

ULUSLARARASI VUSLAT DERNEĞİ

VUSLAT

SAYI: 1
EKİM 2025

DERGİSİ



Uluslararası Vuslat Derneği
4. Genel Kurulunda Güven Tazeledi:

**YENİ YÖNETİM İLE YENİ MERKEZ BİNAMIZDA
FAALİYETLERİMİZE DEVAM EDİYORUZ**

armeleşen

Koşif



Başkanın Mesajı

Hamza CEBECİ / ULUSLARARASI
VUSLAT DERNEĞİ BAŞKANI



Muhterem Okurlar, Değerli
Düşünce İnsanları Ve Gönül
Dostları,

Vuslat Dergisi'nin bu ilk
sayısını sizlerin huzurunda
takdim edebilmek
yürekten bir kavuşmanın
sonucudur. Olağan bir
yayın organı olarak değil
düşünce mekanı olarak
şekillenmesi hedeflenen bu
dergi, aslında Uluslararası
Vuslat Platformunun
bilimsel, sosyal ve manevi
hamlelerinin yazılı bir iz
düşümüdür.

Bizler, Cemile Sultan
Korusu'nda düzenlediğimiz
**"Genişletilmiş İstişare
Toplantısı"**nda bir araya
geldiğimizde Kur'an
tilavetiyle başlayan
seyrimizin içeriği **"ahlaki
çöküş"**ten **"Kur'an ahlakına
dönüş"**e; **"gençliğin
geleceği"**nden **"özgür
üşüncenin dirilişi"**ne
kadar uzanan geniş bir
perspektifle şekillendi.

O toplantıda beni en
çok etkileyen vurgu:
**"Bu platform bir yardım
kuruluşu değil bir duruşun
adıdır."** ifadeleri oldu.
Vuslat, artık STK sınırlarını
aşan bir fikir hareketi, bir
vicdan yürüyüşü halini aldı .

Bir başka açılımımız, 13.
Geleneksel İftar Programı

kapsamında Prof. Dr.
Mehmet Görmez'in **"Dijital
Çağda Haya Ahlakı ve
Ramazan"** başlıklı güçlü
mesajlarıydı. Görmez
Hoca, **"sanal ekran
uygarlığının kalbimizi,
aklımızı, gönlümüzü
esir alma potansiyeli"**ne
işaret ederken Ramazan'ın
manevi rehberliğinin
modern dünyada ahlâkın
temel taşı olduğunu
etkileyici bir biçimde
vurguladı.

Tüm bu faaliyetler;
Vuslat Platformunun
akademisyenleri, düşünce
önderlerini, bürokratları,
STK temsilcilerini, iş
insanlarını ve gençleri bir
araya getirerek uluslararası
entelektüel birikim
üretmeyi hedeflediğini
göstermektedir. Özellikle
gençlik, bilim ve medeniyet
eksenine yaptığı vurgu
hem Vuslat'ın vizyonunu
hem de bu derginin
yönünü belirliyor . Bu
bağlamda Vuslat Dergisi,
yalnızca içerikle değil, usulî
derinlik ve entelektüel
özgünlük arayışında olacak:

- Kavramları doğru
tanımlayan, medeniyet
felsefesine kafa yoran
yazarlar;
- Kültürümüz ve bilim
dünyamız üzerinden, Batı

taklitçiliğine alternatif
özgün bilim anlayışının
altını çizen analizler;

- Milli birlik, ahlak, ve
eğitim meselelerinde
yerli düşüncenin
konuşulabileceği
makaleler...

Bu dergi, akademik bir
tabloyla süslenmiş ama
gönül diliyle yazılmış bir
edebi ve fikri platformdur.

Her sayıda Kur'an merkezli,
milli bir özgür düşünce ve
vicdan temelli bir akademik
duruş bulacaksınız.

