



+



**Découvrir, former et
briller pour toujours.**

Ça commence ici.
Passion, excellence
et diversité.

SÉANCE D'INFORMATION

Programme de la soirée



L'objectif de cette rencontre, vous informer et échanger avec vous.

- Présentation du contexte et des enjeux actuels
- Pourquoi cette réflexion et les objectifs du projet
- Ce que cela change concrètement pour les joueurs et les familles
- La démarche et les validations réalisées
- Les prochaines étapes
- Période de questions



Le comité d'unification



Une démarche encadrée, collaborative et rigoureuse.

- 3 représentants CSLP : Jean-Nicola Barile, Tuan Ngo et Mathieu Bougie
- 3 représentants ASB : Darsen Charles, Philippe Charest-Beaudry et Joëlle Deraspe
- Consultant externe : Jean-Michel Filiatrault, Garda World
- **Firme Avant SL : Dominic Boudreault, MBA, CPA, Co-Fondateur**

Firme québécoise de services-conseils spécialisée dans les organisations de sports et loisirs.



+



Les enjeux actuels



Aujourd'hui, certaines situations reviennent trop souvent :

- Difficulté à former certaines équipes
- Moins d'options dans certaines catégories (surtout féminin)
- Joueurs et joueuses qui doivent changer de club
- Parcours parfois incomplets

Et ce sont nos jeunes qui en subissent directement les impacts.



Des exemples concrets – Été 2025



CSLP

- Aucune équipe féminine régionale (LR) en U13-U14
- Aucune équipe interrégionale (LDIR) à partir de U15
- Aucune équipe régionale (LR) masculine à partir de U13

ASB

- Aucune équipe féminine régionale (LR) à partir de U14
- Aucune équipe masculine interville à partir de U13
- Aucune équipe régionale (LR) en U15M

Ces situations sont observées dans les deux clubs.



+



Pourquoi la masse critique est essentielle?



Les exemples présentés illustrent une réalité, dans certaines catégories, les bassins actuels ne sont pas suffisants.

En regroupant les bassins :

- plus de joueurs et joueuses
- plus d'équipes
- plus d'options

L'objectif est simple : permettre à chaque jeune d'avoir une place et un parcours.



+



Pourquoi cette réflexion?



Pourquoi ensemble?

- Pourquoi pas une licence provinciale (pour CSLP)
- Pourquoi l'ASB en comparaison avec CSR ou autres choix de clubs (pour CSLP)
- Collaboration déjà en place entre les clubs
- Bassins de joueurs déjà interconnectés (plusieurs joueurs évoluent déjà entre les deux clubs, notamment de La Prairie vers Brossard)
- Vision commune pour le développement du soccer
- Complémentarité naturelle entre les deux clubs (géographique, sportive et historique)



+



Les opportunités



En unissant nos bassins, on passe d'une limite à un potentiel.

- Former des équipes à tous les âges
- Offrir un parcours complet (récréatif à compétitif)
- Stabiliser les équipes
- Améliorer la rétention des joueurs





- Licence régionale
- Base récréative bien établie
- Structure compétitive solide jusqu'au U13
- Programmes intervilles récréatifs de U14 à U21
- Engagement actif des familles et bénévoles
- Ancrage local reconnu
- + de 1 300 membres

Ensemble

- Un **parcours continu de U4 au plus haut niveau**, du récréatif au compétitif
- Une **meilleure rétention des joueurs et joueuses**
- Une **stabilité accrue** à long terme
- **Une vision partagée** du développement sportif
- **+ de 3 000 membres**



- Licence nationale
- Parcours compétitif complet, de U14 aux ligues semi-professionnelles
- Programmes variés du U4 à l'âge adulte
- Structure technique consolidée
- Engagement fort des familles et bénévoles
- + de 1 800 membres

Deux forces complémentaires, ensemble, un parcours complet pour tous les niveaux.

Récréatif et compétitif



Deux réalités complémentaires.

RÉCRÉATIF

Plaisir, accessibilité, proximité

Le plaisir de jouer reste au cœur de l'expérience.

