



Colonos
Ciudad Granja

2025 - 2026

PLAN DE TRABAJO

VICEPRESIDENCIA

Agendas & Estrategia

Asociación Vecinal de Ciudad Granja A. C.

 www.colonosciudadgranja.com



INTRODUCCIÓN

En 2025 la **Vicepresidencia** de la Asociación Vecinal de Ciudad Granja A. C., se propone **fortalecer la institución, acercar a la comunidad y perseguir resultados tangibles.**

Los **ejes** principales serán:

- Renovar la oficina de Gerencia General para proyectar profesionalismo y **facilitar el trabajo con vecinos y autoridades.**
- Impulsar el **acercamiento con voluntarios** y asociados, porque el cambio sólo se logra con la participación activa de todos.
- Consolidar un sitio web que **centralice información, publique avances y asegure transparencia.** Además de apostar por innovación tecnológica para crear **nuevos canales de comunicación.**

En **paralelo**, se han establecido rutas de **colaboración directa con las dependencias del H. Ayuntamiento de Zapopan** y nuestras vocalías, a través de más de **75 oficios estratégicos** que abarcan:

- Servicios Municipales
- Innovación Gubernamental y Mejora Regulatoria.
- Construcción de Comunidad y COMUDE.
- Ordenamiento Territorial, Obras Públicas, Movilidad.
- Comisaría General de Seguridad Pública.
- Sindicatura, Secretaría del Ayuntamiento y Jefatura de Gabinete.
- Presidencia Municipal.

Cada colaboración tiene un objetivo concreto: desde alumbrado, vialidad, drenaje, calles, parques y jardines, seguridad vecinal, programas culturales, defensa legal de la colonia y proyectos de innovación como **Proyecto EVA**, que será la base de la estrategia de **Vicepresidencia** en temas de ordenamiento territorial.

CONTENIDO

- **MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y TRANSPARENCIA**

Porque la rendición de cuentas, la transparencia y la operatividad legal no son opcionales: son deberes jurídicos e institucionales, y al mismo tiempo un compromiso moral irrenunciable con la colonia.

- **AGENDAS DE COLABORACIÓN 2025**

Diseñadas para vincular a la Asociación Vecinal de Ciudad Granja con las principales dependencias del H. Ayuntamiento de Zapopan.

- *Desglose de Agendas (metas, entregables, acciones clave, beneficios esperados, KPI's)*

- Fortalecimiento Institucional
- EVA
- Ciudad en Orden
- Colonia Segura
- Comunidad Viva

- **CIERRE**

MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y TRANSPARENCIA

Para garantizar que cada iniciativa tenga **continuidad** y que la **comunidad esté informada** en todo momento, la **Vicepresidencia** implementará una agenda clara de espacios de seguimiento y participación:

- **Bitácora Pública en sitio web:** www.colonosciudadgranja.org

Con minutas e informes accesibles para todos.

- **Reuniones de Avance (Trimestrales)**

Abiertas a cualquier interesado en conocer avances, retos, logros, pendientes y próximos pasos en las iniciativas lideradas por Vicepresidencia.

- **Reuniones con Organismos Sociales (Mensuales)**

Consejo Social, Consejo de Zona, Consejo Municipal, Cercanía y Participación Ciudadana.

Objetivo: mantener alineación, colaboración y dar seguimiento conjunto a oficios e iniciativas.

Modalidad: presencial, en oficinas de la Asociación o en la sede que los grupos prefieran.

- **Mesas de Trabajo (cada Tres Semanas)**

Laboratorio Verde (Parques y Jardines), Laboratorio EVA (Ordenamiento Territorial), Laboratorio de Seguridad, Laboratorio de Comunidad, Laboratorio de Calles y Movilidad.

Objetivo: Espacios de trabajo con voluntarios y vocales, enfocados en temas específicos.

Prioridad principal: Proyecto EVA, seguido por las prioridades secundarias: Seguridad, Parques y jardines, Comunidad, Calles y Movilidad.

