

CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC REPORTE DE GESTIÓN BIC AÑO 2023

Elaborado con el estándar internacional ISO 26000: 2010





Contenido

Introducción		3
1.	Información de CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC	3
	Actividades BIC	
3.	Estándar internacional	5
4.	Análisis de partes interesadas o grupos de interés	5
5.	Desarrollo de actividades	6
6.	Recomendaciones y conclusiones	. 12
7	Cierre de documento	12



Introducción

CONTAUDI ASESORES SAS BIC, elabora este informe para sus grupos de interés: asesores, clientes, proveedores y comunidad en general, divulgando las iniciativas relacionadas con el bienestar que proyectamos para las personas, los aportes a la equidad social y nuestra contribución para proteger el medio ambiente.

En este reporte año 2023, formulamos las actividades relacionadas con las dimensiones definidas al constituirnos como empresa de Beneficio e Interés Colectivo; en junio 10 de 2022.

Para nosotros es claro que las empresas certificadas ISO 26000 no son perfectas y a partir de los indicadores iniciales, asumimos compromisos de mejora continua, a partir de identificar, medir y analizar, los puntos de mejora u oportunidad y contribuir como agentes de cambio en la economía.

1. Información corporativa:

CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC, presta servicios profesionales de outsourcing contable, asesoría tributaria, recursos humanos, nómina, transacciones internacionales y demás servicios relacionados con la profesión contable, a empresas medianas internacionales con presencia en Colombia.





1. Nuestras Actividades BIC:

CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC, al momento de constituirse como empresa de Beneficio e Interés Colectivo – BIC; definió los siguientes alcances para cada una de las 5 dimensiones:



1. Modelo de negocio:

 Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

2. Gobierno corporativo:

- Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
- Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

3. Prácticas laborales:

- Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

4. Prácticas ambientales:

 Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

5. Prácticas con la comunidad:

- Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.
- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



2. Estándar internacional:

Elegimos el estándar ISO 26000: 2010, porque recoge nuestra Misión, Visión y fortalece nuestra transparencia, midiendo además nuestros impactos sociales y ambientales, proyectados desde la fase temprana de implementación.

La Norma internacional ISO 26000

Es una guía sobre responsabilidad social, para organizaciones del sector público y privado, que acoge un consenso internacional de expertos representantes de las principales partes interesadas, que alienta la aplicación de mejores prácticas en responsabilidad social en todo el mundo.

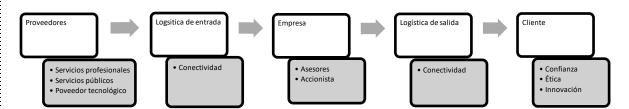
3. Análisis de partes interesadas o grupos de interés:

La **responsabilidad social** de Contaudi Asesores S.A.S. BIC, es el compromiso que asumimos ante los impactos que nuestras decisiones y actividades ocasionen en la sociedad y el medio ambiente, mediante un comportamiento ético y transparente que contribuya al desarrollo sostenible.

Los siguientes son los grupos de interés para Contaudi Asesores S.A.S BIC:

- Primarios, o imprescindibles: los asesores, los clientes y los proveedores.
- Secundarios: la comunidad, los competidores, entre otros.

Comunidad



Medio Ambiente

Con los grupos de interés pretendemos abordar de forma conjunta, soluciones para proteger los derechos humanos en la cadena de servicio, la ética empresarial, la protección al medio ambiente y el apoyo a la comunidad.

Con acciones conjuntas, buscamos con los distintos grupos de interés:

- A. Fortalecer nuestra reputación, el bienestar de los asesores y su productividad.
- B. Analizar de forma técnica la información clave recibida:
 - En diálogo directo,
 - Del sistema,
 - Encuestas a asesores/clientes y
 - En observaciones de mercado.

