

“pokrok je výsledkem malých krůčků správným směrem“

Miroslav Macíček

ÚVODNÍK

Milí spoluobčané,

volební kampaně se zvolna blíží do finále a já mám velkou radost, že to, co vidím v programech všech kandidátek, vykazuje obrovský překryv. To znamená, že pokud to myslíme všichni stejně vážně, tak by se nám mělo v budoucím zastupitelstvu dobře spolupracovat.

I tak si dovoluji krátké zamyšlení. Možná si říkáte, stejně jako já, proč máme na Brandýsku 3 kandidátky, když v podstatě všichni hlásáme totéž. Ze své manažerské praxe vím, že klíčem k fungování jakéhokoliv týmu, společenství, jakékoliv instituce jsou lidé. Jejich znalosti, dovednosti a také jejich přístup. Většina z nás ví, k čemu je vrtačka. Už ne všichni ji umějí používat. A taky asi znáte ve svém okolí pár lidí, kteří to sice umějí, ale moc se jim nechce. Někdy se taky najdou lidé, kteří to neumějí, ani se nechtějí spojit s někým, kdo to už umí, což může vést k tomu, že se to buď naučí anebo se aspoň naučí sádrovat, případně zjistí, kde mají hlavní rozvod vody či elektřiny...

Teď vážně. Většina z občanů ví, co je v obci nutno udělat, dokonce si myslím, že spousta z nás ví, co je k tomu potřeba. To, co POKROK přináší nového, jsou dovednosti a přístup. Nejen že víme, co je třeba, ale víme taky, jak na to. Pracujeme s výčtem možných řešení a hledáme všechny dostupné zdroje. Jsme schopni investovat velkou část osobního času do toho, abychom projekt, dotaci či svěřený úkol dotáhli do cíle. K tomu dokážeme spolupracovat a nebojíme se zepat tam, kde to již funguje. Nerozhádáme se při prvním sporu, umíme nesouhlasit s použitím argumentů, ale taky pochválit to, co funguje dobře.

V minulých volbách se již v programech objevily ty nejdůležitější priority obce. Byly v zásadě identické u všech kandidátek, stejně jako letos. V minulém díle jsme s vámi sdíleli strategický plán, ve kterém je lze najít. Bohužel jsme ztratili nejméně 4 roky. Lidé se rozhádali, házeli vinu jeden na druhého, a místo toho, aby investovali čas do práce pro obec, hledání řešení a způsobů, jak splnit dané sliby, tak přemýšleli, jak by to teoreticky udělali hlavně každý sám za sebe.

Nám je jedno, kdo konkrétně bude označen za původce úspěchu. Jsme tým. Víme, že jednotlivců toho sám zmůže pramálo. Každý máme nějakou „superschopnost“. Někdo je lepší na čísla, někdo na technologie, někdo na organizaci, někdo na lidi, atd. Teprve dohromady dáváme funkční celek, který si poradí (za Vaší pomoci a podpory) se vším, co je řešitelné.



Být zastupitel je závazek, který s sebou, kromě možné odměny, nese velkou odpovědnost. Morální vůči lidem, ale i trestněprávní při správě obecního majetku. Naši budoucí partneři (12 z 30 lidí, kteří opět kandidují), již v minulých letech strávili v zastupitelstvu účtyhodných 1200 měsíců. Ano, je to hodně. Je to dohromady 100 let jednoho člověka. Je to 10 let deseti občanů. Zmínění kandidáti již byli ve funkci starosty, radních, šéfů nebo členů komisí, šéfů nebo členů výborů. Někteří „jen“ jako obyčejní zastupitelé. Jsou v naprosté většině lidsky fajn, známe se, respektujeme a domluvíme se spolu. To ale neznamená, že to, jak dnes Brandýsek vypadá, není i výsledek jejich práce v zastupitelstvech.

POKROK nevznikl proto, že bychom za každou cenu potřebovali něco řídit. Domníváme se, že ti, co tu možnost již měli, dostatečně nevyužili příležitost a důvěru, kterou dostali. Od slov k činům a k realizaci je dlouhá cesta. Vydáme se na ni s ostatními, ne proti nim. Budeme hnacím motorem toho, že zastupitelstvo bude šlapat jako jeden tým.

Dejte nám šanci, kterou ostatní již měli. Nezklameme vás!

