

QUELLES MUTATIONS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI ?

Emploi : Poste occupé ou à occuper pour une activité professionnelle. C'est le cadre juridique qui structure le travail (contrat, horaires, salaire, poste...). C'est aussi la population active occupée (PAO).

Polarisation des emplois : tendance à l'opposition croissante entre des types d'emploi à la qualité inégale : hausse des emplois très qualifiés et de bonne qualité et hausse des emplois peu qualifiés, associés à des conditions d'emploi dégradées.

Descripteur des emplois : critères ou déterminants pour définir la qualité d'un emploi

Qualité des emplois : caractéristiques décrivant la nature des tâches et caractéristiques de l'emploi au-delà du seul salaire

Statut d'emploi : distinction entre les emplois salariés et non-salariés (indépendant)

Salariat : mode d'organisation du travail fondé sur le contrat entre le salarié qui loue sa force de travail et l'employeur qui le rémunère.

Travail : ensemble des tâches contribuant à produire des biens et/ou des services.

Division horizontale du travail : parcellisation du travail en tâches élémentaires.

Division verticale du travail : séparation entre les tâches de conception et les tâches d'exécution. C'est un principe essentiel du taylorisme.

Organisation taylorienne du travail : méthode reposant sur les division verticale et horizontale du travail strictes et visant à rationaliser le travail pour augmenter la productivité des travailleurs

Organisation post-taylorienne du travail : ensemble de méthodes qui remet en cause différents principes du taylorisme.

Recomposition des tâches : remise en cause de la division horizontale du travail, en enrichissant le travail des salariés.

Télétravail : possibilité d'exercer tout ou partie de son emploi dans le cadre domestique, plus largement en dehors du lieu de travail officiel

Fordisme : organisation du travail qui ajoute au taylorisme l'utilisation de la chaîne de montage, la standardisation des produits et la hausse des salaires afin de motiver les salariés.

Flexibilité : adaptation du travail et de l'emploi aux aléas de la production

Management participatif : gestion du personnel prenant en compte les analyses et les initiatives des salariés concernant leur travail (s'oppose à la division verticale du travail).

Intégration : degré d'appartenance d'un individu à une société. C'est aussi la qualité des liens sociaux dans une société (société intégrée au sens de Durkheim)

Identité sociale : sentiment d'appartenance à un groupe social.

Précarité : situation d'insécurité sociale et économique dans laquelle se trouve un individu dont les revenus, et le plus souvent l'emploi, sont temporaires.

Disqualification sociale (Serge Paugham) : processus de **stigmatisation sociale** des personnes à faibles revenus primaires, dès lors que ces individus intériorisent l'étiquette «d'exclus» attribuées par les différentes institutions.

Désaffiliation sociale (Robert Castel) : processus de **fragilisation du lien social**, qui survient sous l'effet de deux facteurs conjugués : la perte d'un l'emploi stable, la diminution progressive de la sociabilité.