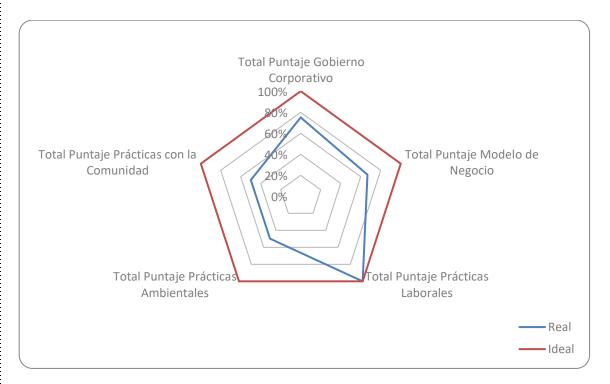


- C. Con el análisis de la información, buscamos tener en cuenta los deseos o influencias para:
 - Reconocer y utilizar el potencial y reducir los riesgos.
 - Establecer legitimación y seguridad jurídica de las acciones.
 - Ganar confianza y aceptación.
 - Reconocer tendencias y generar innovaciones a partir de ellas.

4. Reporte por dimensiones:

A continuación, presentamos las actividades ejecutadas por CONTAUDI ASESORES S.A.S BIC., para continuar con nuestro compromiso de ser una empresa económica, social y ambientalmente responsable:

RESULTADO DE NUESTRA EVALUACIÓN BIC: 70%

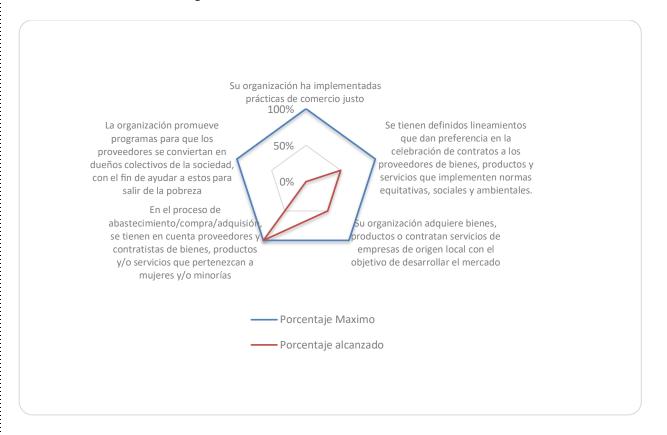




1- MODELO DE NEGOCIO

Compromiso adquirido:

Continuar con la política de adquirir bienes o servicios a personas naturales o jurídicas de origen local, que apoyen el bienestar social, el medio ambiente o promuevan la inclusión laboral, sin restricción de género, credo o etnia.



Implementación de las actividades:

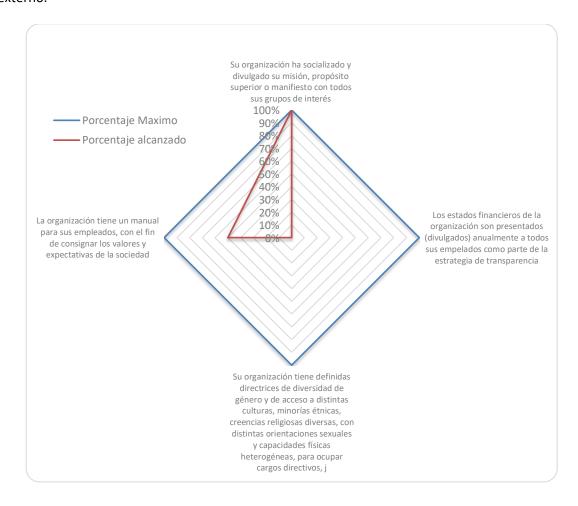
- En el 2023, Contaudi Asesores SAS BIC privilegió la contratación con empresas BIC para servicios de tecnología y automatización de procesos contables.
- El 100% de los asesores de Contaudi reportaron estar ubicados en la Región Metropolitana Bogotá Cundinamarca, el 63% se identificaron como mujeres y 30% son padres o madres de familia.



2- GOBIERNO CORPORATIVO

Compromisos adquiridos:

La empresa cuenta con diferentes medios de comunicación, tanto internos como externos, para la divulgación con nuestros interesados. En cuanto al ámbito interno, se socializó con los colaboradores nuestra misión y objetivos con el propósito de fortalecer nuestra cultura organizacional. En cuanto al ámbito externo, contamos con nuestro sitio web www.contaudi.com, donde socializamos nuestra misión y políticas con el grupo de interés externo.





