

HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA İHTİYARİ ARABULUCULUK SON TUTANAK

İhtiyari Arabuluculuk

Dosya Numarası : 2023/1*****

Arabulucunun :
Adı ve Soyadı :
Arabulucu Sicil Numarası :
Adresi :

Taraf 1 (BAŞVURAN) (İŞVEREN) :

Adı Soyadı : D***** A.Ş
Vergi No : 3***
Adres : F*****
Vekili : A*****

Taraf 2 (KARŞI YAN) (İŞÇİ) :

Adı Soyadı : A*
TC Kimlik No : *****
Adres : *****- İST.

Arabuluculuk Konusu Uyuşmazlık : İşçi - İşveren Uyuşmazlığı (işçilik alacakları)
Arabuluculuk Sürecinin Başladığı Tarih : 24.03.2023
Arabuluculuk Sürecinin Bittiği Tarih : 24.03.2023
Son Tutanağın Düzenlendiği Yer : Kent Arabuluculuk Merkezi- Çağlayan-İstanbul
Son Tutanağın Düzenlendiği Tarih : 24.03.2023
Arabuluculuk Sonucu : ANLAŞMA SAĞLANDI

Tutanak İçeriği :

Tarafların kimlik bilgileri, vekaletname teyidi yapılarak arabulucu ve tarafların katılımı ile yukarıda belirlenen arabuluculuk merkezinde görüşmelere başlanmıştır. Arabulucu açılış konuşmasını yapmıştır. Taraflara 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu gereğince yürütülen arabuluculuğun temel ilkeleri, arabuluculuk süreci, arabulucunun tarafsız olduğu, arabuluculuk ücreti ve arabuluculuk süreci sonunda hazırlanan Arabuluculuk ilk oturum ve Son Tutanağı ile arabuluculuk anlaşma belgesi ve sair tutanak ve belgelerin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçları hakkında yeniden bilgi verilmiştir.

Hazır bulunan taraflar söz alarak; arabuluculuğun temel ilkeleri arabuluculuk süreci ve arabuluculuk sürecinde ve sonunda hazırlanan arabuluculuk son tutanağı ve sair tutanak ve belgelerin hukuki ve mali yönlerden bütün sonuçlarını anladık ve arabuluculuk sürecinde belirtilen kurullara uymayı kabul ediyoruz dediler.

Uyuşmazlık konusu gereği taraflara ; **5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Geçici 95. Maddesi yasal düzenlemesi doğrultusunda** 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun Geçici 2. Md 1. fıkrasının B bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici

205 inci maddesi hü?kümlerine göre yas?lılık veya emekli aylığı bağ?lanacak olanlar, söz konusu hü?kümlerde yas? dış?ındaki diğer şartları tas?ımları halinde yas?lılık veya emekli aylığından yararlanabilecekleri , işten ayrılış bildirgesi verilenlerin aynı işyerinde bildirgenin verilmesinden sonraki gün tekrar sosyal güvenlik destek primine tabi olarak işe başlayabilecekleri , yasa gereği **iş sözleşmelerinin sürdürülmesi yada sona erdirilmesinin tarafların iradesine bırakılmış olduğu hususunda da bilgi verilmiştir.**

Hazır bulunan taraflar ayrı ayrı söz alarak ilgili yukarıda belirtilen yasal düzenlemeye ilişkin bilgilendirmeleri anladıklarını , yasal düzenleme ve sonuçları hakkında bilgi sahibi olduklarını ve toplantıya devam etmek istediklerini beyan etmişlerdir. Taraflar ile birlikte müzakerelere geçilmiştir.

Taraflar Müzakereler Sonucunda kıdem tazminatı, kıdem tazminatı farkı, ücret(maaş), ücret/zam farkı, ihbar tazminatı, ihbar tazminatı farkı, yıllık izin ücreti alacağı, fazla mesai ücreti alacağı, prim-ikramiye alacağı, yol yemek ücreti, Asgari Geçim İndirimi (AGİ) alacağı, hafta tatili ücreti alacağı, Ulusal Bayram ve Genel Tatil (UBGT) ücreti alacağı dahil müzakere edilen işçilik alacakları KONUSUNDA ANLAŞMAYA VARMIŞLARDIR.

Taraflar Arasında 24.03.2023 tarihi arabuluculuk anlaşma belgesi düzenlenmiştir.

İşbu arabuluculuk son tutanağı 2 sayfadan ibaret olup 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu m. 17 ve 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m. 3 uyarınca tanzim edilerek elektronik yolla imza altına alındı.24.03.2023

TARAF-1 Vekili *	TARAF-2 *	ARABULUCU A*
----------------------------	---------------------	------------------------