

# Quels sont les caractéristiques et les facteurs de la mobilité sociale ?

**Mobilité sociale** : changement de position sociale ou de statut social des individus au sein d'une société.

**Mobilité géographique** : changements de lieu de résidence d'un individu, par exemple lorsqu'une personne déménage pour ses études.

**Mobilité professionnelle (ou mobilité intragénérationnelle)** : changement de profession d'un individu au cours de sa vie. C'est le cas par exemple d'une personne qui change d'entreprise ou d'un individu qui obtient une promotion dans son entreprise.

**Mobilité sociale intergénérationnelle** : changements de position sociale d'un individu par rapport à ses parents (père ou mère). C'est le cas par exemple d'un fils / d'une fille d'ouvrier qui devient cadre. C'est cette dernière forme de mobilité qui est l'objet privilégié des analyses de la mobilité sociale.

**Mobilité verticale** correspond aux trajectoires entre catégories salariées qui se traduisent par un changement de statut. Ces trajectoires peuvent correspondre à une **mobilité ascendante ou descendante appelée aussi déclassement**.

**Mobilité horizontale** : la mobilité non-verticale correspond aux trajectoires qu'il est plus délicat d'interpréter en termes ascendants ou descendants. C'est le cas des trajectoires de catégories entre deux catégories salariées ou entre deux catégories non salariées sans changement clair de statut social, c'est la **mobilité horizontale**

**Reproduction sociale** : situation d'**immobilité sociale** dans laquelle l'individu occupe la même position sociale que ses parents.

**Mobilité observée (ou absolue)** : changement de position sociale mis en évidence par les tables de mobilité. Elle est composée de la mobilité structurelle et de la mobilité nette.

**Mobilité structurelle** : elle résulte de la transformation de la structure des emplois au cours du temps.

**Mobilité nette** : mobilité indépendante de la mobilité structurelle.

**Tables de mobilité** : Tableaux à double entrée qui croisent les PCS des pères, mère et des fils ou filles.

**Table de recrutement** : étudie l'origine sociale d'une catégorie sociale.

**Table de destinée** : étudie le devenir d'une catégorie sociale donnée

**Fluidité sociale** : force du lien entre l'origine et la position sociale.

**Odds ratio** : ratio des chances relatives de deux individus issus de groupe différents d'accéder à une même position sociale.

**Viscosité sociale (notion opposée à fluidité sociale)** : lorsque les individus issus de deux catégories différentes ont très peu de chances d'accéder à une même position sociale.

**Capitaux de Bourdieu** : Ensemble des éléments matériels et immatériels transmis par la famille aux enfants.

**Capital économique (Bourdieu)** : revenus et patrimoine d'une famille, ou plus généralement, d'un milieu social.

**Capital social (Bourdieu)** : réseau de relations sociales utile.

**Capital culturel (Bourdieu)** : mélange de **capital valorisé incorporé** (façon de parler et de se tenir), **objectif** (possession de livres, fréquentation du musée, etc.) et **institutionnalisé** (diplômes qui transforment la culture en aptitude socialement reconnue à occuper les « bonnes » places).