İlk sayımızı bir başlangıç
olarak görüyor, bu
sürecin her sayıda artan
bir entelektüel paylaşım
ve derinleşme zemini
oluşturacağına yürekten
inanıyorum. Vuslat yalnızca
kavuşma değil kavrayış ve
yeniden inşa vurgusudur.
Bu inşa sürecine kalemiyle
destek veren herkese
müteşekkirim.

Rabbimizin izniyle,
fikirlerimizin buluştuğu,
edebiyatımızın ve
medeniyetimizin yeniden
kavranışına vesile olacak
dergimizin gelecek
sayılarında da buluşmak
dileğiyle ...

Samimiyetle ve hürmetle...

VUSLAT

KÜLTÜR VE AKTÜALİTE DERGİSİ

ISSN:

**ULUSLARARASI
VUSLAT DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Ersoy ERYAN

Genel Yayın Yönetmeni
Hamza CEBECİ
BAŞKAN

SorumluYazı İşleri Müdürü
Aslı İŞİSEVER ERYAN

Yayın Danışmanları
Kemal AKAR
Fuat KULAÇOĞLU
Yetkin KARAKAŞ
Melih BULU
Hikmet ÖZTÜRK
Ahmet ERÇEK
Ebru TAN
Merve ÇAKIR
Vildan ÇELİK
Mehmet Akif EKŞİOĞLU
Ahmet MALATYALI
Muhammed SARI
Salih GEBEL

Hukuk Danışmanı
Av. Ahmet ERÇEK

Tasarım
Uluslararası Vuslat Derneği
Basın Ofisi

E-posta:
uvd.vuslatplatformu@gmail.com

İletişim:
Dudullu OSB Mah.
İMES-504. Sokak No: 2/2
Ümraniye İstanbul
+90 532 477 8426

 **VUSLAT**
PLATFORMU
2010

İÇİNDEKİLER

VUSLAT'TAN HABERLER	6
Medeniyetlerin Türbedarı;	
İlim, İrfan, Güç ve Adalet	8
13. Geleneksel İftar Programı	12
Vahdet ve Vicdan Çağrısı	14
Neslimizin Âtîsi	16
Düzceliler Derneği Ziyareti	18
Gönüllüler Ziyareti	19
UVD VUSLAT PLATFORMU YÖNETİM KURULU	20
Sivil Toplumun Aynası: STK'LAR	
Merve ÇAKIR	24
İslam Dünyasının Lidersizlik Krizi: BAŞSIZ GÖVDENİN ÇIRPINIŞI	
Selahaddin Eş ÇAKIRGİL	26
Büyük Gücün Küçük Sırrı: Teşkilatlanma	
Melih BULU	28
Türkiye'de Yaşlılık ve Yükselen Sektörler	
Gaye Öz ESMERAY	30
Balıkesir'in Projelerle Dolu Altın Çağı: Vizyoner Lider	
YÜCEL YILMAZ	32
Derinlerdeki Sessiz Güç:	
ARMELSAN	36
Birlikten Doğan Güç	
Mustafa CAN	38
Ocağın Karanlığından Zirvenin Işığına:	
BAYTEMÜR DESTANI	40
Bir Umut Yolculuğu	
İsa AL	42
Kömür Karası, Alın Teri	
Abdülkadir CEBECİOĞLU	46
Bir Davanın Anatomisi	
Fatih ÇAĞLAR	48

Kemal AKAR

ULUSLARARASI VUSLAT DERNEĞİ
YÜKSEK İSTİŞARE KURULU BAŞKANI



Aziz Okurlar,

Her vuslat, insana hatırlamayı öğretir: unutulmuş değerleri, kaybolan muhabbeti, özlenen hakikati yeniden bulmayı... Ayrılığın ardından gelen kavuşma, kalplerin birbirine ve insanın Rabbine yönelmesi... İşte asıl vuslat budur.

