



المملكة العربية السعودية
الجمعية التعاونية لئنة الزراعية بالأحساء
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الأتماعية برقم 10243

الخطة التشغيلية الجمعية التعاونية لئنة الزراعية بالأحساء لعام ٢٠٢٦-٢٠٢٧



الملخص التنفيذي

تأسست الجمعية التعاونية لينة الزراعية بالأحساء عام ٢٠٢٥ وتهدف الجمعية لتعزيز الممارسات الزراعية المستدامة في المنطقة من خلال توفير الخدمات الزراعية والتدريبية والدعم الفني للمزارعين والمشاركة في المبادرات مع الجهات ذات الاختصاص

١. منصة مزارع
٢. مبادرة توريد التمور للمزارعين التابعة للمركز الوطني للنخيل والتمور
٣. تقديم الاستشارات
٤. تقديم دورات

١- منصة مزارع

- منصة الأهداف والغايات: التسويق لمنتجات الجمعية التعاونية لينة الزراعية بالأحساء الكترونياً عن طريق منصة اطلقها المركز الوطني للنخيل والتمور وذلك لزيادة موارد الجمعية
- الموارد المطلوبة: ١ موظف مسؤول عن استقبال الطلبات وتجهيزها
- المخاطر والتحديات: صعوبة توفير بعض متطلبات المنصة من صور بجودة عالية وإظهار المتجر من ضمن المتاجر
- استراتيجية التعامل مع الصعوبات: التعديل في الصور وفقاً للمعايير عبر برامج مختصة والتواصل مباشره مع الدعم الفني للمنصة للتعديلات



٢- مبادرة توريد التمور للمزارعين التابعة للمركز الوطني للنخيل والتمور

- الأهداف والغايات: التسجيل في المبادرة وتمكين الجمعية من المساهمة في توريد التمور للمركز الوطني للنخيل والتمور
- الجدول الزمني: تبدأ المبادرة في فترة من تاريخ.....الى... نهاية موسم التمور
- الموارد المطلوبة: موارد بشرية
- ١. عدد ١ موظف مسؤول عن تسجيل المزارعين
- ٢. عدد ١ محاسب
- المسؤوليات
- ١. مسئول المنصة : مسئول عن التسجيل المزارعين وتقديم الارشادات لتوريد التمور .
- ٢. محاسب : يقوم بعمليات اصدار الفواتير الخاصة بشراء التمور وإصدار الشيكات الخاصة بالمزارعين .
- المخاطر:
- ١. عدم اجتياز تمور المزارعين للشروط الخاصة بالمركز الوطني للنخيل والتمور
- ٢. تأخر استلام التمور من قبل المركز الوطني للنخيل والتمور .
- استراتيجية التعامل مع الصعوبات
- محاولة توعية المزارعين بمتطلبات المركز الوطني للنخيل والتمور تجنباً لعدم قبول التمور للاشتراطات المتعددة .



٣- تقديم استشارات

- الأهداف والغايات: الدعم من خلال تقديم الاستشارات الزراعية
- الموارد المطلوبة: ١ موظف مسؤول عن الرد على الاستفسارات
- المخاطر والتحديات: نقص البيانات
- استراتيجية التعامل مع الصعوبات: تدريب ومراجعة دورية وتواصل مستمر
لحل المعوقات

٤- تقديم دورات

- منصة الأهداف والغايات: رفع كفاءة من خلال دورات عملية في الزراعة
وإدارة الإنتاج و التسويق
- الموارد المطلوبة: مدرب متخصص - مواد تعليمية - أدوات عرض وتدريب
- المخاطر والتحديات: نقص المشاركين ,ضعف التفاعل ,قيود الوقت او الموارد
- استراتيجية التعامل مع الصعوبات: تنظيم جدول مرن ,تحفيز المشاركين,
متابعة الأداء بعد الدورة

الخاتمة

تهدف هذه الخطة بصفة عامة إلى مساعدة الجمعية على تحقيق أهدافها بفاعلية
وتوفير إطار عمل واضح للأنشطة والموارد المطلوبة مما يصب في مصلحة
مزارعي المحافظة .