

MİZAÇLARLA İLETİŞİMİN KODLARI

- ☆ Kişiliklere göre iletişim sanatını bilme
- 👤 Etkili iletişim ve geri bildirim teknikleri
- 🕒 Roll-play ile destekli, uygulamalı eğitim





Eğitimin Amacı



Mizaçların İletişim Dili

Farklı mizaçların iş yerindeki davranış örüntülerini tanıma



İletişim Engellerini Aşma

Kişiler arası iletişimde mizaç kaynaklı engelleri belirleme



Uyumlu Ekipler Oluşturma

Mizaç farklılıklarını güce dönüştürme stratejileri

Eğitimin Faydası



Eğitim İçeriği



Mizaç Tipleri ve Özellikleri

Mizaçlar ve davranış yansımaları



İletişim Stilleri

Her mizacın tercih ettiği iletişim yöntemleri



Geri Bildirim Yaklaşımları

Mizaca göre geri bildirim verme ve alma teknikleri



Problem Çözme Yöntemleri

Mizaca özgü karar alma ve çözüm üretme süreçleri





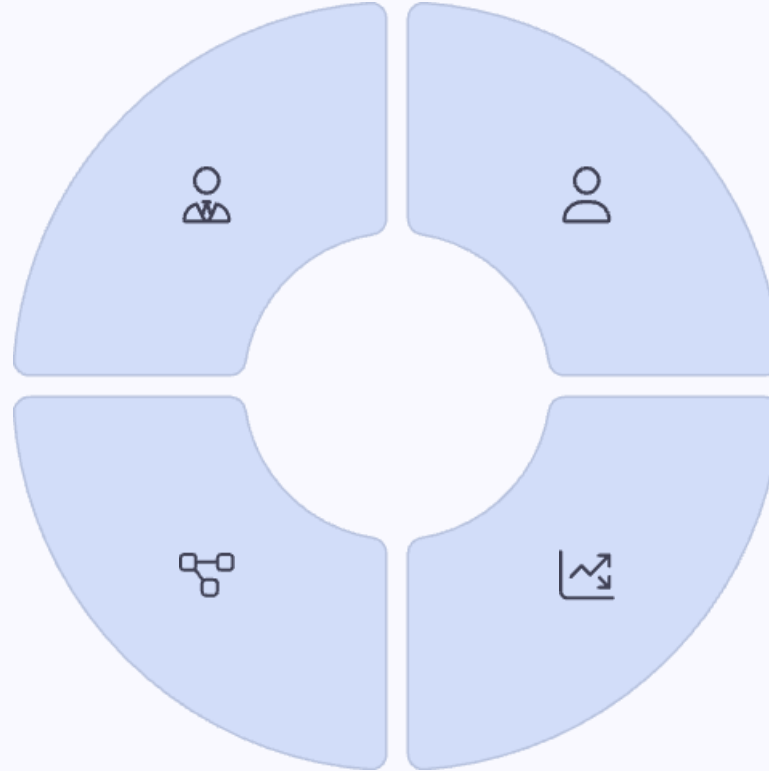
Kimler Katılmalı?

Yöneticiler

Ekip yönetimi ve liderlik becerileri için

Proje Yöneticileri

Proje ekiplerinde uyumu sağlamak isteyenler



Takım Liderleri

Ekip dinamiklerini geliştirmek isteyenler

İK Uzmanları

İşe alım ve performans süreçlerini iyileştirenler

Eğitmen Hakkında

Öykü Akyol Taşkol / Eğitmen & Danışman, bireylerin ve kurumların potansiyellerini keşfetmelerine ve sürdürülebilir gelişim sağlamalarına destek olan deneyimli bir eğitmen ve danışmandır.

Liderlik, etkili takım yönetimi, kişilik analizleri, planlama, insan kaynakları stratejileri ve dijitalleşme süreçleri gibi alanlarda uzmanlaşarak, farklı sektörlerde yöneticilere, ekip üyelerine, İK profesyonellerine ve genç yeteneklere yönelik kapsamlı eğitim ve danışmanlık projeleri yürütmüştür.

Öğrenme süreçlerinde;

- Enneagram Mizaç Modeli,
- GROW ve SMART hedef belirleme modelleri,
- Koçvari liderlik prensipleri,
- Etkin mentorluk teknikleri

gibi yaklaşımları bütüncül bir sistem içinde birleştirir.

Bu sayede katılımcıların yalnızca bilgi edinmesi değil; kişisel farkındalık geliştirmeleri, stratejik beceriler kazanmaları ve kalıcı davranış değişiklikleri sağlamaları hedeflenir.

Öykü Akyol Taşkol'un eğitim yaklaşımı, katılımcıların gerçek hayatla birebir ilişkilendirebilecekleri, doğrudan aksiyona dönüştürebilecekleri gelişim adımları atmalarını sağlar.

Kariyerinde, insan kaynakları dijitalleşme projeleri, süreç geliştirme çalışmaları ve performans yönetim sistemleri (OKR, GPS, yetkinlik bazlı değerlendirme ve 360 derece geri bildirim) kurumlarında aktif rol üstlenmiştir.

Sunduğu eğitimlerde, kişilik odaklı planlama, stratejik liderlik geliştirme ve ekip içi sinerji oluşturma konularında fark yaratan yöntemler uygular. Dijital ve analog araçları dengeli kullanarak esnek, sürdürülebilir ve katılımcı odaklı öğrenme deneyimleri tasarlar.

Öykü Akyol Taşkol, gelişimin yalnızca bilgi aktarımıyla değil; bireylerin ve kurumların dönüşümüne öncülük etmekle mümkün olduğuna inanır. Bu vizyonla, kurumlara ilham veren, ölçülebilir fayda sağlayan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen eğitim ve gelişim çözümleri sunmayı ilke edinmiştir.



Mizaçlarla İletişimin Kodları Eğitimi

Eğitim Şekli	: Yüz yüz veya Online verilebilir
Eğitim Süresi	: 1 Gün
Max Katılımcı Sayısı	: 15 kişi

Detaylar için bize ulaşın!

Öykü Akyol Taşkol
Quders Danışmanlık & Eğitim Kurucusu

+90 552 338 74 14

oyku.taskol@quders.com

Küçükbakkalköy Mah. Selvili Sok. Canan Plaza No:20 Ataşehir / İstanbul