

360 DERECE PERFORMANS SİSTEMİNDE DAVRANIŞSAL DERİNLİK

- ☆ Kişiyeye özel değeriendirme araçları ile destekli
- 👤 Farklı yapılarda sistemlerim kullanım yöntemleri
- 🕒 Vaka örnekleri ile geliştirilmiş içerik





Eğitimin Amacı



**Sadece skor değil,
içgörü odaklı
yaklaşım**

Değerlendirmelerde
davranışsal derinliği merkeze
alma



**Adil ve etkili
değerlendirmeler**

Kişisel farklılıkları anlayarak
daha adil değerlendirme
yapma



Kişilik analizi

Çalışanların motivasyonlarını ve
gelişim potansiyellerini analiz etme



Eğitimin Faydaları



Süreç odaklı bakış

Yetkinlik ve davranış temelli yapıyı kavrama



Entegrasyon becerileri

Hedefli ve hedefsiz yapıları sisteme entegre etme



Kişiye özel stratejiler

Kişilik tiplerine göre geri bildirim ve hedef belirleme



Önyargısız yaklaşım

Nesnel ve insan odaklı değerlendirme

Eğitim Ana Başlıkları

360° Performans Sisteminin Kodları

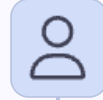
Performans sistemlerinin evrimi, sistemin püf noktaları ve hedefli/hedefsiz sistemler

Geri Bildirim Kültürü

Önyargılar, algı yönetimi ve psikolojik güven

Vaka Analizleri

Örnek uygulamalar ve vaka çalışmaları



Hedef Bazlı Yönetim

SMART/OKR modeli ve yetkinlik bazlı değerlendirme

Kişilik Analizi

9 mizaç tipi ve kişiye özel gelişim stratejileri





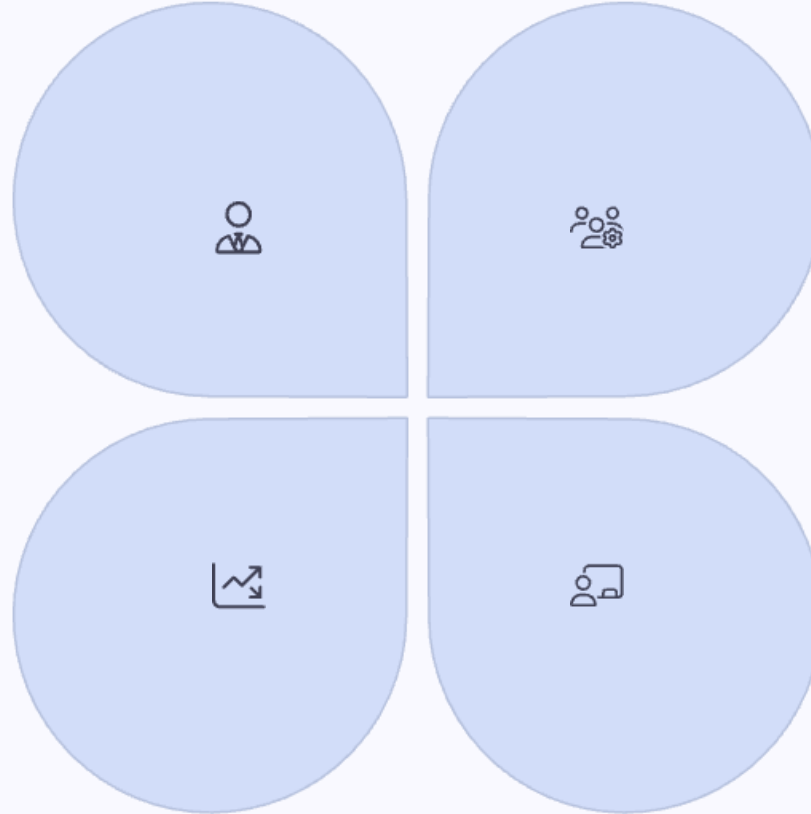
Kimler Katılmalı?

İK Profesyonelleri

Performans ve yetenek yönetimi uzmanları

Sistem Kurucular

360° değerlendirme sistemi kuram,
yöneten ve geliştirenler



Yöneticiler

Orta ve üst düzey liderler

İç Eğitimciler

Kurumsal koçlar ve mentorlar

Eğitmen Hakkında

Öykü Akyol Taşkol / Eğitmen & Danışman, bireylerin ve kurumların potansiyellerini keşfetmelerine ve sürdürülebilir gelişim sağlamalarına destek olan deneyimli bir eğitmen ve danışmandır.

Liderlik, etkili takım yönetimi, kişilik analizleri, planlama, insan kaynakları stratejileri ve dijitalleşme süreçleri gibi alanlarda uzmanlaşarak, farklı sektörlerde yöneticilere, ekip üyelerine, İK profesyonellerine ve genç yeteneklere yönelik kapsamlı eğitim ve danışmanlık projeleri yürütmüştür.

Öğrenme süreçlerinde;

- Enneagram Mizaç Modeli,
- GROW ve SMART hedef belirleme modelleri,
- Koçvari liderlik prensipleri,
- Etkin mentorluk teknikleri

gibi yaklaşımları bütüncül bir sistem içinde birleştirir.

Bu sayede katılımcıların yalnızca bilgi edinmesi değil; kişisel farkındalık geliştirmeleri, stratejik beceriler kazanmaları ve kalıcı davranış değişiklikleri sağlamaları hedeflenir.

Öykü Akyol Taşkol'un eğitim yaklaşımı, katılımcıların gerçek hayatla birebir ilişkilendirebilecekleri, doğrudan aksiyona dönüştürebilecekleri gelişim adımları atmalarını sağlar.

Kariyerinde, insan kaynakları dijitalleşme projeleri, süreç geliştirme çalışmaları ve performans yönetim sistemleri (OKR, GPS, yetkinlik bazlı değerlendirme ve 360 derece geri bildirim) kurumlarında aktif rol üstlenmiştir.

Sunduğu eğitimlerde, kişilik odaklı planlama, stratejik liderlik geliştirme ve ekip içi sinerji oluşturma konularında fark yaratan yöntemler uygular. Dijital ve analog araçları dengeli kullanarak esnek, sürdürülebilir ve katılımcı odaklı öğrenme deneyimleri tasarlar.

Öykü Akyol Taşkol, gelişimin yalnızca bilgi aktarımıyla değil; bireylerin ve kurumların dönüşümüne öncülük etmekle mümkün olduğuna inanır. Bu vizyonla, kurumlara ilham veren, ölçülebilir fayda sağlayan ve uzun vadeli başarıyı destekleyen eğitim ve gelişim çözümleri sunmayı ilke edinmiştir.



360 Derece Performans Sisteminde Davranışsal Derinlik Eğitimi

Eğitim Şekli

: Yüz yüz veya Online verilebilir

Eğitim Süresi

: 1 Gün

Max Katılımcı Sayısı

: 15 kişi

Detaylar için bize ulaşın!

Öykü Akyol Taşkol

Quders Danışmanlık & Eğitim Kurucusu

+90 552 338 74 14

oyku.taskol@quders.com

Küçükbakkalköy Mah. Selvili Sok. Canan Plaza No:20 Ataşehir / İstanbul