

MOVIMIENTO DE CURSILLOS DE CRISTIANDAD  
TALLER PARA DIRIGENTES - GUIA DEL RECTOR PASO A PASO

## Lista de Contactos del Comité Paso a Paso

<u>Name</u>	<u>Email</u>	<u>Phone #</u>	<u>Region</u>	<u>City / State</u>	<u>Language</u>
Ceferino Aguillon	<i>cursillonec@gmail.com</i>	512-876-0499	8	Cedar Park, TX	English
Alan Becker	<i>alanmbecker@gmail.com</i>	210-273-9426	8	San Antonio, TX	English
Laurie Bois	<i>chezlesbois@aol.com</i>	714-600-0191	11	Buena Park, CA	English
Carol Brechtel	<i>carolcursillo@gmail.com</i>	605-716-4479	6	Rapid City, SD	English
Linda Buhay	<i>lindabuhay@hotmail.com</i>	408-394-9125	11	Sunnyvale, CA	Filipino
Maribel Gomez	<i>mgomez2568@gmail.com</i>	323-383-7908	11	Los Angeles, CA	Spanish
Jackie DeMesme-Gray	<i>washcls@aol.com</i>	202-330-7227	2	Washington D.C.	English
Anna Khanh	<i>tieusadalat@yahoo.com</i>	972-693-4035	8	Irving, TX	Vietnamese
Trang Mai	<i>ha.maitrang@yahoo.com</i>	714-404-2337	11	Garden Grove, CA	Vietnamese
Conchita Mayorga	<i>cmayorga1207@gmail.com</i>	402-686-1600	6	Omaha, NE	Spanish
Gloria Miranda	<i>gmiranda57@hotmail.com</i>	203-543-2886	1	Stratford, CT	Spanish
Jim Santos	<i>jsantos@hvc.rr.com</i>	845-741-3367	1	Middletown, NY	English
Gail Terrana	<i>gater77@gmail.com</i>	716-870-1793	1	Buffalo, NY	English
Khanh Van Vu	<i>70colaihy@gmail.com</i>	352-630-3042	7	Leesburg, FL	Vietnamese

## **Hoja de Revisión del Presentador *Página por Página***

### **Visión General**

La revisión de Página por Página está diseñada para responder a preguntas que los Dirigentes tienen sobre la Guía del Rector Paso a Paso del Cursillo y de los tres días del Cursillo.

Los Participantes podrán:

- Leer (estudiar / familiarícese con) la Guía del Rector Paso a Paso.
- Llevar preguntas sobre la Guía y los tres días del Cursillo a la revisión de Página por página
- Escuchar las respuestas a sus preguntas y las preguntas de otros Dirigentes.

### **Materiales**

*Guía del Rector Paso a Paso* para cada participante

*Guía del Rector Paso a Paso* para el presentador

Preguntas que traen los participantes

Lista de referencia para presentadores, como Preguntas Frecuentes (PF) o Guía de referencia para el Paso a Paso

Libros de referencia disponibles para posibles recursos y estudio de referencia.

- *Un Aprendiz de Cristiano de Eduardo Bonnín*
- *El Cómo y el Por qué*
- *Ideas Fundamentales*
- *Estudio de un Carisma*
- *Mi Testamento Espiritual*

Lápiz y papel para escribir cualquier pregunta que necesite seguimiento

Hoja de Evaluación para la Sesión de Página por Página

### **Preparación**

Determine si la Guía del Rector Paso a Paso se enviará a los participantes con anticipación, y de ser así, cuánto tiempo antes. (Nota: ambos elementos decididos por la Región / Diócesis presentando).

Determine una canción o un chiste para "avivar la atmósfera".

