



**EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA  
ARTIFICIAL EN LAS CARRERAS  
PROFESIONALES DEL MERCADO  
LABORAL PERUANO: CARRERAS  
EN DECLIVE Y EN AUJE HACIA  
2030**

Presentado por:

**TALENTS FOR DEVELOPMENT**



# INTRODUCCIÓN



El mercado laboral peruano atraviesa una transformación profunda y acelerada, impulsada por la digitalización, la automatización y, especialmente, el avance de la inteligencia artificial (IA). Este fenómeno, lejos de ser una tendencia pasajera, se ha consolidado como un factor estructural que redefine la demanda de habilidades, la empleabilidad y la naturaleza misma de las profesiones en el país. En este contexto, comprender qué carreras están perdiendo relevancia y cuáles emergen como las más prometedoras resulta fundamental para estudiantes, profesionales, empresas y responsables de políticas públicas.

Este artículo analiza exhaustivamente la situación actual de las carreras profesionales en el Perú, identificando aquellas que enfrentan un declive debido a la automatización y la IA, así como las que se proyecta tendrán mayor demanda en los próximos cinco años. Se abordan datos oficiales, tendencias de mercado, opiniones de expertos, casos empresariales y el impacto en la educación, la regulación y la equidad social. Además, se presenta una tabla comparativa que sintetiza las carreras en declive y las de mayor proyección, acompañada de un análisis detallado de cada caso.

# CONTENIDO

- 1. Panorama general: El impacto de la IA en el mercado laboral peruano**
- 2. Estadísticas y proyecciones oficiales: INEI, MTPE, EDO y organismos internacionales**
- 3. Tendencias del mercado laboral peruano: digitalización, automatización y nuevas competencias**
- 4. Opiniones de expertos y consultoras: APOYO, Get on Board, académicos**
- 5. Casos empresariales y adopción de IA en sectores clave**
- 6. Carreras en declive: análisis y ejemplos concretos**
  - 6.1 Sector Público
  - 6.2 Sector Privado
  - 6.3 Cajeros y ventas minoristas
  - 6.4 Operarios de manufactura básica
  - 6.5 Conductores y transporte sin diferenciación
  - 6.6 Periodismo impreso y medios tradicionales
  - 6.7 Banca tradicional y tareas transaccionales
  - 6.8 Contabilidad básica y tareas repetitivas
- 7. Carreras en crecimiento: análisis y ejemplos concretos**
  - 7.1 Ciencia de datos e inteligencia artificial
  - 7.2 Ciberseguridad

- 7.**
  - 7.3 Ingeniería de software y desarrollo
  - 7.4 Robótica, mecatrónica y automatización industrial
  - 7.5 Biotecnología y agritech
  - 7.6 Ingeniería biomédica y salud tecnológica
  - 7.7 Logística internacional y gestión portuaria
  - 7.8 Energías renovables y empleos verdes
  - 7.9 Marketing digital, growth y UX/UI
  - 7.10 Educación digital y formación continua
- 8. Brechas regionales, informalidad y desigualdad ante la automatización**
- 9. Salarios y remuneraciones por carrera en Perú**
- 10. Oferta educativa y universidades/institutos relevantes**
- 11. Marco legal, ética y regulación de la IA en Perú**
- 12. Políticas públicas, educación y programas de reskilling/upskilling**
- 13. Impacto en microempresas y PYMES: digitalización y adopción de IA**
- 14. Metodologías y fuentes para proyectar demanda laboral**
- 15. Conclusiones y recomendaciones**

# 1. PANORAMA GENERAL: EL IMPACTO DE LA IA EN EL MERCADO LABORAL PERUANO



La inteligencia artificial ha dejado de ser una promesa futurista para convertirse en un motor de cambio real y tangible en el mercado laboral peruano. Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), se estima que alrededor del 20% de la fuerza laboral del país podría ser reemplazada por tecnologías de automatización e IA en los próximos años, una cifra significativamente superior al 11.7% proyectado para economías avanzadas como la estadounidense. Esta diferencia se explica por la alta proporción de empleos en el Perú que involucran tareas repetitivas y de baja cualificación, así como por la brecha en habilidades digitales y la lenta adaptación de la oferta educativa.

