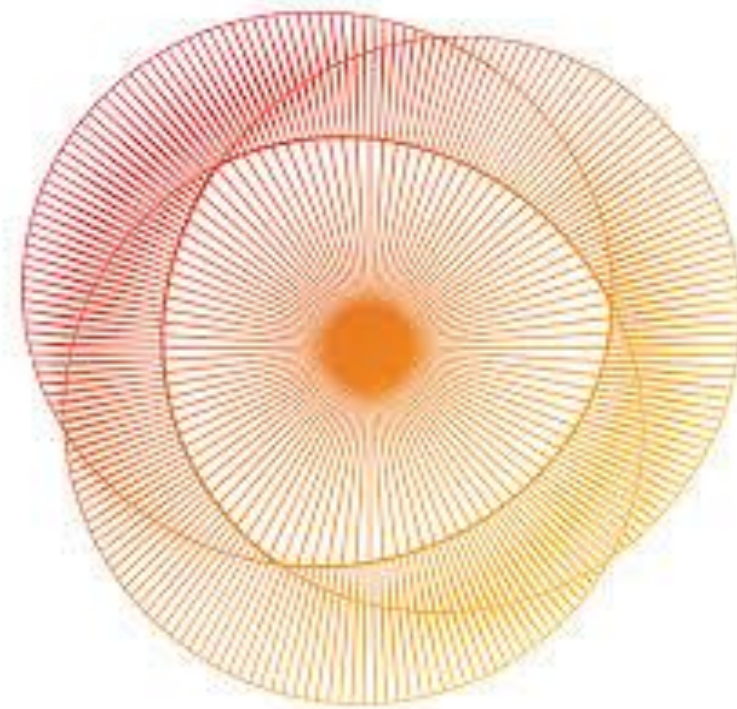
Personabilities



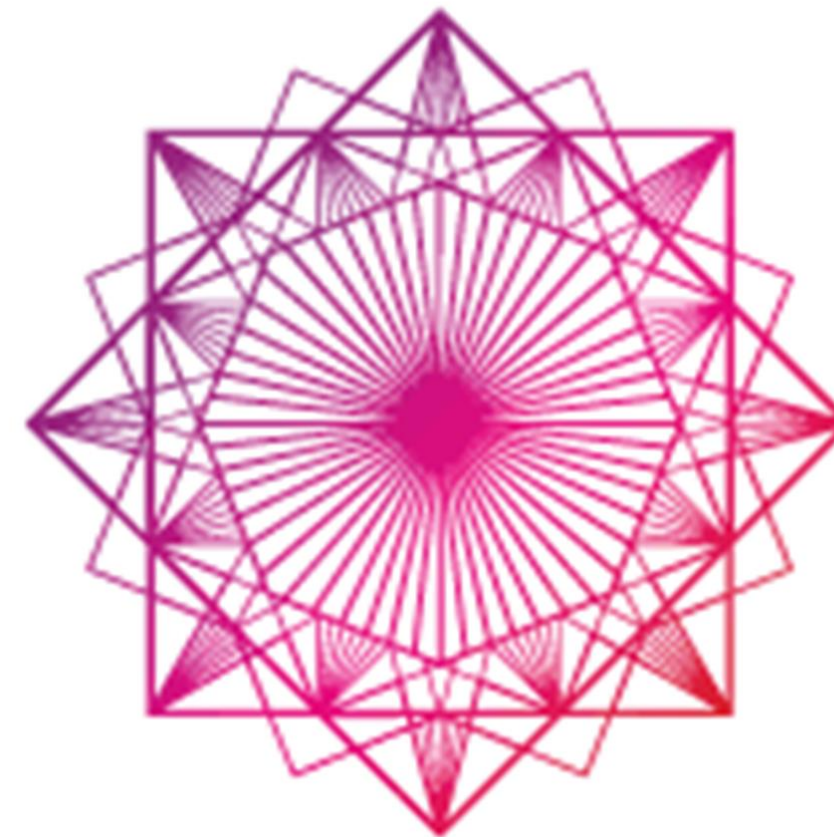
+



RAVEN'S PROGRESIVE MATRICES MATRICES PROGRESIVAS (Inteligencia)



DAT-NG DIFFERENTIAL APTITUDE TEST APTITUDES DIFERENCIALES



Personabilities

WATSON-GLASER TEST III PENSAMIENTO CRÍTICO

Descripción General:

- Evalúa la capacidad del **pensamiento crítico** de los colaboradores
- Ayuda a la selección de personal y de candidatos a programa de desarrollo de talento
- Permite tener una medida dura de tres subhabilidades del pensamiento crítico: reconocer aseveraciones, evaluar argumentos y deducir conclusiones
- La medida es usada y reconocida globalmente en el mundo corporativo

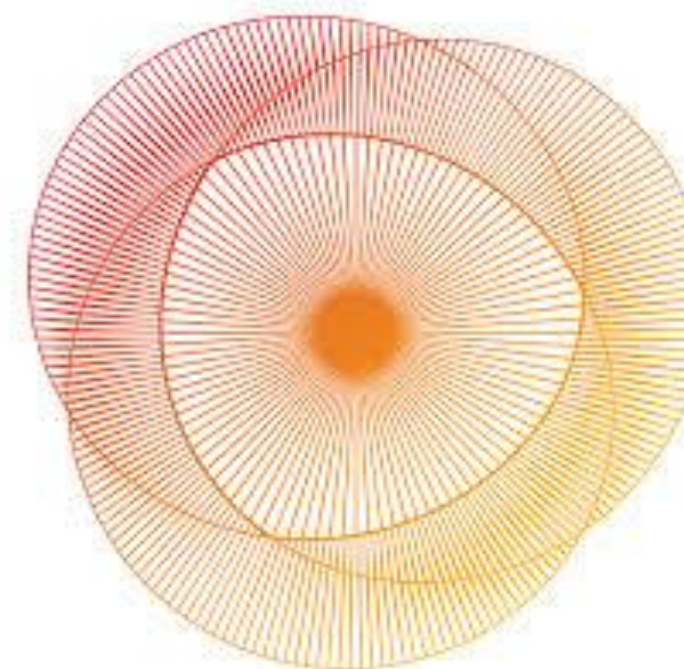
Idioma: Español



+



Personabilities.



Watson Glaser III™

PRUEBA DE PENSAMIENTO CRÍTICO

Líder en la medición del pensamiento crítico

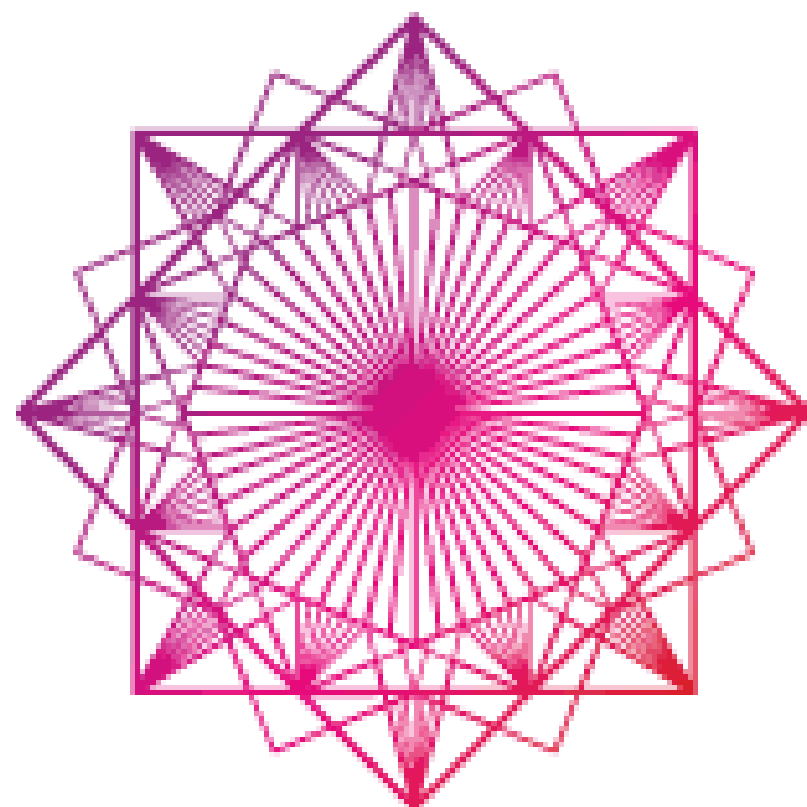




+



Personabilities.