STANOVENÍ ODMĚN ZA VÝKON FUNKCE

V zaběhnutém systému odměňování jsou dva základní problémy. Jednak je podle metodického pokynu ministerstva vnitra „nesouladný se zákonem“ (doporučení 5.5, str. 31). Druhým je zkušenost, kdy ačkoliv se zastupitel jakkoliv nezúčastnil (byť ze závažných důvodů) i přes půl roku, měsíční odměnu za výkon funkce dostával.



Odměna za zvolení nebo za práci?

Dlouhodobě prosazujeme efektivní, a tedy i nákladově optimalizovanou obec. Zároveň jsme přesvědčeni, že za odvedenou kvalitní práci náleží patřičná odměna. Protože se v minulosti stalo, že zastupitelé byli placeni, ačkoliv se i déle než půl roku nikterak na práci nepodíleli, komise se nescházely, případně o tom není veden žádný záznam, tak budeme navrhopvat, aby bylo odměňování funkcí vázáno na účast (podle zápisu). Dále budeme prosazovat, aby NEBYL ODMĚŇOVÁN SOUBĚH FUNKCÍ, jelikož se domníváme, že stanovená odměna je dostatečná a zastupitelstvo může kdykoliv udělit mimořádnou odměnu s patřičným odůvodněním, pokud se někdo zásadním způsobem nad rámec očekávání zasadil o zlepšení pro obec. Odměňovat budeme i aktivní členy komisí, kteří nejsou zastupiteli.

Náš cíl je, aby nás aktivně pro obec pracovalo co nejvíce. Věříme, že správné a transparentní odměňování je nutnou součástí této strategie.

Detailní návrh vyhovující zákonu, nařízení vlády a metodickému pokynu najdete na:

pokrok-pro-brandyseck.cz/odmeny-zastupitelu

POKROK MYSLÍ NA SENIORY

- uděláme z Domu klidného stáří důstojné místo
- zavedeme senior taxi, které starším občanům pomůže s dopravou k lékaři nebo na úřad
- zachováme stávající aktivity (akademie 3. věku, výlety, zájezdy)
- zajistíme nové aktivity pro seniory (finanční a počítačová osvěta)
- znovuzavedeme podružné vodoměry pro zavlažování
- prosadíme přívětivější služby OÚ
- opravíme zdravotní středisko s ohledem na potřeby starších občanů
- zvýšíme bezpečnost přechodů v obci
- vytvoříme pěkné místo pro setkávání
- vybudujeme nové lavičky na vybraných místech
- zpřístupníme kino tak, aby sloužilo pro setkávání
- pomůžeme s aktuální finanční zátěží
- pomůžeme s kotlíkovými dotacemi

POKROK MYSLÍ NA RODINY S DĚTMI

- zvýšíme investice do školy a školky a obě zařízení zmodernizujeme
- navýšíme kapacitu mateřské školy
- budeme prosazovat vytvoření dětské skupiny jako alternativu k přeplněné školce
- uděláme z budovy TJ Sokol moderní a důstojné sportoviště s širší nabídkou sportovních aktivit pro děti
- zvýšíme bezpečnost přechodů v obci
- zmodernizujeme dětská hřiště a vybudujeme nová (např. v lokalitě Nad Vodojemem)
- zajistíme více aktivit pro děti, budeme prosazovat rozšíření nabídky kroužků ve škole
- zdigitalizujeme OÚ
- propojíme Brandýsek s existujícími cyklotrasami
- vybudujeme sportoviště pro dospívající (skatepark, U-rampa)

Ing. Jana Gylden, 57 let

Rychle se učím, jsem organizačně zdatná a pracovitá. Jsem dobrou týmovou hráčkou, nevyhýbám se žádné práci. Když vedu tým, tak se umím obklopit lidmi, kteří mě schopnostmi převyšují, a dokážu je sjednotit v cestě za společným cílem. Mám odvahu se postavit za svůj názor, ale umím i vyslechnout a respektovat názor jiných a domluvit se s nimi. Mám rozsáhlou zkušenost s řízením a realizací projektů. Rozumím finančnímu řízení, účetnictví a výkaznictví (profesní dráha, aktuálně v dozorčí radě dobročinné organizace), správě majetku (jsem předsedkyně SVJ), plánování a péči o zeleň.

