



## La brecha de género en el Perú



**Autor:** Adolfo Medrano, Gerente general de Talents for development

**Fecha:** 30 de abril de 2026

Entre 2020 y 2025 la brecha de género en Perú se redujo lentamente, pero persiste con fuerza en ingresos, representación en cargos de decisión y carga de trabajo no remunerado; en 2023–24 la brecha salarial promedio fue aproximadamente del 24–25% a favor de los hombres. Las políticas públicas (cuotas, programas de igualdad) avanzaron, pero el sector privado muestra mayor heterogeneidad en cumplimiento y medidas efectivas.

## **1. Panorama general**

Entre 2021 y 2024, el Perú muestra avances moderados, pero las brechas de género siguen siendo estructurales. El INEI señala que persisten desigualdades en empleo, ingresos, liderazgo, acceso a tecnología, salud y participación política. Para 2025, la tendencia proyectada indica mejoras graduales, aunque sin cerrar las brechas críticas.

## **2. Empleo y participación económica**

- La participación laboral femenina se recuperó tras la pandemia, pero sigue por debajo de la masculina.
- Las mujeres continúan concentradas en sectores de menor remuneración y con mayor informalidad.
- El empleo adecuado femenino crece, pero más lento que el masculino.
- En zonas urbanas populares como Villa El Salvador, la brecha es más marcada debido a informalidad y menor acceso a servicios.

## **3. Ingresos y brecha salarial**

- El INEI confirma que los hombres ganan más que las mujeres en todos los niveles educativos.
- La brecha salarial es más alta en el sector privado y menor en el sector público, aunque persiste.
- Las mujeres con educación superior siguen enfrentando diferencias salariales significativas.

## **4. Liderazgo y toma de decisiones**

- La presencia femenina en cargos directivos y gerenciales sigue siendo baja.
- El sector público muestra avances por políticas de igualdad, pero el sector privado mantiene subrepresentación femenina en puestos de alta responsabilidad.
- La participación de mujeres en espacios de decisión política crece, pero no alcanza la paridad.

## **5. Trabajo no remunerado y cuidados**

- Las mujeres realizan más del doble de horas de trabajo doméstico y de cuidados que los hombres.

- Esta carga limita su disponibilidad para empleos formales y mejor remunerados.
- El INEI destaca que esta es una de las brechas más persistentes y menos atendidas.

## **6. Educación, salud y bienestar**

- En educación, las brechas se han reducido notablemente.
- En salud, persisten diferencias en acceso a servicios de salud sexual y reproductiva.
- La violencia contra la mujer continúa siendo un factor crítico que afecta su autonomía económica y bienestar.

## **7. Acceso a tecnología y digitalización**

- La brecha digital se ha reducido, pero las mujeres aún tienen menor acceso a tecnologías de información y comunicación, especialmente en hogares de menores ingresos.
- Esto afecta su empleabilidad y acceso a oportunidades formativas.

## **8. Proyección 2025**

Con base en la tendencia del INEI:

- Persisten brechas en ingresos, liderazgo y cuidados.
- Mejoras graduales en educación, acceso digital y participación política.
- Desigualdades más marcadas en zonas urbanas periféricas como Villa El Salvador.

## **9. Conclusión**

El Perú avanza, pero no al ritmo necesario para cerrar las brechas de género. El periodo 2021–2025 muestra un país con mejoras en educación y acceso digital, pero con desigualdades profundas en empleo, ingresos y liderazgo, que requieren políticas más agresivas y sostenidas.