

牧養加國華人教會 – 趙善基牧師

	8 MON	9 TUE	10 WED	11 THURS	12 FRI	13 SAT
	活出使命的教會	建立牧養文化	治理教會	管理教會事工	事奉團隊 I	事奉團隊 II
Mon-Fri 7-10 PM	1.1 後現代社會的趨勢如何影響華人教會	2.1 牧養心 – 關顧組長訓練	3.1 建立教會的屬靈領袖	4.1 教會圖像, 導引教會生活	5.1 事奉團隊 4E 領導	6.1 摩西和約書亞師友同行
Sat 930-5 PM	1.2 活出使命的教會 趙牧師分享	2.2 牧養心 – 關顧組長訓練	3.2 治理教會 Governance	4.2 事工巡禮, 按齡牧養, 事工模式	5.2 建立屬靈領導團隊	6.2 勉勵同行 Mentoring 中組長牧養組長, 主任牧師帶領牧師團隊
	1.3 兩文三語教會	2.3 建立教會 牧養文化, 媒體關顧事工	3.3 會友大會 選舉教會領導	4.3 崇拜安排: 程序, 講道, 聖樂, 聖禮	5.3 邀請及建立合適的人	6.3 婦女在教會服侍的地位
	1.4 [蛻變教會]的 使命與藍圖		3.4 帶領教會健康增長的牧師 五個特徵	4.4 浸禮, 入會, 教會紀律, 婚禮, 安葬禮儀	5.4 教牧的壓力, 辭職	6.4 策劃教會領袖退修會. 培養充滿希望的文化
	1.5 活出[塑造門徒]使命的教會, 撰寫使命		6.5 處理性侵和私隱, 保障小眾			6.5 教會財政, 鼓勵奉獻 員工指引與政策 教牧同工的薪酬與保障

註：在課程前教授

第一天 活出使命的教會

1. 後現代社會的趨勢如何影響華人教會
2. 反思從被擄到巴比倫的經歷和神學反思
3. 華人教會處於今日的[巴比倫] – 後現代多元文化 的社會
 - i. 面對社會的變革, 探討加國華人教會的出路
 - ii. 教會面對文化衝擊的選擇
4. 加拿大兩文三語教會
5. 蛻變教會的使命與藍圖 (鳥瞰書本)
6. 大使命為念的教會和 “塑造門徒” 的願景
7. 「使命導向」教會 Missional Church

第二天 建立牧養文化 (Pastoral Care 101)

1. 牧養心 - 關顧組長訓練 上 (建立牧養心, 小組團隊架構)
2. 牧養心 - 關顧組長訓練 下 (佳美小組 - 愛主, 愛人, 愛服侍, 愛傳福音 - 勉勵同行)
3. 建立教會牧養文化, 媒體關顧事工

第三天 治理教會

1. 建立教會的屬靈領袖（聖經中的長老）

2. 治理教會

- 什麼是教會治理？ 教會通過共同治理行使權力
- 教會治理模式 教會董事會共同治理
- 教會議事規則達成有效的決定（Roberts Rules, 集體辨識）
- 教會董事會治理系統的有效習慣
- 教會的憲章和章程 成立工作小組幫助解決特定問題

3. 會友大會，選舉教會領導程序

4. 帶領教會健康增長的牧師五個特徵 + 2027 年成功牧師的七個特質

5. 處理性侵和私隱，保障小眾

第四天 管理教會事工

1. 教會圖像，導引教會生活 - 身體 / 聖殿和祭司

2. 事工巡禮

- 部門委員會列表，按齡牧養
- 事工模式：「一個教會、多個會眾」事工模式
- 教會事工行事曆
- 差傳事工 - 使徒行傳的五個運動 本地跨文化福音事工
- 傳福音事工 - 點燃傳福音熱
 - 什麼是福音 必須傳福音 算不算是傳福音 如何邀請朋友
- 祈禱事工 - 充滿祈禱的教會，不住禱告的會眾
- 浸禮與作會友的程序

3. 崇拜：以神為中心、以聖經為本的主日崇拜

- 崇拜程序的深意 主席指引 用悟性與靈歌唱
- 崇拜講道（年度講道系列安排 釋經和主題講道 講道預備）

4. 聖禮：浸禮，聖餐

5. 入會，教會紀律，婚禮，安葬禮儀

第五天 事奉團隊 上

1. 事奉團隊

4E 領導：分享震撼心靈的願景 / 鼓勵參與事奉 / 建立隊員事奉能力 / 妥善執行事務

建立隊員 SHAPE

2. 建立屬靈事奉團隊三大關係：隊友，靈友，戰友
3. 邀請及建立合適的人
 - 理想的團隊的特點 如何招募理想團隊成員
 - 破壞團隊的五個障礙 處理教會的難題和衝突
4. 教牧的壓力和辭職
5. 講道團隊的安排

第六天 事奉團隊 下

1. 勉勵同行 Mentoring (PC 201)
 - a. 摩西和約書亞師友同行
 - b. 中組長牧養組長
 - c. 主任牧師帶領牧師團隊
2. 婦女在教會服侍的地位（平等派 / 互補派）
3. 策劃教會領袖退修會，培養充滿希望的文化
建立團隊，知己知彼，SWOT，教會趨勢，夢想未來…
4. 教會財政 101，鼓勵會眾奉獻
5. 員工指引與政策
6. 教牧同工的薪酬與保障