

Kooperationspartner der



bpa servicegesellschaft



bpa-personal.de

**VERMITTLUNG
INTERNATIONALER
PFLEGEKRÄFTE**



Personal ist Vertrauenssache

Personalengpässe? Internationale Fachkräfte können Ihr Team unterstützen.

Die bpa **service**gesellschaft vermittelt Ihnen Pflegekräfte aus dem Ausland — fachkundig, sicher und transparent.

Die Anwerbung internationaler Pflegekräfte birgt Risiken: Der bürokratische Prozess kann langwierig sein und die erfolgreiche Integration einer Pflegekraft aus dem Ausland ist nicht einfach.

Deshalb bieten wir Ihnen unsere Vermittlungsleistung mit finanziellen Sicherheiten an und handeln nach den Grundsätzen des Gütesiegels »Faire Anwerbung Pflege Deutschland«.

Das Ziel ist die erfolgreiche, langfristige Tätigkeit der vermittelten Pflegekraft in Ihrem Unternehmen.



Faire Vermittlung

Wir sind mit dem Gütesiegel »**Faire Anwerbung Pflege Deutschland**« zertifiziert.

Unsere Rekrutierungsprozesse entsprechen den hohen ethischen Standards des Gütesiegels und werden regelmäßig überprüft. Faire Arbeitsbedingungen, Transparenz und die Integration der Pflegekräfte stehen dabei im Vordergrund.

Für Sie verbessert die Zertifizierung die Möglichkeit, die Anwerbung durch die Pflegekassen zu refinanzieren.



Das können Sie von uns erwarten

Unsere Kandidat:innen: Pflegekräfte, die bleiben wollen

Die Pflegekräfte werden von uns und unseren Kooperationspartnern vor Ort sorgfältig ausgewählt. Ihre Persönlichkeit, Motivation und Qualifikation stehen dabei im Mittelpunkt. Alle ausgewählten Pflegekräfte haben sich entschieden, in der Langzeitpflege zu arbeiten.

Entscheidend für den Erfolg einer Vermittlung ist, wie gut die Integration der vermittelten Pflegekraft in das Unternehmen, in die deutsche Arbeitswelt und die deutsche Gesellschaft gelingt.

Als Arbeitgeber können Sie zu einer guten Integration der Pflegekraft in Ihr Team, Ihr Pflegeunternehmen und in Deutschland beitragen.

Unsere Vermittlungsleistungen im Überblick

- Bedarfsanalyse und Profilerstellung
- Begleitung und Beratung des Bewerbungsverfahrens
- Vollständige Übernahme des Anerkennungs- und Visumverfahrens
- Organisation der im Mutterland nötigen Schulungen und Prüfungen
- Organisation der Anreise

Unsere Kooperationspartner: die beste Unterstützung für Sie

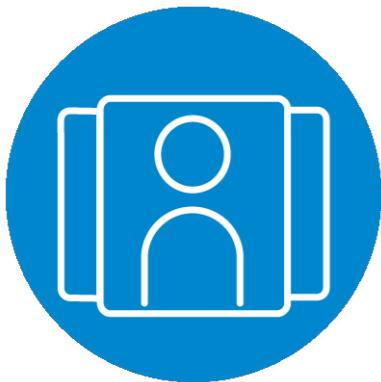
Umfangreiche Erfahrung, Professionalität und Expertise: Darauf legen wir bei der Auswahl unserer Kooperationspartner Wert.

Bei unsreren Kooperationspartnern handelt es sich um Agenturen für die Personalvermittlung in den Herkunfts ländern, die sich den Leitprinzipien Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ verpflichtet haben müssen.

Andere Kooperationspartner sind Dienstleister wie der Bildungsträger apm. Er bietet Ihnen

- Sprachunterricht nach Einreise auf Niveau B2
- Kenntnisprüfungs vorbereitung
- Organisation der Kenntnisprüfung abnahme
- Beantragung des Bildungsgutscheins

Ablauf einer Vermittlung



1. Sichtung der Kandidatenprofile

Aus unseren qualifizierten Kandidatenprofilen wählen Sie Ihre Kandidat:innen für die Job-Interviews.



2. Job-Interviews

Sie führen Vorstellungsgespräche mit den Bewerber:innen, gemeinsam mit uns und unseren Kooperationspartnern vor Ort.



3. Unterzeichnung des Arbeitsvertrags

Sie schließen mit der Pflegekraft einen Arbeitsvertrag als Pflegefachkraft in Anerkennung.



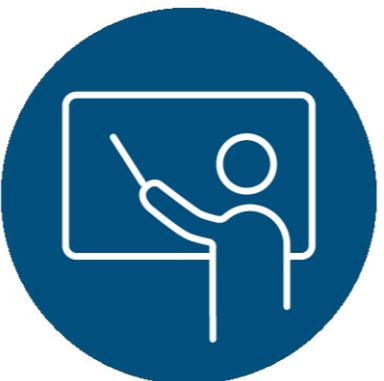
4. Einreise- und Anerkennungsverfahren

Das behördliche Verfahren zu Einreise und Anerkennung startet.



5. Tätigkeitsaufnahme

Ihr:e Kandidat:in kommt nach Deutschland und beginnt als Pflegefachkraft in Anerkennung zu arbeiten.



