



**EVOLUTION**  
MOBILITY

## Política de ESG

## Índice

1. Objetivo	2
2. Elegibilidade	2
3. Definições	2
4. Referências	2
5. Missão de Sustentabilidade da Evolution Mobility	3
6. Diretrizes Ambientais	4
7. Diretrizes Sociais	4
8. Diretrizes de Governança	6
9. Pacto Global da ONU	8

## 1. Objetivo

Esta política tem por objetivo apresentar os princípios e procedimentos de negócios que alinham as decisões estratégicas e atividades operacionais da Evolution Mobility com seus objetivos econômicos, ambientais, sociais e de governança.

## 2. Elegibilidade

Esta política é aplicável a todas as partes interessadas inseridas no escopo de atuação da Evolution Mobility.

## 3. Definições

- EVM: Evolution Mobility
- Parte Interessada: indivíduo ou grupo que tem um interesse em quaisquer decisões ou atividades da empresa
- Engajamento de Partes Interessadas: atividade realizada para criar oportunidade de diálogo entre a EVM e suas partes interessadas, fortalecendo a tomada de decisões.
- IFC: International Finance Corporation - organização que promove o desenvolvimento econômico de países em desenvolvimento através do setor privado.

## 4. Referências

- Código de Ética e Conduta Evolution Mobility;
- Políticas corporativas vigentes;
- Padrões de Desempenho sobre Sustentabilidade Socioambiental – IFC;
- Política sobre Sustentabilidade Socioambiental – IFC

## 5. Missão de Sustentabilidade da Evolution Mobility

Nossa missão é transformar a mobilidade por meio de soluções sustentáveis e inovadoras, oferecendo locação de veículos elétricos com um compromisso firme com a responsabilidade social e ambiental. Acreditamos que a tecnologia pode ser um grande aliado na construção de um futuro mais verde e justo. Assim, estamos dedicados a:

1. **Responsabilidade Ambiental:** Comprometemo-nos a reduzir a pegada ecológica do setor de transporte, proporcionando aos nossos clientes uma alternativa sustentável e eficiente através da locação de veículos 100% elétricos. Trabalhamos para diminuir as emissões de gases poluentes, promovendo a utilização de energia limpa e renovável em todos os nossos veículos.
2. **Impacto Social Positivo:** A Evolution Mobility busca contribuir para o desenvolvimento econômico sustentável e a inclusão social, criando oportunidades para o crescimento de comunidades locais por meio da capacitação e geração de empregos. Acreditamos que a transição para um modelo de mobilidade elétrica pode ser um motor de transformação social, promovendo um futuro mais justo e acessível.
3. **Impacto Ambiental Específico:** Estamos comprometidos com a redução dos impactos ambientais causados pelo transporte tradicional. Por meio da locação de veículos elétricos, contribuimos para a diminuição da poluição do ar e da emissão de gases de efeito estufa. Além disso, incentivamos o uso responsável e a manutenção eficiente de nossos veículos, garantindo que a mobilidade sustentável seja uma realidade no dia a dia de nossos clientes.

Nosso compromisso é, assim, proporcionar soluções de transporte que respeitem o meio ambiente, ao mesmo tempo em que promovem um impacto positivo nas comunidades e nas gerações futuras, sempre com a inovação e a sustentabilidade como pilares do nosso negócio..



## 6. Diretrizes Ambientais

A EVM prioriza práticas de eficiência ambiental em suas operações. Isso se evidencia desde o cumprimento da legislação ambiental municipal, estadual e federal até a busca pelo uso e consumo sustentável dos recursos naturais e controle de impactos.

O envolvimento EVM frente as questões ambientais está presente em todas as nossas operações, desde locação dos veículos como principal atividade, até as operações administrativas e de gestão das frotas.

Investimos em inovação e no desenvolvimento tecnológico, buscando maior eficiência nas operações e redução dos impactos ambientais; mantemos nossa frota renovada com veículos e equipamentos de ponta.

Buscamos manter práticas voltadas à melhoria da gestão de resíduos e ao consumo consciente de energia e recursos hídricos nas áreas administrativas e operacionais, com monitoramento de gases de efeito estufa para fins de mitigação de mudanças climáticas além de influenciar positivamente toda a cadeia de fornecedores relevantes.

A EVM também está comprometida com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da agenda de 2030 da ONU.

## 7. Diretrizes Sociais

### 7.1 Nossas Pessoas

Acreditamos que pessoas talentosas e dedicadas são a principal fonte do nosso sucesso e que contribuem efetivamente para o crescimento da empresa.