El avance de la IA en el Perú se manifiesta en dos grandes dimensiones: la automatización de tareas rutinarias y la transformación de roles profesionales. Sectores como la administración, el transporte, la atención al cliente, la manufactura operativa y la banca tradicional presentan una alta probabilidad de ser automatizados. Por otro lado, la demanda laboral se orienta cada vez más hacia perfiles tecnológicos, analíticos y estratégicos, que no solo dominen herramientas digitales, sino que sean capaces de integrarlas en la toma de decisiones y la innovación empresarial.

A nivel internacional, informes de organismos como el MIT, McKinsey y Goldman Sachs advierten que la velocidad de la automatización puede superar la capacidad de los sistemas educativos y de capacitación para reconvertir a los trabajadores desplazados. En el Perú, esta situación se agrava por la alta informalidad laboral (más del 70% de la población ocupada), la predominancia de microempresas y la limitada inversión en tecnología y formación continua.

Sin embargo, la IA también abre oportunidades para reducir la informalidad, mejorar la productividad y acelerar la demanda de nuevas habilidades profesionales. La clave está en la capacidad de adaptación de los trabajadores, la actualización de la oferta educativa y la implementación de políticas públicas que promuevan el reskilling y el upskilling.

# 2. ESTADÍSTICAS Y PROYECCIONES OFICIALES: INEI, MTPE, EDO Y ORGANISMOS INTERNACIONALES



Las estadísticas más recientes del INEI y del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) confirman la magnitud del cambio en el mercado laboral peruano. La Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2026 proyecta la generación de más de 425,000 nuevas oportunidades laborales en el país, especialmente en sectores como agroexportación, servicios y empleos verdes. Sin embargo, el 79% de estos empleos serán estacionales, lo que refleja la volatilidad y la necesidad de flexibilidad en la gestión del talento.

En cuanto a la demanda por carreras universitarias, el ranking oficial del MTPE para 2025 sitúa a Sistemas y Cómputo, Gestión y Administración, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial y Ciencias de la Computación entre las más solicitadas, con más de 5,000 puestos requeridos solo para Sistemas y Cómputo. Por otro lado, existe un déficit crítico de 17,000 trabajadores con perfiles TIC y aproximadamente 2,700 profesionales especializados en ciencia de datos, ciberseguridad e inteligencia artificial.

A nivel internacional, el informe de Goldman Sachs estima que la IA podría automatizar una cuarta parte de los trabajos en Estados Unidos y Europa, afectando a 300 millones de empleos en todo el mundo. El McKinsey Global Institute proyecta que para 2030, entre 400 y 800 millones de trabajadores habrán sido recolocados en otras ocupaciones debido a la automatización.

En el Perú, la exposición a la automatización y la IA varía según el sector y el nivel de cualificación. Un estudio del INEI basado en la Encuesta Nacional de Hogares (Enaho) identifica que el 20% de los trabajadores está expuesto a la automatización tradicional (tareas manuales y rutinarias), mientras que el 24.1% presenta exposición a la IA generativa, principalmente en roles técnico-administrativos del sector formal.

### 3.TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL PERUANO: DIGITALIZACIÓN, AUTOMATIZACIÓN Y NUEVAS COMPETENCIAS



El mercado laboral peruano no solo crece en volumen, sino que experimenta una transformación en los perfiles y competencias que las empresas buscan para 2026. Las tendencias más relevantes incluyen:

- Rediseño de roles y automatización: La tecnología redefine tareas y funciones, exigiendo a las empresas repensar las habilidades requeridas y los modelos de trabajo colaborativo con IA.
- Competencias humanas + tecnología: La combinación de habilidades técnicas (alfabetización digital, análisis de datos, programación) y humanas (comunicación, trabajo en equipo, adaptabilidad) es clave para la empleabilidad.
- Trabajo híbrido y flexibilidad: Más del 67% de los trabajadores peruanos considera que el modelo híbrido será el estándar global en los próximos años, lo que exige políticas de flexibilidad y cultura organizacional adaptativa.
- Brecha de talento tecnológico: El 30% de las empresas peruanas identifica el área de tecnologías de la información como la más difícil de cubrir, debido a la escasez de profesionales calificados en STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).
- Demanda de perfiles analíticos y financieros: Las empresas valoran cada vez más la capacidad de analizar información, tomar decisiones basadas en datos y gestionar procesos complejos en entornos digitales.

Estas tendencias explican por qué las carreras con mayor demanda combinan conocimientos técnicos con habilidades estratégicas y por qué la formación continua y la especialización se han vuelto indispensables para la empleabilidad.