- **Reuniones Semanales con Gerencia General y/o vecinos**

Coordinación operativa y disponibilidad para atender asuntos urgentes.

Espacio fijo de dos horas a la semana en oficinas de la Asociación para recibir directamente a vecinos que quieran plantear inquietudes o propuestas.



AGENDAS DE COLABORACIÓN 2025

El trabajo de la **Vicepresidencia** en 2025 se organiza en **Agendas de Colaboración**, diseñadas para **vincular a la Asociación Vecinal de Ciudad Granja con las principales dependencias del H. Ayuntamiento de Zapopan.**

Cada Agenda responde a dos **principios rectores**:

- 1. Eficiencia institucional:** llevar solicitudes claras, sustentadas y con seguimiento documentado.
- 2. Participación ciudadana:** abrir espacios donde los voluntarios conozcan, acompañen y validen la gestión de su Asociación.

Las Agendas están estructuradas en torno a las **áreas clave del municipio** – servicios públicos, innovación tecnológica, desarrollo social, ordenamiento territorial, seguridad, defensa legal, transparencia administrativa y coordinación estratégica – con **metas y acciones concretas** para cada dependencia.

Este esquema nos permite:

- **Ordenar** el trabajo por temas y actores específicos.
- Dar **seguimiento real** a cada oficio y compromiso.
- **Traducir los oficios en resultados visibles** para la comunidad.
- **Fortalecer la voz de la Asociación** como un interlocutor **serio, transparente y confiable** ante las autoridades.

Lo que sigue es la presentación de cada Agenda, **organizada por dependencia**, con sus objetivos, metas y acciones clave para 2025.



DESGLOSE DE AGENDAS, VICEPRESIDENCIA 2025 (En orden de prioridad)

1. AGENDA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Renovar nuestra oficina, sumar voluntarios, garantizar transparencia con un sitio web robusto, innovar con herramientas digitales y consolidar la comunicación comunitaria.

2. *AGENDA EVA*

Enfocada en ordenamiento territorial, movilidad, obras públicas, permisos y Proyecto EVA.

2.1 AGENDA CIUDAD DIGITAL

Enfocada en datos, geomática, estadística y tableros de control.

2.2 AGENDA LEGAL Y DEFENSA VECINAL

Enfocada en licencias, dictámenes, vigilancia de trámites.

2.3 AGENDA TRANSPARENCIA ACTIVA

Enfocada en recepción y registro de oficios, acuerdos de Cabildo, cumplimiento de resoluciones, seguimiento y acompañamiento jurídico.

3. AGENDA CIUDAD EN ORDEN

Enfocada en alumbrado, basura, vialidades, parques, drenaje y paisaje urbano.

4. AGENDA COLONIA SEGURA

Enfocada protocolos de seguridad, talleres y Mesa Vecinales.

5. AGENDA COMUNIDAD VIVA

Enfocada en programas sociales, culturales, deportivos, apoyo a mujeres, niños y adultos mayores.

1. AGENDA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

META 1: Dotar a la Gerencia General de un espacio profesional y funcional, apto para reuniones con ciudadanía y autoridades.

Entregables 2025:

- Espacio operativo equipado (mobiliario).
- Protocolo de atención ciudadana y agenda de citas.
- Imagen institucional.

KPIs: oficina habilitada en Q1; ≥ 2 reuniones/semana con vecinos/autoridades; satisfacción $\geq 85\%$ en encuestas breve; **100% del equipamiento vía donación privada.**



1. AGENDA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

META 2: Sumar manos y recursos, crear comunidad activa y sostenida.

Entregables 2025:

- “Onboarding” y “engagement” de voluntarios relativos a las Agendas de Vicepresidencia.
- Calendario de actividades por Agenda.
- Camisas de bienvenida para voluntarios (**donación privada**).
- **KPIs:** 5 voluntarios activos en Q2; retención 3 meses $\geq 70\%$.



1. AGENDA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

META 3: Publicar avances; garantizar acceso público y transparencia.