Uluslararası Vuslat Platformu olarak bizler, bu anlamı diri tutmak için yola çıktık. Çünkü biliyoruz ki çağımız, çok büyük imkânlarla birlikte aynı zamanda derin sinamalarla da bizi yüz yüze bırakıyor. Teknolojiyle hızlanan hayat, küreselleşmenin getirdiği karmaşa ve bireyselleşmenin gölgesinde yalnızlaşmış insan... Tüm bunlar; kalplerimizin yeniden bir araya gelmesini, vicdanın sesini duymamızı ve adaletle bütünleşmemizi her zamankinden daha acil hâle getirmiştir.

Vuslat Dergisi, işte bu çağrının bir yansımasıdır. Her sayfada siz değerli okuyucularımızla buluşturduğumuz yazılar, yalnızca akademik bir çabanın ürünü değil aynı zamanda gönül coğrafyamızın derinliklerinden süzülen bir nefes, bir diriliş ve bir davettir. Biz, bu dergiyi bir mecradan öte, kalpler arasında kurulan bir köprü olarak görüyoruz. Çünkü hakikat, sözle değil; gönüllerle taşındığında tesirini bulur.

Kıymetli dostlar, vuslat yalnızca bir kavuşma değil bir diriliş, yeniden doğuş ve kaynağa dönüş yolculuğudur. İnsan kendi hakikatine döndüğünde, toplum kardeşlik ikliminde buluştuğunda ve adalet yeryüzünde hüküm sürdüğünde vuslat gerçekleşir. Bu derginin satırlarında bulacağınız fikirler ve muhabbetler,

işte bu vuslatın taşlarını döşemektedir.

Uluslararası Vuslat Platformu olarak gayemiz, sadece bir fikir üretmek değil fikirleri vicdanla yoğurmak, irfanla beslemek ve adaletle hayata taşımaktır. Çünkü biz inanıyoruz ki kalplerin birliği, insanlığın en büyük umududur.

Siz değerli okurlarımızı, bu yolculuğa gönülden katılmaya davet ediyorum. Her yazının size bir yol arkadaşı, her satırın bir umut ve her sayfanın yeni bir ufuk olmasını diliyorum. Vuslat Dergisi, hepimiz için hakikate açılan bir pencere; ortak değerlerimizi geleceğe taşıyan bir emanettir.

Rabbim bu yolculuğumuzu bereketlendirsün, gönüllerimizi vuslata erdirdi.

Muhabbetle ve hürmetle...



Uluslararası Vuslat Derneği 4. Genel Kurulunda Güven Tazeledi

Uluslararası Vuslat Derneğinin 4. Olağan Genel Kurul toplantısı, dernek tüzüğüne uygun biçimde 09.30'da İMES Organize Sanayi Sitesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Yoğun bir katılımımla gerçekleşen Genel Kurul, hem geçmiş dönemin değerlendirilmesine hem de yeni dönem vizyonunun belirlenmesine sahne oldu.

Toplantının açılışında Divan Heyeti teşekkül ettirildi ve gündem maddeleri üyelerin oy birliğiyle kabul edildi. Ardından 2023-2025 çalışma dönemi faaliyet raporu ve mali tablolar detaylı şekilde müzakere edildi. Raporların okunmasının ardından yapılan oylama sonucunda faaliyet ve mali raporlar oy birliğiyle ibra edildi.

Yeni Yönetim Kurulu Belirlendi

Gündemin bir diğer önemli maddesi, yeni dönem yönetim kurulu seçimleriydi. Açık oylama ile gerçekleştirilen seçim sonucunda, Hamza Cebeci başkanlığında yeni yönetim kurulu belirlendi. Seçimin ardından kürsüye çıkan Cebeci, üyelerin güvenine teşekkür ederek şunları ifade etti:

“Vuslat ailesi olarak insan onurunu merkeze alan, milli birlik ve beraberliğimizi önceleyen projeler üretmeye devam edeceğiz. Gerek ülkemiz gerekse uluslararası düzeyde toplumun ihtiyaçlarına duyarlı, kalıcı fayda sağlayacak çalışmalar yapmak için gayret

edeceğiz. Derneğimiz; bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da iyilik, adalet ve kardeşlik ilkeleri doğrultusunda yoluna kararlılıkla devam edecektir.”