## 4.OPINIONES DE EXPERTOS Y CONSULTORAS: APOYO, GET ON BOARD, ACADÉMICOS



Expertos de consultoras como APOYO y plataformas de empleo como Get on Board coinciden en que la transformación digital y la automatización están redefiniendo el mercado laboral peruano. Raúl Andrade, gerente de proyectos de APOYO Consultoría, advierte sobre el desfase entre las decisiones educativas de los estudiantes y las opciones salariales futuras, especialmente en carreras STEM, que son las más remuneradas, pero menos elegidas.

Sergio Nouvel, CEO de Get on Board, destaca la importancia de la adaptabilidad, la resolución de problemas y la gestión del aprendizaje como competencias clave para enfrentar los cambios impulsados por la IA. Según un estudio reciente de Get on Board, el Perú muestra fortalezas en resolución de problemas, pero debilidades en adaptación al cambio, lo que sugiere la necesidad de fortalecer la formación en flexibilidad y aprendizaje continuo.

Desde la academia, Alexandra Ames, directora ejecutiva de Pronabec, subraya que las competencias digitales son transversales a todas las carreras y que la formación en habilidades blandas y digitales es fundamental para la empleabilidad de los jóvenes peruanos.

## 5.CASOS EMPRESARIALES Y ADOPCIÓN DE IA EN SECTORES CLAVE



La adopción de la IA en el Perú es especialmente visible en sectores como la banca, la minería, el retail y la agroindustria. El Banco de Crédito del Perú (BCP) se ha posicionado como pionero en el uso de IA generativa para el desarrollo y prueba de software, logrando reducir en más del 80% el tiempo de despliegue de aplicaciones y mejorar la eficiencia operativa. La implementación de prácticas DevSecOps y la capacitación continua de más de 2,000 ingenieros han sido clave para este éxito.

En el sector retail y supermercados, empresas como Prosegur han automatizado la gestión de efectivo y la administración de cajeros electrónicos, liberando a los empleados de tareas repetitivas y mejorando la seguridad y la trazabilidad de las operaciones.

La minería y la manufactura han incorporado soluciones de automatización industrial, robótica y monitoreo predictivo, permitiendo optimizar procesos, reducir costos y mejorar la seguridad laboral. El mercado peruano de robótica creció un 20% en 2025, impulsado por la demanda de universidades, el sector minero, el retail y los servicios.

En el ámbito de las microempresas y PYMES, el Ministerio de la Producción, a través de ProInnovate, financió en 2025 cerca de 60 startups que integran IA en sus modelos de negocio, orientadas a mejorar la eficiencia, reducir costos y conectar mejor a las empresas con sus mercados. Ejemplos concretos incluyen sistemas de planificación y análisis de datos, plataformas legales basadas en IA, monitoreo predictivo de equipos industriales y asistentes virtuales para ventas.

## 6.CARRERAS EN DECLIVE: ANÁLISIS Y EJEMPLOS CONCRETOS



## **6.1 SECRETARIADO Y ASISTENTES ADMINISTRATIVOS**

Los roles de secretariado ejecutivo y asistentes administrativos básicos son altamente susceptibles a la automatización. Tareas como la programación de citas, la organización de archivos y la gestión de agendas pueden ser realizadas por sistemas de IA y software de gestión. La demanda de secretarías que no posean habilidades avanzadas en gestión de proyectos, análisis de datos o dominio de herramientas colaborativas en la nube será cada vez menor.

El salario promedio para roles de secretariado básico oscila entre S/ 1,200 y S/ 1,800, mientras que un asistente de gerencia bilingüe con habilidades tecnológicas puede alcanzar los S/ 2,500 o más. La clave para estos profesionales es evolucionar hacia roles de soporte más especializados y de mayor valor añadido.

## **6.2 ATENCIÓN AL CLIENTE Y CENTROS DE CONTACTO**

La irrupción de chatbots, asistentes virtuales y sistemas de atención automatizada ha reducido la demanda de operadores de call center y personal de atención al cliente en tareas repetitivas. Empresas de todos los tamaños están implementando soluciones de IA para responder consultas, gestionar reclamos y procesar transacciones, lo que disminuye la necesidad de personal humano en estos roles.

