

Soluciones Endógenas Empresariales



Independientemente de las circunstancias del entorno que las afectan, las empresas para sobrevivir y crecer en ambientes complejos, necesitan entre otros aspectos:



- Reducir los costos y riesgos de contratación, a la vez de predecir el desempeño y disminuir la rotación de personal
- Ser más eficientes en sus procesos internos con miras a ser más competitivas
- Disponer de líderes, gerentes y colaboradores con una enorme dosis de motivación y con la capacidad de evolucionar y cambiar a raíz de situaciones adversas, a veces incluso buscándolo de manera activa.
- Disponer de líderes, gerentes y colaboradores que sepan gestionar las prioridades, altamente eficientes, con capacidad de organización y una profunda visión de conjunto
- Orientación y atención al cliente, enormemente diferenciada para ganar competitividad.
- Disponer de líderes, gerentes y colaboradores con valores profesionales de nivel superior e integridad a toda prueba

Mientras tanto, en Proyecto SINCO nos enfocamos en ayudar a transformar a las organizaciones desde adentro, desde el trabajo con propósito, desde la conciencia, desde el cambio con sentido, usando para ello metodologías científicas





Índice:

- **División de Distribución**
- **División de Servicios de Evaluación**
 - **División de Consultoría**
 - **División de Programas**
- **División de Capacitación**

División de Distribución

Distribuimos una amplia variedad de pruebas psicométricas para: Selección de Personal, Desarrollo de Talento y Desarrollo Organizacional, de la empresa **GIUNTI Psychometrics**



Org-EIQ

Organizational-Emotional Intelligence Questionnaire

bfq-2
Big Five Questionnaire-2

womi
Work and Organizational Motivation Inventory

ERI® EMPLOYEE RELIABILITY INVENTORY

spt

ALQ
Agentic Leadership Questionnaire

CST
Customer Support Test

In-Basket
Un sabato di lavoro

staFf

Aportan métodos científicos para evaluar el talento, prever el desempeño de una persona en su puesto de trabajo y conocer el potencial, agregando valor a sus empresas



Proyecto SINCO

División de Distribución

INTELIGENCIA:

- **IGF** Inteligencia General Factorial

PENSAMIENTO Y ANTIFRAGILIDAD:

- **AFQ** Cuestionario de Anti-Fragilidad

PERSONALIDAD:

- **EAE** Escala de Personalidad
- **BFQ-2** Cuestionario Big Five – 2
- **MPD** Medidas del Desarrollo Psicosocial

PERSONALIDAD (PUESTOS CRÍTICOS):

- **SELECTOR PRO-2** Cuestionario de Idoneidad Psicológica, para profesiones de alto riesgo.
- **ICLO.** Informe Clínico para el MMPI-2
- **CPF.** Cuestionario de Personalidad Forense

COMPETENCIAS LABORALES:

- **BFQ-2** Cuestionario Big Five – 2 Informe de Competencias

VALORES:

- **WIS/SVP** Escala de Valores Profesionales

MOTIVACIÓN:

- **TOM** Test de Orientación Motivacional
- **WOMI** Cuestionario sobre Motivación Organizacional y Laboral

INTEGRIDAD Y FIABILIDAD:

- **HCS** Verificación de Integridad
- **ERI** Inventario de Confiabilidad de los Empleados (Trabajador Productivo y Fiable)

APTITUDES GENERALES Y DIFERENCIALES:

- **GAT-2** Habilidad General

ATENCIÓN Y MEMORIA:

- **NESPLORA**



Pruebas que le facilitan sus decisiones en los Procesos de Selección de Personal, Desarrollo de Talento y Desarrollo Organizacional y le permiten ...

- Reducir riesgos financieros
- Aumentar la productividad
- Mejorar el ambiente laboral
- Aumentar la satisfacción del cliente
- Evitar pérdida de negocios



División de Distribución

AGILIDAD DIGITAL:

- **M4DAQ** Cuestionario de Agilidad Digital

LIDERAZGO:

- **ALQ** Cuestionario de Liderazgo

INTELIGENCIA EMOCIONAL

EMPRESARIAL:

- **ORG-EIQ** Inteligencia Emocional

ATENCIÓN AL CLIENTE:

- **CST** Test de Atención al Cliente

POTENCIAL DE VENTAS:

- **SPT** Potencial de Ventas

GESTIÓN:

- **IN_BASQUET** Competencias de Gestión

EMPLEABILIDAD:

- **STAFF.** Test Situacional de Empleabilidad

ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y PROFESIONAL:

- **MAGELLANO PLUS 2** Batería de Orientación Vocacional y Profesional

EMPRENDIMIENTO E

INTRAEMPREDIMIENTO:

- **CTE** Cuestionario del Talento Emprendedor

INGLÉS:

- **EAT** Examen de Evaluación de Inglés

DESARROLLO ORGANIZACIONAL:

- **OPRA** Medida de Riesgo Psicosocial
- **HPSCS** Estrés en salud y estrategias de afrontamiento para Médicos y Enfermeras



Conocimiento Científico
para el Desarrollo y
Bienestar de Personas y
Organizaciones

Valide a sus candidatos y colaboradores, usando métodos con altos estándares de calidad, aumentando las probabilidades de elegir a los mejores

Pruebas certificadas por:



INTERNATIONAL TEST COMMISSION



Proyecto SINCO

División de Servicios de Evaluación

La síntesis de los procesos de selección es “identificar a los mejores candidatos y seleccionar aquel con mejor talento”. Para definir el talento, hay que evaluarlo. Nosotros le apoyamos en el proceso, reconociendo y recomendado a los candidatos más aptos y con proyección dentro de su empresa, usando las mejores herramientas y metodologías: Tests de la empresa de psicología más importante de Europa GIUNTI Psychometrics, Assessment Center, Role Playing, Entrevistas; entre otras



**Conocimiento Científico para
el Desarrollo y Bienestar de
Personas y Organizaciones**



Si su empresa no dispone de un departamento de Talento Humano, no dispone de Profesionales de Psicología para aplicar e interpretar pruebas de clasificación “C” o el proceso de reclutamiento es clave y/o sensible para su empresa: nosotros evaluamos por Ud.

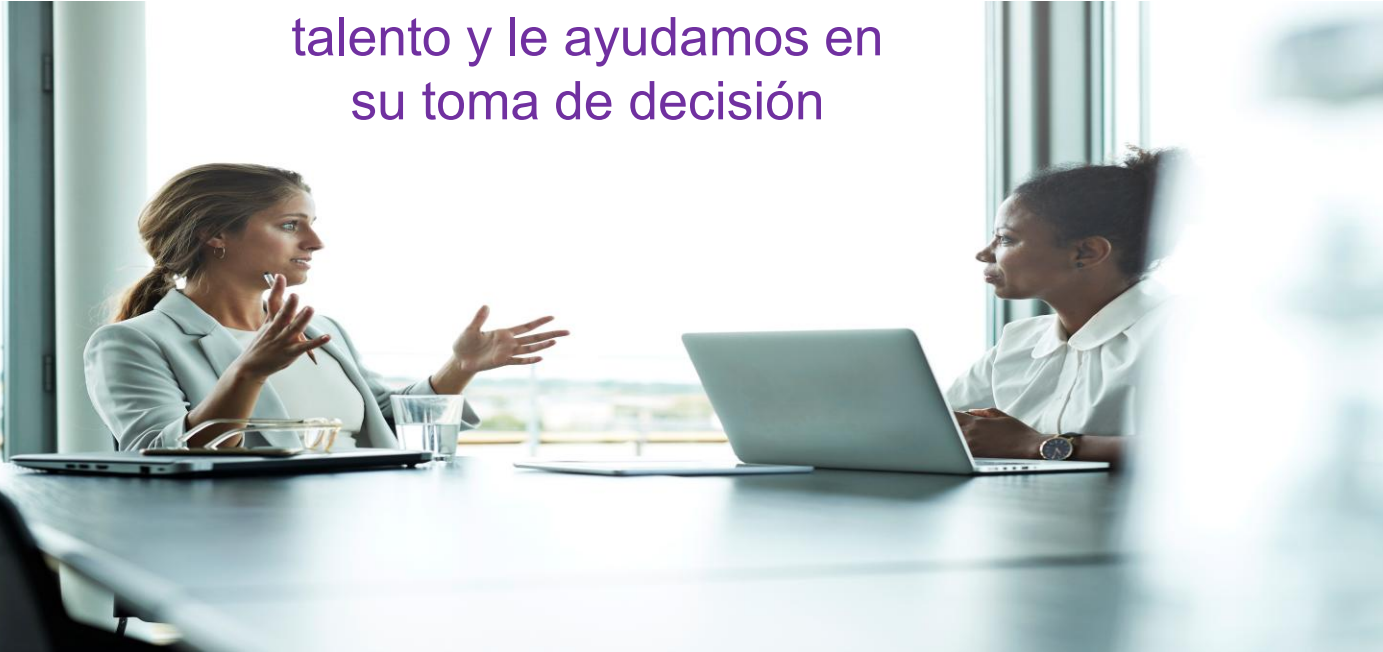
Somos evaluadores de talento y le ayudamos en su toma de decisión