Conjunto Anticipado

Canción o chiste a elección, que también es un ejemplo de "avivar la atmósfera" durante los tres días del Cursillo en la Guía paso a paso del Rector

### **Atención**

*Oración al Espíritu Santo*

### **Introducción**

*(Del Taller Paso a Paso – Los Tres Días del Cursillo – Revisión General)*

## **Compartir la Página de Revisión por Página**

*(Colocado aquí para no distraer del plan del Presentador  
para la Revisión de Página por Página)*

*(Lea estos dos párrafos en Nacional y Regional después de la conclusión.)*

Esperamos que esta experiencia de vida de la sesión de Revisión Página por Página del Taller de la Guía del Rector Paso a Paso sea útil. Se presentó esta revisión, por lo que podría participar como asistente leyendo, preguntando y escuchando las respuestas en el formato que esta revisión debe presentar en los niveles regional y diocesano.

Ahora estamos pasando los planes de sesión para la Revisión de Página por Página, así como una lista de Preguntas Frecuentes y materiales complementarios, que incluye una Guía de referencia para el Paso a Paso que estará disponible en línea.

*(Pasar estos artículos)*

### **Compartir el Objetivo de Instrucción (Descripción General)**

Esta experiencia de vida de la sesión de revisión *Página por Página del Taller de la Guía del Rector Paso a Paso* preparará a los Coordinadores Regionales (y los Miembros del Equipo de Servicio) para presentar en el nivel Regional / Diocesano, y familiarizarlos con el documento de la *Guía del Rector Paso a Paso y la revisión por sesión de Página por Página*.

### **Compartir el Objetivo de Comportamiento**

Los Coordinadores Regionales (y Equipos de Servicio) serán capaces de:

- participar como asistentes de la revisión (leer, preguntar y escuchar las respuestas)
- ver un ejemplo de cómo se presenta la revisión
- recibir planes de sesión *Página por Página* (después de la experiencia vivida)

### **Compartir Materiales no incluidos en la lista de otros materiales**

*Plan de Sesiones de la Revisión de Página por Página* (para la distribución después de la experiencia vivida) 1 / participante

Preguntas Frecuentes (PF) 1 / participante

Guía de referencia para Paso a Paso 1 / participante

Plan del Presentador para la *Revisión de Página por Página* 1 / participante

## TALLER PASO A PASO PARA DIRIGENTES PREGUNTAS FRECUENTES

### PREGUNTAS GENERALES

*1.- Las anécdotas son diferentes. ¿Cual es el propósito de las anécdotas?*

“El cursillo está lleno de ejemplos simples que buscamos aquí y allá, que son muy educativos, y sirven para ayudar a las personas a profundizar más. El Cursillo no es más que un sentido común codificado”.<sup>1</sup>

Por ejemplo, el viaje de esquí se encuentra en la página 92, de Un Aprendiz de Cristiano, que dice “todo esto por mí” es para que el candidato sea animado a aprovechar el cursillo para comprender cuán profunda y verdadera puede ser esta frase para ellos.

La historia de Juan muestra que la relación con el Señor es una relación de amistad, que al Señor le gustan las personas humildes que oran de corazón, la naturalidad de visitar el Santísimo en la vida cotidiana, y que el Señor está con nosotros cuando lo necesitamos, no importa donde estemos. Después del Rollo de Estudio, es cuando uno puede pensar que necesitan ser muy inteligentes para ser cristianos, cuando en realidad esta historia enfatiza que el “corazón” es lo más importante y no la cabeza o la mente.

La última voluntad y testamento de una anécdota de un anciano es la de comprometerse. También debemos recordar que no solo las anécdotas, sino que cada momento del Cursillo tiene un propósito.

*2.- ¿Por qué no hay tiempo libre programado?*

Si bien, los tres días del Cursillo está diseñado para impulsar un cambio en el candidato, una metanoia, debemos estar siempre atentos a que el fin de semana no sea de ninguna manera manipulador o abrumador. Esto requiere una vigilancia y un compromiso de que el candidato tiene la libertad de aceptar o no lo que se ofrece en el Cursillo.

---

<sup>1</sup> Un Aprendiz de Cristiano pg. 91

Una parte integral a esta libertad es el tiempo de reflexionar y absorber los mensajes del fin de semana, el momento de hacer amigos, y el momento de descansar.