## **6.3 CAJEROS Y VENTAS MINORISTAS**

La automatización de procesos de pago, la proliferación de cajas automáticas y la digitalización del comercio han impactado negativamente en la demanda de cajeros y vendedores minoristas. El retail peruano avanza hacia modelos de autoservicio y omnicanalidad, donde la interacción humana se reserva para tareas de mayor valor agregado.

## **6.4 OPERARIOS DE MANUFACTURA BÁSICA**

La industria manufacturera ha experimentado una importante transformación impulsada por la automatización y la robótica, generando una disminución en la demanda de mano de obra humana para tareas repetitivas y poco especializadas. Los operarios que no se capaciten en el manejo de maquinaria avanzada o en el mantenimiento de sistemas automatizados enfrentarán mayores dificultades para insertarse en el mercado laboral.

## **6.5 CONDUCTORES Y TRANSPORTE SIN DIFERENCIACIÓN**

El avance de los vehículos autónomos y los sistemas inteligentes de transporte amenaza la empleabilidad de conductores de transporte público, taxis y camiones en roles no especializados. Si bien la adopción masiva de vehículos autónomos aún enfrenta desafíos regulatorios y de infraestructura, la tendencia es clara hacia una reducción de la demanda de conductores humanos en el mediano plazo.

## **6.6 PERIODISMO IMPRESO Y MEDIOS TRADICIONALES**

La transformación digital ha redefinido la forma en que se consumen noticias y entretenimiento. Las carreras enfocadas exclusivamente en el periodismo impreso o medios tradicionales enfrentan una contracción significativa de la demanda. La mayoría de las ofertas de empleo para periodistas exigen dominio de SEO, marketing de contenidos, análisis de datos, edición de video digital y gestión de redes sociales.

## **6.7 BANCA TRADICIONAL Y TAREAS TRANSACCIONALES**

La digitalización de los servicios financieros, la proliferación de fintechs y la automatización de procesos han reducido la necesidad de personal en sucursales bancarias y en tareas transaccionales básicas. Los bancos más grandes han liderado la transformación digital, invirtiendo en canales digitales, billeteras electrónicas y asistentes virtuales, lo que ha permitido reducir costos operativos y ampliar el acceso a servicios financieros.

## **6.8 CONTABILIDAD BÁSICA Y TAREAS REPETITIVAS**

La digitalización de los servicios financieros, la proliferación de fintechs y la automatización de procesos han reducido la necesidad de personal en sucursales bancarias y en tareas transaccionales básicas. Los bancos más grandes han liderado la transformación digital, invirtiendo en canales digitales, billeteras electrónicas y asistentes virtuales, lo que ha permitido reducir costos operativos y ampliar el acceso a servicios financieros.

# 7. CARRERAS EN CRECIMIENTO: ANÁLISIS Y EJEMPLOS CONCRETOS



Frente al declive de ciertas profesiones, emergen nuevas oportunidades en áreas vinculadas a la tecnología, la analítica, la sostenibilidad y la gestión estratégica. A continuación, se detallan las carreras con mayor proyección en el Perú hacia 2030.

## **7.1 CIENCIA DE DATOS E INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

La ciencia de datos y la ingeniería de inteligencia artificial se posicionan como las carreras con mayor demanda y mejores salarios en el mercado peruano. Empresas de todos los sectores requieren especialistas capaces de transformar información en decisiones, construir modelos predictivos y automatizar procesos. El déficit de profesionales en estas áreas es crítico, con una brecha de 2,700 posiciones para 2025.

Las universidades líderes en la formación de estos perfiles incluyen UTEC, PUCP, UNI y UPC, que han incorporado la IA en el 100% de sus programas académicos.

## **7.2 CIBERSEGURIDAD**

El crecimiento de los servicios digitales y la sofisticación de los ciberataques han convertido a la ciberseguridad en una prioridad nacional. El Perú ha definido una Estrategia Nacional de Ciberseguridad 2026-2028, que establece directrices para proteger infraestructuras críticas y activos digitales. Los ingenieros de ciberseguridad son altamente demandados en banca, fintech, minería y retail, con salarios que pueden superar los S/ 7,500 mensuales

### **7.3 INGENIERÍA DE SOFTWARE Y DESARROLLO**

El desarrollo de software, la gestión de sistemas y la integración de soluciones digitales son competencias esenciales en la economía peruana actual. La demanda de ingenieros de software, desarrolladores de aplicaciones y especialistas en cloud computing crece a tasas superiores al 20% anual. Empresas como el BCP han demostrado el impacto de la IA generativa en la aceleración del desarrollo y la mejora de la calidad del software.