Proyecto SINCO

División de Servicios de Evaluación

Somos evaluadores de talento y le ayudamos en su toma de decisión



Selección de Personal

Nuevos ingresos,
Promociones Internas,
Traslados, etc

Desarrollo Organizacional

Planes de Motivación,
Riesgo Psicosocial y
Clima Organizacional

Desarrollo de Talento

Planes de Desarrollo de
Carrera
Planes de Sucesión
Promoción Interna
Capacitación y
Entrenamiento
Programas de Coaching
Procesos de
Reasignación de
Clientes
Post-Reestructuraciones



División de Consultoría

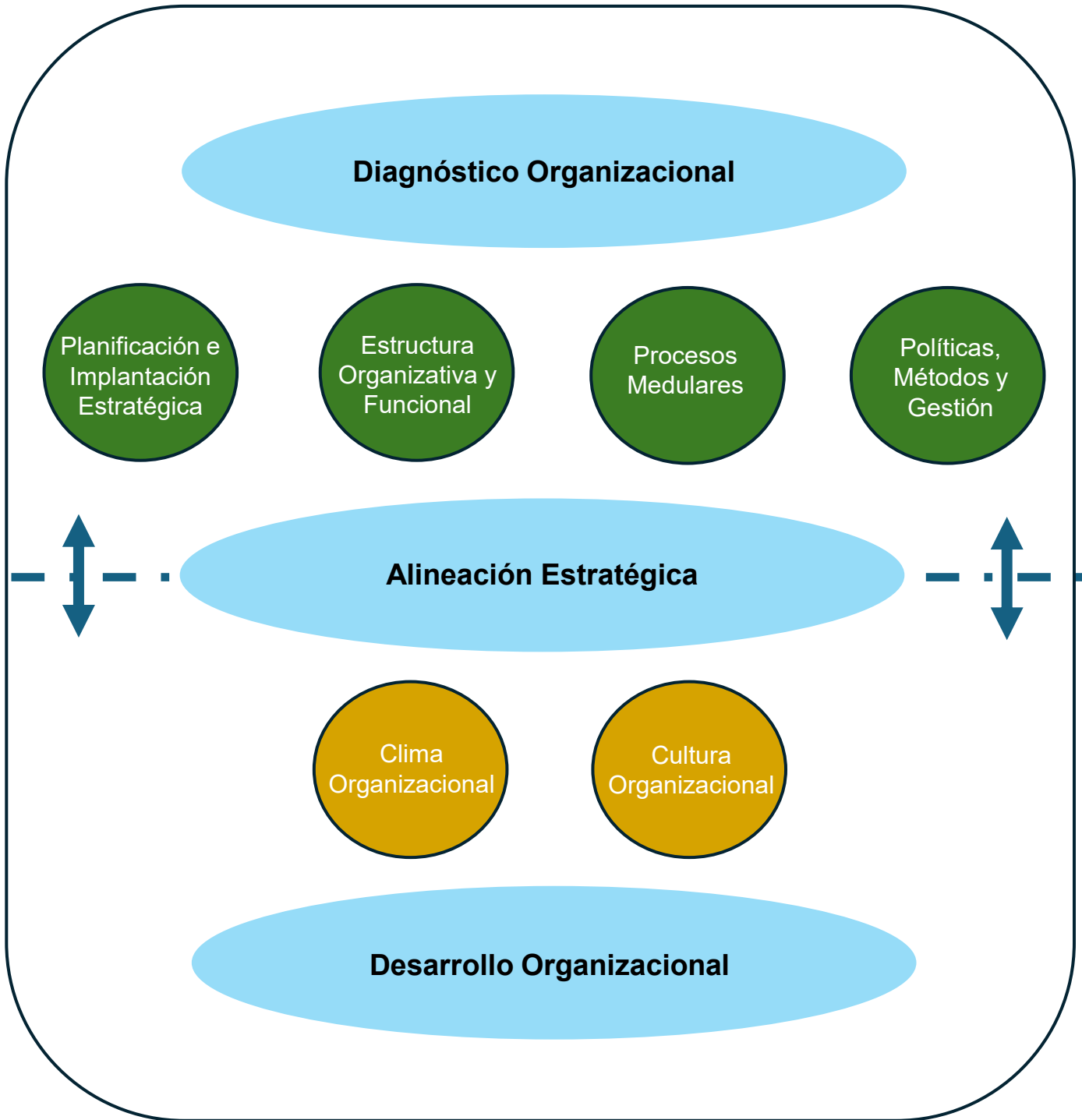


Nuestros servicios de consultoría, parten desde sus necesidades, apalancándonos en sus fortalezas y en su cultura organizacional.