Liderazgo
Responsabilidad social
Colaboración y trabajo en equipo
Autogestión



Personabilities

WORK STYLE LENS (WS-LENS) HABILIDADES BLANDAS

Descripción General:

- Evalúa las habilidades blandas relacionadas con el trabajo para la selección de candidatos
- Permite tener una medida dura de cuatro habilidades: **liderazgo, responsabilidad social, trabajo en equipo y colaboración y autogestión**
- El resultado sirve para Identificar cuales son las capacidades básicas o de entrada que tiene el usuario y que son necesarias para su desempeño laboral
- Predice e ajuste y la satisfacción laboral

Idioma: Español

Personabilities

DIFFERENTIAL APTITUDE TEST (RAZONAMIENTO VERBAL)

Descripción General:

- Es una prueba para medir la capacidad de un individuo para aprender a tener éxito en varias áreas, como el **razonamiento verbal y el razonamiento inductivo**
- Es ampliamente utilizado en organizaciones para la selección y desarrollo de empleados
- Permite tener una medida dura de las capacidades básicas comunicativas de los usuarios

Idioma: Español



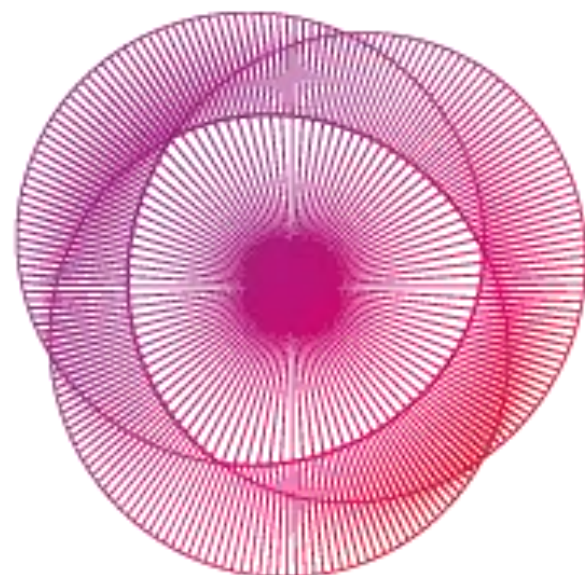
+



Personabilities.



**Analogías verbales
Comunicación**



El pensamiento lateral

**Aprender rápidamente nuevos conceptos
Resolver problemas nuevos y complejos sin
recurrir a conocimientos previos**

Personabilities

RAVEN'S PROGRESIVE MATRICES MATRICES PROGRESIVAS (Inteligencia)

Descripción General:

- la **prueba de matrices de RAVEN** es la prueba estándar de oro utilizada a nivel mundial. Las **APM-III** miden la capacidad de observación, la capacidad para pensar con claridad, así como la capacidad y la eficiencia intelectuales.
- Las matrices avanzadas se dirigen al talento directivo, buscando identificar a aquellos que pueden necesitar apoyo para pensar de forma más estratégica desde puestos gerenciales y/o superiores.

Idioma: Español

Personabilities

BENNETT II (BMCT-II)

Descripción General:

- La prueba de **Comprensión Mecánica de Bennett** mide la percepción espacial, la capacidad de razonamiento mecánico y la aptitud para aprender procesos y tareas mecánicas.
- Es requerida para en una serie de funciones altamente manuales o técnicas, especialmente en campos como ingeniería, aerolíneas, servicios de emergencia y oficios especializados.
- Es la prueba de razonamiento mecánico más popular en Estados Unidos y es utilizada por importantes empresas como Delta Airlines, Keyence y DuPont. La prueba se utiliza como requisito previo durante el proceso de contratación para puestos técnicos.

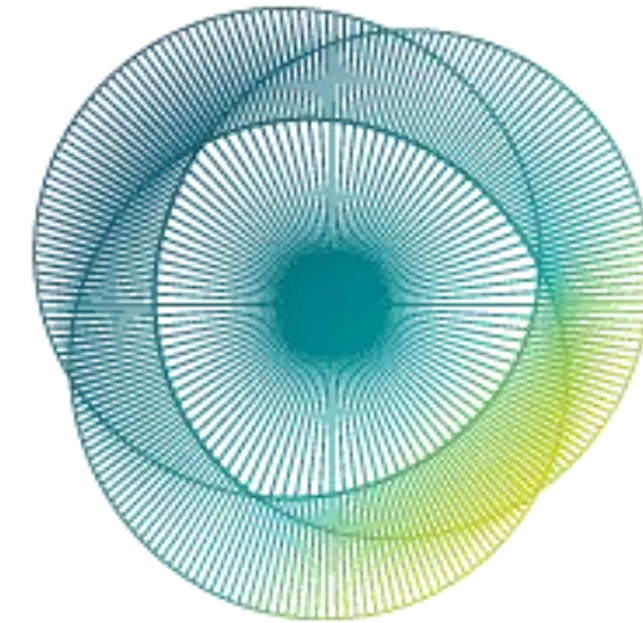
Idioma: Español



+



Personabilities.



