



Autor: Adolfo Medrano Paucarcaya, Gerente general de Talents for development

Fecha: 30 de junio de 2026

## **¿Dónde invertir? en programas de desarrollo del talento o en programas de apoyo social para la generación plateada**

Invertir en el desarrollo del talento de la Generación Plateada genera mayor retorno económico y social a mediano plazo que solo transferencias o apoyos sociales: mejora la empleabilidad, dinamiza emprendimientos 50+ y aprovecha un mercado

de más de 7 millones de personas 50+ en edad de trabajar en Perú; pero esto requiere de políticas integradas, financiamiento sostenido y adaptación sanitaria y digital en Lima Metropolitana, seleccionando distritos clasificados de bajo nivel socio económico para desarrollar proyectos piloto que permitan ajustar indicadores estratégicos, implementando luego los programas escalables y sostenibles según prioridades que generen evidencias de impacto directo en la economía local.

**Consideraciones y decisiones clave**

- **Objetivo estratégico:** ¿priorizar inclusión laboral y productividad (inversión en talento) o mitigación inmediata de pobreza y salud (apoyo social)?
- **Horizonte de impacto:** **corto plazo** = alivio social; **mediano-largo plazo** = mayor crecimiento económico y fiscal si se invierte en talento.
- **Decisión operativa:** combinar ambos enfoques en un piloto modular en distritos priorizados según nivel socio económico para maximizar impacto y evidencia.

**Comparación de criterios clave**

| Criterio                   | Invertir en talento<br>(formación,<br>empleabilidad,<br>emprendimiento) | Programas de apoyo<br>social (transferencias,<br>pensiones, salud básica) | Impacto en<br>calidad de vida         |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Costo inicial              | Moderado-alto; requiere capacitación y equipos                          | Moderado; transferencias recurrentes                                      | Formación mejora ingresos sostenibles |
| Retorno económico          | Alto potencial multiplicador por experiencia y emprendimiento           | Bajo retorno fiscal directo                                               | Talento aumenta ingresos y autonomía  |
| Tiempo para ver resultados | 6–24 meses                                                              | Inmediato                                                                 | Social inmediato; talento sostenible  |
| Escalabilidad              | Requiere articulación público-privada                                   | Fácil de escalar, pero costoso a largo plazo                              | Combinado maximiza bienestar          |
| Riesgos principales        | Brecha digital, salud funcional, edadismo                               | Dependencia, insuficiente inclusión productiva                            | Mitigables con diseño adaptado        |

**Evidencia y magnitud del impacto**

- **Potencial productivo:** más de 7 millones de personas 50+ en edad de trabajar representan talento no aprovechado.
- **Demografía:** la proporción de 60+ alcanzó 14.3% en 2025, con presión creciente sobre salud y pensiones.

- **Retorno de inversión:** análisis regional indican que cada dólar invertido en emprendimiento puede generar múltiples dólares en retorno fiscal; esto sugiere alta eficiencia de programas productivos.

### **Riesgos, limitaciones y mitigaciones**

- **Edadismo y discriminación laboral:** campañas de sensibilización y ferias con incentivos fiscales para empresas.
- **Brecha digital:** préstamo de dispositivos, formación básica previa y aulas presenciales en Villa El Salvador.
- **Salud y movilidad:** evaluaciones gerontológicas, horarios flexibles y transporte subsidiado.
- **Financiamiento insuficiente:** combinar fondos municipales, MTPE, ProInnovate y alianzas con ONG/sector privado.

### **KPIs recomendados para un piloto en Villa El Salvador (6–12 meses)**

- **Tasa de finalización:**  $\geq 80\%$
- **Certificaciones digitales/ocupacionales entregadas:**  $\geq 70\%$  de participantes.
- **Colocación laboral o emprendimiento activo a 3 meses:**  $\geq 35\%$
- **Incremento promedio de ingreso mensual:** meta +S/300 por participante al año.

Invertir en talento para la Generación Plateada ofrece mayor retorno económico y social que limitarse a apoyos sociales, siempre que el diseño incluya salud, digitalización y lucha contra el edadismo; sin embargo, una estrategia combinada (transferencias temporales + programas productivos) es la opción más efectiva para maximizar bienestar inmediato y sostenibilidad a mediano plazo.