Para lograr este objetivo, se les da flexibilidad a los miembros de las Decurias después de un Rollo para el diálogo, resúmenes, dibujos y descanso del Rollo; hay un ritmo para el fin de semana, con un espacio de tiempo de una a dos horas para cada rollo, que incluye el rollo, tiempo para el diálogo, dibujo y tiempo libre. Esto no está dividido en partes individuales, sino que se da como el tiempo para permitir a los participantes a usar el tiempo como mejor lo deseen.

### 3.- *¿Qué se entiende por “avivar el ambiente”?*

A través de una canción popular o un simple chiste antes de algunos de los rollos, especialmente los rollos clave, logren una atmósfera que ayude a que el rollo rinda más y de mejores frutos. Por otro lado, debemos tener cuidado de no cansar a los candidatos con esta preparación, porque lo único que se busca aquí es descansarlos.<sup>2</sup>

El clima del Cursillo está formado por una acumulación de detalles. Un tono de alegría debe darse al conjunto, (especialmente por parte de los dirigentes) por medio de: chistes, canciones y ocurrencias que entretienen, relajan y preparan a los candidatos. Y a cada persona se le debe dar un sentido de compañerismo a través del acto de la amistad, conociéndolas por su nombre, siendo atentos sin ser aburridos y abrirles el corazón.<sup>3</sup>

### 4.- *¿Esperamos que personas de cierta edad salten la cuerda o jueguen fútbol? ¿es realmente un descanso si es una actividad planificada?*

Esto puede parecer extraño a nuestra mentalidad estadounidense, pero esta práctica también tiene una base bien pensada y psicológicamente sólida. La razón de esto es que es otra forma en que los candidatos puedan bajar sus defensas. Por supuesto, pueden resistirse al principio (¿quién en sus 40 y 50 años salta la soga o juega pelota o hockey en la calle?). Pero está destinado a llevar a la persona a un nivel profundo detrás de todas las máscaras y muros que todos ponemos como escudos para taparnos o para protegernos. Es gracioso y crea una reacción infantil a la diversión, ayudando a abrir a la persona a la gracia que Dios quiere derramar en sus corazones.

---

<sup>2</sup> Vertebración de Ideas pg. 67

<sup>3</sup> Vertebración de Ideas pg. 62

Este tiempo de juego no reemplaza la labor de pasillo, pero ofrece una razón para interactuar. Es algo psicológico. La elección del juego está permitido aquí; deberíamos poner a disposición cosas como pelotas de baloncesto, frisbees, hula-hoops, juego de paletas para ofrecer la liberación de energía de los más jóvenes, y juego de bochas y rompecabezas para las personas menos activas. Por supuesto, el candidato tiene la libertad de elegir si participa o no.

5.- *¿No dejamos de hacer chistes en los Estados Unidos cuando las cosas se salieron de control en algunos Cursillos?*

Si bien debemos tener precaución con los chistes, ya que algunas personas pueden ser negligentes con lo que es “apropiado”, todo esto es parte de “avivar el ambiente”<sup>4</sup>, y no debe ser prohibido. Los chistes en el comedor y la atención que le hemos dado son solo para que puedas encontrarte consigo mismo....”<sup>5</sup>

6.- *¿Hay un tiempo específico para el Sacramento de la Reconciliación?*

Se debe anunciar y repetir con frecuencia que los sacerdotes están disponibles para la reconciliación o la dirección espiritual en todo momento. A veces, el contacto de un candidato con un consejero espiritual durante un tiempo libre, como después de las comidas, puede hacer una profunda diferencia.

7.- *¿Los candidatos trabajan en los dibujos todo el día?*

Se da un espacio de tiempo después de cada Rollo para permitir flexibilidad a los miembros de las Decurias para que respondan a su manera a los diálogos, resúmenes, dibujos y descansos del Rollo. Es posible que regresen durante el día en cualquier momento para trabajar en el dibujo. Es importante recordar que los dibujos solo se utilizan como medio de interacción. La conversión y la conversación son más importantes que la catequesis. El diálogo es más importante que el contenido.

