



**CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC
REPORTE DE GESTIÓN BIC
AÑO 2025**

Elaborado con el estándar internacional
ISO 26000: 2010

CONTENIDO

1. Introducción.....	3
2. Información de CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC.....	3
3. Actividades BIC.....	4
4. Estándar internacional.....	5
5. Análisis de partes interesadas o grupos de interés.....	5
6. Reporte por dimensiones.....	6
7. Recomendaciones y conclusiones.....	12
8. Anexo prácticas con la comunidad.....	13

INTRODUCCIÓN

CONTAUDI ASESORES SAS BIC, elabora este informe para sus grupos de interés: asesores, clientes, proveedores y comunidad en general, divulgando las iniciativas relacionadas con el bienestar que proyectamos para las personas, los aportes a la equidad social y nuestra contribución para proteger el medio ambiente.

Con el reporte año 2025, compartimos los avances relacionados con las dimensiones definidas en la constitución como empresa de Beneficio e Interés Colectivo; en junio 10 de 2022.

Somos conscientes que las empresas certificadas ISO 26000 no son perfectas y los indicadores los asumimos como compromisos de mejora continua, a partir de identificar, medir y analizar, los puntos de oportunidad para mejorar y contribuir como agentes de cambio en la economía.

1. Información corporativa:

CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC, presta servicios profesionales de outsourcing contable, asesoría tributaria, recursos humanos, nómina, transacciones internacionales y servicios relacionados con la profesión contable, a empresas de servicios internacionales con presencia en Colombia.



CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC



En nuestros servicios encontrarás:

- Iniciativa
- Eficiencia
- Respuesta rápida
- Innovación
- Cumplimiento
- Confidencialidad
- Uso de nuevas tecnologías
- Altos estándares de calidad
- Trabajo planeado

Misión

Proveer soluciones financieras y administrativas con excelencia integral.

Visión

Posicionarnos como Empresa Líder en soluciones Administrativas y Financieras, que supere las expectativas de nuestros clientes.

Valores

Responsabilidad
Compromiso
Ética
Honestidad
Respeto
Emprendedores
Flexibles
Innovadores

2. Nuestras Actividades BIC:

CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC, al momento de constituirse como empresa de Beneficio e Interés Colectivo – BIC; definió los siguientes alcances para cada una de las 5 dimensiones:



Modelo de negocio

- Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Gobierno corporativo

- Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
- Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Prácticas Laborales

- Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Prácticas ambientales

- Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.
- Crean protocolos para incentivos de desplazamiento en transporte sostenible.

Prácticas con la comunidad

- Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.
- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

3. Estandar Internacional

Elegimos el estándar ISO 26000: 2010, porque recoge nuestra Misión, Visión y fortalece nuestra transparencia, midiendo además nuestros impactos sociales y ambientales, proyectados desde la fase temprana de implementación.

La Norma internacional ISO 26000

Es una guía sobre responsabilidad social, para organizaciones del sector público y privado, que acoge un consenso internacional de expertos representantes de las principales partes interesadas, que alienta la aplicación de mejores prácticas en responsabilidad social en todo el mundo.

4. Análisis de partes interesadas o grupos de interés:

La responsabilidad social de Contaudi Asesores S.A.S. BIC, es el compromiso que asumimos ante los impactos que nuestras decisiones y actividades ocasionen en la sociedad y el medio ambiente, mediante un comportamiento ético y transparente que contribuya al desarrollo sostenible.

Los siguientes son los grupos de interés para Contaudi Asesores S.A.S BIC:

Primarios, o imprescindibles: Asesores, Clientes y Proveedores.

Secundarios: La comunidad, los competidores, entre otros.

Comunidad



Medio Ambiente

Con los grupos de interés pretendemos abordar de forma conjunta, soluciones para proteger los derechos humanos en la cadena de servicio, la ética empresarial, la protección al medio ambiente y el apoyo a la comunidad.

