



UYGULAMALI GELİŞİM ATÖLYESİ

UGA

Kurum ve Programlar



UGA İhtiyaca Özgün İçerik Sunar

İhtiyacınızı anlamaya vakit
ayırıyor, en doğru parçaları
sizin için bir araya
getiriyoruz

Performans potansiyele bağlıdır ve **potansiyeli beceriler** belirler.

Bu nedenle becerileri geliřtirecek programlar dizayn ederiz

Programlarımız Dört Kategoride Toplanır

**Temel Yetkinlik
Gelişim
Programları**

**Yetkinliklerde
Derinleşme &
Uzmanlaşma
Programları**

**Yönetici
Yetkinliklerinde
Geliřme
Programları**

**Bireysel Koçluk ve
mentorluk**



Temel Yetkinlik Gelişim Süreçlerimiz*

Bireyler arası etkili iletişim kurma "temel yetkinlik" setini oluşturur.

Bu grup eğitimler, birebir veya gruplarla iletişimi başlatma, geliştirme ve yönetme adımlarını içerir.



**Etki İletişim
Becerileri**



**Müşteri Odaklı
Satış (MOS)**



**Sosyal Stillere
Göre İletişim
Becerileri**



**Fasilitasyon ve
Etkili Sunum
Becerileri**



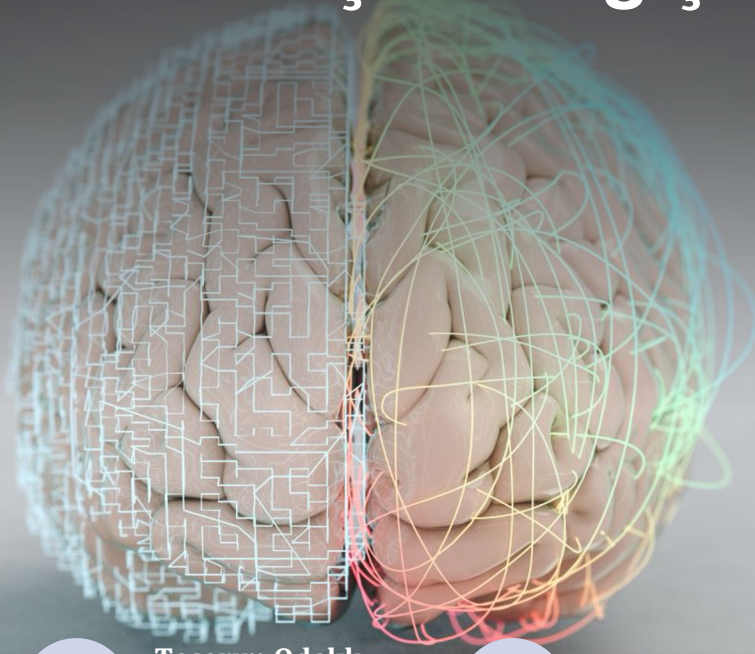
Derinleşme & Uzmanlaşma Süreçlerimiz



Uzmanlaşmayı
"zihinsel" ve "sosyal"
beceriler olmak üzere
iki farklı grupta ele
alıyoruz.

Böylece bireyin doğru
noktalara
odaklanmasını
sağlayıp, etkin
öğrenmesini
kolaylaştırıyoruz.

Zihinsel Beceriler: Süreç ve Değişim Yönetimi



Eğitcinin Eğitimi
(TTT)



Tasarım Odaklı
Düşünce (Design
Thinking)



Stratejik Düşünme
ve Planlama



Analitik Düşünme
ve Problem Çözme



Çeviklik (Agility)



İş Planı/Proje
Oluşturma ve
Yönetme



Yaratıcı ve
Yenilikçi
Düşünme



Kilit Kurum ve
Kilit Müşteri
Yönetimi

Sosyal Beceriler: Akılda Kalma ve Etki Yaratma



Hikaye Anlatıcılığı
(Storytelling)



Koçluk Yaklaşımıyla
Kalıcı ve Etkili
İlişkiler Geliştirmek



Duygusal Zeka



Çözüm Bulma
Atölyesi - Derin
Demokrasi



Etkili Geribildirim

Yönetici Yetkinlik Gelişim Süreçlerimiz*



**YÜKSEK
PERFORMANSLI
TAKIMLAR KURMAK**



**DURUMSAL
LİDERLİK VE 8
ADIMDA KOÇLUK**



KOÇVARİ LİDERLİK



TAKIM KOÇLUĞU



**ÇEVİK EKİP
YÖNETİMİ**

* Eğitimler bir sıra içinde verilmemiştir. İhtiyaca göre tüm eğitimler revize edilebilir

Bireysel Koçluk ve Mentorluk Programlarımız



Bireysel Koçluk

Her bireyin kendine has değerleri ve beklentileri vardır. Bireysel koçlukta amaç kişinin kendi fırsatlarını fark etmesini sağlamak ve kendi hedeflerine ulaşmasında destek olmaktır. Bu süreçte her bireyle özel olarak çalışıyoruz.

Bireysel Mentorluk

Kişinin yetkinliklerine, iş üstünde ya da konular üzerinden odaklanıyoruz. Böylece spesifik bir durumu veya beceriyi gözleme ve ele alma fırsatı sunuyoruz. Bu yöntem kişinin kendi farkındalığını artırdığı gibi, sonuca ulaşma hızını da ciddi artırmaktadır.

Trakya Üniversitesi Biyoloji lisans eğitiminin ardından, Marmara Üniversitesi'nde İmmünofarmakoloji master programını tamamladı.



Özgür Ertaş

2001-2006 yılları arasında M.Ü. Eczacılık Fakültesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 2006 yılında global bir ilaç firması olan Pfizer'de çalışmaya başladı. Dört yıllık satış deneyiminin ardından önce İnsan Kaynaklarında, ardından da Global Stratejik Operasyonlar Divizyonunda Eğitim & Gelişim Uzmanı olarak görev aldı. Bu görevleri esnasında Pfizer'in genel yetenek ve gelişim süreçlerinin tasarlanıp uygulanmasından; stratejik iş önceliklerine uygun işe alım, gelişim ve ölçüm süreçlerine kadar birçok alanda aktif görev aldı. 2014 yılında Aşı Marmara Bölge Müdürü olarak atandı. 2017 yılında ise İş biriminin yeni bir yapıya dönüşmesine liderlik ettiği Türkiye'den sorumlu Uzmanlık Aşı Bölge Müdürlüğü pozisyonunu getirildi.

Görevlerine ek olarak Pfizer'de 10 yıl boyunca iç eğitmen olarak aktif rol aldı. Çevik Liderlik, Uzaktan Ekip Yönetimi, Durumsal Liderlik, Delegasyonla Ekip Yönetimi, Stratejik Liderlik, Hikaye Anlatıcılığı, Eğitiminin Eğitimi, Duygusal Zeka ve Fasilitasyon gibi birçok alanda eğitimler verdi.

Koçluk eğitimlerini dünyanın önde gelen koçluk okulu Adler International'da tamamlayarak sertifikalı koç ünvanını aldı.

Hali hazırda Uygulamalı Gelişim Atölyesinde (UGA) kişisel gelişim alanında hem eğitmen hem de koç olarak çalışmaktadır.



Programların detayları ve iş birlikleri
için bize ulaşabilirsiniz