8.- *¿Cuántos dibujos se hacen?*

Una cartulina, (5 dibujos) por día el viernes y el sábado solamente.

---

<sup>4</sup> Vertebración de Ideas pág. 61

<sup>5</sup> Un Aprendiz de Cristiano pág. 92

9.- *¿Es el Asesor Espiritual el que bendice los alimentos?*

Si está disponible. Si el Asesor Espiritual no está disponible, entonces el Rector/a deberá bendecir los alimentos. Pedirle a un candidato que está lejos de la gracia lo podemos poner en una posición incómoda.

10.- *¿Deben ir todos los miembros del equipo a la capilla con el rollista para orar, dejando desatendidos a los Cursillistas?*

Sí, todo el equipo, incluyendo el Asesor Espiritual, si está disponible, va a la capilla.

Los candidatos quedan solos. Debemos recordar que esta es una oración breve. “Antes de comenzar, el rollista acude al Santísimo para pedir palabras efectivas y ofrecer sus esfuerzos. Todo en el Cursillo es una obra de Gracia ... y la gracia está condicionada por la oración, “Pide y recibirás”.<sup>6</sup>

11.- *¿Que es el Ofrecimiento de Obras?*

Esta es una oración simple que puede encontrarse en la Guía del Peregrino, páginas 17-20.

12.- *¿Los miembros del equipo van a hacer palanca en la capilla?*

No deberían. “Si los dirigentes no asisten a todos los rollos, no pueden compenetrarse con el individuo, pues no saben las verdades que ha retenido ni las que debía retener.”<sup>7</sup> Además, las ausencias de los miembros del equipo pueden distraer el mensaje del Rollo, las “ausencias inexcusables son más notables que las presencias molestas y ambas pueden ser lamentables.”<sup>8</sup> Un rollista puede pedirle a un miembro de la comunidad externa que haga palanca durante un tiempo señalado (las oraciones atraviesan paredes).

13. *¿Podemos cambiar el horario?*

La secuencia y la asignación de tiempo no se deben cambiar para rollos, diálogos, dibujos y visitas al Santísimo Sacramento. Las horas de la Misa y/o la hora de clausura pueden cambiarse según sea necesario debido a la ubicación. También puede ser necesario adaptarse a la cultura (hábitos y costumbres). Debemos asegurar que se respete el orden de las cosas.

---

<sup>6</sup> Vertebración de Ideas pág. 66

<sup>7</sup> Vertebración de Ideas pág. 62

<sup>8</sup> Vertebración de Ideas pág. 63

“El método del Cursillo, en la comunidad de tres días, en la guía de un retiro cerrado, se oró, se pensó, se planificó, se estudió y se estructuró con una atención minúscula”.<sup>9</sup>

“Yo di un orden apropiado a los rollos a lo largo de los tres días, cuidando que por las noches quedara uno que acentuara bastante las cosas. Todo está calculado para que quien va, y va con buena voluntad, de la vuelta a su personalidad, se de la vuelta como ocurren con un calcetín, esto que llaman la metanoia”.<sup>10</sup>

*14.- ¿Solo el rector y el asesor espiritual no forman parte de ninguna Decuria?*

Sí, como equipo debemos recordar que es más importante tener contacto con los candidatos que con los demás. “Es necesario sobre todo conocer a cada uno de los (candidatos) para poder darles la verdad exacta, en el momento oportuno.”<sup>11</sup>

*15.- Siguiendo los Rollos de Ideal y Gracia Habitual, los rollistas no se presentan. ¿Cuál es la razón para esto?*

El rollista del Rollo de Ideal se presenta por nombre. En cuanto al Rollo de Gracia Habitual, la canción de colores precede al anuncio del rollo y la presentación del rollista.

A medida que avanza el día, el ambiente debe ser más amigable e informal, de modo que realmente no hay necesidad de presentar a los rollistas. En cambio, el contacto individual y el testimonio de vida de los rollistas es el método por el cual los candidatos conocerán más sobre cada rollista.