Comprensión mecánica
Visualización espacial
Conocimiento de las leyes físicas y mecánicas básicas
Deducción técnica del funcionamiento de la maquinaria



Versant Test

English Test

Other Language Test



+





VERSANT ENGLISH TEST

Data sheet

Quickly assess both verbal and written language proficiency.

Completion time: 15-50 minutes, depending on the test (Timed)

Administration: Mobile App, Web, or Computer Software

Scoring Options: Automated Scoring; Using advanced voice and text recognition systems, Versant's patented technology provides a sophisticated, accurate, and reliable way to evaluate communication skills.

Other languages: English, Arabic, Dutch, French, Spanish



Versant English Test, Versant Written Test, and Versant 4 Skills Essential test

As the leading test provider of automated spoken and written language assessments, Versant tests have been trusted and leveraged by leading corporations, government agencies, and academic institutions to provide a more objective, consistent, and convenient way of evaluating language skills than traditional methods of testing.

Pearson's AI-scoring algorithm enables not only fast and convenient scoring but also objective, accurate, and consistent scoring across locations and time. This gives standardization and fairness to decision-making processes, including hiring and screening decisions in organizations. Versant is delivered in over 100 countries and its spoken and written scoring engines have scored over 350 million tests since its launch in 1996.

Versant tests use patented auto-marking technology for written and spoken English to reliably and quickly turn around scores. The tests use a multi-trait method that allows each test-taker response to be scored simultaneously on different dimensions. This technology gives us near 100% turnaround of results within 5 minutes of exam completion, affording you instant, unbiased feedback for your placement or hiring decisions, anywhere in the world.

TalentLens is pleased to present the following Versant titles for purchase: Versant English Test, Versant Written Test, and Versant 4 Skills Essential test. Other titles may be available upon request.



VERSANT ENGLISH TEST

Data sheet

Quickly assess both verbal and written language proficiency.

Completion time: 15-50 minutes, depending on the test (Timed)

Administration: Mobile App, Web, or Computer Software

Scoring Options: Automated Scoring; Using advanced voice and text recognition systems, Versant's patented technology provides a sophisticated, accurate, and reliable way to evaluate communication skills.

Other languages: English, Arabic, Dutch, French, Spanish



Versant English Test

Screen your job candidates or students quickly with Versant English Test, a 15-minute test of spoken English that delivers results in minutes.

Using a computer or phone, candidates respond to prompts allowing us to measure comprehension, vocabulary and pronunciation - perfect if you have hundreds of candidates to screen or simply want a way to objectively measure skills anywhere, anytime.

Versant Written Tests

In a time when online chat support is a key part of customer service offerings, ensure your employees have the reading and writing skills needed to have positive interactions with your customers with our 35-minute written English test.

Using a computer in either online or offline mode, candidates respond to workplace-related situations that require written English, including taking notes, summarizing, and responding to emails.

Versant 4 Skills Essential Test

The Versant 4 Skills Essential Test assesses productive (speaking and writing) and passive (listening and reading) communication skills— all four of which are necessary for effective workplace communication. Employees that demonstrate proficiency in these areas will be able to seamlessly transition between any communication medium, including phone, chat, social media, email, and more. This 30-minute web-delivered test is the ideal solution for recruiting environments that need quick and reliable results. With bullet proof automatic scoring that is virtually indistinguishable from human scorers, test scores are available online within minutes.



Pearson | TalentLens

Personabilities.

Pearson TalentLens Tests



+



Personabilities.



Pearson TalentLens Tests

Following you can see the main Online Test for recruitment and development from Pearson TalentLens (U.S. and U.K. Plataforms)

Data Sheets in the next pages



Pearson TalentLens Tests

Following you can see the main Online Test for Recruitment and Development from Pearson TalentLens

Data Sheets in the next pages

Note: Training required in some of test



Tests List:

- **WATSON-GLASER CRITICAL THINKING APPRAISAL III (WG-III) ***
- **WORK STYLE LENS (WS-Lens)**
- **RAVEN'S PROGRESSIVE MATRICES**
- **BMCT – II. Bennett Mechanical Comprehension Test II**
- **DAT-NG. Differential Aptitude Test Next Generation**

WATSON-GLASER CRITICAL THINKING APPRAISAL III (WG-III)

Data sheet

The Watson-Glaser™ Critical Thinking Appraisal—a leading leading critical thinking test—assists organizations in making data-driven decisions for staffing and development. This latest edition is an item-banked version whereby questions are drawn from a large pool.