Con acciones conjuntas, buscamos con los distintos grupos de interés:

A. Fortalecer nuestra reputación, el bienestar de los asesores y su productividad.

B. Analizar de forma técnica la información clave recibida:

- En diálogo directo.
- Del sistema.
- Encuestas a asesores/clientes.
- En observaciones de mercado.

C. Con el análisis de la información, buscamos tener en cuenta los deseos o influencias para:

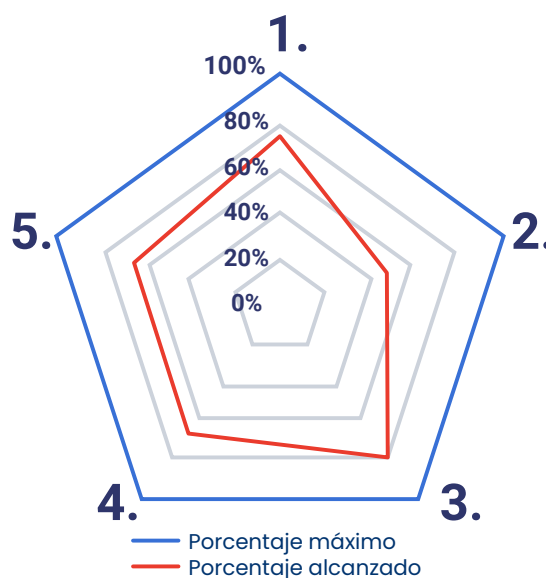
- Reconocer y utilizar el potencial y reducir los riesgos.
- Establecer legitimación y seguridad jurídica de las acciones.
- Ganar confianza y aceptación.
- Reconocer tendencias y generar innovaciones a partir de ellas.

5. Reporte por dimensiones:

A continuación, presentamos las actividades ejecutadas por CONTAUDI ASESORES S.A.S BIC., para continuar con nuestro compromiso de ser una empresa económica, social y ambientalmente responsable:

RESULTADO DE NUESTRA EVALUACIÓN BIC: 73,3%

1. Total puntaje Gobierno Corporativo.
2. Total puntaje Modelo de Negocio.
3. Total puntaje Prácticas laborales.
4. Total puntaje Prácticas ambientales.
5. Total puntaje Prácticas con la comunidad.



• Gobierno corporativo

Compromiso adquirido:

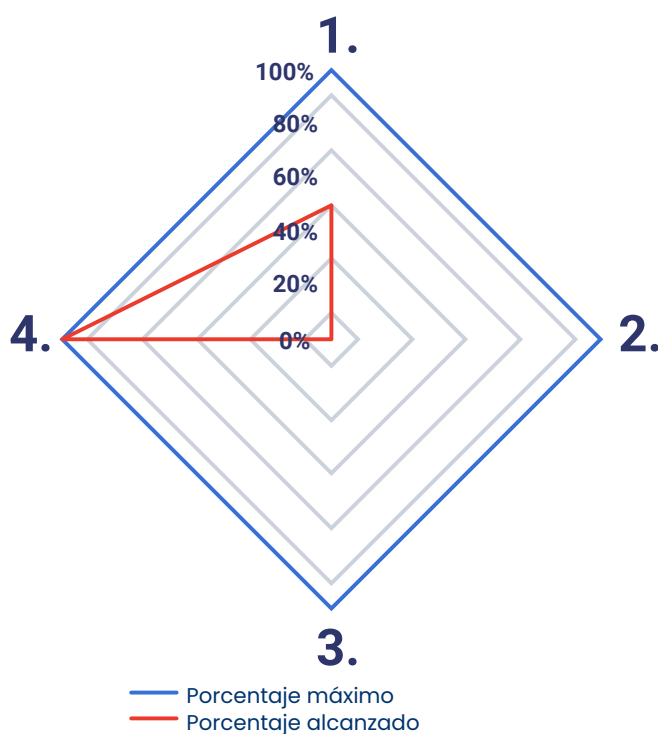
La empresa cuenta con diferentes medios de comunicación, tanto internos como externos, para la comunicación con nuestros interesados. En cuanto al ámbito interno, se socializó con los colaboradores nuestra misión y con objetivo de fortalecer nuestra cultura organizacional. En el ámbito externo, actualizamos nuestro sitio web, para socializar nuestra misión, políticas y mejorar la comunicación con grupos de interés externo.

1. Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés

2. Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia

3. Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.

4. La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad



Implementación de las actividades:

• Durante el 2025, fortalecimos la estructura y el diseño de nuestra web www.contaudi.com, para mejorar la divulgación de la Misión, Visión y Valores, además de la comunicación con nuestros clientes.

• Durante 2025, continuamos mejorando los contratos con los asesores para fortalecer las políticas de seguridad y privacidad de la información de nuestros clientes y garantizar la buena reputación de la empresa y evitar malas prácticas empresariales.

• Modelo de negocio

Compromiso adquirido:

Continuar con la política de adquirir bienes o servicios a personas naturales o jurídicas de origen local, que apoyen el bienestar social, el medio ambiente o promuevan la inclusión laboral, sin restricción de género, credo o etnia.

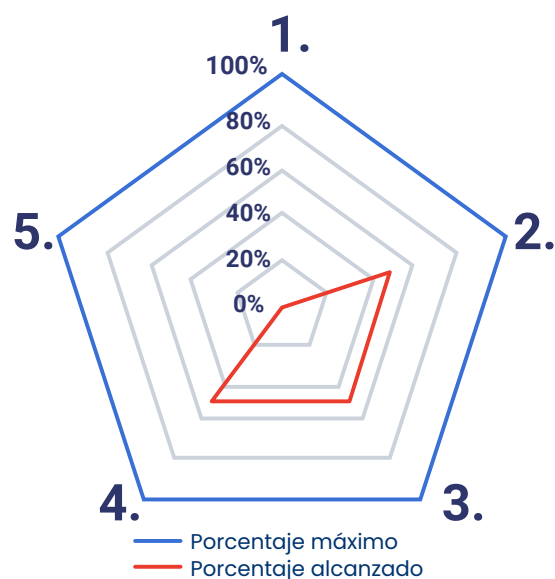
1. Su organización ha implementadas prácticas de comercio justo .

2. Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.

3. Su organización adquiere bienes, productos o contratan servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado.

4. En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías.

5. La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza.



Implementación de las actividades:

- En el 2025, Contaudi Asesores SAS BIC privilegió la contratación con empresas BIC para servicios de tecnología y automatización de procesos contables.
- El 100% de los asesores de Contaudi reportaron estar ubicados en la Región Metropolitana Bogotá – Cundinamarca, el 62% se identificaron como mujeres y 33% son padres o madres de familia.

• Prácticas Laborales

Compromiso adquirido:

Como sociedad BIC, mantenemos la contratación de estudiantes de los primeros semestres de Contaduría Pública, para acompañar el inicio de su práctica laboral, con remuneraciones dignas. En el marco del respeto y apoyo a los derechos de igualdad en el trabajo. Mantenemos nuestro compromiso de remunerar al equipo de trabajo sin brecha salarial de cargo y género. Continuamos apoyando el balance vida-familia-trabajo, con el fomento del teletrabajo.

1. Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.

2. Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.

3. De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico.

4. Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores.