**Ing. Miroslav Macíček, 40 let**

Pro Brandýsek bezúplatně pracuji již 4 roky v pozici předsedy spolku OBR. Díky tomu vím, co v obci funguje, co ji trápí, a poznal jsem se s většinou znalých lidí. Taký jsem zjistil, co zvládneme sami a co jsou jen plané sliby. Chci do obce sehnat peníze a vím, jak na to. V práci je to můj denní chléb, názorově sjednotit lidi, prosadit myšlenku, zařídit financování a dotáhnout vše do konce. Vážím si každého názoru a rád bych, aby se v obci diskutovalo fakticky, věcně a slušně.

**Ing. Pavla Schillerová, 50 let**

Brandýsek mi není lhostejný, a proto jsem byla jedním ze zakládajících členů spolku OBR, díky čemuž jsem měla možnost se více seznámit s principy fungování obce. Co mohu nabídnout? Jsem analytik a jsem tedy schopna se zaměřit na detail (jestli je někde chyba, tak ji najdu :-), ale i vidět věci jako celek. Umím se zorientovat v rozpočtu, účetnictví, výkaznictví, rozumím databázím, zpracování dat. Umím vést lidi a směřovat je ke společnému cíli. Mám velmi dobré organizační schopnosti a umím dotahovat věci do konce. Dále mám zkušenosti s organizováním a vedením projektů. Toto vše je můj každodenní chléb. Z dalších činností jsou mou srdcovkou starší lidé, kteří se domnívám, nám mají stále hodně co sdělit. Proto bych chtěla být aktivní v této oblasti a pomoci s tím, aby se i starší spoluobčané stále cítili být platnými obyvateli naší obce.

**Ing. Leoš Reichl, 46 let**

Já jsem sport, zejména mládežnický, kolektivní, amatérský, rekreační. Jako zastupitel obce a bývalý člen a předseda komise pro sport a školství znám problematiku přidělování rozpočtových prostředků. Jako aktivní trenér, funkcionář, organizátor, hráč a rozhodčí znám potřeby a nutnost



podpory těchto oblastí. Jako trenér, jako táta tří dospívajících dětí, jako člen školské rady vím, jak je tato oblast poddimenzována, kolik sportovišť chybí a v jak dezolátním stavu některá jsou. Vidím, jak opomíjenou oblastí je školství, mateřská i základní škola. Víím, že za nás nikdo sportoviště neopraví a novou školu nepostaví.

A věřím, že to dohromady dokážeme: slušně, transparentně, obětavě, férově, poctivě. Jako ve sportu, jako ve škole.

Jiří Kratochvíl, 35 let

Díky svým dosavadním pracovním zkušenostem a dosaženému vzdělání jsem schopen pomoci obci hlavně po stavební stránce, kde se cítím jako ryba ve vodě. Během své 16leté praxe konstruktéra/kresliče jsem získal zkušenosti s prací v grafických programech a různých CAD programech.



Mám širokou praxi v oblasti stavební, strojařské, truhlářské a částečně i elektrikářské. Čtení z výkresů a jejich tvorba je mojí denní pracovní náplní. Dále bych se chtěl zaměřit na lepší nakládání s odpadem, včetně dosavadních zanedbaných třídících míst. Stejně tak bych rád pomohl i s bezpečností v obci, hlavně co týče přechodů pro chodce, chodníků a řešení rychle projíždějících aut, což je problémem především v krajních částech obce. Jsem připraven se zapojit do činností kolem tvorby hřišť, zvelebování veřejných prostor v obci a vytvoření klidových zón s možností zastavit se a pobavit s občany.

Bc. Lenka Korček, 35 let

Ve volném čase se věnuji dobrovolnictví, kdy sháním peníze pro neziskovou organizaci, takže mám praxi v oblasti získávání dotací, ale i ve firemním dárcovství. Mám přehled v oblasti veřejných zakázek a zkušenosti se zadávacími řízeními. Jako účetní rozumím číslům. Ve své práci jsem mimo jiné i pověřenec v oblasti ochrany osobních údajů neboli GDPR a také se věnuji elektronizaci dokumentů ve veřejné správě. V neposlední řadě je mi blízká i oblast stavebnictví, kdy se orientuji v cenách práce, ale i v oblasti použitých materiálů, postupů a dodržování bezpečnosti práce. Jsem organizačně schopný pracovník, mám sociální citění a především jsem člověk, který se nebojí výzev a vše dotahuje do konce. Brandýsek potřebuje lidi, kterým záleží na tom, jak obec vypadá a funguje. Mým ideálem je rozhodování na základě pravdivých dat a skutečných potřeb obyvatel na daném území s ohledem na ekologii, ekonomii, estetiku, infrastrukturu a udržitelný rozvoj.

