



bpa servicegesellschaft

A photograph of a caregiver in light blue scrubs assisting an elderly woman with white curly hair. The woman is wearing a white patterned top and is leaning on a metal walker. The caregiver is smiling and supporting her from behind. The scene is set in a room with a bed and a wall in the background.

bpa-personal.de

**VERMITTLUNG
INTERNATIONALER
PFLEGEKRÄFTE**



Personal ist Vertrauenssache

Personalengpässe? Internationale Fachkräfte können Ihr Team unterstützen.

Die bpa **service**gesellschaft vermittelt Ihnen Pflegekräfte aus dem Ausland — fachkundig, sicher und transparent.

Die Anwerbung internationaler Pflegekräfte birgt Risiken: Der bürokratische Prozess kann langwierig sein und die erfolgreiche Integration einer Pflegekraft aus dem Ausland ist nicht einfach.

Deshalb bieten wir Ihnen unsere Vermittlungsleistung mit finanziellen Sicherheiten an und handeln nach den Grundsätzen des Gütesiegels »Faire Anwerbung Pflege Deutschland«.

Das Ziel ist die erfolgreiche, langfristige Tätigkeit der vermittelten Pflegekraft in Ihrem Unternehmen.



Faire Vermittlung

Wir sind mit dem Gütesiegels »**Faire Anwerbung Pflege Deutschland**« zertifiziert.

Unsere Rekrutierungsprozesse entsprechen den hohen ethischen Standards des Gütesiegels und werden regelmäßig überprüft. Faire Arbeitsbedingungen, Transparenz und die Integration der Pflegekräfte stehen dabei im Vordergrund.

Für Sie verbessert die Zertifizierung die Möglichkeit, die Anwerbung durch die Pflegekassen zu refinanzieren.



Das können Sie von uns erwarten

Unsere Kandidat:innen: Pflegekräfte, die bleiben wollen

Die Pflegekräfte werden von uns und unseren Kooperationspartnern vor Ort sorgfältig ausgewählt. Ihre Persönlichkeit, Motivation und Qualifikation stehen dabei im Mittelpunkt. Alle ausgewählten Pflegekräfte haben sich entschieden, in der Langzeitpflege zu arbeiten.

Die vermittelten Pflegekräfte kommen aus diesen **Herkunftsländern**: Bosnien-Herzegowina, Indien, Indonesien, Kasachstan, Montenegro, Nordafrika (überwiegend Tunesien), Nordmazedonien, Serbien, Tadschikistan, Usbekistan.

Entscheidend für den Erfolg einer Vermittlung ist, wie gut die Integration der vermittelten Pflegekraft in das Unternehmen, in die deutsche Arbeitswelt und die deutsche Gesellschaft gelingt.

Als Arbeitgeber können Sie zu einer guten Integration der Pflegekraft in Ihr Team, Ihr Pflegeunternehmen und in Deutschland beitragen.

Unsere Vermittlungsleistungen im Überblick

- Bedarfsanalyse und Profilerstellung
- Begleitung und Beratung des Bewerbungsverfahrens
- Vollständige Übernahme des Anerkennungs- und Visumverfahrens
- Organisation der im Mutterland nötigen Schulungen und Prüfungen
- Organisation der Anreise

Unsere Kooperationspartner: die beste Unterstützung für Sie

Umfangreiche Erfahrung, Professionalität und Expertise: Darauf legen wir bei der Auswahl unserer Kooperationspartner Wert.

Bei unseren Kooperationspartnern handelt es sich zum einen um Agenturen für die Personalvermittlung in den Herkunftsländern, die sich den Leitprinzipien Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ verpflichtet haben müssen.

Andere Kooperationspartner sind Dienstleister wie der Bildungsträger apm. Er bietet Ihnen

- Sprachunterricht nach Einreise auf Niveau B2
- Kenntnisprüfungsvorbereitung
- Organisation der Kenntnisprüfungabnahme
- Beantragung des Bildungsgutscheins

Ablauf einer Vermittlung



1. Sichtung der Kandidatenprofile

Aus unseren qualifizierten Kandidatenprofilen wählen Sie Ihre Kandidat:innen für die Job-Interviews.



2. Job-Interviews

Sie führen Vorstellungsgespräche mit den Bewerber:innen, gemeinsam mit uns und unseren Kooperationspartnern vor Ort.



3. Unterzeichnung des Arbeitsvertrags

Sie schließen mit der Pflegekraft einen Arbeitsvertrag als Pflegefachkraft in Anerkennung.



4. Einreise- und Anerkennungsverfahren

Das behördliche Verfahren zu Einreise und Anerkennung startet.



5. Tätigkeitsaufnahme

Ihr:e Kandidat:in kommt nach Deutschland und beginnt als Pflegefachkraft in Anerkennung zu arbeiten.