Para a EVM, os colaboradores são o grande patrimônio e por isso motivar, valorizar e desenvolver esses profissionais é um de nossos compromissos. Todas as práticas em Recursos Humanos e Gestão de Pessoas são baseadas em nossas Políticas de Recursos Humanos.



A EVM não aceita práticas discriminatórias, desrespeito ou assédio entre seus colaboradores, parceiros ou empresas contratadas, podendo realizar o desligamento do colaborador e rescindir contratos em caso de descumprimento às políticas sociais da empresa.

## 7.2 Nossos Fornecedores

A relação com os fornecedores é pautada em nossa Política de Relacionamento com Fornecedores e em nosso Código de Ética para Fornecedores, prezando por uma parceria ética, respeitosa, favorável e lucrativa para ambas as partes.

Entre nossas ações, buscamos que não haja concorrência desleal entre nossos fornecedores e nem o fechamento de acordos com cláusulas abusivas que comprometam os negócios de nossos parceiros.

Para fortalecermos o nosso compromisso para com a sociedade, buscamos estabelecer acordos somente com fornecedores que compartilhem de nossos princípios éticos de respeito à dignidade humana e cumprimento das leis aplicáveis.

## 7.3 Nossos Clientes

Os clientes nos motivam a estar em constante desenvolvimento, sendo para nós uma verdadeira inspiração, traduzida em processos inovadores por meio de alta tecnologia. Desta forma, oferecemos serviços de qualidade e cada vez mais sustentáveis.

Nossos clientes são nossos parceiros comerciais mais importantes. Sendo assim, desejamos manter constantemente nossa credibilidade, oferecendo serviços de qualidade e demonstrando nossa responsabilidade com o meio ambiente e com as pessoas.

Estabelecemos em nosso Código de Ética e Conduta os princípios que garantem a execução das melhores práticas de atuação:



- Devemos atender aos clientes e aos consumidores com imparcialidade e livre de preconceito de qualquer natureza, obedecendo às leis;
- Divulgamos informações sobre nossos serviços e ações socioambientais de forma clara e verdadeira;
- Mantemos o padrão estabelecido e desejado para os nossos serviços, pois ele é nosso certificado de garantia de qualidade, sustentabilidade e inovação

## 7.4 Nossa Sociedade

A EVM entende que possui um dever de impactar positivamente a sociedade em que está inserida. Para isso, realizamos parcerias com instituições que estão alinhadas a nossos valores e compromissos institucionais.

## 8. Diretrizes de Governança

O processo decisório da EVM tem por princípio o compartilhamento de decisões. Não acreditamos que uma empresa idônea seja construída sem transparência e sem envolvimento dos seus stakeholders no processo decisório, nem sem o compartilhamento de informações para todos seus colaboradores.

Em complemento a isso, nosso Código de Ética e Conduta contempla a política de denúncia, visando garantir o compliance frente a questões anticorrupção, fraude, ou qualquer aspecto que venha a ferir o posicionamento da empresa frente às questões de Direitos Humanos Internacionais.

### 8.1 Compromissos de Governança e Transparência

É compromisso da EVM ter um programa de integração do desempenho socioambiental na tomada de decisões que inclua a capacitação para os funcionários sobre os temas relevantes para a empresa ou sua missão,

bem como as descrições de cargos gerenciais que incorporam explicitamente o desempenho socioambiental e um comitê para assuntos socioambientais voltado à empresa, aos colaboradores e à sociedade.

Também é compromisso termos uma Política formal para o envolvimento das partes interessadas que inclui suas respectivas formas de engajamento.

## 8.2 Compromisso da Alta Direção

A EVM entende a importância de gerar valor ao seu negócio de forma orgânica. Por isso, acreditamos na necessidade de criar, desenvolver e promover uma agenda de relacionamento contínuo que impacte todos os nossos stakeholders. Desta forma buscamos construir e promover mudanças positivas na percepção e reputação da empresa, pela visão de todos os públicos, gerando valor ao negócio e alimentando o lucro sustentável.

Neste contexto e entendimento a EVM adota a prática ESG em seu modelo de negócio e se compromete em atuar de forma empática, com uma comunicação transparente, no desenvolvimento de todas as ações propostas neste documento.

## 8.3 Comitê ESG

O comitê ESG da EVM é composto por lideranças internas de diversas áreas, e tem por objetivo realizar recomendações estruturadas para influenciar a tomada de decisão do negócio. Entre outras ações, avalia riscos e impactos, que possam ser gerados por nossos negócios, a fim de metrificar nossas práticas em ESG, bem como propor um plano de ação de melhorias, que norteie nossos compromissos para um futuro mais equitativo e regenerativo.