**Ing. René Krátký, 42 let**

V rámci NATO a EU v oblasti obrany jsem jako vedoucí či člen mezinárodní pracovní skupiny řešil několik projektů, zejména v oblasti financování a implementace do národních pravidel a postupů. Naučil jsem se využívat tzv. „společné obranné úsilí“ (pooling and sharing), kdy spolupráce a sdílení scho-



pností ve výsledku přináší významný pokrok a smysl pro společnou zodpovědnost.

Protože se orientuji v oblasti financování a řízení zdrojů, chci Brandýsku pomoci se zajištěním dotací a jejich efektivním čerpáním do oblastí, které jsou dlouhodobě v nedobrému stavu, nebo zcela chybí. Těmito oblastmi jsou zejména škola, školka, místní komunikace, sportoviště, společenské a kulturní (komunitní) centrum, společné prostory, atd. Dále chci svými zkušenostmi přispět k rozvíjení spolupráce s nejbližšími obcemi a městy.

Bohužel musím konstatovat, že za 11 let, co zde žiji, se obec směrem vpřed moc neposunula. Spousta z nás si je vědoma nedostatků. Často však vedení obce chybí vůle či znalost, jak postupovat. To můžeme zlepšit, pokud dokážeme vytvořit platformu, která všechny obyvatele sjednotí a vytvoří podmínky pro kooperaci. K tomu má POKROK a lidé, kteří ho tvoří, nejlepší předpoklady a dokáže tyto ambice naplnit. A já chci být u toho.

Jakub Ježek, 32 let

Obci chci pomoci svým odhodláním a schopností dotáhnout věci vždy do úspěšného konce, kterého dosáhnou za pomoci své ochoty naslouchat druhým a pozitivního myšlení. Rád bych se věnoval rozvoji sportu pro naše nejmladší občany.



Helena Dandová DiS., 26 let

Budu se podílet na dalším rozvoji vzdělávání v naší obci. Vím, že dobrá úroveň vzdělávání a spokojenost našich dětí jsou jedním z pilířů šťastného života v naší vesnici, a umím při jeho vytváření pomoci. Chci všemi svými silami přispět k tomu, že budeme všichni na Brandýsek pyšní. :)



Pavel Škraňka, 20 let

Rád sportuji (fotbal je moje srdeční záležitost), a proto je logické, že se budu věnovat rozvoji sportu v Brandýsku. Svoje uplatnění vidím i v kultuře, kde se zapojuji do organizování zábav, diskoték, prostě aktivit nejen pro mladé. Mladých lidí je v naší obci hodně a bude fajn, když se více propojíme ať již díky zábavě nebo sportu.



Ing. Petra Hovorková, Ph.D., 34 let

Jako maminku malého dítěte mě trápí hlavně to, v jakém stavu se nachází naše škola a školka. Obě zařízení technicky zaostávají za současností, školka navíc přestává stačit i kapacitně. Je potřeba vytvořit jasnou vizi a plán rekonstrukce. To platí i pro naše chátrající sportoviště (sokolovna) a jejich zázemí (kabiny a tribuna na fotbalovém hřišti) a zastaralá dětská hřiště.



Naše děti (a nejen ony) si zkrátka zaslouží důstojné místo pro vzdělávání a trávení volného času. Obci bych, i vzhledem k mým zkušenostem s přípravou podkladů pro veřejné zakázky, ráda pomohla s přípravou a realizací žádostí o dotační tituly. A to nejen na výše zmíněnou školu a sportoviště, ale také na rekonstrukci místních komunikací a modernizaci stanovišť tříděného odpadu.

MVDr. Petra Šulga, 44 let

Díky své práci, kdy se celé dny starám o vaše mazlíčky, a dělám to velmi ráda, nemám mnoho volného času. Přesto jsem připravena pomoci, aby naše obec fungovala a všem se nám zde krásně žilo. Má pomoc bude spojena i s mým povoláním. Půjde o organizování osvětové činnosti v souvislosti s chovem domácích zvířat v naší obci. Témat je v této oblasti mnoho, ať se již bavíme o správné výživě, pohybu a zdraví zvířat. Dále bych se ráda zapojila i do sportu a jiných volnočasových aktivit dětí.