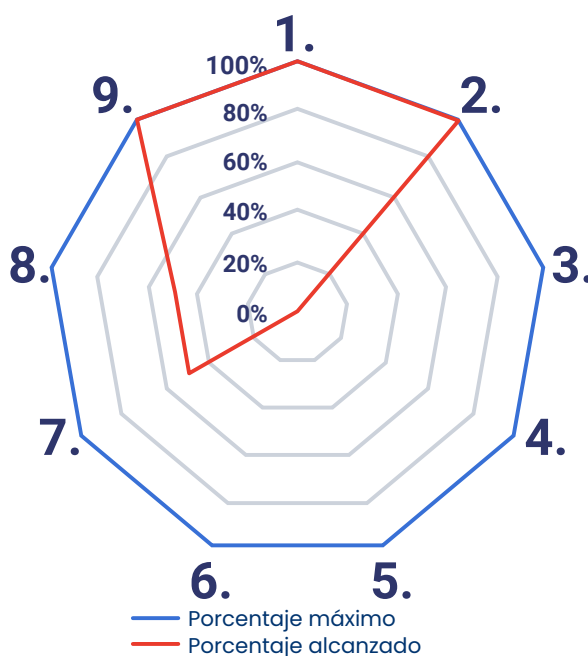
5. Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional).

6. Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones.

7. Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo).

8. El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental.

9. Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.



Implementación de las actividades:

• El 2025 no fue la excepción para continuar con la política de contratar estudiantes de los primeros semestres de la Universidad Nacional de Colombia, establecida hace 30 años en Contaudi Asesores SAS BIC., donde los estudiantes, sin experiencia previa en el área, inician sus practicas en contabilidad e impuestos, desarrollando las habilidades para sobresalir y promover el emprendimiento.

• En esta misma línea durante el 2025, continuamos remunerando a todos los asesores y asesoras con base en la antigüedad, experticia y funciones sin importar el género. Esta política se revisa anualmente.

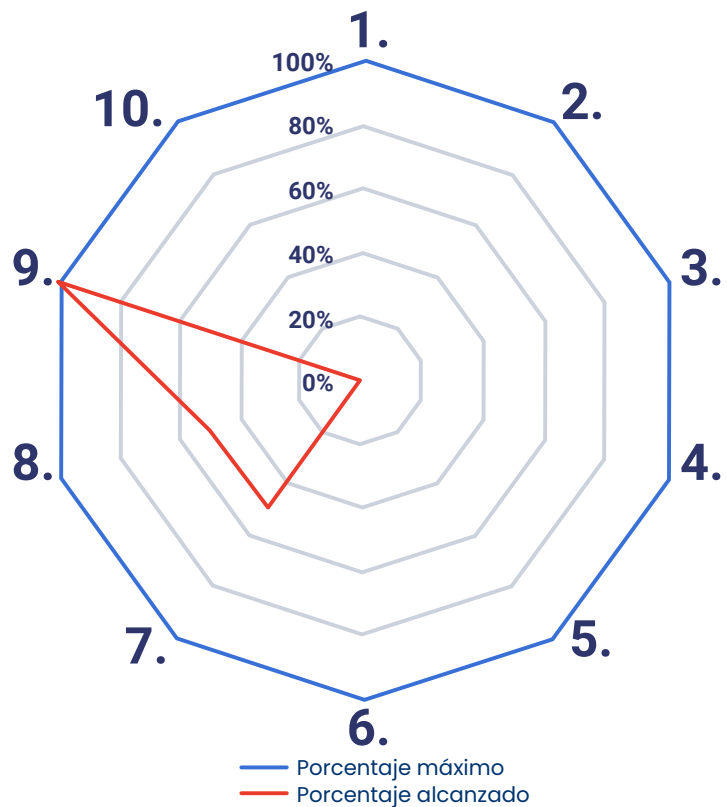
• Mantenemos el teletrabajo para ofrecer la posibilidad de trabajar desde cualquier ubicación y optimizar la productividad. Así mismo, la modalidad de trabajo ha facilitado que no sea necesario salir de casa y así tener más tiempo para que los colaboradores (as) compartan con sus familias y tengan la posibilidad de trabajar en proyectos personales.

• Prácticas ambientales

Compromiso adquirido:

Seguir incorporando la iluminación eficiente en nuestras oficinas físicas y promover el uso de transporte ambientalmente sostenible por nuestro equipo de trabajo.

1. Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas).
2. Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año.
3. En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía).
4. En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos.
5. Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.).
6. Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.
7. Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación.
8. Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente.
9. La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.
10. Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas.



Implementación de las actividades:

- Por más de 8 años, en Contaudi hemos implementado el uso de luminarias tipo LED gracias a su bajo consumo energético, poca emisión de calor, luz nítida, encendido inmediato sin parpadeos y amplia vida útil, contribuyendo al ahorro de energía eléctrica en sus oficinas.
- Buscamos incentivar el uso de la bicicleta como un medio de transporte sostenible, Contaudi mantuvo el parqueadero para bicicletas contando con seis (6) espacios fuera de vía, en un espacio seguro, cómodo, accesible y fácil para estacionarlas. La empresa es creyente de que este medio de transporte promueve la mejora de la salud física y mental de nuestros asesores al mismo tiempo que aporta a la conservación del medio ambiente.

• Prácticas con la comunidad

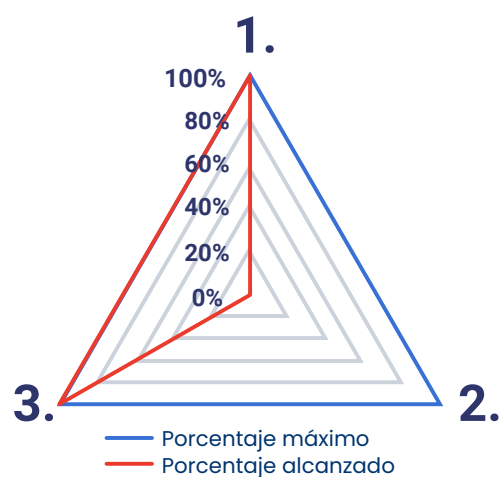
Compromiso adquirido:

En atención a las oportunidades de mejora identificadas en el proceso de evaluación anterior, durante el presente período Contaudi Asesores S.A.S. BIC desarrolló un procedimiento interno orientado al monitoreo y seguimiento de las prácticas de inclusión laboral y vinculación formativa promovidas por la organización.

1. Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)

2. La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores

3. Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad



Implementación de las actividades:

Esta mejora permite fortalecer la trazabilidad y documentación de las acciones relacionadas con la generación de oportunidades para personas con diversidad de género, edad o pertenencia étnica, así como para estudiantes de primeros semestres de Contaduría Pública de la Universidad Nacional de Colombia.

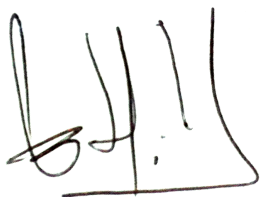
El procedimiento incorpora mecanismos de seguimiento con enfoque cualitativo, orientados a evidenciar prácticas de igualdad de oportunidades, acompañamiento formativo y promoción de espacios inclusivos dentro de la organización.

- **Revisión anexo prácticas con la comunidad.**

CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES

Como parte de las acciones de mejora identificadas en el informe BIC desarrolladas para el informe de gestión 2025, Contaudi Asesores S.A.S. BIC formalizó el procedimiento de monitoreo y seguimiento de las prácticas de inclusión y vinculación formativa dirigidas a estudiantes de Contaduría Pública de la Universidad Nacional de Colombia. Esta implementación permitió fortalecer la documentación y trazabilidad de las acciones adelantadas por la organización en materia de igualdad de oportunidades, acompañamiento formativo y promoción de espacios laborales inclusivos.

Asimismo, la organización avanzó en la definición de mecanismos cualitativos de seguimiento orientados a evidenciar la continuidad de estas prácticas y facilitar su evaluación periódica. Se recomienda mantener la actualización anual de los registros y evidencias relacionadas con los procesos de vinculación y acompañamiento estudiantil, así como continuar fortaleciendo estrategias de inclusión y formación acordes con las capacidades y objetivos sociales de la organización.



CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC

Abraham Edilberto Hidalgo Gallo
Representante Legal / Gerente
C. C. N° 19218071 de BOGOTÁ D. C.

Comité de trabajo: Javier Hidalgo Mendoza, Sandra Yamile Cruz Pulido, Milton Hidalgo Gallo y Karen Margarita Neira.

Revisado por: Abraham Hidalgo Gallo.

Aprobado por: Asamblea de Socios según acta del 21 de marzo de 2026.

ANEXO. FORMALIZACIÓN DEL PROCEDIMIENTO, MONITOREO Y SEGUIMIENTO A LA VINCULACIÓN DE ESTUDIANTES DE CONTADURÍA

Contaudi Asesores SAS BIC

Para fortalecer las prácticas de impacto social y comunitario en Contaudi Asesores S.A.S. BIC, se formaliza el presente procedimiento de monitoreo y seguimiento a los espacios de formación incluyentes para estudiantes universitarios.

1. Objetivo

Formalizar el procedimiento, monitoreo y seguimiento cualitativo de las acciones adelantadas por la Firma en materia de inclusión, diversidad y acompañamiento formativo a estudiantes de Contaduría Pública de la Universidad Nacional de Colombia.

2. Alcance

Este procedimiento aplica a los procesos de selección, vinculación y acompañamiento desarrollados por la Firma en relación con:

- a. Personas de diferentes grupos poblacionales, sin distinción de género, edad, origen étnico o condición social.
- b. Estudiantes de primeros semestres de Contaduría Pública, interesados en adquirir experiencia y acercamiento con la práctica contable.

3. Procedimiento de vinculación, monitoreo y seguimiento

3.1. Inclusión y diversidad en procesos de vinculación

La Firma promoverá procesos de selección y vinculación basados en principios de igualdad de oportunidades, respeto y no discriminación.

El seguimiento a estas prácticas incluye:

- a. Publicar las oportunidades de vinculación, ofrecidas por la Firma.
- b. Verificar que los procesos de selección se desarrollen sin restricciones de género, edad o pertenencia étnica.
- c. Identificar los casos en los que la Firma facilita oportunidades a personas en etapa de formación contable o con barreras de acceso laboral.

Indicadores cualitativos de monitoreo y seguimiento:

- a.** Existencia de prácticas de selección y vinculación inclusivas y no discriminatorias.
- b.** Participación de personas con perfiles diversos dentro del equipo de trabajo.
- c.** Evidencia de oportunidades de formación, ofrecidas en condiciones de igualdad.
- d.** Percepción del ambiente de respeto e inclusión dentro de la Firma.

3.2. Vinculación y acompañamiento a estudiantes universitarios

La Firma promoverá espacios de acercamiento a la práctica contable, de los estudiantes de primeros semestres de Contaduría Pública, de la Universidad Nacional de Colombia.

El seguimiento a estas acciones incluye:

- a.** Registro de estudiantes vinculados o acompañados durante el período.
- b.** Seguimiento a las actividades de orientación, formación y experiencia práctica.
- c.** Registro del acompañamiento realizado por la Firma.
- d.** Fortalecimiento de las capacidades técnicas a los estudiantes participantes.

Indicadores cualitativos de seguimiento:

- a.** Evidencia de acompañamiento y orientación a los estudiantes.
- b.** Participación activa de los estudiantes, en actividades contables.
- c.** Registro de los espacios de formación ofrecidos por la Firma.
- d.** Aportes de la Firma al fortalecimiento contable de los estudiantes en formación.

4. Periodicidad de revisión

Se realizará seguimiento directo a las actividades desarrolladas, mediante la revisión permanente de las acciones desarrolladas por cada estudiante en la Firma.

5. Mejora continua

Los resultados recopilados, identificarán las oportunidades para fortalecer y consolidar las prácticas incluyentes, diversas y de formación contable que promueve la Firma.