Creada en 1.989

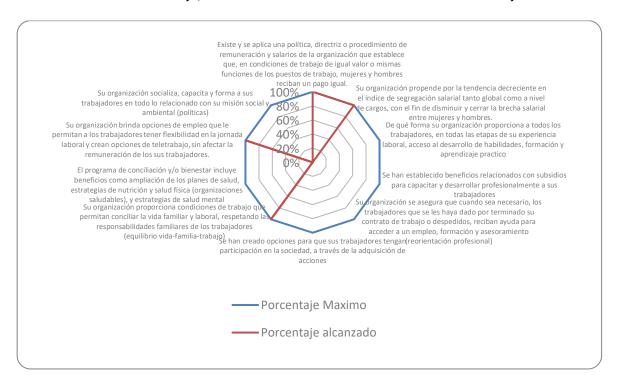
Implementación de las actividades:

- Durante el 2023, fortalecimos la estructura y el diseño de la página web con el fin de mejorar la divulgación de la Misión, Visión y Valores de la empresa.
- A lo largo del año, también desarrollamos mejoras en los contratos de los asesores con el fin de fortalecer las políticas de seguridad y privacidad de la información de nuestro clientes. Esto garantiza la buena reputación de la empresa y evita malas prácticas empresariales.

3- PRÁCTICAS LABORALES

Compromisos adquiridos:

Como sociedad BIC, mantendremos la contratación de estudiantes que cursen los primeros semestres de Contaduría Pública en la Universidad Nacional de Colombia, con el fin de acompañar el inicio de su práctica laboral, asegurando remuneraciones dignas. En el marco del respeto y apoyo a los derechos de igualdad en el trabajo, nos comprometemos a continuar remunerando nuestro equipo de trabajo sin brecha salarial de cargo y género. Para facilitar el balance vida-familia-trabajo, continuaremos fomentando la cultura del teletrabajo.



Implementación de las actividades:

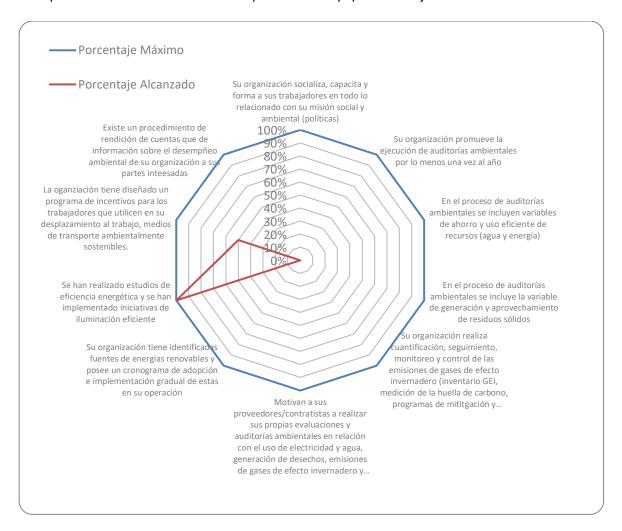
- El 2023 no fue la excepción para implementar la política de contratar estudiantes de los primeros semestres de la Universidad Nacional de Colombia, establecida hace 30 años en Contaudi Asesores SAS BIC. En Contaudi estos estudiantes, sin previa experiencia en el área, inician su carrera profesional en contabilidad e impuestos, desarrollando las habilidades para sobresalir y promover el emprendimiento.
- Del mismo modo, este año continuamos con la práctica de remunerar a todos los asesores y asesoras con base en la antigüedad, experticia y funciones sin importar el género. Esta política se revisa anualmente.
- Reforzamos el teletrabajo con el fin de otorgar la posibilidad de trabajar desde cualquier ubicación y optimizar la productividad. Del mismo modo, esta modalidad de trabajo permite que no sea necesario salir de casa y así tener más tiempo para que los asesores y asesoras compartan con sus familias y tengan la posibilidad de trabajar en proyectos personales.



4- PRÁCTICAS AMBIENTALES

Compromisos adquiridos:

Seguir incorporando la iluminación eficiente en nuestras oficinas físicas y promover el uso de transporte ambientalmente sostenible por nuestro equipo de trabajo.