6. Qualifizierungsmaßnahme

Die gezielte Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung und ggf. der Sprachkurs für Niveau B2 startet.



7. Erfolgreiche Kenntnisprüfung

Das Bestehen der Prüfung ist Voraussetzung der Anerkennung.



8. Finale Anerkennung als Pflegefachkraft

Offizielle Anerkennung und uneingeschränkte Berufsausübung als Pflegefachkraft.

Üblicher zeitlicher Ablauf:

- **Intervieworganisation** mit Arbeitgeber: **ca. 1–3 Wochen**
- **Dokumentenvorbereitung** (Arbeitsverträge, Zeugnisse, Einreisedokumente): **ca. 2–6 Wochen**
- **Einreise der Pflegekraft** nach unterschriebenem Arbeitsvertrag und Vorlage aller notwendigen Dokumente: **ca. 6–9 Monate**
- **Arbeit im Unternehmen und gleichzeitig Prüfungsvorbereitung** bis zur vollständigen Anerkennung als Pflegefachkraft nach Einreise in Deutschland: **ca. 8–16 Monate**

Unsere Konditionen für Arbeitgeber:innen

Kosten für die Vermittlung einer Pflegekraft aus dem Ausland durch die bpa service-gesellschaft:

Aktionspreis zur Einführung:

10.600,00 € (inkl. MwSt.)

- pro anererkennungsfähiger internationaler Pflegekraft mit mindestens B1-Zertifikat,
- nur gültig für bpa-Mitgliedsunternehmen.

Zahlbar in zwei Raten:

1. bei Tätigkeitsaufnahme der internationalen Pflegekraft in Ihrer Einrichtung gemäß Arbeitsvertrag,
2. nach 10-monatiger Beschäftigung der internationalen Pflegekraft in Ihrer Einrichtung oder nach einem möglichen vorzeitigen Erhalt der Anerkennungsurkunde.

Refinanzierung der Anwerbekosten:

Pflegeeinrichtungen profitieren durch unsere Zertifizierung mit dem Gütesiegel »Faire Anwerbung Pflege Deutschland«. Es verbessert die Chancen, die Anwerbekosten zu refinanzieren.

Stationäre Pflegeeinrichtungen in Schleswig-Holstein können laut Beschluss der Landespflegegesetzkommission in Kiel für die Anwerbung einer Pflegekraft aus dem Ausland eine pauschale Kostenerstattung von 12.500 Euro in den Pflegesatzverhandlungen einbringen, sofern die Anwerbung über einen Vermittler mit dem Gütesiegel »Faire Anwerbung Pflege Deutschland« erfolgt.

Weitere Kosten

zusätzlich zur Vermittlungsleistung:

Über die Vermittlung hinaus entstehen Ihnen weitere Kosten. Von Ihnen zu tragen sind in jedem Fall die Kosten für

- die Organisation der Unterkunft für die Pflegekraft und die Übernahme der ersten Monatsmiete.
- Reisekosten (Flugticket, Taxi)
- Sprach- und Vorbereitungskurse (abhängig vom Bundesland bis zu 100 % finanzierbar durch einen Bildungsgutschein.)

Rückerstattung / Garantie

Sollte Ihre Pflegekraft kurz nach der Einstellung kündigen oder eine Weiterbeschäftigung objektiv unzumutbar sein, werden Ihre Kosten von uns wie folgt erstattet:

- 1. Rate innerhalb der ersten 6 Monate nach Tätigkeitsaufnahme gem. Arbeitsvertrag
- 2. Rate nach 6 bis 10 Monaten nach Tätigkeitsaufnahme gem. Arbeitsvertrag

Angebot für Nicht-bpa-Mitglieder

Wir bieten unsere Leistungen auch für Einrichtungen und Dienste an, die kein Mitglied im bpa e.V. sind. Hier gelten jedoch zuweilen andere Konditionen – kontaktieren Sie uns gerne für eine ausführliche Beratung.





Sprechen Sie uns an!

Vermittlung internationaler Pflegekräfte

Marco de las Heras

Leitung

Telefon: 0173 3524567

Daniela Welle

Operative Leitung

Telefon: 0151 2123 0365

info@bpa-personal.de

bpa **service**gesellschaft

Geschäftsstelle Ost

Mehringdamm 66

10961 Berlin

Weitere Informationen finden Sie unter bpa-personal.de



**»Die vorgestellten Kandidaten zeichnen sich
in einem hohen Maß durch fachliche Kompetenz
und Freundlichkeit unseren Bewohnern
sowie ihren neuen Kollegen gegenüber aus.«**

Sascha Grimmer, Geschäftsführung

Fürsorge-im-Alter-Seniorenresidenzen



bpa **service**gesellschaft