Ce qui reste

- Activités locales
- Environnement stable
- Participation accessible

Ce qu'on renforce

- Plus de flexibilité
- Meilleure organisation

COMPÉTITIF

Développement, progression, performance

Un parcours plus complet et évolutif pour progresser.

Ce qu'on améliore

- Plus d'équipes
- Plus d'options
- Meilleur encadrement



+



Les infrastructures



Positionnement stratégique des infrastructures clés, soit près de la frontière entre les deux villes.

- **Brossard** : Parc Illinois, Parc Poly-Aréna et Parc Léon-Gravel, Complexe CN, Soccer IQ
- **La Prairie** : Parc Lucie-F.-Roussel, Parc Émilie-Gamelin, Parc Optimiste, JDLM

L'objectif est de mieux utiliser les infrastructures tout en limitant les déplacements.



Vision



Pour U4 à U12, l'objectif reste simple : proximité, stabilité et plaisir.

- **U4 à U8** → par secteur (aucun changement)
- **U9 à U12 local** → matchs regroupés
- **Entraînements** → selon niveau, parfois centralisés

À partir de U13, les besoins évoluent, plus d'options et plus de développement.

- Selon la provenance des joueurs
- Regroupement pour les niveaux compétitifs



3 situations concrètes. 3 solutions.

Lucas

8 ans

Joue pour le plaisir
avec ses amis

- Même équipe
- Même secteur
- Même fonctionnement

Rien ne change pour lui

Emma

15 ans

Difficulté à former des
équipes

- Plus de joueuses
- Équipes complètes
- Parcours continu

***Bassin fragile → équipes
complètes***

Thomas

14 ans

Veut progresser

- Plus d'équipes
- Plus d'options
- Meilleur développement

***Plus d'options → meilleur
développement***

Les impacts ne sont pas les mêmes pour tous, toutefois l'objectif est d'offrir plus d'options à chacun.



+



Formation équipes compétitives



L'objectif sera d'avoir un processus équitable, de qualité et avec de la transparence.

- Plusieurs options à l'étude
- Encadrement par la direction technique
- Processus standardisé



Réponses obtenues



Le projet a été présenté auprès des instances.

- **Soccer Canada** : Reconnaissance du club unifié par les instances nationales & Nouvelle demande à l'automne 2026.
- **Soccer Québec** : Réponses claires sur la gestion des joueurs mutés à venir dans les prochaines semaines.
- **ARS Rive-Sud** : Contrainte en U13 LDIR 1, 1 équipe par club.
- En collaboration avec les villes de Brossard et La Prairie



Ce que cela signifie pour 2026



À court terme, rien ne change.

- Aucun changement pour la saison 2026
- Inscriptions, équipes et activités maintenues



Les ressources humaines



L'objectif n'est pas de réduire, mais de renforcer la qualité de l'encadrement.

- Maintien des ressources actuelles
- Mise en commun des expertises des deux clubs
- Renforcement de l'encadrement technique
- Possibilités d'embauche selon les besoins

Assurer une continuité pour les jeunes et les équipes est une priorité.



Prochaines étapes



Ce projet avance étape par étape, avec vous.

- Assemblées générales spéciales
- Décision des membres = étape clé
- Branding : création d'un nouveau nom pour le club unifié, une identité forte et rassembleuse
- Hiver 2026-2027 → premières inscriptions
- Été 2027 → première saison du club unifié
- Gouvernance de transition : Conseil d'administration composé à parts égales de membres des deux clubs, incluant des représentants du comité d'unification.



Période de questions



Nous vous invitons à poser vos questions en lien avec :

- Le pourquoi du projet et les enjeux actuels
- Les impacts pour les joueurs et les familles
- Le parcours des jeunes (récréatif et compétitif)
- Les prochaines étapes





**Découvrir, former et
briller pour toujours.**

+



Ça commence ici.
Passion, excellence
et diversité.

projet-asb-cslp.ca

Merci de votre présence et de votre engagement, ce projet se construit avec vous.