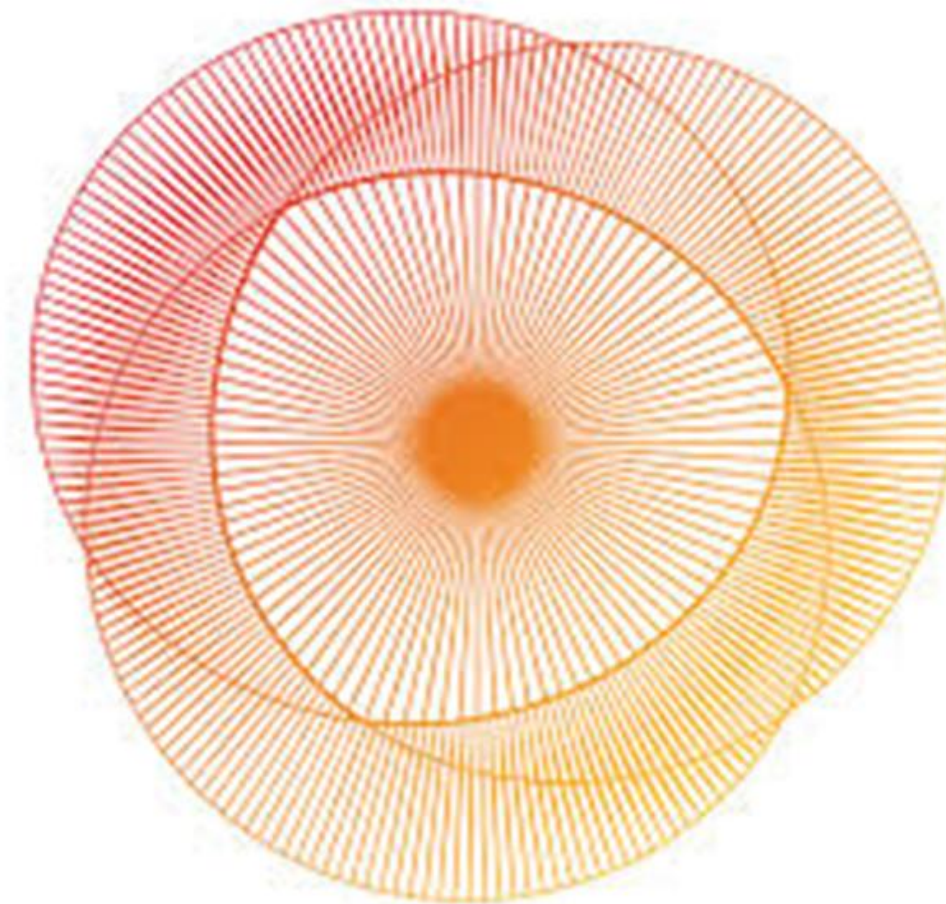
Completion time: 30 minutes (global version for selection/development). An un-timed version is available in US English for development interventions.

Administration: Online/computer

Report Options: Profile and Development reports available

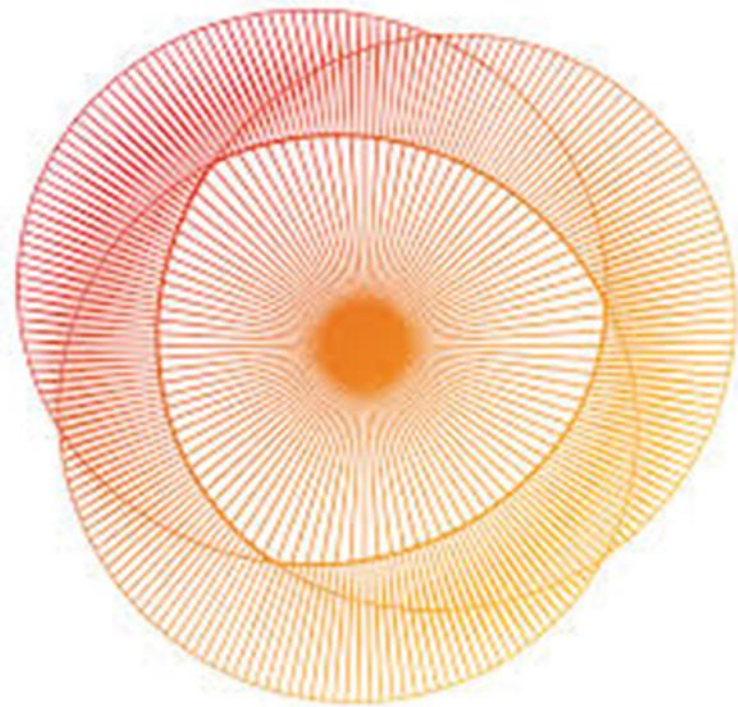
Other languages: **US, UK, Indian, and Australian English, US Spanish, Castilian Spanish, Dutch, French, and Canadian French**