Üyelerden Dilek ve Temenniler

Toplantının son bölümünde üyelerimizden Halil İbrahim Çelik, Alınur Aktaş, Aynur Ayaz, Selman Cebeci, Şaban Demircan, Selahattin Eş, Cüneyt Bahadır, Fuat Kulaçoğlu ve Mahmut Ekşi söz alarak gelecek döneme dair düşüncelerini paylaştı. Katılımcılar; özellikle sosyal sorumluluk projelerinin artırılması, gençlere yönelik programların geliştirilmesi ve uluslararası alanda daha görünür çalışmalar yapılması yönünde dilek ve temennilerde bulundu.

Yeni Merkezimizde İlk Misafirlerimizi Ağırladık



Uluslararası Vuslat Platformu olarak yeni merkezimizde ilk konuklarımızı ağırlamanın mutluluğunu yaşadık. Üsküdar Kaymakamlığı, Ümraniye Belediye Başkanlığı ve İMES ev sahipliğinde gerçekleşen bu anlamlı buluşma, kurumlar arası dayanışma ve iş birliğinin güzel bir örneği oldu.

Değerli Katılımcılar

Programa, Üsküdar Kaymakamı Adem Yazıcı, Ümraniye Belediye Başkanı İsmet Yıldırım ve İMES Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Akar ev sahipliği yaparken Vuslat Platformu Başkanı Hamza Cebeci ve yönetim kurulu üyelerimiz de hazır bulundu.

Ayrıca davetimize; Dilovası Kaymakamı Dr. Metin Kubilay, Maltepe Kaymakamı Bahri Tiryaki, Kadıköy Kaymakamı Muhittin Pamuk, Ataşehir Kaymakamı



Bekir Dıncırcı, Ümraniye Kaymakamı Yüksel Çelik, Beykoz Kaymakamı Dr. Fatih Ürkmezer katılım göstererek bizleri onurlandırdılar.

Ziyaret kapsamında güncel toplumsal meseleler, kamu yararına yapılacak ortak çalışmalar ve yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşlarının iş birliği üzerine önemli konular ele alındı. Konuklarımız, Uluslararası Vuslat Platformu'nun vizyonu ve

yeni dönemde üstleneceği sorumluluklar üzerine görüşlerini paylaştılar.

Verimli bir istişare ortamında gerçekleşen program, karşılıklı iyi dilekler ve temennilerle sona erdi. Katılımcılar, yeni merkezimizin hayırlı olması yönündeki dileklerini iletirken ilerleyen süreçte daha güçlü iş birliklerine zemin hazırlayacak projelerin önemine vurgu yaptılar.



Medeniyetlerin Türbedarı: İlim, İrfan, Güç ve Adalet

16 ŞUBAT 2025
SHERATON GRAND İSTANBUL ATAŞEHİR



“Ufuktaki Yeni Türkiye” Serlevhasıyla 63’üncü İstanbul buluşmalarımız kapsamında gerçekleştirilen “Medeniyetlerin Türbedarı: İlim, İrfan, Güç ve Adalet” konulu konferansımızı, 16 Şubat 2025 Pazar günü Grand Sheraton Ataşehir otelde 1100 kişinin katılımıyla gerçekleştirdik.

Bu önemli buluşmada, Biruni Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Adnan Yüksel, Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Hacımüftüoğlu, Uluslararası Sosyal Medya Derneği Başkanı Sait Ercan, Tabibsen Genel Başkanı Dr. Ahmet Erçek ve Kalem Vakfı Kurucu Başkanı Doç. Dr. Ahmet Sezgin gibi değerli isimler konuşmalar yaptılar.



