

“pokrok je výsledkem malých krůčků správným směrem“

Na zastupitelstvu obce dne 29. 3. 2023 došlo k odvolání radní Jany Gylden a jejímu nahrazení Lenkou Korček. Dopředu deklarovaný nesouhlas s tímto krokem z naší strany vedl k rezignaci na všechny funkce ve vedení obce. Rozhodli jsme se, že do již hotových novin přidáme list, který shrnuje postoj zbývajících zastupitelů Pokroku. Asi nebude pro čtenáře překvapení, že vyznění prvních 4 stran není identické s touto speciální dvoustranou.

**Miroslav Macíček**

## PŮL ROKU ZASTUPITELEM A VEDOUCÍM VÝBORU

Po půl roce v roli zastupitele a předsedy kontrolního výboru (na kterou jsem 29. 3. 2023 rezignoval) shrnuji svá poznání:

- 1) Komunální politika je ještě důležitější, než jsem si původně myslel. Veřejné osoby a kultura jejich jednání jsou nejen obrazem toho, jak veřejný prostor vypadá, ale často jej přímo formují.
- 2) Co je rychlé, je málokdy správné. Důsledné řešení problémů vyžaduje trpělivost a ochotu vzít v úvahu protínázor. Schopnost naslouchat a hledat ideální řešení, vzešlé z leckdy kritické, ale upřímné diskuse, je dovednost, která není dána každému. Čím vyšší post osoba zastává, tím více se nedostatek projevuje.
- 3) Osobní prospěch (nejen materiální, ale i mentální) jednotlivců je hnací silou, která velmi často vede k záminkám, polopравdám, pseudoargumentům a je mnohem výraznější, než jsem čekal.
- 4) Reálna práce nespočívá v tom, co lidé tvrdí, že dělají, ale co je dohledatelné a ověřitelné. Zkontrolujte si aktivitu svých zastupitelů (počty návrhů, počty protinávěrů, frekvenci vstupu do diskuse), jejich aktivitu v zápisech a ptejte se jich. Máte na to právo, jsou tam pro vás, díky vám.
- 5) Transparentnost, ruku v ruce s digitalizací, je nesmírně důležitá a praktická, protože dává možnost sledovat co se děje všem, kteří nechtějí dlouze hledat zápisy, podávat "stošestky" nebo přemýšlet, kdy má úřad otevřeno, aby se člověk probral složkami, které práci dokumentují.

**Pavla Schillerová**

## KDO VLASTNĚ ŘÍDÍ OBEC

Zákon definuje přesně, že obec řídí zastupitelstvo, starosta je orgánem obce, který se zodpovídá zastupitelstvu. Nezapomínejme na to. Starosta je pouze orgánem obce a zodpovídá se zastupitelům, které jste si VY zvolili ve volbách. Vy máte právo se ptát zastupitelů, jak vlastně vykonávají svůj mandát, oni budou skládat účty Vám, voličům. Být zastupitelem neznamená pouze chodit na zastupitelstvo, popřípadě být členem komise. Návrh pana Macíčka, abychom se sešli nad strategickým plánem, rozdělili si kompetence, stanovili pracovní skupiny, rozdělili úkoly, které by byly pravidelně vyhodnocovány, zahrnuly příkopy nesváru, byl zamítnut, a více méně zhodnocen jako nehoráznost.

Následně na to byla na posledním zastupitelstvu Jana Gylden odvolána z Rady obce z důvodu, že i jiný zaměstnavatel by s ní z důvodu uveřejňování informací na facebooku, které jsou prý mnohdy i na hraně zákona (konkrétní příklad opět nebyl uveden), rozvázal pracovní poměr. Nebudu řešit, kdo je zde v pozici zaměstnavatele. Určitě to není starosta ani místostarosta. Pokud vůbec přijmeme myšlenku vedení obce jako firmy, pojďme se podívat, jak se tedy taková úspěšná firma řídí. Je to tak, že se úkoly odkládají, protože na ně manažer nemá čas a to z důvodu, že chce vše řídit sám? Je to tak, že jakýkoliv opačný názor je vnímán jako osobní útok? Určitě víte, že takto ne. Schopný manažer se v první řadě obklopí schopnými spolupracovníky, deleguje jednotlivé úkoly, důvěřuje lidem a jejich schopnostem, je ochoten diskutovat, protože z diskuse může vzniknout mnohem kvalitnější výsledek, což je nakonec právě vizitka manažera, který se těchto diskusí nebojí a hlavně se nebojí přistoupit na jiný názor, což ve vedoucích funkcích je běžná praxe. Pokud by tedy takto byla řízena naše obec, pak by se nemohlo stát, že na zastupitelstvu slyšíme, že na strategický plán obce se dostane až příští rok, protože na to nyní není čas. Je nás 15 zastupitelů, 15 schopných lidí, které stačí pouze zapojit a důvěřovat jim. Šli jsme do voleb s tím, že budeme plně pracovat, věnovat svůj volný čas naší obci.