### **7.4 ROBÓTICA, MECATRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL**

La automatización industrial y la robótica son motores de la modernización en sectores como la minería, la manufactura y la agroindustria. El mercado peruano de robótica creció un 20% en 2025, impulsado por la demanda de soluciones para monitoreo, inspección y control de procesos. Los ingenieros en robótica y mecatrónica son requeridos tanto en grandes empresas como en startups tecnológicas.

### **7.5 BIOTECNOLOGÍA Y AGRITECH**

El auge de la agroexportación y la presión por la sostenibilidad han incrementado la demanda de profesionales en biotecnología agraria y agritech. Estos especialistas desarrollan cultivos resistentes, optimizan suelos y aplican bioprocesos para mejorar la productividad y la calidad de los productos agrícolas. Universidades como la UNALM, PUCP y UTEC lideran la formación en este campo

## **7.6 INGENIERÍA BIOMÉDICA Y SALUD TECNOLÓGICA**

La modernización del sector salud, la expansión de la telemedicina y la incorporación de tecnología médica avanzada han creado nuevas oportunidades para ingenieros biomédicos. Estos profesionales gestionan equipos médicos, desarrollan soluciones de diagnóstico y participan en la innovación de dispositivos para la atención sanitaria.

## **7.7 LOGÍSTICA INTERNACIONAL Y GESTIÓN PORTUARIA**

La inauguración del Mega Puerto de Chancay ha transformado el sistema logístico peruano, generando una demanda explosiva de especialistas en logística internacional, gestión portuaria y comercio exterior. La eficiencia aduanera, la planificación de cadenas de suministro y la integración de tecnologías digitales son competencias clave en este sector.

## **7.8 ENERGÍAS RENOVABLES Y EMPLEOS VERDES**

La transición hacia una matriz energética más sostenible ha impulsado la demanda de ingenieros y técnicos en energías renovables, especialmente en energía solar, eólica e hidroeléctrica. El Perú proyecta cuadruplicar su capacidad solar y superar 1 GW en energía eólica para 2026, lo que requerirá capital humano especializado en diseño, operación y mantenimiento de proyectos verdes.

## **7.9 MARKETING DIGITAL, GROWTH Y UX/UI**

El crecimiento del comercio electrónico, los startups y el sector fintech ha consolidado el marketing digital, el growth marketing y el diseño UX/UI como áreas de alta empleabilidad. Las empresas buscan profesionales capaces de combinar creatividad, análisis de datos y experimentación para escalar negocios y mejorar la experiencia del cliente.

## **7.10 EDUCACIÓN DIGITAL Y FORMACIÓN CONTINUA**

La educación virtual y la formación continua han cobrado relevancia como respuesta a la aceleración tecnológica y la necesidad de actualización permanente. Los profesionales en diseño instruccional, gestión de plataformas educativas y capacitación digital son cada vez más valorados por instituciones educativas y empresas.

Carreras en declive (por IA/automatización)	Carreras en crecimiento (mayor demanda 2026-2030)
Secretariado y asistentes administrativos básicos	Ciencia de datos e inteligencia artificial
Atención al cliente y centros de contacto	Ciberseguridad
Cajeros y ventas minoristas	Ingeniería de software y desarrollo
Operarios de manufactura básica	Robótica, mecatrónica y automatización industrial
Conductores y transporte sin diferenciación	Biotecnología y agritech
Periodismo impreso y medios tradicionales	Ingeniería biomédica y salud tecnológica
Banca tradicional y tareas transaccionales	Logística internacional y gestión portuaria (Chancay)
Contabilidad básica y tareas repetitivas	Energías renovables y empleos verdes
Artes plásticas y visuales sin especialización digital	Marketing digital, growth y UX/UI
Humanidades puras sin aplicación tecnológica	Educación digital y formación continua

La tabla sintetiza los resultados del análisis de tendencias, datos oficiales y opiniones de expertos. Las carreras en declive comparten la característica de involucrar tareas repetitivas, fácilmente automatizables o poco adaptadas a la digitalización. Por el contrario, las carreras en crecimiento requieren habilidades técnicas avanzadas, pensamiento analítico, creatividad y capacidad de adaptación a entornos cambiantes.

