



Teknik Eğitimin Firmalara Nasıl Karlılık Katar?

Teknik Eğitim Firmanızın Geleceğine Yaptığınız En Değerli Yatırımdır:

Ülkemizde en değerli sermaye, nitelikli bilgi ile yetişmiş çalışandır. Ve bu bilgiyle donatılmış çalışan, işletmeler için en büyük güçtür. Biz, teknik eğitim akademisi olarak, şirketlerin çalışanlarını doğru bilgi ve yetkinliklerle donatmasını sağlayan stratejik bir partneriz. Yeni bir çalışanın işe başlamasından itibaren tam verimlilik seviyesine ulaşma süresiyle ilgili çeşitli araştırmalar ve kaynaklar mevcuttur. Bu süre, genellikle 6 ila 12 ay arasında değişmektedir. İşte bu konuda öne çıkan bazı güvenilir kaynaklar:

- Global Amerikan Araştırma ve Danışmanlık Şirketi Gallup' un yaptığı araştırmalara göre yeni çalışanlar genellikle yaklaşık 12 ay içinde tam verimlilik seviyesine ulaşmaktadır.
- Hollanda merkezli, insan kaynakları profesyonellerine yönelik eğitim ve araştırma yapan bir akademi olan AIHR (Academy to Innovate HR)' in yaptığı araştırmaya göre, yeni bir çalışanın tam verimlilik seviyesine ulaşmasının 8 ila 12 ay sürebileceğini belirtmektedir.
- Avrupa merkezli, veri analitiği ve İK performans ölçümü yapan bir yazılım ve danışmanlık şirketi olan Human Panel' in yaptığı araştırmaya göre, yeni çalışanların 5 ila 8 ay içinde tam verimlilik seviyesine ulaşabileceğini ifade etmektedir.
- Dünyanın en büyük haber ve basın bülteni dağıtım şirketlerinden biri olan Business Wire' in yaptığı çalışmaya göre, yeni çalışanların tam verimlilik seviyesine ulaşmasının 3 ila 8 ay sürebileceğini göstermektedir.

Sonuç olarak; Yeni bir çalışanın tam verimlilik seviyesine ulaşma süresi, sektöre, işin karmaşıklığına, önceki deneyime ve sunulan eğitim süreçlerinin kalitesine bağlı olarak değişiklik gösterebilir. Ancak genel olarak, bu süre 6 ila 12 ay arasında kabul edilmektedir. Genel olarak, uygulamalı ve teknik eğitim programları, yeni bir çalışanın tam verimlilik kazanma süresini yaklaşık %30–40 oranında kısaltabilir. Eğer bir çalışanın tam verimlilik süresi teorik eğitimle 12 ay ise, uygulamalı eğitimle bu süre 7–8 aya kadar düşebilir.

Süreyi Kısaltmak İçin Ne Yapılabilir?

Yeni bir çalışanın verimliliğini artırmak ve bu süreyi kısaltmak için aşağıdaki stratejiler önerilmektedir:

- **Etkili Bir Oryantasyon Süreci:** Yapılandırılmış bir oryantasyon süreci, yeni çalışanların şirket kültürünü hızlıca benimsemelerini ve rollerine adapte olmalarını sağlar. Araştırmalar, etkili bir oryantasyon sürecinin çalışan bağlılığını ve verimliliğini artırdığını göstermektedir.
- **Mentorluk ve Koçluk:** Yeni çalışanlara deneyimli mentorlar veya koçlar atanması, onların gelişimlerini hızlandırabilir ve karşılaştıkları zorlukları aşmalarına yardımcı olabilir.
- **Düzenli Geri Bildirim ve Performans Değerlendirmeleri:** Çalışanların ilerlemelerini düzenli olarak değerlendirmek, gelişim alanlarını belirlemeye ve gerekli eğitimleri sunmaya olanak tanır.
- **Uygulamalı Eğitim ve Kaynaklara Erişim:** Çalışanların işlerini daha verimli bir şekilde yapabilmeleri için gerekli araçlar ve kaynaklara kolay erişim sağlanmalıdır.

Uygulamalı ve Teknik Eğitim, yeni bir çalışanın verimlilik kazanma süresini önemli ölçüde kısaltabilir. Araştırmalar ve uygulamalar, teorik eğitimle birlikte uygulamalı ve iş başında öğrenmenin süreci hızlandığını gösteriyor.

Uygulamalı ve Teknik Eğitimin Etkileri

- **Hızlı Adaptasyon:** Yeni çalışanlar, uygulamalı ve teknik eğitim sayesinde işleri doğrudan deneyimleyerek öğrenir. Teoriye pratiğe dönüştürmek, çalışma süreçlerini daha hızlı kavramalarını sağlar.
- **Hataları Azaltma:** İş başında yapılan rehberli uygulamalar, yanlış uygulamaların önüne geçer ve deneme-yanılma süresini azaltır.
- **Özgüven ve Bağlılık:** Uygulamalı eğitim, çalışanların işlerini yaparken özgüven kazanmasını sağlar ve şirkete bağlılıklarını artırır.