Desde lo estratégico hasta la gestión específica, con nuestras intervenciones hacemos mover a las personas, la estructura y los procesos; para lograr el desarrollo armónico de su empresa, donde el beneficio económico sea consecuencia de la transformación de las organizaciones, desde el trabajo con propósito

En todas las áreas funcionales : Mercadeo, Ventas, Servicio al Cliente, Administración, Logística, Producción, Talento Humano, etc





División de Programas



Nuestros Programas, se sustentan en las metodologías empresariales más exitosas, usando herramientas confiables y precisas, además de modelos fundados con rigor científico, con el fin de ayudarle a obtener resultados tangibles para su empresa. Programas con un impacto directo en el desempeño y la productividad

Todos nuestros programas, independientemente de su área específica, comparten un aspecto común; transformar la conducta de las personas, hacia una conducta más operativa, más alineada, más integrada, con mayor madurez organizacional y con mayor consistencia con los objetivos de su negocio



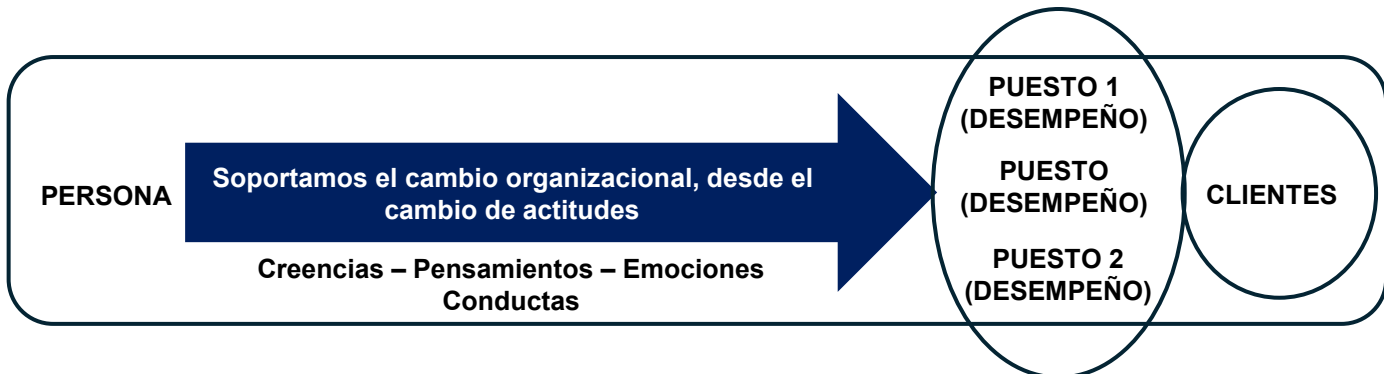
Nuestros programas de intervención tienen un impacto directo en los resultados de su empresa



División de Programas

Nuestros Programas

- Programa de Desarrollo de la Inteligencia Emocional
- Programa “Puestos de Trabajo Altamente Desafiantes”
- Programa de Motivación Laboral Organizacional
- Programa de “Cultura de Servicio al Cliente”
- Programa de Alineación Digital
- Programa de Desarrollo del Liderazgo Agéntico
- MSM – Sentido y Propósito Laboral
- PCM – Personality Chance Maker
- Programa de Desarrollo Estratégico: Visión, Misión y Valores
- Programa de Desarrollo del Pensamiento Crítico



