



اصول ما

جذب عادلانه - پذیرش مسئولیت

خدماتی bpa کاملاً متعهد به شیوه‌های جذب و معرفی منصفانه و اخلاقی است که با استانداردهای بالای بین‌المللی مطابقت دارد. در چارچوب فعالیت‌های خود، ما متعهد هستیم که شش اصل اساسی استاندارد «جذب منصفانه پرستاری آلمان» را به طور کامل پیاده‌سازی کنیم. این اصول پایه اساس اقدامات ما را تشکیل می‌دهند و بخشی مرکزی از فلسفه سازمانی ما هستند:

1. مکتوب‌سازی برای قابلیت‌نظارت: ما اطمینان حاصل می‌کنیم که تمام توافقات و فرآیندهای مرتبط به صورت کتبی ثبت می‌شوند.
2. رایگان‌بودن فرآیند معرفی برای پرسنل پرستاری: ما تضمین می‌کنیم که هرگز فرآیند معرفی برای پرسنل پرستاری رایگان نباشد و بدون تحمیل هزینه‌های مالی برای کارکنان انجام می‌پذیرد.
3. کاهش ریسک اقتصادی برای پرسنل پرستاری: ما متعهدیم که ریسک اقتصادی برای پرسنل پرستاری را به حداقل برسانیم و شروعی مطمئن را در آلمان برای آنها فراهم آوریم.
4. شفافیت در ساختارها، خدمات و هزینه‌ها: ما ارزش زیادی برای ارتباطات شفاف و روشن در مورد ساختارها، خدمات و هزینه‌های مرتبط قائلیم.
5. پایداری و مشارکت: شیوه‌های جذب و معرفی ما بر پایداری و مشارکت فعال همه طرفین متمرکز است تا فرآیندهای یادگام موفق و پایدار ایجاد شود.
6. مسئولیت کامل برای کل زنجیره خدمات: ما مسئولیت کامل تمام فرآیندهای جذب و معرفی را بر عهده می‌گیریم و به عنوان شریکی قابل اعتماد در کنار پرستاران و کارفرمایان ایستاده‌ایم.

علاوه بر این، ما متعهد به رعایت کامل «کد جهانی عمل در جذب بین‌المللی پرسنل بهداشت و درمان» هستیم. این به این معنی است که ما هیچ پرسنل پرستاری را از (WHO) سازمان بهداشت جهانی برای حمایت و حفاظت از منابع انسانی بهداشت و درمان قرار نداریم، جذب WHO کشورهاییکه در فهرست نمی‌کنیم. این فهرست شامل کشورهای است که جذب فعال پرسنل بهداشت و پرستاری در آنها ممنوع است. در این راستا، ما به محل اقامت معمولاً افراد توجه داشته و به دستورالعمل‌های ملی و بین‌المللی احترام می‌گذاریم.



بیانیه اصول ما همچنین شامل رعایت استانداردهای بین‌المللی حقوق بشر است که ما آنها را ضروری می‌دانیم. این موارد به‌ویژه شامل موارد زیر است

- استانداردهای اصلی کار سازمان بین‌المللی کار (ILO)** که اصول و حقوق‌بنیادی در محل کار را تعریف می‌کند.

- برای جذب عادلانه و تعریف هزینه‌های استخدام و هزینه‌های ILO اصول و دستورالعمل‌های عملیاتی عمومی - مرتبط** که شیوه‌های جذب منصفانه و قوانین هزینه‌ها را تعیین می‌کند
- اصول راهنمای سازمان ملل متحد در مورد تجارت و حقوق بشر که اصول راهنما برای اقدامات سازمانی - در راستای رعایت حقوق بشر را مشخص می‌کند
- پیمان‌های بین‌المللی حقوق بشر سازمان ملل که ما آنها را به عنوان الزامی تلقی کرده و در تمام - فعالیت‌های خود به آنها پایبندیم

یکی از نگرانی‌های اصلی ما اصل "هزینه‌ها برعهده کارفرماست" می‌باشد: هیچ هزینه‌ای، چه به صورت مستقیم و چه به صورت غیرمستقیم، نباید از پرسنل پرستاری برای هزینه‌های جذب یا خدمات مرتبط دریافت شود. این اصل در تمام زنجیره خدمات رعایت می‌شود تا از یکپارچگی مالی پرسنل پرستاری محافظت شود

در نهایت، ما در قراردادهای معرفی خود از هرگونه تعهدات پیوندی و بازپرداخت هزینه‌های مربوطه فرآیند جذب صرف نظر می‌کنیم. استثناها تنها تحت شرایط خاص تعریف شده‌ای مجاز است، به‌ویژه برای هزینه‌هایی که در کشور مبدأ پرستاران ایجاد می‌شوند. همچنین ما هیچ قرارداد کاری که شامل چنین تعهداتی باشد، معرفی نمی‌کنیم

با این بیانیه اصول، تعهد خود را برای جذب و معرفی منصفانه، اخلاقی و مسئولانه پرستاران بین‌المللی تأیید می‌کنیم