

YETKİNLİK BAZLI PERFORMANS SİSTEMİNİN KODLARI

- ☆ Kuruma özel tasarlanmış yetkinlik sisteminin incelikleri
- 👤 Tanımlanmış yetkinliklerle performansta netlik
- 🕒 Uygulamalı örnekler ile zenginleştirilmiş içerik





Eğitimin Amacı



Objektif Değerlendirme

Performans yönetimini yetkinlikler üzerinden ölçme



Sürdürülebilir Yapı

Kuruma özgü sürekli gelişime açık sistem



Uygulama Becerisi

Yetkinlik setlerini tanımlama ve değerlendirme süreci kurgulama

Eğitimin Faydaları



Eğitimin İçeriği

Yetkinlik Bazlı Sistem

Geleneksel sistemlerle farklar, yetkinlik kavramı



Yetkinlik Seti Oluşturma

Kuruma özgü belirleme, rollerle eşleştirme



Değerlendirme Süreci

360 derece, hedef bazlı entegrasyon



Yetkinlik Kurulu

Kurul seçimi, görev tanımı, karar mekanizmaları



Süreç Tasarımı

Kurulum adımları, zaman planlaması



Revizyon Teknikleri

Etkinlik ölçümü, değişim yönetimi entegrasyonu

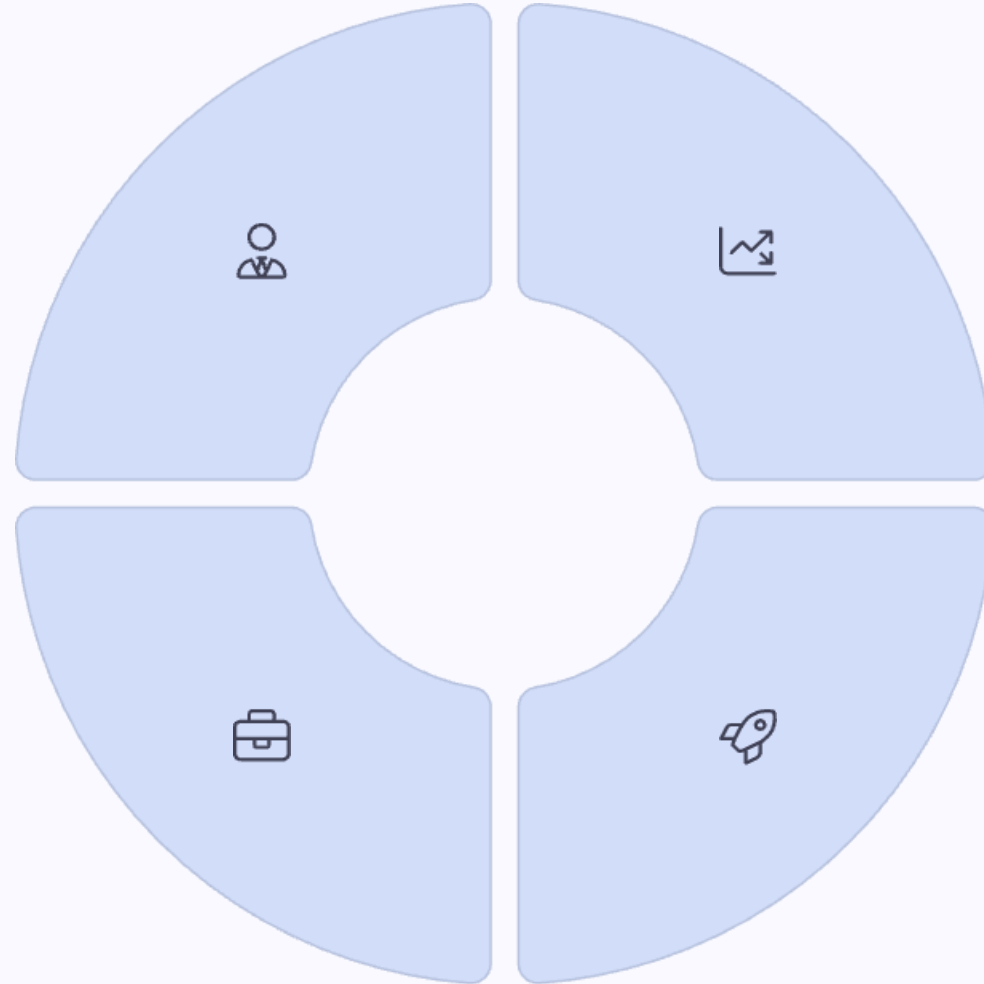




Kimler Katılmalı?

İK Uzmanları ve Yöneticileri

Sistemleri yapılandıran ve yöneten ekipler



Performans Sistemini Güncellemek İsteyen Yöneticiler

Mevcut süreçleri iyileştirmek isteyenler

Şirket Sahipleri ve İK Danışmanları

Stratejik insan kaynakları yönetimi yapanlar

Girişimciler

Kurumsal yapısını yeni kuranlar

Eğitmen Hakkında

Öykü Akyol Taşkol / Eğitmen & Danışman, bireylerin ve kurumların potansiyellerini keşfetmelerine ve sürdürülebilir gelişim sağlamalarına destek olan deneyimli bir eğitmen ve danışmandır.

Liderlik, etkili takım yönetimi, kişilik analizleri, planlama, insan kaynakları stratejileri ve dijitalleşme süreçleri gibi alanlarda uzmanlaşarak, farklı sektörlerde yöneticilere, ekip üyelerine, İK profesyonellerine ve genç yeteneklere yönelik kapsamlı eğitim ve danışmanlık projeleri yürütmüştür.