Prof. Dr. Adnan YÜKSEL

Prof. Dr. Adnan Yüksel; sağlıkta yapay zeka ve gelecekteki etkilerini ele aldığı konuşmasında, yapay zekanın temel özelliklerini, sağlık alanındaki uygulamalarını ve Türkiye'nin bu alandaki konumunu değerlendirdi. Yapay zekanın veri analizi ve öğrenme süreçleriyle çalışan bir teknoloji olduğunu vurgulayan Yüksel, özellikle sağlık alanında teşhis, tedavi planlaması ve ilaç geliştirmede aktif kullanıldığını belirtti. Türkiye'nin yapay zeka alanında kendi sistemlerini geliştirmesi gerektiğini vurgulayan Yüksel, gizlilik

ve veri güvenliği konularına da dikkat çekti.

Konuşmasını, Türkiye'nin yapay zeka gibi teknolojik hamlelerde başarılı olması için topyekûn bir çalışma felsefesini benimsemesi gerektiği mesajıyla tamamladı: "Biz hep beraber bir '21. Yüzyıl Türkiye Yüzyılı' felsefesiyle çalışacağız. Asla konuşmayacağız."

Yüksel, Türkiye'de kurulan Yapay Zeka Enstitüsü'nün çalışmalarını takdirle karşıladığını belirtirken 2030'da 15.7 trilyon dolarlık bir pazar oluşturması beklenen yapay zeka alanında Türkiye'nin de söz sahibi olması gerektiğini ifade etti.



Hamza CEBECİ

Cebeci, günümüz dünyasında yaşanan değer erozyonuna dikkat çekerek Türkiye'nin köklü medeniyet birikiminin önemine vurgu yaptı. Konuşmasında, toplantıya katılan 25'ten fazla profesör, 10'dan fazla rektör, generaller, valiler ve belediye başkanlarının

varlığıyla Türkiye'nin entelektüel birikiminin bir araya geldiğini belirtti.

Küresel teknoloji platformlarının gençler üzerindeki olumsuz etkilerine değinen Cebeci, özellikle sosyal medyanın genç nesiller üzerindeki yönlendirici etkisine dikkat çekti.



Doç. Dr. Osman SEZGİN

Özgün ve orijinal bir bilim anlayışı için dört temel maddenin önemine değinen Sezgin; kelimeler ve kavramların doğru tanımlanması, ilgili alanın tarihinin bilinmesi, bilimin felsefesinin anlaşılması ve metodolojinin kavranması gerektiğini vurguladı.

Batı'nın bilim anlayışının eleştirel bir

değerlendirmesini yapan Sezgin, bilimin sadece Batı metodolojisiyle yapılmasının bağımsız bilim üretimini engellediğini belirtti. Türkiye'deki bilim anlayışının Batı'yı taklit etme eğiliminde olduğunu, bunun yerine kendi medeniyet değerlerimizle özgün bir bilim inşa edilmesi gerektiğini vurguladı.



Prof. Dr. Ahmet HACİMÜFTÜOĞLU

Türkiye'de İlaç Ham Madde Üretimi Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Hacımüftüoğlu'nun ilaç üretimi ve biyoteknoloji alanında önemli bir projeyi açıkladı.

Hacımüftüoğlu, Türkiye'nin ilaç hammaddesinde %95 dışa bağımlı olduğunu belirterek en çok kullanılan 100 temel ilacın Erzurum'da üretilmesi için başlatılan projeyi anlattı.

Sağlık Bakanlığının 40 milyon dolarlık yatırım desteği ve 88 kişilik bir araştırma ekibiyle mart ayında üretime başlanacağını açıkladı.

Sezgin, özgün ve orijinal bir bilim anlayışı için dört temel maddenin önemine değindi.

Ayrıca Sezgin, kelimeler ve kavramların doğru tanımlanması, ilgili alanın tarihinin bilinmesi, bilimin felsefesinin anlaşılması ve metodolojinin kavranması gerektiğini vurguladı.



Said ERCAN

Yapay zeka teknolojilerindeki son gelişmelerin bireysel hayatların ötesinde, toplumsal ve kültürel yapıyı derinden etkileme potansiyeline sahip olduğunu belirten Ercan, küresel arenada yaşanan yapay zeka rekabeti kapsamında, Trump'ın 500 milyar dolarlık yapay zeka yatırım planı ve Çin'in "DeepSeek" platformu gibi önemli gelişmeleri anlattı.