Creada en 1.989

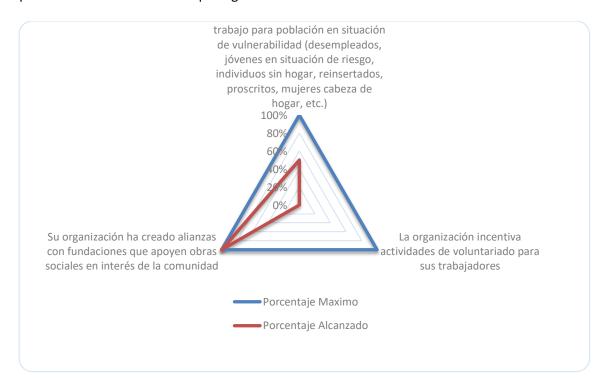
Implementación de las actividades:

- Por más de 5 años, en Contaudi hemos implementado el uso de luminarias tipo LED gracias a su bajo consumo energético, poca emisión de calor, luz nítida, encendido inmediato sin parpadeos y amplia vida útil, contribuyendo al ahorro de energía eléctrica en sus oficinas.
- Buscando incentivar el uso de la bicicleta como un medio de transporte sostenible, Contaudi mantuvo el parqueadero para bicicletas contando con seis (6) espacios fuera de vía, en un espacio seguro, cómodo, accesible y fácil para estacionarlas. La empresa es creyente de que este medio de transporte promueve la mejora de la salud física y mental de nuestros asesores al mismo tiempo que aporta a la conservación del medio ambiente.

5- PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Compromisos adquiridos:

Continuar el apoyo a emprendimientos científicos y comunidades vulnerables en la organización de su contabilidad y ejecución de obligaciones fiscales, por medio de servicios profesionales sin costo hasta que logren su auto-sostenibilidad económica.



Implementación de las actividades:

Durante el 2023, continuamos con el apoyo contable y tributario hasta la etapa de autosuficiencia de las siguientes organizaciones y emprendimientos:

- Entidades Sin Ánimo de Lucro ESALs:
 - o Corporación Coral y Orquestal de Colombia.
 - Fundación Niñas, niños, adolescentes y mujeres constructoras de sueños.
 (comunidad afrodescendiente Ciudad Bolívar)
 - o Desnivel Centro de Entrenamiento SAS.
- Emprendimiento científico:
 - o Tecnoaliméntica Ltda.



CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES:

El presente reporte evidencia como Contaudi Asesores S.A.S. desarrolló las dimensiones y compromisos que definimos como sociedad BIC durante el año 2023. El mirar en retrospectiva las actividades ejecutadas durante este periodo, nos permite evaluar y reflexionar acerca del proceso que llevamos como empresa que, por medio de su actividad económica, está contribuyendo hacia el bienestar de sus trabajadores, la equidad social del país y la protección del medio ambiente.

El 2023 representó grandes logros para Contaudi en el incremento de la incorporación de estudiantes cursando los primeros semestres de Contabilidad Pública en la Universidad Nacional de Colombia los cuales están iniciando su vida profesional, y en nuestras prácticas laborales gracias al diseño de procedimientos que aseguran una remuneración equitativa para nuestros asesores y asesoras. Del mismo modo, reconocemos que tenemos oportunidades de crecimiento en nuestra gobernanza corporativa mientras continuamos con el proceso de mejora de comunicación externa de los compromisos BIC de Contaudi, y nuestras prácticas ambientales dada la ausencia de luminarias LED en los espacios de teletrabajo de nuestros asesores y asesoras. La elaboración de este reporte motiva nuestro compromiso a identificar las prácticas que debemos mantener durante el próximo año y aquellas que debemos fortalecer con el fin de seguir impulsando el impacto positivo de los empresarios del país.

CONTAUDI ASESORES S.A.S. BIC
Abraham Edilberto Hidalgo Gallo

Representante Legal / Gerente C. C. N° 19218071 de BOGOTÁ D. C.

- Comité de trabajo: Valentina Hidalgo Mendoza, Sandra Yamile Cruz Pulido, Milton Hidalgo Gallo y Karen Margarita Neira.
- Revisado por: Abraham Hidalgo Gallo.
- Aprobado por: Asamblea de Socios según acta del 8 de marzo de 2024.

