

19 de febrero del 2021

Política en prevención de riesgos Psicosociales

En GHR INSTALACIONES, en su compromiso de contribuir con el bienestar de los trabajadores y de las personas en prevención de los factores de riesgo psicosocial, de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, se asumen los compromisos siguientes.

Es obligación de supervisores, gerentes y directores aplicar esta política y predicar con el ejemplo:

- No serán tolerados los actos de violencia laboral o acciones que atenten en contra en un ambiente laboral favorable y se atenderán de inmediato las acciones que pudieran proporcionar algún riesgo psicosocial, aplicando las medidas correctivas que proceda en cada caso.
- Se aplican medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral y la promoción de un entorno organizacional favorable, para prevenir sus consecuencias adversas.
- Se mantendrán espacios de participación y consulta teniendo en cuenta las ideas de los trabajadores siendo estos:
 - Buzón de quejas y sugerenciasMismos que deberán utilizarse para denunciar hechos que se consideren como violencia laboral, riesgos psicosociales o amenacen un entorno laboral favorable en las operaciones de GHR.
- Se realizan acciones de sensibilización, programas de información y capacitación.
- Todos los trabajadores participan para establecer y poner en práctica esta política en el lugar de trabajo.
- Se respeta el ejercicio de los derechos del personal para observar sus creencias o prácticas para satisfacer sus necesidades relacionadas con la raza, religión, etnia o edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación, y se crean espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas de los trabajadores y empleados.
- Se divulga de forma eficaz las políticas de prevención y las medidas de prevención.
- Es obligación de todos los colaboradores de GHR INSTALACIONES conocer, entender y aplicar esta política, partiendo de la base de que la participación de todos es importante, para lograr un entorno organizacional digno y sano.


Atentamente

ING. EDGAR A. RAMIREZ ZÁRATE
Director General