

La Debida diligencia

De acuerdo con los **Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas** (2011), para que las empresas cumplan con su responsabilidad de respetar los derechos humanos, deben proceder con la debida diligencia en esta materia (Principio 17).



¿Qué es la debida diligencia?

Es un proceso continuo mediante el cual las empresas **identifican, previenen, mitigan y responden de las consecuencias negativas de sus actividades sobre los derechos humanos**, que hayan provocado o contribuido a provocar a través de sus propias actividades, o que guarden relación directa con sus operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales.



¿Quiénes deben aplicarla?

Todas las empresas independientemente de su tamaño, sector, contexto operacional, propietario y estructura.



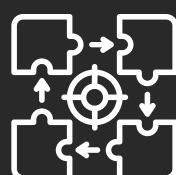
¿Cuándo deben realizarse?

Lo antes posible cuando:

- Se emprenda una nueva actividad.
- Se inicie una relación comercial.
- Apliquen cambios operacionales.

Periódicamente **durante todo el ciclo de vida** del proyecto.

En la fase de preparación de los contratos u otros acuerdos pueden mitigarse o agravarse los riesgos para los derechos humanos, que también pueden heredarse a través de procesos de fusión o adquisición.



¿Cómo implementarla?

1

Identificar y evaluar el impacto real y potencial de las actividades sobre los derechos humanos, recurriendo a expertos y realizando consultas sustantivas (Principio 18).

2

Adoptar las medidas adecuadas para integrar los resultados de las evaluaciones en los procesos de la empresa (Principio 19).

3

Dar seguimiento de la eficacia de las medidas para hacer frente a las consecuencias negativas identificadas y conocer los resultados (Principio 20).

4

Comunicar las medidas adoptadas a los diferentes grupos y partes interesadas.