Mgr. Milena Bujnochová, 66 let

Celý svůj profesní život se pohybuji ve školství. Znáám většinu zdejších dětí, které prošly ZŠ v Brandýsku. Zde vidím svou silnou stránku, a proto bych ráda pomohla hlavně v oblasti školství. Dále pak v práci s dětmi, jejich mimoškolních aktivitách, organizaci akcí, prostě s dětmi všeobecně. Vždyť investice do našich dětí se nám v budoucnosti stonásobně vrátí. Protože mám velmi ráda kulturu, chci se i v naší obci aktivně zapojit do této oblasti. Především pak při pořádání zájezdů pro občany Brandýska, návštěvy divadel apod.



Ing. Hana Macíčková Cahová, Ph.D., 40 let

Jako vědec jsem prošla několika zeměmi. Naučila jsem se komunikovat a spolupracovat s lidmi z různých zemí a kultur. Zjistila jsem, že neexistuje jen jeden správný způsob jak dělat věci, ale je jich hned několik a že se musím celý život vzdělávat. Naučila jsem se pokoře a toleranci. Nyní vedu tým 10 vědců a studentů a jsem schopna získávat finance na svůj výzkum (již přes 100 milionů Kč) z různých českých i evropských zdrojů. V Brandýsku bych chtěla využít všechny nabyté zkušenosti a chtěla bych, aby byl moderní obcí, na kterou budeme všichni hrdí.



Vladka Jiroušková, 49 let

Životní prostředí, údržba veřejného prostranství, veřejné zeleně a obecní systém odpadového hospodářství. To jsou oblasti, o které se zajímám a věřím, že bych je mohla pomoci v rámci obce posunout o úroveň výš. Chtěla bych motivovat občany k dodržování obecních vyhlášek a tyto případně upravit tak, aby lépe plnily svůj účel.



Lenka Korček

ROZHOVOR SE STAROSTOU OBCE MĚŠICE

Jak dlouho jste starostou obce Měšice?

Ve funkci jsem čtvrtý rok. Povedlo se nám zvítězit v minulých komunálních volbách. Předtím jsem pracoval jako produktový manažer a designer pro Seznam.cz.

A jak dlouho již v obci žijete?

Je to tak nějak půl na půl. Moje rodina zde žije dlouhá staletí se vlastně dá říct. Bydlel jsem tady ve vedlejší vesnici, v Líbeznicích. Můj děda s tátou bydleli v Měšicích od 60. let a my jsme se sem přistěhovali před sedmi lety.

Setkal jste se s tím, že by místní obyvatelé měli problém s tím, že jste zde nežil celý život?

Děkuji, že se na to ptáte, tohle je věčné téma, se kterým je ale potřeba pracovat. Někteří lidé se ozvou. Z mého pohledu je klíčové naslouchat místním lidem, kteří znají historii, místní vazby, lokální kontext, protože ne vše je dohledatelné a je potřeba posoudit všechny pohledy. Například řekneme, že máte studii na předělání nějakého veřejného prostranství a teď k tomu nějak přistoupíme po našem s naší pětiletou historií, tak vlastně možná nám úplně unikne to, že to bylo zásadní pietní místo. Takže je důležité, mít názorové zastoupení jak původních obyvatel, tak i těch nových obyvatel, kdy dohromady to dává smysluplný celek.

Jedním z bodů, které se vám daří řešit je ČOV. Jak jste k tomu přistoupili?

ČOV nám provozují Středočeský vodárny, ale zásadní změny a zlepšení iniciuje obcí najatý technolog. V první fázi jsme museli investovat nemalé peníze (přes 2 miliony korun) do opravy stávající ČOV, aby ČOV zvládala alespoň současné zatížení, jelikož na papíře měla mít dostatečnou kapacitu, ale reálná kapacita ČOV byla skoro o 30 % nižší. Vlastně se z nás s místostarostou díky tomu v podstatě stali technologové :-). Čeká nás také druhá fáze, kdy budeme kapacitu zvyšovat o dalších 20 %. Ceny všeho jsou dnes nestabilní, ale odhadujeme, že náklady projektu rozšíření se budou pohybovat kolem 30 milionů korun. Rozhodně plánujeme řešit dotačně.

Čím to, že se vám daří zlepšovat občanskou vybavenost? Online rezervace hřiště, nová školka, nová U rampa pro mladé, dotace na kulturní a sportovní akce volně přístupné pro kohokoliv. Mohli bychom se v Brandýsku inspirovat. Jak to děláte?

