

建道神學院
國際學院海外課程
PTC574 教會的更新與衝突
課程大綱
2025-2026 春季

課程名稱：巾幗鬚眉－從尼希米記與以斯帖記看教會的更新與衝突

講師姓名：陳耀鵬牧師博士

授課形式：實時面授（21 小時）+ 預錄（5 小時）

日期：2026 年 4 月 13-18 日

時間：星期一至五晚上 6:30-9:30；星期六早上 9:00-12:00 及下午 2:00-5:00

*本課程以北美西岸時區計算

上課地點：溫哥華活泉宣道會

(一) 課程大綱：

本課程着重探討教會更新轉變及衝突處理的理念，使同學能掌握這兩個課題的基本的原則與步驟，在面對教會現實的需要和情勢時，能知所遵循，適時度勢分析教會情況帶領轉變，化解教會人事與事工的衝突。課程包括收看課前錄影(五小時)、面授課堂(二十一小時)、閱讀、交流心得、個案研討分析及報告等。

(二) 課本：

- (1) 夏忠堅著。《我們起來建造吧－建造健康成長教會的基礎工程》。台北：道聲出版社，2009。
- (2) 游宏湘，邱清萍合著。《教會衝突的處理與重建》。美國：美國中信出版社，2002。
- (3) 陳耀鵬著。《爾道自建尼希米記釋經靈修資料》。香港：建道神學院，2014年12月
- (4) 何啟明著。《爾道自建以斯帖記釋經靈修資料》。香港：建道神學院，2018年9月

(三) 功課：

- (1) 線上課堂前研讀《我們起來建造吧－建造健康成長教會的基礎工程》，《爾道自建尼希米記釋經靈修資料》及《爾道自建以斯帖記釋經靈修資料》，並按下列日程研讀

《教會衝突的處理與重建》回答其中一些問題(每次可選擇最多三條)，若有時間，於課堂內參予討論並之後呈交 (30%)

(2) 於 15/04/2026 至 18/04/2026 日按同學人數以個人或小組，在課堂提出教會領導/制度或聖經/教會衝突個案，用不超過十五分鐘分享及帶領同學討論(每堂不超過三個分享個案) (30%)

(3) 透過閱讀歷史記錄，實地觀察與及訪問傳道牧者、長執、信徒領袖及信徒等，了解一間教會的現狀並於 18/06/2026 日前呈交不多於五千字之教會更新建議書或有關處理教會衝突的專文 (40%)

請將功課名稱改為：中文姓名——教會更新建議書或處理教會衝突專文
上載至網上校園本科課室

備註：

1. 證書課程：完成課堂反思 500 字
2. 高等證書課程：完成功課 (1)

請將功課電郵至: homework@abscc.org

(四) 課本研讀日程及討論範圍：

《教會衝突的處理與重建》

15/04/2026 前	第 1-4 章
16/04/2026 前	第 5-8 章
18/04/2026 前	第 9-12 章

(五) 課堂進度大綱：

課前錄影

教會領導的更新、教會異象的釐訂

面授課堂

教會制度的確定、教會團隊的建立、教會衝突的簡介、處理衝突的模式、不同衝突的階段、面對生命的黑暗長執相處的藝術、使人和睦的技巧、教會領導或制度個案分享/聖經或教會衝突個案分享