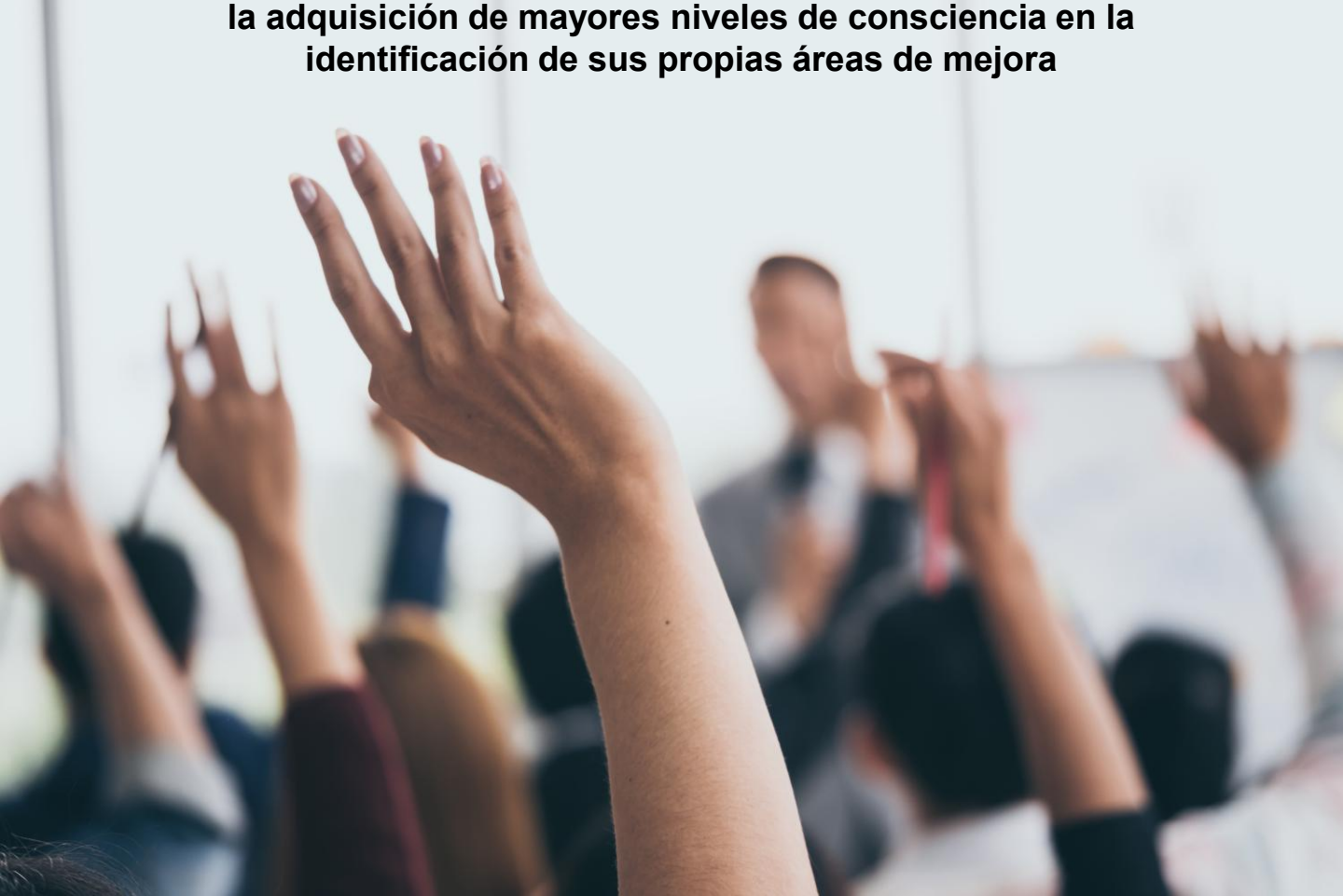
- Programa “Calidad de Vida Laboral”
 - Programa de Desarrollo del Pensamiento Operativo
 - Desarrollo de Talento
 - Equilibrio
- Vida Laboral – Vida Profesional
- Desarrollo de la Resiliencia y Antifragilidad Organizacional
- Programa de Desarrollo del Pensamiento Estratégico
- Alineación e Integración Estratégica: VALORES-MISIÓN-ESTRATEGIAS
- Desarrollo del Pensamiento Gerencial
- Desarrollo de Habilidades de Supervisión
- Desarrollo de Equipos; “Equipos con Sinergia Dinámica”

Nuestro Enfoque



División de Capacitación

Diseñamos e implementamos propuestas de formación en nuestras áreas de especialización, basándonos en las necesidades específicas de cada uno de los participantes, detectadas en los resultados de los test de GIUNTI Psychometrics. Involucramos a los participantes en la autoevaluación de sus propias necesidades y en la adquisición de mayores niveles de consciencia en la identificación de sus propias áreas de mejora



Nuestras formaciones usan metodologías activas, donde la experiencia de los participantes representan el eje central de la dinámica del aprendizaje



División de Capacitación



Una de las claves de éxito en nuestros procesos de formación, es la alineación de las necesidades de la empresa con las características de los colaboradores, usando métodos científicos

Trabajamos al servicio de las personas; sus creencias, sus pensamientos, sus conductas y con un propósito enfocado en hacer mover la dinámica de su empresa hacia niveles superiores. Con nuestras formaciones hacemos que colaboradores y empresas crezcan y evolucionen desde sus propias experiencias





Proyecto SINCO, S.A.
Calle 74, Edif. PH LaTorraca, PB, Local 3, San Francisco. Ciudad de Panamá.
Panamá. Telf. 00-507-398.19.60 / WhatsApp 00-507-64100207