6. Qualifizierungsmaßnahme

Die gezielte Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung und ggf. der Sprachkurs für Niveau B2 startet.



7. Erfolgreiche Kenntnisprüfung

Das Bestehen der Prüfung ist Voraussetzung der Anerkennung.



8. Finale Anerkennung als Pflegefachkraft

Offizielle Anerkennung und uneingeschränkte Berufsausübung als Pflegefachkraft.

Üblicher zeitlicher Ablauf:

- Intervieworganisation mit Arbeitgeber: **ca. 1–3 Wochen**
- Dokumentenvorbereitung (Arbeitsverträge, Zeugnisse, Einreisedokumente): **ca. 2–6 Wochen**
- Einreise der Pflegekraft nach unterschriebenem Arbeitsvertrag und Vorlage aller notwendigen Dokumente: **ca. 6–9 Monate**
- Arbeit im Unternehmen **und gleichzeitig Prüfungsvorbereitung** bis zur vollständigen Anerkennung als Pflegefachkraft nach Einreise in Deutschland: **ca. 8–16 Monate**

Unsere Konditionen für Arbeitgeber:innen

Wir bieten Ihnen **zwei Angebotsvarianten für die Vermittlung** einer Pflegekraft aus dem Ausland. Sie unterscheiden sich in Umfang der Vermittlungsleistung und den Haftungs- bzw. Erstattungsbedingungen.

Sie bestimmen selbst, welches Leistungsangebot für Ihre Organisation das richtige ist und welche Investition sinnvoll.

Wir beraten Sie gern bei Ihrer Entscheidung.

Übersicht über das Vermittlungsangebot

Leistungen	Variante 1	Variante 2
Preis in Euro (brutto)	9.500,—	10.900,—
Fälligkeit der Raten (in Euro brutto)		
1. Bei Einreise	9.500,—	8.500,—
2. 6 Monate nach Einreise		2.400,—
Haftung / Erstattung nach der Einreise (in Euro brutto) <small>(bei Kündigung seitens der Pflegekraft bzw. objektiver Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung)</small>		
innerhalb des 1.–6. Monats	50%	Erstattung der 1. Rate abzüglich einer Verwaltungskostenpauschale von 1 TEUR brutto
innerhalb des 7.–10. Monats	–	2.400,—
Vorstellung und Intervieworganisation zwischen Kandidaten und Arbeitgeber	•	•
Organisation und Durchführung des Einreise- und Anerkennungsverfahrens	•	•
Integrationskurs		
Reisekostenübernahme		
Kostenübernahme des beschleunigten Fachkräfteverfahrens (411 Euro)		

Rabattprogramm für Variante 1 und Variante 2

Für Variante 1 und Variante 2 unserer Vermittlungsangebote können wir Ihnen **bei der Anwerbung von 5 und mehr Pflegekräften** folgende Rabatte gewähren:

- ab 5 Vermittlungen 5 % Rabatt
- ab 10 Vermittlungen 10 % Rabatt
- ab 20 Vermittlungen 15 % Rabatt

jeweils auf den Preis von € 9.500,— (Variante 1) bzw. € 10.900,— brutto (Variante 2) pro Vermittlung einer anerkennungsfähigen internationalen Pflegekraft mit mindestens B1-Zertifikat.

Dabei können sich bpa-Mitglieder auch mit einem oder mehreren Mitgliedsunternehmen zusammenschließen und den Rabatt gemeinsam in Anspruch nehmen.

Refinanzierung der Anwerbung

Pflegeeinrichtungen profitieren durch unsere Zertifizierung mit dem Gütesiegel »Faire Anwerbung Pflege Deutschland«. Es verbessert die Chancen, die Anwerbekosten zu refinanzieren.

Stationäre Pflegeeinrichtungen in Schleswig-Holstein können laut Beschluss der Landespflegesatzkommission in Kiel für die Anwerbung von Pflegekräften aus dem Ausland eine pauschale Kostenerstattung von 12.500 Euro in den Pflegesatzverhandlungen einbringen, sofern die Anwerbung über einen Vermittler mit dem Gütesiegel »Faire Anwerbung Pflege Deutschland« erfolgt.

Angebot für Nicht-bpa-Mitglieder

Wir bieten unsere Leistungen auch für Einrichtungen und Dienste an, die kein Mitglied im bpa e.V. sind. Hier gelten jedoch zuweilen andere Konditionen – kontaktieren Sie uns gerne für eine ausführliche Beratung.





Sprechen Sie uns an!

Vermittlung internationaler Pflegekräfte

Marco de las Heras
Leitung

Daniela Welle
Operative Leitung

Telefon: 030 233 220 010
info@bpa-personal.de

bpa **service**gesellschaft
Geschäftsstelle Ost
Mehringdamm 66
10961 Berlin

Weitere Informationen finden Sie unter bpa-personal.de



»Die vorgestellten Kandidaten zeichnen sich in einem hohen Maß durch fachliche Kompetenz und Freundlichkeit unseren Bewohnern sowie ihren neuen Kollegen gegenüber aus.«

Sascha Grimmer, Geschäftsführung
Fürsorge-im-Alter-Seniorenresidenzen

Kooperationspartner der


bpa servicegesellschaft