Türkiye'nin teknoloji alanındaki başarılarını aktaran Ercan, Hataylı Melih Abdülhayaoğlu'nun kurduğu Comodo'nun Amerika'daki Forbes 500 listesindeki 300 şirketin siber güvenliğini sağladığını belirtti. Ayrıca, Selçuk Bayraktar'ın savunma sanayisindeki çalışmalarının stratejik önemini vurguladı.

Konuşmacı, yapay zekanın etik kullanımının altını çizerek bu teknolojinin insanlık yararına hizmet etmesi ve Türkiye'nin bu alanda kendi özgün çözümlerini geliştirmesi gerektiğini vurguladı.



Dr. Ahmet ERÇEK

Dr. Erçek, "Medeniyetin Türbedarı: İlim, İrfan, Güç ve Adalet" başlıklı konuşmasında, 2024 İstanbul Tabip Odası seçimlerindeki deneyimlerini paylaştı. Seçimlerde en yüksek oyu almalarına rağmen kıl payı farkla seçimi kaybettiklerini belirtti.

Konuşmasının ana temasında, medeniyet kavramını ele aldı. Batı medeniyetinin maddi güç odaklı yaklaşımının aksine, İbn Haldun'un görüşlerini referans alarak medeniyetin adalet, merhamet, dayanışma, ilim, irfan, sanat ve estetik gibi değerlerle sürdürülebileceğini vurguladı.

Dr. Erçek, günümüz dünya düzeninin değişim sürecinde olduğunu belirterek Türkiye'nin ilim, teknoloji ve dijital zeka alanlarında kendini geliştirmesi gerektiğini ifade etti. 21. yüzyılın "Türk Yüzyılı" olarak şekilleneceğine olan inancını dile getirdi.



Merhum Yusuf SÜNGÜ Vuslat Platformunda Düzenlenen Anma Programında Dualarla Anıldı

Vuslat Platformu, vefatıyla derin bir üzüntü uyandıran merhum Yusuf Süngü Beyefendi'yi, yeni merkez binasında düzenlenen özel bir anma programı ile yad etti.

Program, merhumun yakın dostlarından Hikmet Öztürk ile Vuslat Platformu Başkanı Hamza Cebeci'nin anlamlı açılış konuşmalarıyla başladı. Açılışın ardından Halil İbrahim Ciğer, Muhammed Sarı ve Hafız Bekir Köse tarafından Kur'an-ı Kerim tilaveti gerçekleştirildi. Hafız Bekir Köse, Vuslat Platformu üyelerinin merhumun ruhuna okuduğu hatimlerin duasını yaptı.

Anma programına, merhumun dostları Selahattin Arslan, Reşat



Petek, Selahattin Yazıcı, Selami Arslan, Esat Kalay ve Ali İhsan Gülcü konuşmalarıyla katkı sundu. Katılımcılar, Yusuf Süngü'nün örnek kişiliğini ve hatıralarını paylaşarak onu rahmetle andı.

Merhumun oğulları Adnan Süngü, Ekrem Süngü ve Abdullah Süngü

de programa katılarak babalarıyla ilgili kıymetli anılarını davetlilerle paylaştı.

Vuslat Platformu olarak değerli büyüğümüz merhum Yusuf Süngü'ye Allah'tan rahmet; ailesine, yakınlarına ve sevenlerine sabr-ı cemil diliyoruz.



Vuslat Platformu 13. Geleneksel İftar Programı
22 Mart 2025 Cumartesi akşamı,
Prof. Dr. Mehmet Görmez'in
“Dijital Çağda Haya Ahlâkı ve Ramazan”
Konferansı ile gerçekleşti.

