

Entorno Organizacional Favorable:



Aquel en el que se promueve el sentido de pertenencia de los trabajadores a la empresa; la formación para la adecuada realización de las tareas encomendadas; la definición precisa de responsabilidades para los trabajadores del centro de trabajo; la participación proactiva y comunicación entre trabajadores; la distribución adecuada de cargas de trabajo, con jornadas de trabajo regulares conforme a la Ley Federal del Trabajo, y la evaluación y el reconocimiento del desempeño.

Curso creando entornos favorables de trabajo NOM -035-STPS

Todos en la empresa
participan e
implementan
NOM-035-STPS de
manera permanente



Miguel LLausás

OBJETIVO : Actitud , estilo de vida pro activo, integración generando un entorno favorable de trabajo, comunicación, liderazgo participativo, trabajo en equipo(colaboración) y hábitos saludables de colaboración.

▶ Activación de un nuevo modelo de comunicación para la implementación de la NOM-035 de manera permanente.

Soft Skills

Implementar la NOM 035 STPS es responsabilidad de todos en la empresa

No unicamente RRHH

Todos en la empresa participan e implementan NOM-035

Empoderamiento emocional en la empresa es un curso diseñado para generar un cambio de actitud en todos los integrantes de la empresa para que juntos sean los responsables de implementar en la empresa la NOM 035 STPS creando entornos positivos y productivos de trabajo.

Por medio de una metodología práctica e interactiva en la impartición nos concentramos en los resultados de las encuestas NOM-035 para continuar con el desarrollo del equipo alineándolo a la implementación de la NOM-035 de manera permanente.

Metodología expositiva, práctica e interactiva

Miguel LLausás



Modulos



Actitud pro-activa hacia nuestros objetivos
 Perfil actual en la empresa - el pasado / el presente.
 Inteligencia emocional - solución de conflictos y creando entornos positivos de trabajo.
 Liderazgo participativo -Cargas de trabajo en conjunto
 Trabajo en equipo - proyecto y storytelling.
 Comunicación efectiva y mi equipo.
 Diseño de un nuevo canal de comunicación y seguimiento para cumplimiento de la NOM-035 STPS

		Categorías	Evaluación	Dominios	Evaluación
Resultado Global	Muy alto	Ambiente de trabajo	Muy alto	Condiciones en el ambiente de trabajo	Muy alto
		Factores propios de la actividad	Alto	Carga de trabajo	Alto
		Organización del tiempo en el trabajo	Muy alto	Falta de control sobre el trabajo	Alto
		Liderazgo y relación en el trabajo	Muy alto	Jornada de trabajo	Muy alto
			Muy alto	Interferencia en la relación trabajo - familia	Muy alto
			Muy alto	Liderazgo	Muy alto
		Entorno organizacional	Medio	Relaciones en el trabajo	Medio
				Violencia	Muy alto
				Reconocimiento del desempeño	Alto
				Insuficiente sentido de pertenencia e inestabilidad	Nulo



Se perfilan los módulos de acuerdo con los resultados de las cinco categorías y 10 dominios de las guías de referencia.

curso incluye



Programa completo 7 horas (1 o 2 sesiones).
 Formato DC3 -STPS por participante.
 Material de trabajo - audio y vídeo.
 Constancia de participación - digital.
 evaluación emocional individual - digital.

Activación del modelo de comunicación NOM-035 en donde los colaboradores participan en conjunto con R.R.H.H. en las implementaciones de manera permanente - **TODOS JUNTOS IMPLEMENTANDO LA NOM 035 STPS**



Actitud
Integración
Comunicación Interna
Inteligencia emocional solución de conflictos
Liderazgo participativo en cargas de trabajo
Trabajo en equipo
Proyecto de colaboración STORYTELLING
desde cero

▶ Seguimiento permanente NOM-035

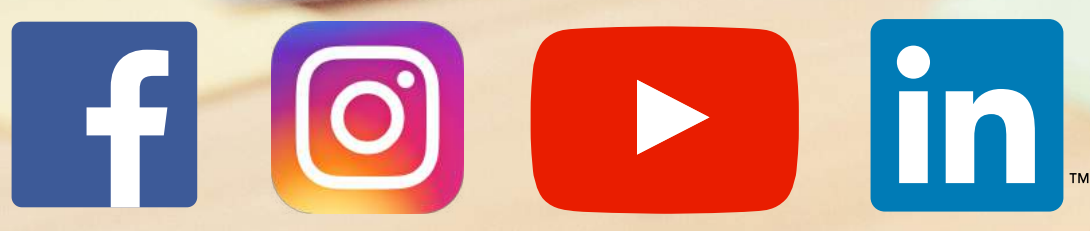



Miguel Llausás

Miguel Llausás MBA especialidad en mercadotecnia, equipos de alto rendimiento y gestión de proyectos con 30 años de experiencia capacitando y desarrollando equipos a nivel nacional e internacional, experto en Soft skills
Certificación SEP-Conocer EC0217
Reg.Cap. externo STPS



miguel@miguelllausas.com



 55-5102-2207

conoce más de nosotros visitando
www.miguelllausas.com