

syndicalisme.com

L'UNION

FAIT L'AVENIR

CAHIER DE LA PERSONNE PARTICIPANTE

ÉTATS
GÉNÉRAUX
DU SYNDICALISME

Thématique : Les États généraux du syndicalisme

Mise en contexte : Cette thématique a été élaborée pour répondre aux besoins spécifiques de cette consultation. Celle-ci vise à permettre une réflexion large sur les défis et les enjeux auxquels fait face le mouvement syndical.

Point de vigilance : Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

Question 1: Comment se porte le mouvement syndical dans son ensemble?

Sous-question 1 a) : Quels sont les principaux défis et enjeux auxquels il fait face ?

Sous-question 1 b): Comment évaluez-vous la santé démocratique du mouvement syndical?

Sous-question 1 c): Quels constats tirez-vous quant à l'état des relations intersyndicales?

Sous-question 1 d) : Les syndicats sont-ils suffisamment représentatifs de la diversité de leurs membres ?

Question 2: Qu'est-ce que les syndicats font bien et qu'est-ce qui pourrait être amélioré?

Question 3 : Êtes-vous optimistes ou pessimistes quant à l'avenir du syndicalisme québécois? Pourquoi?

Sous-question 3 a): Qu'est-ce qui est déterminant pour le rapport de force des syndicats?

Thématique : Le rôle politique des syndicats

Mise en contexte : Bien que les organisations syndicales soient par définition des organisations politiques considérant leur nature démocratique et revendicatrice, leur degré d'implication politique ainsi que la nature de cette dernière constituent des questionnements qui reviennent de façon cyclique.

Thèmes abordés : L'action politique des syndicats, leurs relations avec l'État et le gouvernement et l'éducation politique des membres.

Point de vigilance : Les sous-questions peuvent être utilisées pour enrichir la discussion si nécessaire. Par conséquent, si vous jugez que la question principale a été suffisamment explorée, il n'est pas obligatoire de toutes les aborder. Vous pouvez laisser le champ vide.

Question 14 : Quelle place occupent les enjeux sociopolitiques dans les activités internes et externes de votre syndicat (instances, sorties médiatiques, médias sociaux, travail au quotidien, etc.) ? Diriez-vous que ces enjeux prennent trop, suffisamment ou pas assez de place ? Expliquer.

Question 15 : Diriez-vous que votre organisation participe trop peu, de façon adéquate ou trop au dialogue social avec l'État ? Selon l'Organisation internationale du travail (OIT), le dialogue social renvoie à « tout type de négociation, de consultation et d'échange d'informations entre ou parmi les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur des questions d'intérêt commun liées à la politique économique et sociale »^[1].

[1] Organisation internationale du travail (OIT). Dialogue social et tripartisme.

<https://www.ilo.org/fr/themes-et-secteurs/dialogue-social-et-tripartisme>

Question 16: Comment percevez-vous les initiatives syndicales en période électorale?

Sous-question 16 a) : Si votre organisation syndicale a l'habitude de prendre de telles initiatives, diriez-vous que celles-ci sont généralement bien ou mal perçues au sein de votre syndicat ?

Sous-question 16 b) : Est-ce que votre organisation entretient des liens plus ou moins directs avec des partis politiques ? Est-ce souhaitable et si oui, sous quelles formes ?

Question 17 : Quelle place occupe l'éducation politique au sein de votre organisation syndicale ? Diriez-vous que votre syndicat consacre trop, suffisamment ou pas assez d'efforts en matière d'éducation politique ? Expliquer.

[illegible]