Entregables 2025:

- **Sitio web**
- **Publicar** Bitácora Pública de Oficios y Respuestas, Actas/Minutas, Plan y Avances.
- Boletín mensual digital de gestión de Vicepresidencia.

KPIs: 100% de oficios publicados ≤ 7 días de emitidos; minutas publicadas ≤ 72 h post-reunión; 1 informe mensual durante Q1 y Q2.

El sitio web de Colonos Ciudad Granja ha sido diseñado, financiado y es mantenido directamente por la Vicepresidencia. Lo seguiremos fortaleciendo como una herramienta estratégica de comunicación, transparencia y servicio para toda la comunidad y Asociación.

Visita:

www.colonosciudadgranja.org

<https://colonosciudadgranja.org/oficios>



Conócenos

1. AGENDA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

META 4: Modernizar la gestión: reportes en línea, pagos y datos para decisiones.

Entregables 2025:

- **Sitio** web con Portal de Reportes Vecinales con folio y seguimiento.
- Pagos y donaciones en línea; cuenta individual para asociados.
- Tablero público de estatus (servicios, oficios, avances).

KPIs: tiempo de primera respuesta a reportes ≤ 72 h; $\geq 60\%$ de cuotas vía digital al Q4; uptime $\geq 99\%$; backups y aviso de privacidad implementados.

Visita:

<https://colonosciudadgranja.org/haz-un-reporte>



1. AGENDA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

META 5: Fortalecer el vínculo vecinal con comunicación constante, humana y útil.

Entregables 2025:

- Kit de transmisiones (audio, video, iluminación).
- Parrilla de contenidos: entrevistas a vecinos/autoridades, reportes de gestión, cápsulas informativas.
- Contenido para redes.
- Blog informativo.

KPIs: ≥2 transmisiones/contenido publicado al mes para Q2.

Visita: www.youtube.com/@ColonosCiudadGranja

Joined Jul 31, 2025

26 videos

7,250 views

Visita: <https://colonosciudadgranja.org/blog>





2. *AGENDA EVA*

META: Convertir a **Proyecto EVA** en el escudo territorial de Ciudad Granja: una plataforma de vigilancia ciudadana que **valide, entienda** y **audite** el Plan Parcial ZPN-5, asegurando que las obras, licencias y recursos se apeguen a la legalidad, la planeación urbana y el interés de la comunidad

Entregables 2025

- Diagnóstico crítico del Plan Parcial ZPN-5 con evidencia de fallas.
- Tabla de objetivos cumplidos e incumplidos, con causas y documentación.
- Guía práctica para vecinos sobre cómo revisar licencias y permisos.
- Base de datos con seguimiento de obras y destino de fondos.

Beneficios Esperados

- Herramientas claras para que la comunidad evalúe cualquier proyecto de construcción.
- Transparencia y visibilidad constante frente al gobierno y ciudadanos.
- Escudo legal y técnico que blinde a la colonia de desarrollos irregulares.

Acciones Clave 2025

- Integración de un equipo técnico multidisciplinario (abogados, arquitectos, urbanistas).
- Presentación formal del proyecto ante Ordenamiento Territorial, Obras Públicas, y Licencias de Construcción.
- Inclusión de EVA en las mesas temáticas permanentes de voluntarios (Laboratorio EVA).

Agenda Eva incluye las **sub-agendas** de: *Agenda Ciudad Digital, Agenda Legal y Defensa Vecinal, Agenda Transparencia Activa.*

Los detalles de implementación de la estrategia serán compartidos directamente a **los voluntarios.**



3. AGENDA CIUDAD EN ORDEN

META: Profesionalizar la atención a los servicios públicos de Ciudad Granja, asegurando calidad, continuidad y cercanía con la comunidad.

Ejes de trabajo:

- **Alumbrado público:** revisiones técnicas, reparación de lámparas dañadas.
- **Recolección de basura:** rutas claras, reciclaje, recolecciones extraordinarias.
- **Vialidad menor:** bacheo, reparación de banquetas, rampas, reductores de velocidad y señalización.
- **Parques y jardines:** poda preventiva, arborización y mantenimiento periódico.
- **Drenaje:** desazolve, inspección de puntos críticos y reparación de coladeras.