*16.- Si no estamos presentando al rollista, ¿cómo podemos llamar la atención a la sala para comenzar el próximo rollo?*

Las canciones simples son uno de los métodos que podemos utilizar para reunir o llamar la atención. El rollista también puede comenzar con una oración o un chiste. El objetivo aquí es “avivar el ambiente” para facilitar y “predisponer positivamente la actitud de los candidatos”. A través de canciones y chistes antes de cada rollo, especialmente los rollos “clave”, se logra un ambiente que hará que el rollo produzca más y mejores frutos.

---

<sup>9</sup> Estudio del Carisma pág. 108

<sup>10</sup> Aprendiz de Cristiano pág. 91

<sup>11</sup> Vertebración de Ideas pág. 48

Ten cuidado de no cansar a los cursillistas con esta preparación, porque lo único que se busca es relajarlo”.<sup>12</sup>

*17.- ¿Es necesario que los miembros del equipo se reúnan con los candidatos antes del fin de semana?*

Sí, eso sería una buena práctica. A medida que lleguen la solicitudes o planillas, los miembros del equipo podrían reunirse una o dos veces con los candidatos para conocerlos antes del fin de semana. Es parte del Precursillo para un miembro del equipo. Es una práctica nueva para muchos de nosotros en los Estados Unidos. Los candidatos también pueden ser invitados a la Ultreya antes del fin de semana.

*18.- ¿Cuál es el propósito de la Hoja de Aficiones o Pasatiempos?*

La Hoja de Aficiones o Pasatiempos se usa para el diálogo: trabajo de pasillo, áreas comunes, rompehielos y posiblemente información de la lista.

*19.- ¿Qué pasa con la Hoja de Aficiones o Pasatiempos después del cursillo?*

Como la palanca, son destruidos al final del Cursillo.

*20.- ¿Hay un rosario por las noches?*

No, el rosario se hace el día de María, el sábado.

## MÚSICA

*1.- ¿Debe hacerse un verso de la canción antes de cada rollo? No estoy seguro/a de entender el concepto de comenzar con canciones “populares” antes de los Rollos.*

Para los Rollos de Ideal y Gracia Habitual, los rollistas se presentan por su nombre. Para todos los demás rollos no se presentan los rollistas. Las canciones simples y populares son uno de los métodos que podemos utilizar para reunir o llamar la atención.

El rollista también puede comenzar con una oración o un chiste. Aquí, el objetivo es “avivar el ambiente para facilitar y predisponer positivamente la actitud del candidato.”

---

<sup>12</sup> Vertebración de Ideas pág. 66

2.- *¿Qué se entiende por “canciones populares” y cuál es el significado de cantar estas “canciones populares”?*

Las canciones populares son canciones simples y repetitivas para reírse, “para aclarar nuestras mentes y “avivar el ambiente”. Sirven como un breve descanso. Estas son canciones que probablemente todos deben saber, que para los que están lejos conozcan la melodía, la hayan escuchado antes y puedan sentirse cómodos cantándola y no necesitan un libro. Evita los himnos; usa canciones populares, nada piadoso.

Eduardo Bonnín escribe: “Le pedimos a Guillermo Estarellas que trajera canciones a los cursillos que no fueran himnos piadosos, y el que más nos gusta era este (De Colores) (el propósito era). Además de ser expresiones de estímulo y emociones, se han utilizado para desintoxicar y para oxigenar.”<sup>13</sup>

3.- *¿No se supones que cantemos De Colores hasta el segundo día?*

Se sugiere que se comience a darle versos De Colores, antes del comienzo de un rollo, verso a verso, *comenzando después del rollo de Gracia Habitual.*

4.- *¿No sería más fácil darle a los candidatos libros de canciones para ayudar con la música?*

Debemos intentar no usar la hoja de canciones o los libros de canciones, ya que aprender las canciones es parte de involucrar al candidato y divertirse. Hay una dinámica diferente cuando las personas intentan aprender una canción y luego se unen.