Snažíme se ke každému bodu přistoupit individuálně. Třeba skatepark chceme vybudovat větší a betonový, ale jelikož mladým chybělo místo teď, tak jsme se rozhodli aspoň základní řešení pořídit hned. Dotacemi pro kulturu z řad občanů jsme chtěli dát



najevo, že každý může přijít s vlastním návrhem a pokud projde kritérii, přidělíme mu dotaci a získá podporu. Nakonec vesměs žádají stejní lidé, ale každý má možnost do systému vstoupit. Je to otevřené. Online rezervace obecních prostor je snad v dnešní době už běžný standard...

Jak si stojíte s dotacemi, vypadá to, že jich využíváte hojně?

Ze 13 žádostí jich 11 prošlo a z těch dvou jsme navíc jednu sami stáhli. Získali jsme tak přes 7 milionů korun. Čeho si ale cením nejvíce, je dotace na výstavbu nové svazkové školy, kdy získáme od MŠMT 270 milionů společně s ostatními obcemi (<https://www.svazekpodbeckovem.cz/>). Věříme, že se u nás ve školním roce 2024/25 poprvé děti podívají do nové školy, jelikož kapacita té stávající už nedostačuje a škola praská ve švech.

Jakým způsobem o dotace žádáte?

Některé dotace nám dělají firmy a některé dělá kolegyně z úřadu, tak 2/3. Spousta lidí říká, že pro získání dotací je potřeba někoho znát, ale ono to kupodivu je úplně jinak. Vlastně ty dotace obzvláště leží na zemi a stačí je zvednout. Musíte mít v šuplíku připravené projekty a pak je vytahovat, když se naskytne dotační příležitost. Proto také dočasné přípravy projektů nyní investujeme. To dříve nebylo zvykem. V podstatě o co jsme požádali, to jsme dostali.

Vidíme, že máte v obci pro veřejnost toalety, je to využíváno?

Určitě ano, protože jinak vám lidé dělají potřebu venku a tomu jsme v obci chtěli zabránit. O veřejný prostor je potřeba pečovat, lidé si jej pak více váží.

Máte obecní policii?

Ano, máme. Máme na to jednoho člověka a ten hlídá dodržování rychlosti v obci, parkování, může pokutovat, protože provozovatel kamerového systému je obecní policie, takže se podívá na kameru a může podle záznamu rovnou uložit pokutu, není potřeba volat státní policii.

Ale policie plní hlavně roli preventivní. Není tu od toho, aby plnila kasu. Zároveň jsme domluveni ještě s jednou sousední obcí a těm „předprodáváme“ obecního policistu na jeden den v týdnu a jsme domluveni, že až najmeme druhého, tak se přidá ještě další obec a v celkovém oběhu 3 dny z 10 týdně „předprodáme“.

Děkujeme za rozhovor!



Skatepark v Měšicích.



Obecní úřad v Měšicích.

Miroslav Macíček

JAK DÁL SE ŠKOLOU?

Škola je dle nás přirozeným středobodem obce. Vyrůstají zde budoucí občané, vytvářejí se přátelské vazby, buduje se zde komunita. Současný stav školních budov (včetně MŠ) je nedostatečný. Chybí třídy, nevyhovuje zázemí ani fyzický stav budov.

Jedním z našich dlouhodobých cílů je škola, která poskytne dětem, učitelům i rodičům vše, co je třeba. Škola moderní, vybavená, bezpečná a otevřená komunitě i okolním obcím.



Školní kampus v Líbeznicích.

Aktuální stav je v některých oblastech kritický a některé problémy bude třeba řešit akutně. Zároveň ale budeme cílit na dlouhodobé řešení. Naší vizí je udělat v Brandýsku moderní školní kampus. Budeme spolupracovat společně se starosty okolních obcí, abychom získali dostatečnou podporu a mohli žádat o nezbytnou finanční injekci v podobě dotací.

Inspirací nám je výstavba nové školy v Měšicích a rekonstruovaný kampus v Líbeznicích.

V rámci nového zastupitelstva budeme prosazovat poradní orgán, který bude pracovat pouze na tomto klíčovém projektu, společně s vedením školy, ostatními obcemi, ale i s rodiči a občany Brandýska.

Pavla Schillerová

SLOVO, KTERÉ ROZDĚLUJE

Pouze jedno slovo dokáže rozdělit nejen občany obce, města, ale i rodiny, sourozence, manžele, kamarády, známé, no prostě všechny – a tím je všemocné slovo NÁPLAVA.

Jak to s tou „NÁPLAVOVOSTÍ“ vůbec je?

Zkuste si upřímně odpovědět na pár otázek:

Je dědičná? Když se například dítě narodí náplavovým rodičům, je z něj také náplava?

