

MENTORLUK EĞİTİMİ

- ☆ Mentorluk ve Koçvari Liderlik Uygulamaları
- 👤 Enneagram Aracı ile Mentor ve Menti Analizi
- 🕒 Smart ve Grow Model Kullanımı





Programın Amacı



Etkili Mentorluk Süreci

Mentorluk sürecini yapılandırma becerisi kazandırmak



Koçvari Liderlik

Güçlü iletişim ve hedef odaklılık yetkinlikleri geliştirmek



Enneagram Farkındalığı

Mentor ve menti farkındalığını artırmak



Uygulamalı Öğrenme

Gerçek vakalar ve simülasyonlarla deneyim sağlamak



Katılımcı Faydaları



Temel Bilgiler

Mentorluk süreç
adımlarını öğrenme



Stil Tanıma

Kendi mentorluk stilini
geliştirme



Farklı Mizaçlara Yaklaşım

Mentorlukta
mentinin
yaklaşımını anlama



Uygulamalı Deneyim

Gerçek vaka ve
simülasyonlar

Mentorluk ve Koçvari Liderlik Yaklaşımı

Mentorluk Tanımı

Mentorluk ve diğer gelişim rolleri arasındaki fark

Koçvari Liderlik

Mentorluk sürecinde aktif dinleme ve güçlü soruların rolü

Uygulamalar

Cesaretlendirme ve menti/mentor ilişkisi güçlendirme teknikleri

Mentorluk Süreci ve Temel Adımlar

1

İlk Temas

Kimya görüşmesiyle güven inşası

2

Hedef Belirleme

Kısa ve uzun vadeli planlama

3

İletişim Sürekliliği

Düzenli geri bildirim ve destek

4

Süreç Takibi

Gelişim ve kapanış değerlendirilmesi

Enneagram ile Mentorluk Stillерinin Tanınması

9 Enneagram Tipi

Mentorların güçlü ve gelişime açık yönleri
yönleri

Mizaç Uyumu

Mentor-menti arasındaki kişilik uyumu

Vaka Çalışmaları

Tiplere özel mentorluk pratikleri ve örnekler



Menti Profilleri ve İhtiyaçları

Zorluk Alanları

Her tipin mentorluk sürecindeki motivasyon ve zorlanmaları

Mentorluk Yaklaşımları

Tip bazlı geri bildirim ve çatışma yönetimi stratejileri

Uygulamalar

Mentilerin ihtiyaçlarına göre kişiselleştirilmiş destek

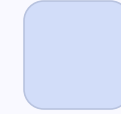


Uygulamalı Çalışmalar ve İnteraktif Bölümler



Rol Canlandırmalar

Gerçek hayata yakın senaryo çalışmaları



Geri Bildirim Simülasyonları

Uygulamalı iletişim ve analiz araçları



Mizaç Eşleşmesi

Grup çalışmaları ve kişisel farkındalık testleri



Mentorluk Checklisti

İlk Temas

Mentee ile güven ve iletişim oluşturma

Hedef Belirleme

SMART modeline uygun gelişim planı hazırlanması

Yol Haritası ve Takip

Sürecin düzenli değerlendirilmesi ve destek verilmesi

Mentorlukta SMART Modeli

1 Spesifik

Net ve açık hedefler koymak

2 Ölçülebilir

Başarı kriterlerini belirlemek

3 Ulaşılabilir

Gerçekçi ve motive edici hedefler

4 İlgili

Mentonun ve mentinin amaçlarına uygun

5 Zamana Bağlı

Süreç içinde tamamlanabilir hedefler

Eğitim Belgeleri ve Envanter Raporları

Kişilik Envanteri

67 sayfalık detaylı Enneagram
kişilik analizi raporu

Eğitim Kitapçığı

PDF formatında kapsamlı eğitim
eğitim materyalleri

Mentorluk Checklisti

Süreç takibini kolaylaştıran adım adım form



Eğitmen Hakkında

Öykü Akyol Taşkol / Eğitmen & Danışman, bireylerin ve kurumların potansiyellerini keşfetmelerine ve sürdürülebilir gelişim sağlamalarına destek olan deneyimli bir eğitmen ve danışmandır.

Liderlik, etkili takım yönetimi, kişilik analizleri, planlama, insan kaynakları stratejileri ve dijitalleşme süreçleri gibi alanlarda uzmanlaşarak, farklı sektörlerde yöneticilere, ekip üyelerine, İK profesyonellerine ve genç yeteneklere yönelik kapsamlı eğitim ve danışmanlık projeleri yürütmüştür.

Öğrenme süreçlerinde;
•Enneagram Mizaç Modeli,
•GROW ve SMART hedef belirleme modelleri,
•Koçvari liderlik prensipleri,
•Etkin mentorluk teknikleri
gibi yaklaşımları bütüncül bir sistem içinde birleştirir.

Bu sayede katılımcıların yalnızca bilgi edinmesi değil; kişisel farkındalık geliştirmeleri, stratejik beceriler kazanmaları ve kalıcı davranış değişiklikleri sağlamaları hedeflenir.

Öykü Akyol Taşkol'un eğitim yaklaşımı;
•Bilimsel temellere dayalı,
•Yüksek etkileşimli,
•Uygulamaya dönük ve
•Kişiye ve kuruma özel uyarlanabilir
özellikler taşır.

Bu yaklaşım, katılımcıların gerçek hayatla birebir ilişkilendirebilecekleri, doğrudan aksiyona dönüştürebilecekleri gelişim adımları atmalarını sağlar.

Kariyerinde, insan kaynakları dijitalleşme projeleri, süreç geliştirme çalışmaları ve performans yönetim sistemleri (OKR, GPS, yetkinlik bazlı değerlendirme ve 360 derece geri bildirim) kurumlarında aktif rol üstlenmiştir.

Sunduğu eğitimlerde, kişilik odaklı planlama, stratejik liderlik geliştirme ve ekip içi sinerji oluşturma konularında fark yaratan yöntemler uygular. Dijital ve analog araçları dengeli kullanarak esnek, sürdürülebilir ve katılımcı odaklı öğrenme deneyimleri tasarlar.

Öykü Akyol Taşkol, gelişimin yalnızca bilgi aktarımıyla değil; bireylerin ve kurumların dönüşümüne öncülük etmekle mümkün olduğuna inanır. Bu vizyonla, kurumlara ilham veren, ölçülebilir fayda sağlayan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen eğitim ve gelişim çözümleri sunmayı ilke edinmiştir.



Mentorluk Eğitimi ile

Mentorlar, etkili mentorluk ve derinlemesine gelişim becerileri kazanır.

Eğitim Şekli

: Yüz yüz veya Online verilebilir

Eğitim Süresi

: 1 Gün

Max Katılımcı Sayısı

: 15 kişi



Gelişim hedeflerinize **somut katkı** sağlayacak,
kurumunuzun **stratejik ihtiyaçlarına** cevap veren bir eğitim arıyorsanız...
Detaylar için bize ulaşın.

Öykü Akyol Taşkol

Kurucu

+90 552 338 74 14

oyku.taskol@quders.com