

İŞE ALIMDA MİZAÇ KODLARI

- ☆ Doğru kişiyi doğru pozisyona yerleştirmede başarı
- 👤 Bilimsel yaklaşım
- 🕒 Soru örnekleri ile desteklenmiş içerik





Eğitimin Amacı



Kişilik değerlendirme araçlarını tanıtmak

Farklı analiz yöntemlerini kavramak



Mülakat teknikleri geliştirmek

Kişilik özelliklerini ortaya çıkaran sorular sormak



İş-kşi uyumunu artırmak

Pozisyona en uygun adayı belirlemek

Eğitimin Faydaları



Performans artışı

Doğru pozisyonndaki çalışanlar daha verimli çalışır



İşten ayrılma oranlarında düşüş

İş-kişi uyumu arttıkça çalışan bağlılığı yükselir



Takım dinamiklerinde iyileşme

Farklı kişilikleri anlamak çatışmaları azaltır



İşe alım maliyetlerinde tasarruf

Daha isabetli kararlar ile tekrar alımlar önlenir

Kimler Katılmalı?

İnsan Kaynakları Uzmanları

- İşe alım sorumluları
- İK iş ortakları
- Yetenek yönetimi ekibi

Yöneticiler

- Departman yöneticileri
- Takım liderleri
- Proje yöneticileri

Diğer İlgililer

- Kurum içi eğitmenler
- Organizasyonel gelişim uzmanları
- Üst düzey yöneticiler



Eğitim İçeriği



Kişilik Analizi Temelleri ve Popüler değerlendirme Araçları

Temel kavramlar, DISC, Myers-Briggs, Enneagram modellerine bakış



Mizaçları Çözümleme

Mizaç tiplerini tanıma: motivasyonları yaklaşımları, iletişim ve vücut dilleri,



Mülakat Soruları ile Mizacı Derinlemesine Anlama

Kişilik özelliklerini ortaya çıkaran sorular



Uygulama Süreci: İş-Kişilik Uyumu

Pozisyona göre ideal profil belirleme yöntemleri, mizaç aracının kullanımı, iş ve mizaç eşleştirme etiği

Kişilik Analizi Neden Önemli?



Derin İçgörü

Adayı yüzeysel bilgilerden öte tanıma



İş Uyumlu

Pozisyona en uygun karakter özelliklerini belirleme



Ekip Dinamiği

Mevcut ekiple uyumlu çalışacak kişileri seçme



Performans Tahmini

Uzun vadeli başarı potansiyelini değerlendirme

Eğitmen Hakkında

Öykü Akyol Taşkol / Eğitmen & Danışman, bireylerin ve kurumların potansiyellerini keşfetmelerine ve sürdürülebilir gelişim sağlamalarına destek olan deneyimli bir eğitmen ve danışmandır.

Liderlik, etkili takım yönetimi, kişilik analizleri, planlama, insan kaynakları stratejileri ve dijitalleşme süreçleri gibi alanlarda uzmanlaşarak, farklı sektörlerde yöneticilere, ekip üyelerine, İK profesyonellerine ve genç yeteneklere yönelik kapsamlı eğitim ve danışmanlık projeleri yürütmüştür.

Öğrenme süreçlerinde;
•Enneagram Mizaç Modeli,
•GROW ve SMART hedef belirleme modelleri,
•Koçvari liderlik prensipleri,
•Etkin mentorluk teknikleri
gibi yaklaşımları bütüncül bir sistem içinde birleştirir.

Bu sayede katılımcıların yalnızca bilgi edinmesi değil; kişisel farkındalık geliştirmeleri, stratejik beceriler kazanmaları ve kalıcı davranış değişiklikleri sağlamaları hedeflenir.

Öykü Akyol Taşkol'un eğitim yaklaşımı, katılımcıların gerçek hayatla birebir ilişkilendirebilecekleri, doğrudan aksiyona dönüştürebilecekleri gelişim adımları atmalarını sağlar.

Kariyerinde, insan kaynakları dijitalleşme projeleri, süreç geliştirme çalışmaları ve performans yönetim sistemleri (OKR, GPS, yetkinlik bazlı değerlendirme ve 360 derece geri bildirim) kurulumlarında aktif rol üstlenmiştir.

Sunduğu eğitimlerde, kişilik odaklı planlama, stratejik liderlik geliştirme ve ekip içi sinerji oluşturma konularında fark yaratan yöntemler uygular. Dijital ve analog araçları dengeli kullanarak esnek, sürdürülebilir ve katılımcı odaklı öğrenme deneyimleri tasarlar.

Öykü Akyol Taşkol, gelişimin yalnızca bilgi aktarımıyla değil; bireylerin ve kurumların dönüşümüne öncülük etmekle mümkün olduğuna inanır. Bu vizyonla, kurumlara ilham veren, ölçülebilir fayda sağlayan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen eğitim ve gelişim çözümleri sunmayı ilke edinmiştir.



İşe Alımda Mizaç Kodları Eğitimi ile

Kişilik-Pozisyon Uyumu

İş gereksinimleriyle adayın karakteri arasında eşleşme

Takım Dinamikleri

Ekip içi çalışma tarzı uyumluluğu

Yerleştirme Başarısı

Doğru kişiyi doğru pozisyona yerleştirme oranında artış

Eğitim Şekli

: Yüz yüz veya Online verilebilir

Eğitim Süresi

: 1 Gün

Max Katılımcı Sayısı

: 15 kişi

Detaylar için bize ulaşın!

Öykü Akyol Taşkol

Quders Danışmanlık & Eğitim Kurucusu

+90 552 338 74 14

oyku.taskol@quders.com