Öğrenme süreçlerinde;

- Enneagram Mizaç Modeli,
- GROW ve SMART hedef belirleme modelleri,
- Koçvari liderlik prensipleri,
- Etkin mentorluk teknikleri

gibi yaklaşımları bütüncül bir sistem içinde birleştirir.

Bu sayede katılımcıların yalnızca bilgi edinmesi değil; kişisel farkındalık geliştirmeleri, stratejik beceriler kazanmaları ve kalıcı davranış değişiklikleri sağlamaları hedeflenir.

Öykü Akyol Taşkol'un eğitim yaklaşımı, katılımcıların gerçek hayatla birebir ilişkilendirebilecekleri, doğrudan aksiyona dönüştürebilecekleri gelişim adımları atmalarını sağlar.

Kariyerinde, insan kaynakları dijitalleşme projeleri, süreç geliştirme çalışmaları ve performans yönetim sistemleri (OKR, GPS, yetkinlik bazlı değerlendirme ve 360 derece geri bildirim) kurumlarında aktif rol üstlenmiştir.

Sunduğu eğitimlerde, kişilik odaklı planlama, stratejik liderlik geliştirme ve ekip içi sinerji oluşturma konularında fark yaratan yöntemler uygular. Dijital ve analog araçları dengeli kullanarak esnek, sürdürülebilir ve katılımcı odaklı öğrenme deneyimleri tasarlar.

Öykü Akyol Taşkol, gelişimin yalnızca bilgi aktarımıyla değil; bireylerin ve kurumların dönüşümüne öncülük etmekle mümkün olduğuna inanır. Bu vizyonla, kurumlara ilham veren, ölçülebilir fayda sağlayan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen eğitim ve gelişim çözümleri sunmayı ilke edinmiştir.



Yetkinlik Bazlı Performans Sisteminin Kodları Eğitimi

Eğitim Şekli

: Yüz yüz veya Online verilebilir

Eğitim Süresi

: 1 Gün

Max Katılımcı Sayısı

: 15 kişi

Detaylar için bize ulaşın!

Öykü Akyol Taşkol

Quders Danışmanlık & Eğitim Kurucusu

+90 552 338 74 14

oyku.taskol@quders.com

Küçükbakkalköy Mah. Selvili Sok. Canan Plaza No:20 Ataşehir / İstanbul