Vuslat Platformunun Cemile Sultan Korusu'nda düzenlediği 13. Geleneksel İftar Programı; Vuslat Platformu gönüllüleri, akademisyenler, bürokratlar, STK temsilcileri ve iş insanlarından oluşan geniş bir katılımcı kitlesiyle gerçekleşirken bu özel etkinlikte Prof. Dr. Mehmet Görmez'in “Dijital Çağda Haya Ahlakı ve Ramazan” başlıklı konferansı, açılış konuşmalarının ardından davetlilerle buluştu.

Kur'an-ı Kerim tilaveti ile başlayan program Vuslat Platformu Başkan yardımcısı Muhammed Sarı'nın açılış konuşması ve moderatörlüğü ile gerçekleşti. Davetlilere hitap eden Vuslat Platformu Başkanı Hamza Cebeci konuşmasında, Ramazan ayının manevi gücüne ve iftarların toplumsal dayanışma ve huzur ortamları sağlamasının önemine dikkat çekerek etkinliğin geleneksel hâle gelmesinin

platform için ne kadar değerli olduğunu vurguladı. Cebeci, Ramazan ayında birlik ve beraberliğin daha da güçlendiğini belirterek programın içeriğinin bu anlayışla şekillendirildiğini ifade etti.

İftar yemeği ve akşam namazının hemen ardından gerçekleşen Prof. Dr. Mehmet Görmez'in “Dijital Çağda Haya Ahlakı ve Ramazan” konferansı, katılımcılardan büyük ilgi gördü. Görmez,



Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ



Adem YAZICI



Hamza CEBECİ

dijital çağda insanın iç dünyasını ve ahlâki değerlerini korumanın zorluklarına değinirken Ramazan'ın bu değerlerin pekiştirilmesindeki önemini vurguladı. Teknolojinin gelişmesiyle sanal ekran uygarlığında bir görsel idrak egemenliği oluştuğunu ve bu egemenliğin insanın kalbini, aklını, gönlünü ve basiretini esir aldığını vurguladı. İnsan kalbini devre dışı bırakan bu yeni duruma karşı Ramazan ayının manevi rehberliği ile bir duruş sergilenmesi gerektiğini

belirten Görmez, haya ve ahlâk kavramlarının bu ayda yeniden nasıl şekillendirilebileceğine dair derinlemesine bir bakış açısı sundu.

Etkinlikte, Üsküdar Kaymakamı Adem Yazıcı da kısa bir konuşma yaptı. Yazıcı, Ramazan ayının önemine ve bu tür etkinliklerin toplumsal dayanışmayı pekiştirmedeki rolüne vurgu yaptı. Kaymakam Yazıcı, Vuslat Platformunun düzenlediği etkinliklerin toplumu bir araya getirme noktasında büyük bir katkı

sunduğunu ve bu anlamlı etkinliklerin her geçen yıl daha da önem kazandığını belirtti. Ayrıca, birlik ve beraberliğin artırılması adına düzenlenen programların toplumda olumlu etkiler yarattığını ifade etti.

Vuslat Platformunun katılımcılara hem manevi bir yolculuk hem de dijital çağda değerlerimizi koruma konusunda ilham veren 13. Geleneksel İftar Programı, Prof. Dr. Mehmet Görmez'in derinlik kazandıran konferansı ile sona erdi.



Uluslararası Vuslat Platformundan “Vahdet ve Vicdan” Çağrısı

**UVD Vuslat Platformu Genişletilmiş İstişare Toplantısı
13 Nisan 2025 pazar günü Cemile Sultan Korusu’nda gerçekleşti.**

Uluslararası Vuslat Platformu, 15 yılı aşkın birikimiyle önemli bir dönüm noktası olan Genişletilmiş İstişare Toplantısı’nı gerçekleştirdi. Fikir, aksiyon ve vicdan sahiplerinin yoğun katılımıyla toplantı, bir diriliş çağrısına dönüştü.

Program, Kur’an-ı Kerim tilaveti ve dualarla başladı. Katılımcılar arasında akademisyenler, rektörler, eski paşalar, kanaat önderleri, iş insanları ve sivil toplum gönüllüleri yer aldı. Toplantının ana

gündemi: ahlâki çöküş, Kur’an ahlâkına dönüş, gençliğin geleceği, STK’lerin fonksiyonu, özgür düşüncenin dirilişi ve kurumsal yapılanma oldu.