Jak je to v případě manželů, sourozenců?

Má pro vás větší význam, jaký člověk je, co pro obec dělá, nebo zda je rodák?

Je opravdu „být rodák“ spojeno s více pravomocemi k dané obci?

Neřešíme to pouze v období voleb?

Málokdo má v rodném listu napsáno „místo narození Brandýsek“. Nejsme tedy všichni trochu náplavy?

Nechceme se na to jednou pro vždy vykašlat?

Na závěr: Žiji zde 17 let. Má dcera se již narodila zde. Brandýsek se stal mým domovem a já za sebe se již určitě jako náplava necítím: A jak jste na tom vy?



HLASOVACÍ LÍSTEK

Pro volby do zastupitelstva obce ve dnech 23.- 24. září 2022

Obec Brandýsek

Do zastupitelstva obce se volí 15 členů

Společně pro Brandýsek
vylosované číslo: 1NAŠE OBEC
vylosované číslo: 2POKROK pro Brandýsek
vylosované číslo: 3

Jana Gylden

MÝTY A POVĚRY 2

Je potřeba volit známé

Známý může být Váš přítel. Pak se zamyslete, jestli svému příteli prospějete tím, že bude zvolen do zastupitelstva. Být zastupitelem je (když se dělá dobře) časově i psychicky náročná práce, která si žádá odolné a kompetentní jedince. Jistě svého přítele znáte dostatečně dobře, takže víte, jestli bude jako zastupitel dělat to, co by měl. Tedy seznamovat se se všemi detaily přijímaných rozhodnutí (třeba čist schvalované smlouvy, i jiné „otravné“ záležitosti), být iniciativní, být schopen přijmout i nepopulární rozhodnutí (ale ve prospěch Brandýska) a stát si za ním. Jestli ne, tak svému příteli prospějete spíše tím, že jej pozvete na pivo, než tím, že jej svým hlasem pošlete do zastupitelstva.

Známý může být i někdo, s kým nemáte přímý a pravidelný kontakt. Ale protože je známý, dá se zjistit, jaká je s ním zkušenost: jak plní dané sliby, nakolik je schopný, nakolik je pracovitý. Volte pro dobro Brandýska, ne podle toho, kdo je populární. U těch, co jsou populární, si nejdřív zjistěte, jak se umí dohodnout s ostatními, nakolik se dá věřit tomu, co říkají, nakolik jsou otevření, schopní, pracovití.

Křížkování

Kolem křížkování v komunálních volbách panuje mnoho pověr. Asi hlavní je ta, že křížek pomůže voličem vybraného kandidáta vynést do zastupitelstva. Aby to nebylo jednoduché, pravda to být může, ale většinou není. V Brandýsku v roce 2018 bylo celkem 45 kandidátů. Podívejme se, jak to dopadlo s 15 kandidáty, kteří dostali nejvíce preferenčních hlasů ze všech: Jenom 2 z nich se dostali do zastupitelstva pro počet preferenčních hlasů. Sedm z nich se do zastupitelstva

nedostalo vůbec. Zbývajících 6 se sice do zastupitelstva dostalo, ale ne kvůli křížkování, ale prostě proto, že byli napsáni dostatečně vysoko na správné kandidátce. Dalších 7 pak bylo do zastupitelstva zvoleno čistě jen pro svou pozici na kandidátce, tři z nich úplně bez jakéhokoli preferenčního hlasu.

Takže křížkování jednotlivých kandidátů nefunguje. Hlavně kvůli tomu, že křížkem dáváme hlas čelu kandidátky (tedy i třeba tomu, koho VŮBEC VOLIT NECHCEME). Teprve až když jsou sečteny hlasy pro kandidátku, řadí se kandidáti podle počtu preferenčních hlasů, a teprve jestli mají více než 110 % průměru kandidátky, posouvají se nahoru. A teprve pokud jejich kandidátka prostřednictvím D'Hondtovy metody dostává mandát pro danou pozici, dostane ji i náš vytoužený kandidát.

Co s tím? Nekřížkovat jednotlivce. Vybrat si kandidátku (označit ji jedním křížkem celou), která má v čele ty, kterým si myslíme, že můžeme věřit. Že jsou dostatečně pracovití, otevření, kompetentní, rozumní, obětaví a komunikativní. Prostě volit POKROK, kandidátku č. 3.