Uses: Unproctored or supervised



WATSON-GLASER CRITICAL THINKING APPRAISAL III (WG-III)

Data sheet



Thousands of organizations, colleges and schools use this critical thinking assessment to hire great employees, develop high-potential employees, and admit students into challenging programs.

Benefits

- Assess decision making and critical thinking for entry-level through executive positions in all industries.
- Measure logical reasoning skills of lawyers, insurance analysts, police officers, airline pilots and IT professionals.
- Professional development for current and future leaders.
- Measure student potential and work readiness.
- Scores are based on our “RED” critical thinking model: Recognize Assumptions, Evaluate Arguments, Draw Conclusions.

Features

The new edition of the Watson-Glaser Critical Thinking Appraisal includes the following features:

- Item-banked format enables unsupervised (unproctored) screening of job applicants, increases item security, and protects test validity.
- Randomly-selected questions, making it unlikely that two individuals receive the same test.
- New timed version promotes a consistent candidate experience.
- Improved profile report shows standardized scores and more detailed description of subtest performance.
- New bank of business-relevant questions suitable for international use; and new platform functionality to add a custom norm, delay test administration, or combine Watson-Glaser with other ability tests.
- Scores are available in a profile report (see overall and subtest performance, can-do statements, and standardized scores) and development report (build a custom learning and development plan to enhance an individual's skills).

WORK STYLE LENS (WS-Lens)

Data sheet

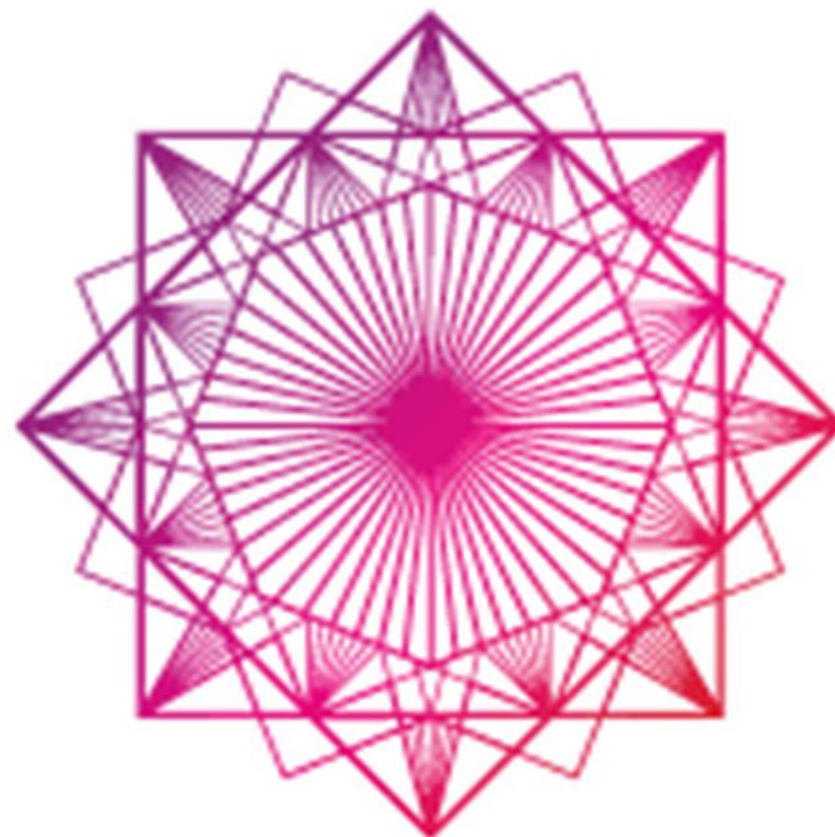
This is the newest edition of the Workplace Personality Inventory. Work Style Lens measures 16 work styles and organizes the results into four broad and easy-to-interpret performance themes: relating to people, dealing with emotions, approaching work, and thinking styles.