Bu süreyi kısaltmak ve çalışanların verimliliğini artırmak için bu süreçlere yatırım yapmak, şirketinizin genel verimliliğini ve başarı oranını artıracaktır. Bunun yanında "Teknik, mesleki ve akademik eğitim yalnızca bireyin gelişimi değil, aynı zamanda işletmenin geleceği için en kritik yatırımdır. ABD merkezli, dünyanın en büyük kurumsal eğitim ve gelişim derneklerinden biri olan ATD (Association for Talent Development), 2022 raporlarında, eğitimli çalışanların üretkenliğinin %37 daha yüksek olduğu verisi geçiyor. LinkedIn Learning' in her yıl yayınladığı, 1.000' den fazla İnsan Kaynakları lideri ve 10.000' den fazla çalışanın katıldığı global araştırma 2023 raporunda, mesleki/teknik eğitim alan çalışanların şirkette kalma oranının %58 oranında arttığı belirtiliyor. ABD merkezli Dünya Bankası'nın mesleki beceri ve eğitim yatırımlarının ekonomik geri dönüşüne dair raporlarından olan 2014 yılında yapılan World Bank – Skills Development Reports' un yaptığı araştırmaya göre 1 birim eğitim yatırımının ortalama 3–4 birim geri dönüş sağladığını açıklıyor.

ABD merkezli Global yönetim danışmanlığı firması olan McKinsey & Company – Workforce Skills Report' un 2025 yılında yaptığı çalışmaya göre Teknik eğitimlerin üretim hatalarını %25'e kadar azalttığı verisi McKinsey'in "Future of Work" araştırmasında yer alıyor. ABD merkezli kurumsal eğitim sektörüne odaklanan uluslararası araştırma ve analiz kuruluşu olan Training Industry Research 2019' daki çalışmasına göre iş başında uygulamalı eğitim alan çalışanların tam verimliliğe %30 daha hızlı ulaştığı verisi yer alıyor.

Araştırmaların ortak noktası şu:

- Verimlilik Artışı: Eğitim alan çalışanların üretkenliği, almayanlara göre ortalama %30–40 daha yüksek.
- Maliyet Tasarrufu: Hata oranlarının düşmesi ve süreçlerin iyileşmesi, doğrudan maliyetleri azaltıyor.
- Gelir Artışı: Daha hızlı üretim, daha kaliteli çıktı ve müşteri memnuniyeti, şirketin cirosunu artırıyor.
- Rekabet Avantajı: Yüksek bilgi ve beceri seviyesi, rakiplerin kolayca kopyalayamayacağı bir değer yaratıyor.

Sonuç:

Tüm bu veriler, teknik eğitim, akademik eğitim ve uygulamalı eğitimin yalnızca bireysel gelişim aracı değil, şirketin finansal sağlığı ve rekabet gücü için stratejik bir yatırım olduğunu gösteriyor.

Eğitime yapılan her yatırım:

- Kısa vadede verimlilik artışı ve maliyet düşüşü,
- Orta vadede çalışan bağlılığı ve süreç optimizasyonu,
- Uzun vadede sürdürülebilir büyüme ve kârlılık olarak işletmeye geri dönüyor.

Kısacası, eğitim gider değil; en yüksek yatırım Getirisine sahip, geleceği güvence altına alan bir yatırımdır.

Neden bizi tercih etmelisiniz?

Her şirket benzersizdir; her ekip farklı yetenekler ve hedeflerle çalışır. Biz, bu farklılıkları derinlemesine analiz eder ve işletmenize özel teknik eğitim programları tasarlarız. Amacımız yalnızca bilgi aktarmak değil; çalışanlarınızı güçlendirmek, iş süreçlerinizi optimize etmek ve sizi sektörünüzde bir adım öne taşımaktır. Eğitimlerimiz, teoriyi pratiğe dönüştüren yaklaşımıyla katılımcıların öğrendiklerini hemen iş süreçlerine adapte etmesini sağlar. Böylece eğitim, bir öğrenme deneyiminden öte, işletmenizin uzun vadeli başarısına yapılan stratejik bir yatırıma dönüşür.

- Size Özel Çözümler: Her eğitim programı, şirketinizin ihtiyaçlarına ve hedeflerine göre özel olarak tasarlanır.
- Uzman Eğitimciler: Sektör deneyimi ve teknik bilgi birikimi yüksek eğitimcilerimiz, ekibinizin yeteneklerini en üst seviyeye taşır.
- Uygulamalı ve Ölçülebilir Sonuçlar: Eğitimlerimiz, iş süreçlerinizde somut ve ölçülebilir gelişim sağlar.
- Sürdürülebilir Başarı: Kısa vadeli değil, uzun vadeli büyüme ve gelişim için stratejik bir yatırımdır.

Gelin, teknik bilgi ve deneyimi şirketinizin gücüne dönüştürelim. Çünkü her başarılı şirketin ardında, doğru zamanda verilen doğru eğitimler ve nitelikli çalışanlar vardır.