Na závěr si pojďme připomenout slib zastupitele, který jsme všichni složili:

„Slibuji věrnost České republice. Slibuji na svou čest a svědomí, že svoji funkci budu vykonávat svědomitě, v zájmu obce a jejich občanů a řídit se Ústavou a zákony České republiky.“

Osobně chci věřit, že se celá vzniklá situace v naší obci uklidní a začneme všichni táhnout konečně za jeden provaz.

---

**Jana Gylden**

## **PROČ MĚ ODVOLALI Z RADY**

Bod programu „Změny ve vedení obce“ byl oznámen až při zahájení schůze. Že má změna spočívat v mém odvolání, oznámil pan místostarosta až při projednávání tohoto bodu. Žádný písemný podklad nebyl poskytnut, takže zdůvodnění zazněla jen ústně – uvidíme co, a v jaké formě se dostane do zápisu. Zamyslím se nad některými důvody, tak jak je uváděla současná paní starostka a pan místostarosta:

- **Aktivita na sítích:** POKROK zveřejňuje i jiné názory, než které se současnému vedení obce líbí. Za to musí být někdo zodpovědný, a rozhodli se, že jsem to já. Klidně to na sebe vezmu, protože jednak není za co se stydět, a také jsem se vším, co bylo zveřejněno, souhlasila. Všechny příspěvky projednává celý tým, a ven jde až to, na čem se shodli všichni.
- **Invektivy:** To je slovo, kterým argumentoval pan místostarosta několikrát. Ptala jsem se jej, jestli slovem invektiva myslí urážka, a které tedy konkrétně, kdy a kde měly zaznít. Odpověď jsem nedostala. Mou teorii, že největší invektiva je v něčem nesouhlasit s paní starostkou, a mít vlastní názor, nikdo nevyvracel.
- **Málo poslouchám, vše musí být po mém:** Říká paní starostka. Když to říká paní starostka, tak to musí být pravda? Ti co mě znají, vědí, že to pravda není. Cizí názor je pro mě stejně důležitý, jako ten můj. Je cenné získat pohled i z jiného než mého úhlu. Nemusím vždy s jiným pohledem souhlasit, ale rozhodně ho nikomu nebudu brát.
- **Nesouhlasila jsem s vyhazováním peněz za nový web:** Když vidím problém, tak jej pojmenuji. Když vidím stejně dobré řešení za méně práce a peněz, tak jej pojmenuji. Starý dodavatel by udělal nový web snadněji a levněji. S Pavlou Schillerovou jsme vytvořily analýzu, ve které jsou jasné argumenty.
- **Kdybych byla zaměstnanec, tak také pochopím, že mě šéf vyhodí, když se mnou nebude spokojený:** Souhlas, ale ani pan místostarosta, ani paní starostka, nejsou moji šéfové. A jestli to tak cítí, tak má obec zásadní problém. My, všichni zastupitelé, máme jen jednoho velkého šéfa. Náš šéf jsou občané, kteří nás zvolili (mě: 394, paní starostku: 343, pana místostarostu: 260), i ti, kteří nás nevolili. Občané mi dali důvěru, a to je pro mě důležitější, než zavděčit se skupince, která si rozdělila moc.

I jako prostý zastupitel budu nadále plnit slib, který jsem dala – vykonávat svou funkci svědomitě, v zájmu obce a jejich občanů. A pro ostatní doufám v totéž.

---

**Miroslav Macíček**

## **OTEVŘENÝ DOPIS VŠEM ZASTUPITELŮM**

Dne 10. 3. 2023 jsem zaslal všem zastupitelům návrh, který by dle mého pohledu a mých zkušeností vedl k odblokování zastupitelstva a zvýšení spolupráce. Najdete jej v plném znění zde:



Jeho závěrem je následující pěti krokový plán:

1. Svolání pracovního jednání, jehož cílem bude stanovení postupu aktualizace strategického plánu obce.
2. V první části jednání by každý zastupitel měl možnost (mohl a nemusel) identifikovat věci, které dnes v rámci zastupitelstva fungují a naopak, v čem vidí prostor pro zlepšení.
3. V rámci jednání by se každý zastupitel mohl identifikovat s oblastmi, na kterých by chtěl pracovat.
4. Vytvořili bychom pracovní skupiny, jejichž cílem by bylo rozpracování konkrétních bodů a společný návrh postupu a stanovení vhodné formy, která by každou skupinu posunula dále.
5. Společně bychom přiřadili priority a zodpovědnosti za postup kupředu.

Bohužel návrh byl odmítnut jako nepotřebný, po 14 dnech se konalo mimořádné jednání Zastupitelstva, které vedlo ke všemu výše uvedenému.