## 8. BRECHAS REGIONALES, INFORMALIDAD Y DESIGUALDAD ANTE LA AUTOMATIZACIÓN



El impacto de la automatización y la IA no es homogéneo en todo el territorio peruano. Las brechas regionales en acceso a tecnología, conectividad y oferta educativa amplifican las desigualdades en la exposición al riesgo de desplazamiento laboral. Lima Metropolitana alcanza un 96.5% de cobertura de hogares con acceso a Internet, mientras que en zonas rurales la conectividad apenas supera el 76.6%.

La alta informalidad laboral (más del 70% de la población ocupada) actúa como una protección temporal frente a la automatización, ya que las microempresas y los empleos informales invierten menos en tecnología y digitalización. Sin embargo, esta situación también limita la modernización del mercado laboral y la capacidad de los trabajadores para acceder a empleos de mayor calidad.

Las mujeres, los adultos mayores y los trabajadores de empresas pequeñas son especialmente vulnerables a los efectos negativos de la automatización, lo que puede aumentar la desigualdad económica y social. Es fundamental implementar políticas de inclusión digital, formación en habilidades STEM y equidad de género para cerrar estas brechas.

# 9. SALARIOS Y REMUNERACIONES POR CARRERA EN PERÚ



## 9. SALARIOS Y REMUNERACIONES POR CARRERA EN PERÚ

La remuneración es un factor clave en la elección de carrera y en la percepción de empleabilidad. Según el Boletín de Economía Laboral del MTPE y otras fuentes oficiales, las carreras mejor pagadas en el Perú suelen exigir alta especialización, pensamiento estratégico y actualización permanente.

- Ciencia de datos e inteligencia artificial: S/ 3,000 a S/ 7,000+ mensuales.
- Ingeniería de sistemas y tecnologías de la información: S/ 4,000 a S/ 10,000 mensuales.
- Ciberseguridad: S/ 3,500 a S/ 7,500+ mensuales.
- Ingeniería biomédica: S/ 1,891 a S/ 11,622 mensuales, según experiencia y especialización.
- Ingeniería civil, minas e industrial: S/ 3,966 a S/ 8,500 mensuales.
- Contabilidad y finanzas: S/ 3,000 a S/ 7,000 mensuales.
- Medicina y salud: S/ 3,564 a S/ 9,175 mensuales.

Por el contrario, las carreras en declive presentan salarios iniciales más bajos y menor proyección de crecimiento, especialmente en roles administrativos, atención al cliente y tareas repetitivas.

## 10. OFERTA EDUCATIVA Y UNIVERSIDADES/INSTITUTOS RELEVANTES



La adaptación de la oferta educativa es crucial para responder a las nuevas demandas del mercado laboral. Universidades como UTEC, PUCP, UNI, UPC, Senati y Tecsup han incorporado la inteligencia artificial, la ciencia de datos y la ciberseguridad en sus programas académicos, posicionándose como referentes en la formación de talento tecnológico.

La educación técnica también gana protagonismo, con carreras cortas y especializaciones en áreas de alta demanda, como gestión administrativa técnica, mecatrónica y logística internacional. Instituciones como Senati y Tecsup ofrecen programas alineados con las necesidades de la industria y la automatización.

La educación virtual y la formación continua se consolidan como alternativas flexibles y accesibles para la actualización profesional, permitiendo a los trabajadores adquirir nuevas competencias sin abandonar sus actividades laborales.

# 11. MARCO LEGAL, ÉTICA Y REGULACIÓN DE LA IA EN PERÚ



El Perú ha avanzado en la regulación y promoción de la inteligencia artificial como motor de desarrollo económico y social. La Ley N.º 31814, promulgada en 2025, establece el marco normativo para el uso de la IA en el país, promoviendo la innovación, la protección de derechos y la equidad en el acceso a las oportunidades tecnológicas.

El Reglamento de la Ley N.º 31814, aprobado por el Decreto Supremo N.º 115-2025-PCM, detalla las obligaciones de las entidades públicas y privadas en la implementación de sistemas de IA, la protección de datos personales, la transparencia algorítmica y la promoción de la formación en habilidades digitales.

En materia de ciberseguridad, la Estrategia Nacional de Ciberseguridad 2026-2028 define directrices para proteger infraestructuras críticas, activos digitales y derechos ciudadanos frente a ciber amenazas, alineándose con marcos internacionales y promoviendo la cooperación público-privada.

