



İlkemiz

Adil Aracılık – Sorumluluk Üstlenmek



bpa hizmet şirketi, yüksek uluslararası standartlara uygun adil ve etik işe alım ve aracılık uygulamalarına tam bağlılık göstermektedir. Faaliyetlerimiz çerçevesinde, “Almanya’da Adil İşe Alım Sağlık Personeli” kalite sertifikasının altı ana ilkesini kararlılıkla uygulamayı taahhüt ediyoruz. Bu ilkeler, faaliyetlerimizin temelini oluşturmakta olup şirket felsefemizin merkezi bir parçasıdır:

1. Denetlenebilirlik için yazıllık: Tüm ilgili anlaşmaların ve süreçlerin yazılı olarak kaydedilmesini sağlıyoruz.
2. Sağlık personeli için aracılık sürecinin ücretsiz olması: Sağlık personeli için tüm aracılık sürecinin ücretsiz olduğunu garanti ediyoruz. İşe alım ve aracılık, uzman personel için herhangi bir mali yük olmaksızın gerçekleştirilir.
3. Sağlık personeli için ekonomik riskin sınırlandırılması: Sağlık personelinin ekonomik riskini mümkün olduğunca düşük tutmayı ve Almanya’da güvenli bir başlangıç yapmalarını sağlamayı taahhüt ediyoruz.
4. Yapılar, hizmetler ve maliyetlerde şeffaflık: Yapılarımız, hizmetlerimiz ve bunlarla ilgili maliyetler hakkında açık ve net bir iletişime büyük önem veriyoruz.
5. Sürdürülebilirlik ve katılım: İşe alım ve aracılık uygulamalarımız, tüm paydaşların aktif katılımını hedef alarak sürdürülebilir ve başarılı entegrasyon süreçlerini desteklemek için uzun vadeli olarak yapılandırılmıştır.
6. Hizmet zincirinin tamamı için tam sorumluluk: İşe alım ve aracılık sürecinin tamamından tam sorumluluk alıyoruz ve sağlık personeli ile işverenlerin yanında güvenilir bir ortak olarak duruyoruz.

Ayrıca, Dünya Sağlık Örgütü’nün (WHO) Uluslararası Sağlık Personelinin İşe Alımı Hakkında Küresel Uygulama Kodu’na sıkı sıkıya bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz. Bu, mevcut WHO listesinde sağlık personel kaynaklarını desteklemek ve korumak amacıyla belirtilen ülkelerden sağlık personeli işe almadığımız anlamına gelir.



Bu liste, sağlık ve bakım personelinin aktif işe alımının yasak olduğu ülkeleri içermektedir. Bu bağlamda, kişilerin ikamet ettiği yere dikkat eder ve ulusal ve uluslararası düzenlemelere saygı gösteririz.

İlke beyanımız, ayrıca vazgeçilmez olarak gördüğümüz uluslararası insan hakları standartlarına bağlılığı da kapsamaktadır. Özellikle:

- İşyerinde temel ilkeleri ve hakları tanımlayan ILO'nun temel çalışma standartları,
- Adil işe alım uygulamaları ve ücretlerle ilgili düzenlemeleri belirleyen ILO'nun Genel Prensipleri ve Adil İşe Alım Operasyonel Kılavuzları,
- Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, insan haklarıyla uyumlu iş uygulamaları için rehber ilkeler sunmaktadır.
- Tüm faaliyetlerimizde dikkate aldığımız ve bağlayıcı olarak kabul ettiğimiz BM'nin uluslararası insan hakları sözleşmeleri.

Öncelikli kaygımız, İşveren Öder İlkesi dir: Sağlık personelinin doğrudan veya dolaylı olarak aracılık ücretleri veya ilgili hizmetler için maliyet talep edilmemelidir. Bu ilke, hizmet zincirinin tamamında sağlık personelinin mali bütünlüğünü korumak için geçerlidir.

Son olarak, aracılık sözleşmelerimizde aracılık maliyetlerine yönelik her türlü bağlayıcı yükümlülük ve geri ödeme yükümlülüğünden kaçınıyoruz. İstisnalar yalnızca belirli, açıkça tanımlanmış koşullar altında geçerlidir, özellikle sağlık personelinin menşee ülkesinde oluşan maliyetler için. Aynı şekilde, bu tür yükümlülükler içeren iş sözleşmelerini de aracılık etmiyoruz.

Bu ilke beyanı ile, uluslararası sağlık personelinin adil, etik ve sorumlu bir şekilde işe alımı ve aracılığına yönelik taahhüdümüzü bir kez daha teyit ediyoruz.