Tener un libro de canciones puede crear una oportunidad para absorber la canción en lugar de comprometerse a nivel personal con los que te rodean. El libro también puede convertirse en una barrera. El último día se les puede dar el libro de canciones para que lo tengan como recuerdo, si esto es una práctica en su área.

---

<sup>13</sup> Un Aprendiz de Cristiano Pág. 96

## JUEVES

### *1. ¿Qué pasó con la reunión de grupo del equipo, la eucaristía y cenar juntos?*

Si bien estas son todas actividades excelentes, estas deben ocurrir durante el estado de preparación del equipo antes del fin de semana. Debemos considerar la mentalidad del comienzo del fin de semana, no después de que los candidatos se hayan instalado en sus habitaciones, sino mucho antes, en el camino hacia el centro de retiro. Tal vez una comida o merienda con los candidatos podría ser una opción.

### *2. ¿Por qué el equipo y los candidatos deben viajar juntos al lugar del cursillo?*

Aunque esto pueda parecer extraño para nosotros, es una razón muy lógica y psicológicamente sólida para ello. Es de agradecer a los candidatos que les den la sensación de que ya forman parte de algo más importante de lo que ellos sabían, incluso desde el comienzo. Crea un ambiente amigable antes de que lleguen a la casa de retiro.

Este formato ayuda a disipar parte del miedo y la falta de seguridad que un candidato podría estar sintiendo. Es una oportunidad para que el equipo conozca a cada persona en un ambiente informal y comience a trabajar para discernir quiénes son los candidatos y cuál es su actitud hacia Dios y el próximo cursillo. En resumen, usa el tiempo del viaje para comenzar el proceso para hacerse amigo de los nuevos candidatos.

### *3. ¿No llevan los miembros del equipo sus maletas a sus habitaciones con anticipación, para que puedan ayudar a otros con sus maletas?*

El equipo y los candidatos reciben el mismo trato, sin saber de antemano sus habitaciones (excepto el rector que debería llegar temprano). Esto creará un “caos organizado”, lo cual no es mala idea. Facilitará mucho charlar mientras todos toman un café, el equipo y los candidatos dejan sus maletas y esperan a que lleguen los demás.

En cuanto a la asignación de habitaciones: “es mejor que los Dirigentes duerman en diferentes habitaciones de los Cursillistas (candidatos), pero ubicados en puntos estratégicos. La razón es simple: es mucho mejor si los cursillistas no notan las reuniones de los Dirigentes, y si no se hicieran tales arreglos, esto sería imposible.”<sup>14</sup>

---

<sup>14</sup> Vertebración de Ideas pág. 63

*4. ¿Tenemos que leer "La Bancarrota"? Nunca la hemos visto y es muy larga.*

Si bien el texto actual de La Bancarrota es nueva para nosotros, el concepto de una lectura reflexiva el jueves por la noche no lo es. El manual de 2007 dice "los dirigentes del equipo leen algo apropiado" en la página 25 durante la merienda.

La Bancarrota puede ser leída por múltiples líderes diferentes (quizás 3). Puede leerse durante el tiempo de descanso/merienda, entre meditaciones, de modo que la lectura ayude a las personas a guardar silencio cómodamente, evitando hablar debido a la cortesía, la tensión o los nervios. Si es una preocupación alargar la noche del jueves, se puede omitir el Viacrucis.

*5. ¿Cual es el mensaje de la Bancarrota?*

La lectura, (que trata sobre personajes con el deseo de dinero, orgullo de belleza y la pérdida de tiempo con temas de arrepentimiento, perdón, esperanza y una nueva vida en el camino de Cristo), ayuda a los participantes a enfocarse y reflexionar en ellos mismos mediante la identificación con uno o más de los personajes.

Si se coloca en el fin de semana en el lugar adecuado, la "Bancarrota" está antes de la meditación "Conócete a ti mismo", y seguida por la meditación del Hijo Pródigo. Esta colocación invita al candidato a un encuentro consigo mismo la primera noche.