## 12. POLÍTICAS PÚBLICAS, EDUCACIÓN Y PROGRAMAS DE RESKILLING /UPSKILLING



La respuesta a los desafíos de la automatización y la IA requiere una estrategia integral de políticas públicas, educación y formación continua. El Estado peruano, a través de programas como PRONABEC y PROINNÓVATE, impulsa la capacitación en big data, inteligencia artificial y habilidades digitales, especialmente para jóvenes y beneficiarios de becas en universidades públicas.

Las recomendaciones estratégicas incluyen:

- Inversión en programas de reskilling y upskilling para el talento de alto potencial, mitigando el desplazamiento laboral y potenciando la competitividad.
- Rediseño de los puestos de trabajo, identificando roles clave y acelerando la atracción de talento especializado.
- Fomento de la cultura data-driven en las empresas y la administración pública.
- Alianzas entre universidades y empresas para desarrollar programas formativos alineados con las exigencias actuales del mercado laboral.
- Políticas de inclusión digital y equidad de género en STEM, cerrando brechas históricas en el acceso a la tecnología y la formación científica.

## 13. IMPACTO EN MICROEMPRESAS Y PYMES: DIGITALIZACIÓN Y ADOPCIÓN DE IA



Las microempresas y PYMES representan el grueso del tejido empresarial peruano y enfrentan desafíos particulares en la adopción de la IA y la digitalización. El Ministerio de la Producción, a través de PROINNÓVATE, financia startups y soluciones tecnológicas orientadas a mejorar la eficiencia, reducir costos y conectar mejor a las empresas con sus mercados.

La implementación de sistemas de planificación, análisis de datos, asistentes virtuales y plataformas de ventas automatizadas permite a las PYMES competir en igualdad de condiciones con empresas más grandes y acceder a mercados internacionales. Sin embargo, la falta de infraestructura, la resistencia al cambio y la escasez de talento especializado siguen siendo barreras importantes.

# 14. METODOLOGÍAS Y FUENTES PARA PROYECTAR DEMANDA LABORAL



La proyección de la demanda laboral en el Perú se basa en una combinación de metodologías cuantitativas y cualitativas, que incluyen:

- Encuestas de Demanda Ocupacional (EDO) del MTPE, que recogen información sobre las necesidades de mano de obra de las empresas formales.
- Análisis de tendencias internacionales (MIT, McKinsey, Goldman Sachs) y su adaptación al contexto peruano.
- Estudios de prospectiva nacional del CEPLAN y el Observatorio Nacional de Prospectiva, que identifican mega tendencias, riesgos y oportunidades a largo plazo.
- Opiniones de expertos, consultoras y plataformas de empleo (APOYO, Get on Board, LinkedIn Económico Graph).
- Datos de remuneraciones y empleabilidad del MTPE, INEI y universidades líderes.
- Casos empresariales y adopción de tecnología en sectores clave.

La integración de estas fuentes permite construir escenarios robustos y tomar decisiones informadas sobre la elección de carrera, la inversión en formación y la planificación de políticas públicas.

## 15. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El mercado laboral peruano se encuentra en una encrucijada histórica, donde la inteligencia artificial y la automatización redefinen las reglas del juego para empresas, trabajadores y el sistema educativo. Las carreras basadas en tareas repetitivas, administrativas o poco adaptadas a la digitalización enfrentan un declive inevitable, mientras que las profesiones vinculadas a la tecnología, la analítica, la sostenibilidad y la gestión estratégica emergen como las más prometedoras y mejor remuneradas.

La clave para navegar este escenario es la adaptabilidad, la formación continua y la capacidad de anticipar las tendencias del mercado. Las instituciones educativas, las empresas y el Estado deben trabajar de manera coordinada para cerrar brechas de talento, promover la inclusión digital y garantizar que la revolución tecnológica beneficie a toda la sociedad.

Para los estudiantes y profesionales, la recomendación es clara: apostar por carreras con alta demanda, especializarse en áreas emergentes, desarrollar habilidades híbridas (técnicas y humanas) y mantener una actitud proactiva hacia el aprendizaje y la innovación. La brecha de talento no es una crisis, sino una oportunidad para quienes se preparen y se adapten a los desafíos del futuro.



**Gracias por formar parte  
de nuestra comunidad  
de conocimientos**

