

IT POZİSYONLARINDA ETKİLİ İŞE ALIMIN ŞİFRELERİ

- ☆ Beş farklı analiz yöntemi ile işe alımda verimi arttırma
- 👤 Yetenek bulma ve işe alım süreçlerinde hız kazanma
- 🕒 Roll-play ile gerçek senaryolar üzerinden örneklerle



Eğitimin Amacı



Analiz Yeteneği Kazandırma

Kurum, süreç ve pozisyon analizi becerileri



Süreç Optimizasyonu

İşe alım süreçlerini hızlandırma



Uyum Sağlama

Şirket kültürü ve görev tanımı arasında bağlantı kurma



Objektif Değerlendirme

Adayları daha tarafsız değerlendirme teknikleri





Eğitimin Faydası

Verimlilik Artışı

İşe alım süreçlerinde zaman tasarrufu
Kaynakların daha etkin kullanımı

Doğru Analiz

Kurum ve pozisyon arasında uyum
Aday-şirket kültürü uyumunu artırma

Uygulama Odaklı

Teorik bilgiyi pratiğe dönüştürme
Mevcut sistemler üzerinden çalışma

Eđitime Kimler Katılmalı



Eğitim öncesinde 1 saatlik toplantı ile ihtiyaç analizi yapılır.





Eğitim İçeriği

Kurum Analizi

Değerler, kültür ve avantajların belirlenmesi

Kaynak Analizi

Yetenek havuzu ve kaynak kullanımı



Süreç Analizi

Araçlar, check-list ve optimizasyon

Pozisyon Analizi

İş tanımı, teknik terimler ve ilan çalışması

Paydaş Analizi

Kişilik analizi ve tarafların uyumu

Eğitmen Hakkında

Öykü Akyol Taşkol / Eğitmen & Danışman, bireylerin ve kurumların potansiyellerini keşfetmelerine ve sürdürülebilir gelişim sağlamalarına destek olan deneyimli bir eğitmen ve danışmandır.

Liderlik, etkili takım yönetimi, kişilik analizleri, planlama, insan kaynakları stratejileri ve dijitalleşme süreçleri gibi alanlarda uzmanlaşarak, farklı sektörlerde yöneticilere, ekip üyelerine, İK profesyonellerine ve genç yeteneklere yönelik kapsamlı eğitim ve danışmanlık projeleri yürütmüştür.

Öğrenme süreçlerinde;

- Enneagram Mizaç Modeli,
- GROW ve SMART hedef belirleme modelleri,
- Koçvari liderlik prensipleri,
- Etkin mentorluk teknikleri

gibi yaklaşımları bütüncül bir sistem içinde birleştirir.

Bu sayede katılımcıların yalnızca bilgi edinmesi değil; kişisel farkındalık geliştirmeleri, stratejik beceriler kazanmaları ve kalıcı davranış değişiklikleri sağlamaları hedeflenir.

Öykü Akyol Taşkol'un eğitim yaklaşımı, katılımcıların gerçek hayatla birebir ilişkilendirebilecekleri, doğrudan aksiyona dönüştürebilecekleri gelişim adımları atmalarını sağlar.

Kariyerinde, insan kaynakları dijitalleşme projeleri, süreç geliştirme çalışmaları ve performans yönetim sistemleri (OKR, GPS, yetkinlik bazlı değerlendirme ve 360 derece geri bildirim) kurumlarında aktif rol üstlenmiştir.

Sunduğu eğitimlerde, kişilik odaklı planlama, stratejik liderlik geliştirme ve ekip içi sinerji oluşturma konularında fark yaratan yöntemler uygular. Dijital ve analog araçları dengeli kullanarak esnek, sürdürülebilir ve katılımcı odaklı öğrenme deneyimleri tasarlar.

Öykü Akyol Taşkol, gelişimin yalnızca bilgi aktarımıyla değil; bireylerin ve kurumların dönüşümüne öncülük etmekle mümkün olduğuna inanır. Bu vizyonla, kurumlara ilham veren, ölçülebilir fayda sağlayan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen eğitim ve gelişim çözümleri sunmayı ilke edinmiştir.





IT Pozisyonlarında Etkili İşe Alımın Şifreleri Eğitimi

Eğitim Şekli

: Yüz yüz veya Online verilebilir

Eğitim Süresi

: 1 Gün

Max Katılımcı Sayısı

: 15 kişi

Detaylar için bize ulaşın!

Öykü Akyol Taşkol

Quders Danışmanlık & Eğitim Kurucusu

+90 552 338 74 14

oyku.taskol@quders.com

Küçükbakkalköy Mah. Selvili Sok. Canan Plaza No:20 Ataşehir / İstanbul