*6. ¿Es el examen de conciencia del jueves por la noche un servicio de penitencia?*

No. Es un examen de conciencia tomado directamente del Anexo 3, y es diferente al viernes y el sábado, y se incluye en la Guía del Peregrino. El examen de conciencia es un acto personal, individual. No es el servicio de penitencia que prepara a un grupo para la confesión e incluye el Rito de Penitencia.

De hecho, en ningún momento durante el Cursillo se debe hacer un "Servicio de Penitencia". De hecho, debe mencionarse y repetirse a menudo, que el Sacerdote está disponible en todo momento para cualquier persona que durante el fin de semana desee para verlo para el Sacramento de Reconciliación.

7. *¿No será confuso que el primer examen de la noche sea diferente que las otras noches?*

Esto no es nuevo. Tampoco son los mismos en el manual de 2007.

En este punto en el cursillo, los candidatos no tienen nada con qué comparar esto, ya que aún no han seguido la versión en la Guía del Peregrino.

8. *¿Hay música la noche del jueves (De Colores, práctica de canciones para la liturgia)?*

No hay música; no hay canciones.

9. *¿Es necesario que los candidatos sirvan en la mesa como presidentes y secretarios/as?*

Sí. La razón es para que el candidato se haga dueño del Cursillo; es su Cursillo, ellos hacen el trabajo. Hay una explicación e información en el Anexo 5 y 11.

9. *¿Cuándo se hacen las presentaciones?*

No hay presentaciones personales, ni de los participantes ni del equipo de dirigentes. Nos conoceremos por el contacto personal.

Sin embargo, los nombres y apellidos se leen en voz alta al asignar habitaciones y para crear grupos de mesas. Además, cada miembro del equipo debe saber el nombre y el apellido de todos los miembros de la mesa de su grupo y hablar con cada uno de ellos el primer día. La firma de la Guía de Peregrino se utiliza para contactar de forma individual si no lo han hecho anteriormente.

10. *Durante el tiempo de Cuaresma la iglesia tiene música para el Viacrucis. ¿Por qué no hacemos lo mismo?*

Debemos recordar que estamos comenzando el Cursillo con los que están lejos, y no queremos usar este tiempo para introducir demasiadas cosas de las que quizás no estén familiarizados. La Guía de Peregrino (página 105) ofrece un formato sencillo, conciso y práctico.

## VIERNES

*1. ¿Por qué se le pide a los presidentes y secretarios/as que permanezcan en la Capilla con el equipo?*

“Esta invitación es simplemente para darle las buenas noches al Señor y para ayudar a los dirigentes, presidentes y secretarios de las Decurias a hacerse cargo de lo que está sucediendo en sus mesas.”<sup>15</sup>

El Rector señalará a los presidentes de las Decurias y a los secretarios/as, que fue el Señor quien los eligió para esta tarea, y así convertirse en sus instrumentos del Cursillo.”<sup>16</sup>

## SÁBADO

*1. Por qué la misa del sábado no está programada para después de hablar de los sacramentos?*

La misa del sábado no debe usarse como una oportunidad para la catequesis. La misa se celebra normalmente como una misa diaria del sábado.

Una visita al Santísimo está programada después de los sacramentos Rollo y antes del almuerzo.

*2. No es la “Fiesta” un accidental o añadida?*

No. Es parte del brillo del ambiente. La palabra fiesta da un gran sin número de interpretaciones engañosas abiertas a la exageración.

Está bien usar una palabra diferente, como “compañerismo o fraternidad” o “compartir social”, o simplemente describir lo que ocurrirá antes de la Reunión de Decurias; Chistes, juegos, canciones, historias humorísticas, etc. Los juegos deben ser para cuatro jugadores o más, como Ganar, Perder, Dibujar, Juegos de Mesa.

---

<sup>15</sup> Paso a Paso pág. 18 (nota #3 a pie de página)

<sup>16</sup> Paso a Paso Anexo 1F-4

## DOMINGO

### *1. ¿No se habían quitado Las Mañanitas?*

A través de los años, nuestro Secretariado Nacional se esforzó por acercarse al Carisma Fundacional a través de revisiones al Manual del Cursillo y otras publicaciones sobre Cursillos. Como movimiento en la Iglesia Católica, estas revisiones siguieron la trayectoria iniciada en el Vaticano II, especialmente el Decreto “*Apostolicam Actuositatem*”, sobre el apostolado de los laicos.