Acciones Clave 2025

- Entrega de oficios con solicitudes específicas por rubro.
- Comunicación permanente con enlaces de Cercanía Ciudadana y Coordinación General de Servicios Municipales.
- Tablero de control compartido para dar seguimiento.
- Organización de jornadas móviles de atención ciudadana dentro de la colonia.

Esta será una colaboración directa entre **Vicepresidencia, Vocalías**, Dependencias del ayuntamiento y **Gerencia General**.





◆ 4. AGENDA COLONIA SEGURA

META: Trabajar en la seguridad ciudadana en Ciudad Granja con protocolos preventivos y acciones conjuntas de vigilancia.

Ejes de Trabajo

- Mecanismos de vigilancia preventiva en la colonia.
- Capacitación y formación en prevención del delito y la violencia.
- Herramientas tecnológicas de alerta y respuesta inmediata en espacios estratégicos.
- Protocolos de atención especializada en casos de violencia de género.
- Monitoreo periódico de la incidencia delictiva en nuestra zona.
- Creación de un espacio permanente de diálogo y coordinación en materia de seguridad.

Acciones Clave 2025

- Oficios específicos para cada eje.
- Estudios de riesgo y factibilidad.
- Primera reunión formal de instalación de la Mesa de Seguridad.

Esta será una colaboración directa confirmada entre **Vicepresidencia**, nuestra **Vocalía de Seguridad** y la **Comisaría General de Seguridad Pública**.





◆ 5. AGENDA COMUNIDAD VIVA

META: Ampliar la oferta social, cultural y deportiva en Ciudad Granja, fortaleciendo el tejido comunitario y consolidando a la Asociación como referente ciudadano.

Ejes de Trabajo

- Formación ciudadana y liderazgo comunitario: talleres prácticos que fortalezcan capacidades de participación y organización vecinal.
- Programas culturales, de apoyo, deportivos en parques y espacios públicos de la colonia.
- Inclusión en programas para mujeres y adultos mayores en ámbitos de desarrollo humano y social.
- Consolidación institucional de la Asociación como ejemplo de organización ciudadana en Zapopan.

Entregables 2025

- Ciclos de talleres de formación ciudadana con participación amplia.
- Programas culturales y deportivos implementados.
- Reconocimiento institucional de la Asociación como referente de participación vecinal.

Esta será una colaboración directa confirmada a entre **Vicepresidencia**, nuestra **Vocalía de Eventos** y la Coordinación General de Desarrollo Económico, Construcción de Comunidad y COMUDE.





ING. M.C.D ANDREA DE LEÓN
Vicepresidente
Colonos Ciudad Granja

Hoy hemos presentado un plan de trabajo integral, construido sobre los valores que guían a la **Vicepresidencia**:

- Transparencia absoluta
- Rendición de cuentas
- Integración de la comunidad
- Responsabilidad permanente ante quienes confían en nosotros

A la fecha, desde la **Vicepresidencia se** han elaborado **75 oficios (solo durante este primer mes)** que representan **compromisos concretos** con cada dependencia del H. Ayuntamiento de Zapopan, y a lo largo de la gestión se sumarán muchos más.

Cada oficio no es solo un trámite: es una herramienta para exigir resultados, abrir espacios de colaboración y asegurar que Ciudad Granja tenga la atención que sus habitantes merecen.

Este plan de trabajo no busca únicamente resolver problemas puntuales. Busca algo más profundo: **consolidar una Asociación sólida, transparente y cercana, que ponga a los vecinos al centro, que rinda cuentas de cada acción y que convierta la participación en la verdadera fuerza de nuestra comunidad.**

El camino no será fácil, pero con orden, inteligencia, compromiso, disciplina y la voluntad de trabajar juntos, lograremos que Ciudad Granja avance con pasos firmes hacia un futuro más justo, seguro y unido.



Únete

Ciudad Granja, necesita de todos.

Participa.

www.colonosciudadgranja.org