

9 TİP LİDERLİK TARZI

- ☆ Mizaçlara göre liderlik tarzının gücünü keşfetme
- 👤 Diğer liderlerle ve çalışanlar ile iletişimde anahtar yöntemler
- 🕒 Roll-play ile destekli içerik



Eğitimin Amacı



Eğitimin Faydaları

Öz Farkındalık

Kişisel liderlik
stilinizi anlamak

Performans Artışı

Ekip potansiyelini
en üst düzeye
çıkarmak



İlişki Yönetimi

Ekip üyeleriyle
daha etkili iletişim

Çatışma Çözümü

Farklı mizaçlar
arası
anlaşmazlıkları
yönetmek





Eğitimin İçeriği

Enneagram Temelleri

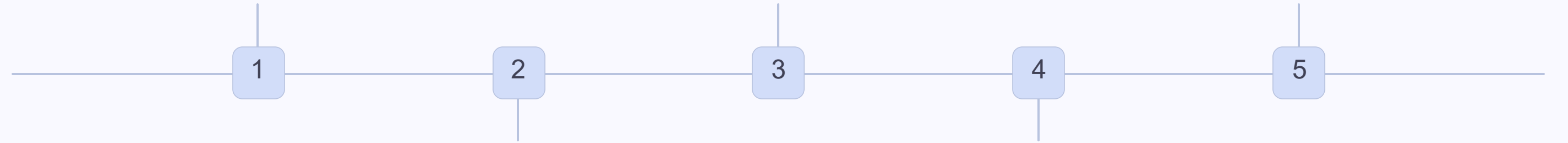
9 kişilik tipinin özellikleri ve motivasyonları

Liderler Arası İletişim

Farklı tiplerin birbiriyle etkili iletişim kurması

Uygulamalı Çalışmalar

Gerçek senaryolar ve vaka analizleri



Liderlik Stilleri

Her tip için benzersiz liderlik yaklaşımları

Çalışan İlişkileri

Liderlerin ekipleriyle etkili bağ kurması



Eğitime Kimler Katılmalı



Yöneticiler ve Liderler

Ekip performansını artırmak isteyen mevcut liderler



Yükselen Yetenek

Liderlik potansiyellerini geliştirmek isteyen adaylar



İK Profesyonelleri

Organizasyonel gelişime odaklanan uzmanlar



Kurum Sahipleri

Liderlik kültürünü geliştirmek isteyen işletmeciler

Eğitmen Hakkında

Öykü Akyol Taşkol / Eğitmen & Danışman, bireylerin ve kurumların potansiyellerini keşfetmelerine ve sürdürülebilir gelişim sağlamalarına destek olan deneyimli bir eğitmen ve danışmandır.

Liderlik, etkili takım yönetimi, kişilik analizleri, planlama, insan kaynakları stratejileri ve dijitalleşme süreçleri gibi alanlarda uzmanlaşarak, farklı sektörlerde yöneticilere, ekip üyelerine, İK profesyonellerine ve genç yeteneklere yönelik kapsamlı eğitim ve danışmanlık projeleri yürütmüştür.

Öğrenme süreçlerinde;

- Enneagram Mizaç Modeli,
- GROW ve SMART hedef belirleme modelleri,
- Koçvari liderlik prensipleri,
- Etkin mentorluk teknikleri

gibi yaklaşımları bütüncül bir sistem içinde birleştirir.

Bu sayede katılımcıların yalnızca bilgi edinmesi değil; kişisel farkındalık geliştirmeleri, stratejik beceriler kazanmaları ve kalıcı davranış değişiklikleri sağlamaları hedeflenir.

Öykü Akyol Taşkol'un eğitim yaklaşımı, katılımcıların gerçek hayatla birebir ilişkilendirebilecekleri, doğrudan aksiyona dönüştürebilecekleri gelişim adımları atmalarını sağlar.

Kariyerinde, insan kaynakları dijitalleşme projeleri, süreç geliştirme çalışmaları ve performans yönetim sistemleri (OKR, GPS, yetkinlik bazlı değerlendirme ve 360 derece geri bildirim) kurumlarında aktif rol üstlenmiştir.

Sunduğu eğitimlerde, kişilik odaklı planlama, stratejik liderlik geliştirme ve ekip içi sinerji oluşturma konularında fark yaratan yöntemler uygular. Dijital ve analog araçları dengeli kullanarak esnek, sürdürülebilir ve katılımcı odaklı öğrenme deneyimleri tasarlar.

Öykü Akyol Taşkol, gelişimin yalnızca bilgi aktarımıyla değil; bireylerin ve kurumların dönüşümüne öncülük etmekle mümkün olduğuna inanır. Bu vizyonla, kurumlara ilham veren, ölçülebilir fayda sağlayan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen eğitim ve gelişim çözümleri sunmayı ilke edinmiştir.





Yetkinlik Bazlı Performans Sisteminin Kodları Eğitimi



Eğitim Şekli

: Yüz yüz veya Online verilebilir

Eğitim Süresi

: 1 Gün

Max Katılımcı Sayısı

: 15 kişi

Detaylar için bize ulaşın!

Öykü Akyol Taşkol
Quders Danışmanlık & Eğitim Kurucusu

+90 552 338 74 14

oyku.taskol@quders.com

Küçükbakkalköy Mah. Selvili Sok. Canan Plaza No:20 Ataşehir / İstanbul