La fidelidad de estas revisiones se vio afectada por la falta de acceso a los documentos del Fundador y nuestra falta de entendimiento, nos llevó a incorrectas traducciones al inglés, y a las adaptaciones implementadas por los movimientos diocesanos que buscaban hacer mejoras o descartar las revisiones que no entendían. Como resultado, los miembros del Movimiento Nacional se reunieron con el Fundador y descubrieron que nuestro Movimiento debe ser impulsado por el verdadero Carisma Fundacional y sus criterios frente a las reglas o directrices.

El Espíritu Santo nos ha llevado a una amistad más profunda con Mallorca y a asociarnos a la Fundación de Eduardo Bonnín Aguiló, FEBA. Esta amistad ha aumentado nuestro acceso a los escritos de nuestro Fundador, ha profundizado nuestra comprensión del Carisma Fundamental y ha mejorado nuestras actividades.

Lo que hemos aprendido es que Eduardo experimentó Las Mañanitas en un Cursillo en México. Regresó a Mallorca e introdujo Las Mañanitas al Cursillo en Mallorca, ya que como fundador él y solo él podía hacerlo.

Las Mañanitas son un signo tangible para los candidatos. Ellos fácilmente pueden ver lo que se les ha dicho; que hay personas orando y sacrificándose por ellos. Las mañanitas son una forma en que los candidatos pueden tocar, con sus manos, a personas que no conocen, pero están orando por ellos. Mañanitas en Mallorca han estado por 35 años y son parte de su Paso a Paso.

**2. *¿Por qué hay visitantes en la Reunión de Grupo de Amistad?***

“Esto es para preparar a los nuevos Cursillistas a su primera Ultreya”. La primera razón de traer visitantes es asegurar que cada candidato tenga la oportunidad de hacer esta primera Reunión de Grupo de Amistad con alguien que pueda tener contacto después del Cursillo.

Si un candidato es de un área remota, y es el único de esa área en el Cursillo, es importante que esta primera experiencia de Reunión de Grupo de Amistad pueda ser con alguien que estará disponible para agruparse después del Cursillo.

Sin embargo, necesitamos entender los principios básicos y usar el sentido común. Atraer visitantes será una decisión que necesitará tomar cada diócesis.

De cualquier manera, debemos tener en cuenta que la Reunión de Grupo en el tercer día no es una actuación, es un Grupo de Amistad real y no solo una demostración.

**3. *¿Cuándo participan los candidatos en una Hora Apostólica?***

Los candidatos no participan en la Hora Apostólica. Es una oración comunitaria para ser usada en otros momentos.

**4. *Durante la clausura, ¿es necesario “ aplaudir” a las personas que han servido durante los tres días?***

No. Solamente el equipo y los nuevos cursillistas pueden aplaudir al equipo de dirigentes y/o al equipo de cocina, antes de la clausura, en la casa de retiro..

**5. *¿Quién está presente en la clausura? “ ....nunca ha estado en un Cursillo y asiste por primera vez a una clausura”***

Es inevitable que algunos no-Cursillistas estén presentes, como un obispo invitado, pero la clausura no se recomienda como una táctica de Precursillo. Esto solo puede servir para desconcertar a posibles candidatos. Una alternativa sería invitarlos a una Ultreya.

**6. *¿Por qué no se mencionan en la clausura el crucifijo y el carnet?***

Solamente la Hoja de Servicio se le entrega a los nuevos Cursillista.

*7. ¿Por qué no hay mención de Exposición, La Bendición, Hora Apostólica o Misa en la Clausura?*

Estos no son parte de la clausura. El enfoque de la Clausura es “vivir y experimentar lo que se les ha dicho en los Rollos” sobre el tercer día, el testimonio de vivir una vida normal con Cristo.