

2) Qui exerce le pouvoir dans une entreprise ?

A) Qui décide dans l'entreprise ? (Doc 1 et 2 p 240)

[Le rôle des managers et des actionnaires dans la gouvernance d'Air France-KLM](#)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

B) Des mécanismes d'incitation au cœur de la gouvernance. (Doc 3 P 241)

Une **stock option** est droit accordé à un salarié ou dirigeants d'acquérir dans le futur un nombre donné d'actions de son entreprise à un prix fixé lors de l'attribution du droit (généralement à un prix préférentiel). C'est une forme de rémunération variable.

[Le conseil d'administration : définition, rôle, fonctionnement...](#)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Exercice doc 4 p 241 :

Dans les sociétés de grande taille, ceux qui sont propriétaires de l'entreprise (les dans le cas d'une SA ou SAS) ne sont pas ceux qui la gouvernent. Ils confient cette mission complexe aux dirigeants, appelés aussi Les sont administrées par un constitué de 3 à 18 membres qui sont appelés « administrateurs ». Ils sont élus par l'..... Les administrateurs nomment le directeur général de la société. Si celui-ci est aussi, il prend le titre de PDG : Président-directeur général. Les intérêts des actionnaires (accroître les et donc les dividendes) ne coïncident pas forcément avec ceux des managers. Ceux-ci peuvent avoir d'abord intérêt à la croissance de la de l'entreprise pour accroître leur rémunération (liée à leur responsabilité) et leur prestige. Ces conflits d'intérêts conduisent à la mise en place de systèmes d'incitations. Les sont une forme de variable allouée par une entreprise à ses dirigeants en leur permettant d'acheter des de celle-ci de façon préférentielle. Ceci a notamment l'avantage les dirigeants à agir pour faire monter le de l'action de leur entreprise. Mais il est possible également d'impliquer le reste des salariés en instaurant qui consiste à verser une part des annuels aux salariés. Enfin, le salaire des dirigeants peut être constitué d'une dont le versement dépend des de l'entreprise.

C) L'entreprise, une organisation plus ou moins hiérarchisée (Doc 2 et 5 P 242 et 243)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Un exemple de hiérarchie dans une entreprise : la hiérarchie pyramidale :



L'entreprise est une organisation **hiérarchisée** c'est-à-dire dans laquelle il existe des relations avec des inégalités de statut qui permet de donner de l'**autorité** à certains sur les autres.

Les relations d'autorité sont attachées à des fonctions et non à des personnes. L'**autorité** désigne la capacité à donner des directives et à les faire appliquer.

La **gouvernance d'entreprise** est l'ensemble des règles qui déterminent qui contrôle quoi et comment ce contrôle s'exerce. Il n'existe pas qu'un seul modèle de gouvernance.

3) Les entreprises : lieux de conflits ou de coopération entre les diverses parties prenantes ?

A) Les parties prenantes : convergence ou divergence d'intérêts ? (Doc 1 P 242)

Les **parties prenantes** sont les agents économiques qui jouent un rôle direct ou indirect dans l'entreprise ou qui sont concernés par son activité.

Partie prenante :	Objectif principal :