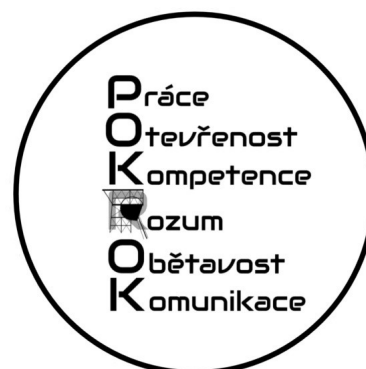
K volbám nepůjdu, můj hlas není důležitý

To může být pravda, pokud Vám současný stav Brandýska vyhovuje, a nestojíte tudíž o změnu. Pak se dá do značné míry spolehnout na to, že lidé budou volit obdobně jako v minulosti, a že tedy i povolební výsledky (a osud Brandýska) pojedou ve starých kolejích. V roce 2018 NEPŘIŠLO k volbám 45 %, tedy 654 voličů. Přitom jedné ze stran by k získání o jeden mandát navíc bývalo stačilo, kdyby je přišlo volit o 26 (slovy dvacet šest) příznivců víc. A k úplnému otočení poměrů v zastupitelstvu by stačilo, aby přišlo o 140 voličů víc (jako při volbě prezidenta v roce 2018).

Takže jestli chcete Brandýsek změnit k lepšímu, přijďte! Váš hlas je důležitý!



Vždycky jsem si myslel, že je to jen volební kliše, dokud jsem neviděl účast ve volbách do Senátu.



Lenka Korček

PROČ JÍT K VOLBÁM?

Mluví se o nich intenzivně už několik měsíců a za pár dní budeme všichni znát výsledek. Proč ale k volbám jít?

Volitelné subjekty

Častým argumentem těch, kteří k volbám nechodí, je ten, že zkrátka nemají koho volit, že nikomu nedůvěřují. To je letos argument děravý ještě mnohem více než kdy dřív, letos v naší obci kandidují tři nezávislá sdružení, která dohromady čítají 45 kandidátů; subjektů je takové množství, že z nich skutečně vybírat lze, a to i s celkem klidným svědomím. Jen je třeba se o jednotlivá sdružení nezávislých kandidátů zajímat, pročíst si jejich programy, zjistit něco o jejich lídrech a kandidátech, a pokud občan na právu nevolit principiálně nelpí, vybrat by si měl být schopen každý.

Iluze jednoho hlasu

Stále ještě řada lidí, především mezi mladými, bojuje s mylným domněním, že jejich hlas nic neovlivní, protože jeden hlas v kontextu stovek nic neznamená. Jedná

se o klasický statistický klam, který se netýká zdaleka jen voleb, ale může platit kdekoli a kdykoliv; jestliže statistika říká, že určité procento lidí – řekněme laickým odhadem kolem 15 % – nechce jít volit pod tíhou tohoto argumentu, pak to znamená, že když toto procento potenciálních voličů volit nakonec půjde, volební výsledky se mohou klidně i úplně obrátit, a tak i ten „jeden“ hlas nakonec změní všechno. Přece jenom volby nejsou v zásadě nic jiného než statistika, **kteřá počítá každý hlas. I ten váš.**

Právo a morální povinnost

Volit je právo nás všech, stejně jako nevolit. Mohlo by se tedy zdát, že právo nevolit nám přísluší, stejně jako možnost k volbám jít. Jenže pravda je trochu jinde; můžeme hovořit o dvojím právu – o legislativě jako takové, která nám něco umožňuje, ale i o morálce, která nás staví před určité hodnotové principy, jimiž se nemusíme, ale někdy bychom se jimi rozhodně měli řídit. Jedním z takových principů je volební povinnost, nikoli ta právní, ale morální; i kdybychom nechtěli volit kvůli nám samým, měli bychom jít volit z nesobeckých důvodů, kvůli ostatním občanům, a i když to může znít trochu jako ohrané klišé, tak opravdu především kvůli našim potomkům a budoucnosti.

POKROK VÁS BAVÍ!

3. září odpoledne v KD kino

Díky všem, co dorazili, moc jsme si celé odpoledne a podvečer s vámi užili. Děti byly nadšeny ze soutěží a diskotéky a na kvízu se odehrál napínavý souboj, ve kterém nakonec zvítězil tým ZŠ, kterému znovu gratulujeme! Pár fotek jako bonus pro ty, co nemohli nebo zmeškali. Máte-li dotazy, pište na stránky nebo na facebook, případně doražte na pivo Na Veverku, každou středu!