中英文參考書目

- 陳浩昌著。《全人健康的教牧》。香港：方舟機構有限公司，2016。
- 趙錦德著。《雲端上的領導》。香港：更新資源出版社，2011。
- 孫寶玲著。《在邊緣處，恩典留痕》。香港：德慧文化，2016。
- 柏德森、柏能著，劉思潔譯。《教會的第二線領導》。香港：浸信會出版社，2010。
- 王一平著。《柴米油鹽醬醋茶》。香港：凡能出版社，2006。
- 狄馬可著，唐玲莉譯。《健康教會九標誌》。美國麥種傳道會，2009。
- 湯姆·雷納 (Thom S. Rainer)、薩姆·雷納 (Sam S. Rainer III) 著，陳永財譯。《教會事工系列·青少年事工：不可或缺的教會－重獲流失的一代》。香港：基道出版社，2009。
- 湯姆·雷那、艾力·蓋格著，彭葉碧梅譯。《教會聖工叢書：簡約教會》。香港：天道書樓，2009。
- 麥福士 (Aubrey Malphurs) 著，陳維德譯。《誰是領導高手－開發基督徒領袖特質》。台北：財團法人基督教福音證主協會，2005。
- 班克斯、萊德貝特著，吳麗恆譯。《信仰在職系列：領導學大檢閱》。香港：天道書樓，2006。
- 但以理·布朗、布萊恩·拉森合著，林嘉芳譯。《過程式領導》。台北：中華福音神學院出版社，2006。
- 梁永泰著。《新領袖 DNA》。香港：突破出版社，2002。
- 麥福士 (Aubrey Malphurs) 著，顧華德譯。《教會大計：策略性計畫的九個步驟》。台北：中華福音神學院出版社，2005。
- 蕭壽華著。《教會事工實用叢書：聖靈領導的教會管理》。香港：宣道出版社，2002。
- 劉頌欣審閱、編輯。《教會行政手冊－沙田浸信會的運作》。香港：基稻田出版社，2009。
- 吉姆·范·葉培倫 (Jim Van Yperen) 著，邱靜嫻譯。《和諧的教會－轉化教會衝突的屬靈原則》。台北：中華福音神學院出版社，2008。
- 唐佑之著。《教會合一：從衝突至和好》。香港：真理基金會，2008。

唐納德 C. 帕爾默 (Donald C. Palmer) 著，何敏璇、石彩燕譯。《教會事工系列：創意處理衝突》。香港：基道出版社，2001。

陳校慈著。《教會事工系列：人際衝突與靈命塑造》。香港：基道出版社，1999。

麥福士、司楚波合著，林守欽譯。《為教會理財—做個好管家》。香港：海天書樓，2008。

梁廷益著。《再闖高峰—你的教會也可以持續增長》。香港：沙田浸信會出版部，2001。

華理克 (Rick Warren) 著，楊高俐理譯。《直奔標竿—成為目標導向的教會》。基督使者協會，1997。

張傳華著。《長執牧靈導引》。香港：種籽出版社，2009。

麥希真著。《工人的配搭》。香港：福音證主協會，1996。

拉瑞·奧斯本著，毛衛東譯。《如何建立合一的領導團隊》。台北：中國主日學協會，1994。

史蒂芬·麥克基亞 (Stephen A. Macchia) 著，趙曉維、鄭超睿譯。《健康的教會實踐篇：一本領導團隊對話、評估，和計畫的工具》。台北：中華福音神學院出版社，2004。

李耀全主編。《教牧研討系列一：華人教會處境中的「教牧職事」》。香港中文大學崇基學院神學院，2008。

李耀全主編。《教牧研討系列二：教牧職事的召命—神學、靈性、實踐》。香港中文大學崇基學院神學院，2009。

麥希真著。《鐵磨鐵信箱》。香港：世界華人福音事工聯絡中心，2001。

約翰·麥斯威爾著；孫飛、孫意風譯：《凝聚你的團隊力：作一個團隊需要的人》。Diamond Bar, Calif.：基石文化，2006。

約翰·麥斯威爾著；嬰寧譯：《領導團隊 17 法則：激勵你投入團隊建造》。CA.：基石出版社，2005。

唐納德 C. 帕爾默著；何敏璇、石彩燕譯：《創意處理衝突》。香港：基道，2001。

許志超、蕭壽華著：《相愛又相爭：教會衝突的反思》。香港：福音證主協會，2012。

許恩得：《聖經教你的 18 個接班祕訣》。台北：天下雜誌，2018。

蓋瑞麥金塔、山姆利馬合著，劉祖宇譯。《健康的領導力：如何避開五種危險的領導模式》。台北：道聲，2007。

Marshall Shelley, general editor., “*Leading Your Church Through Conflict and Reconciliation*”, Minneapolis: Bethany House Publishers, 1997.

Larry Osborne. *Sticky Team*. Grand Rapids: Zondervan, 2010.

Arthur Paul Boers. *Never Call Them Jerks: Healthy Responses to Difficult Behavior*. USA: An Alban Institute Publication, 1999.

John Edmund Kaiser. *Winning on Purpose : How to Organize Congregations to Succeed in Their Mission*. Nashville: Abingdon Press, 2006

James Osterhaus, Joseph Jurkowski, Todd Hahn. *Thriving Through Ministry Conflict : By Understanding Your Red and Blue Zones*. Grand Rapids : Zondervan, 2005

Brandon J. O’Brien. *The Strategically Small Church : Intimate, Nimble, Authentic, Effective*. Minnesota : Bethany House Publishers, 2010.