O comprometimento da EVM com as práticas ESG é uma realidade, que promove a integração com nossa cultura organizacional, estando alinhada ao Código de Conduta Ética. As reuniões devem ser realizadas bimestralmente.



## 9. Pacto Global da ONU

A EVM assumiu, pública e internacionalmente, seu compromisso em alinhar suas estratégias e operações aos princípios universais de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção das Nações Unidas (ONU).

Ao se tornar signatária do Pacto Global, a maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo, com milhares de participantes, entre empresas e organizações, a EVM se compromete a contribuir para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

No combate aos desafios globais, foi constituída a “Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável” ou “Agenda 2030”. Esta Agenda integra um conjunto de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e, ao fazer parte do Pacto Global, a EVM também assume a responsabilidade de contribuir para o alcance destes objetivos.

### **Nossos Compromissos com o Pacto Global**

#### **Direitos Humanos**

- Apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Assegurar a não violação desses direitos.

#### **Trabalho**

- Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- Abolir efetivamente o trabalho infantil.
- Eliminar a discriminação no emprego.

#### **Meio Ambiente**

- Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



- Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
- Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

### **Anticorrupção**

- Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

### **Consumo Consciente – Energia**

- Promover o consumo consciente de energia elétrica a partir de fontes de energia renovável.
- Manter e ampliar as práticas de eficiência energética nos escritórios EVM com o objetivo de, além de garantir a eficiência operacional, reduzir a pegada ambiental geral da empresa.

### **Consumo Consciente – Resíduos**

- Rastrear a emissão de resíduos perigosos e não perigosos em todos os negócios da EVM, além de medir, relatar e planejar ações de mitigação e redução dos volumes gerados.

### **Consumo Consciente – Água**

- Promover o consumo consciente de água, com monitoramento constante e campanhas que destacam a necessidade do cuidado com o desperdício.

### **Ética nos Negócios**

- Promover e fortalecer uma cultura de ética, integridade e transparência, visando o aperfeiçoamento contínuo das atividades da Companhia e do indivíduo, tendo como premissas os códigos, políticas e as normas existentes.

### **Compliance**

- Promover e fortalecer a cultura de ética e integridade e os mecanismos para prevenir, detectar e responder a atitudes ilícitas em toda a EVM, por meio do Programa de Compliance e do Sistema de Gestão Antissuborno.



## **Integridade**

- Promover e monitorar a conformidade com o Código de Conduta Ética e estimular o relato de comportamentos antiéticos, antiprofissionais, ilegais, fraudulentos ou questionáveis aos canais disponibilizados pela EVM, sendo o principal deles o Canal de Denúncias.
- Demonstrar os benefícios do cumprimento dos instrumentos normativos, políticas e da legislação aplicável, bem como das consequências negativas de atos que possam comprometer a imagem e a reputação da empresa, de seus colaboradores, terceiros e demais partes interessadas.

## **Responsabilidade Corporativa**

- Promover um ambiente de confiança, fortalecendo a reputação e a cultura organizacional em princípios éticos, incentivando a colaboração e a inteligência coletiva, necessárias nos momentos de mudanças sociais e institucionais.

## **Transparência**

- Manter o compromisso de reforçar a transparência das atividades da EVM, disponibilizando informações atualizadas sobre os contratos com a administração pública em vigor, doações e patrocínios e desempenhos financeiro, operacional e de gestão.

## **Diversidade, Equidade e Inclusão**

- A EVM tornou-se signatária do Pacto Global da ONU, a maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo e assumiu a responsabilidade de contribuir para alcançar os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que integram a Agenda 2030, destacando:
  - ODS 3: Bem-Estar e Saúde
  - ODS 4: Educação de Qualidade
  - ODS 5: Equidade de Gênero
  - ODS 8: Trabalho Decente de Crescimento Econômico
  - ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura
  - ODS 10: Redução das Desigualdades

- ODS 11: Cidades e Comunidades Sustentáveis
  - ODS 12: Consumo e Produção Responsáveis
  - ODS 13: Ação Contra a Mudança Global do Clima
  - ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes
  - ODS 17: Parcerias e Meios de Implementação
- 
- Na busca para alcançar esses objetivos a EVM desenvolveu o Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão alinhando a participação e o envolvimento dos seus colaboradores, prestadores de serviços, clientes e fornecedores. Queremos que nossos colaboradores se sintam valorizados por serem quem são, do jeito que são e, assim, possam desempenhar e demonstrar suas competências. Buscamos promover a equidade ao longo de toda a trajetória dos colaboradores e nos processos de gestão de pessoas. Procuramos contribuir para gerar diferenciais competitivos ao influenciar nossa cadeia de valor.