Publication date: September, 2020

Completion time: 25-35 minutes (Untimed)

Administration: Online/computer

Languages: **English, Spanish, French**



Benefits

- Make confident decisions during hiring and recruiting with meaningful insight into how a candidate's personality will influence their workplace behavior
- Produce results that indicate a person's likelihood to be leadership oriented, tolerant of stress, inclined to independent work, and much more

Features

The new Work Style Lens includes the following features:

- Updated norms including a larger sample size to ensure results are accurate, up-to-date and stable
- Simplified Profile Report organizes job-traits into four easily understood themes
- All new descriptions for each scale to better reflect how each score might relate to actual workplace behavior
- Maps directly to the O*NET – the largest database of its kind that provides up-to-date information about the importance of these work styles for over 900 occupations
- Includes an "unlikely virtues" scale to help detect falsified responses
- Ease of administration with no required training before purchase

RAVEN'S PROGRESSIVE MATRICES

Data sheet

RAVEN'S™ Progressive Matrices assess skills essential for professionals, managers, and high potentials, including advanced observation and clear-thinking skills, efficient problem solving, abstract reasoning, and the ability to learn

Completion time: 42 minutes for APM, 47 minutes for SPM (Timed)

Administration: APM: Online/computer (item-banked test with 23 items) | SPM: Online/computer (fixed form with 28 items)

Other languages:

APM is available in US, UK, Australian, and Indian English; simplified Chinese, Danish, Dutch, French, French-Canada, French-France, German, Italian, Japanese, Norwegian, Portuguese (Brazil), US Spanish, and Sweedish.

SPM is available in English.



RAVEN'S PROGRESSIVE MATRICES

Data sheet



RAVEN'S™ Advanced Progressive Matrices differentiates between people at the high end of intellectual ability. APM is available in item-banked form for unsupervised completion and is commonly used for senior management positions and high level individual contributor positions (e.g., software engineer, director-level positions, etc.)

Benefits

- Provide a fairer measure of ability for individuals from different cultures; RAVEN'S it is not influenced by language differences.
- Reduce cultural bias in employee evaluations.

Features

Use this assessment to reveal:

- Advanced observation & clear thinking skills
- Analyzing & solving problems from complex information
- Abstract reasoning
- Ability to learn

BMCT-II – Bennett Mechanical Comprehension Test II

The Bennett Mechanical Comprehension Test II helps identify candidates with good spatial perception and mechanical reasoning abilities, as well as with an aptitude for learning mechanical processes and tasks.

Reading Level: Suitable for 6th grade and above

Completion time: 25 minutes (Timed)

Administration: Item-banked test for online/computer; paper and pencil version available in US English and Spanish

Languages: **U.S. English, French, French-Canadian, U.S. Spanish, Castilian (European) Spanish, and Dutch**

Uses: Suitable for proctored and unproctored testing



BMCT-II is the successor to one of the most widely used and extensively validated assessments of mechanical aptitude. For more than 60 years, this instrument has helped organizations select the best candidates for mechanical, repair, and industrial occupations.

Benefits

- Identify candidates with good spatial perception and mechanical reasoning abilities.
- Identify candidates with an aptitude for learning mechanical processes and tasks.
- Developed in accordance with legal and professional guidelines embodied in the Uniform Guidelines for Employee Selection Procedures and the Principles for the Validation and Use of Personnel Selection Procedures.

Features

The BMCT-II is suitable for screening applicants in unsupervised or supervised testing scenarios and features:

- Online only item-banked test
- 55 items presented in color

DAT-NG. Differential Aptitude Tests Next Generation

Data sheet

This edition Differential Aptitude Tests™, DAT™ Next Generation, utilizes modern Computerized Adaptive Testing technology (CAT) to offer five new DAT tests in a number of languages.

Completion time: 12 minutes (average completion time)

Administration: Item-banked test for online/computer testing (suitable for proctored and proctored testing)

Other languages: US English, UK English, French, Dutch, Spanish, German, Italian, Portuguese, Turkish



DAT are highly regarded tests measuring a number of cognitive abilities. They have been used for decades to screen applicants for training courses, job roles, and in career guidance. Initially launched in 1947 to support career guidance and vocational counselling in students, DAT's applications have since expanded to include the measure of an individual's level of general and specific mental abilities that are required success in many job roles and training courses.

Benefits

- Short, 15-item test measuring the following abilities:
 - General Mental Ability (GMA)
 - Verbal reasoning ability
 - Numerical reasoning ability
 - Spatial awareness
- More reliable scores
- Improved user experience
- Items presented at ability level of test taker
- One test suitable for a wide range of ability levels

Features

Each DAT Next Generation 15-item test measures:

- **Space Relations:** ability to visualise 2D shapes in 3D.
- **Numerical Sequences:** problem solving abilities with numbers.
- **Abstract Reasoning:** ability to see sequences in shapes and patterns.
- **Verbal Analogies:** by the relationships between pairs of words.
- **Numerical Calculations:** addition, subtraction, division, percentages, algebra, and multiplication.



Personabilities.

Otros Tests Online en Español para Selección de Personal



RAVEN'S 2 Matrices Progresivas INTELIGENCIA

Una forma sencilla, práctica y versátil de evaluar la capacidad intelectual de una manera no verbal. ¡La nueva versión del Raven que estaba esperando!

El **Raven's 2** es una herramienta que permite llevar a cabo una estimación de la aptitud cognitiva general sin influencia de las aptitudes lingüísticas del sujeto, ya que los ítems consisten en formas geométricas reconocibles. Debido a que la prueba requiere una breve instrucción verbal y ninguna respuesta oral o escrita, se minimiza el impacto que las habilidades del lenguaje y los antecedentes culturales puedan tener en el rendimiento de la prueba.

Según la teoría de la evaluación cognitiva actual, la resolución de matrices progresivas implica funciones cognitivas como la atención y percepción, el razonamiento inductivo, la inteligencia fluida, la inteligencia visual general, la aptitud de clasificación, la aptitud espacial, el procesamiento simultáneo y la memoria de trabajo.'

UTIL PARA SELECCIÓN DE CUALQUIER PUESTO DE TRABAJO DONDE EL NIVEL DE EXIGENCIA INTELECTUAL SEA RELEVANTE



MCMII-IV Inventario Clínico Multiaxial de Millon IV PERSONALIDAD - PATOLOGÍAS

El instrumento más utilizado para la evaluación de la personalidad y la psicopatología de los adultos.

El Inventario clínico multiaxial de **Millon-IV (MCMII-IV)** es un instrumento autoinformado y diseñado para evaluar la personalidad y la psicopatología de los adultos.

UTIL PARA SELECCIÓN DE CUALQUIER PUESTO DE TRABAJO DONDE LA DISPONIBILIDAD DE ALGÚN TIPO DE PATOLOGÍA ES CRÍTICO PARA LA SELECCIÓN DEL CANDIDATO; POR EJEMPLO: ENCARGADOS (AS) DE NIÑOS (DOCENTES), MANEJO DE ARMAMENTO (VIGILANTES, POLICIAS, MILITARES, CUSTODIOS DE VALORES), PUESTOS CRÍTICOS (CIERTOS CONDUCTORES, PILOTOS, TRAFÍCO AEREO, OTROS)

*Solicítenos el Catálogo de **PEARSON** del Área Escolar y el Área Clínica, tanto en Español como en Inglés*





División de Servicios de Evaluación



En Proyecto SINCO podemos venderles las pruebas psicométricas a través de nuestra **División de Distribución** y su personal de R.R.H.H. (TALENTO) se encarga de gestionar la aplicación y brindar los resultados.

O también nosotros podemos aplicar las pruebas a través de nuestra **División de Servicios de Evaluación**, gestionamos los informes de las mismas y le brindamos los resultados de acuerdo a lo que ustedes necesiten.

Contamos con psicólogos entrenados en la aplicación manual y online de Pruebas Psicológicas

*¡Si desea mayor información de los test, comuníquese con nosotros!
Igualmente con gusto le asesoramos en el uso de las mejores herramientas disponibles de acuerdo a sus necesidades!*



Distribuidor Exclusivo de **PEARSON TALENTLENS - PERSONABILITIES - VERSANT** en Panamá

Proyecto SINCO, S.A. / Calle 74, Edif. PH Latorraca, PB, Local 3, San Francisco, Ciudad de Panamá. Panamá

Telf. + 507 – 3981960 / 6575-5989

proysinco@hotmail.com / psincodistrib@gmail.com



División de Distribución