Kur’an-ı Kerim tilavetinin ardından konuşan Hafız Ramazan Demirkan şu ifadeleri kullandı:

“Allah katında insanların değeri düştükçe eşyanın değeri yükselir. Biz de bugün bunun bedelini yaşıyoruz. Çözüm ve istikamet Kur’an’dır. Bu bir fikir ve vicdan hareketidir.

Bu yolculuk pes edenlerin değil mücadele edenlerin yolculuğudur.”

“Bu Platform Bir Yardım Kuruluşu Değil Bir Duruşun Adıdır”

Uluslararası Vuslat Platformu Genel Başkanı Hamza Cebeci, toplantıda önemli mesajlar verdi. Cebeci, 15 yıldır sürdürülen faaliyetlerin temelini “vicdan, fikir ve ahlâk” olarak tanımlarken Vuslat’ın bir dernekten öte, Kur’an merkezli bir diriliş çağrısı olduğunu vurguladı.



Konuşmasında, dünyanın manevi buhranının temelinde Müslümanların Allah katındaki değer kaybının yattığını belirten Cebeci, **“Allah katında insanların değeri düştükçe eşyanın değeri yükselir. Bugün bu acıyı yaşıyoruz”** dedi.

Sivil toplum kuruluşlarının özgür iradeyle devletten bağımsız hareket etmesi gerektiğini belirten Cebeci, Vuslat Platformunun bir **think tank** gibi çalışacağını ve fikri üretim merkezine dönüşeceğini açıkladı. Cebeci, gençlik üzerine yaptığı değerlendirmede: **“Bugün gençlerin elindeki imkânlar arttı ama ruhları zayıfladı. Eskiden yokluk içinde vakar vardı, şimdi bolluk içinde savrulma var.”** diyerek ahlâk ve istikamet vurgusu yaptı. Konuşmasını, **“Bu platform**

bir kahvaltı organizasyonu değil, bir ruh inşasıdır.” ifadesiyle katılımcılara mücadele çağrısında bulunarak tamamladı.

Boğaziçi Üniversitesi eski Rektörü Prof. Dr. Melih Bulu, Mavi Vatan’ın mimarı Emekli Tümamiral Cihat Yayıcı gibi önemli isimler de Türkiye’nin fikrî ve sosyal geleceği üzerine değerlendirmelerde bulundu. Cihat Yayıcı, Vuslat’ın bir “think tank” olarak kurumsallaşması gerektiğini ifade ederek ekledi: **“Disiplin var, vizyon var, gönül var. Şimdi sıra bu kıymetli birikimi sistemli ve raporlayan bir yapıya dönüştürmekte.”**

Gönül Coğrafyasına Yeni Harita: Kur’an, Hikmet, Medeniyet

Toplantıda geçmiş, bugüne

rehber kılındı. Peygamber Efendimiz’in **“Hubbü’d-dünya ve kerâhiyetü’l-mevt.”** hadisiyle başlayan içsel muhasebe, günümüz gençliğine, eğitime ve ahlâka dair tespitlerle devam etti. Kadın Kolları Genel Başkanı Merve Çakır, toplantıların bir hikmet iklimini temsil ettiğini belirtirken, genç akademisyenler dijital dönüşüm ve yeni nesil STK yapılanmaları üzerine öneriler sundu.

Toplantı, Necip Fazıl Kısakürek’in **“Bayraklaşmıyorsan bayrak utansın!”** mısrasıyla, bu yürüyüşün bir irade inşası olduğunu hatırlatarak sona erdi. Uluslararası Vuslat Platformu, bu toplantıyla geçmişten geleceğe uzanan bir medeniyet nöbeti misyonunu yineledi.

UFUKTAKİ YENİ TÜRKİYE İSTANBUL BULUŞMALARI “Neslimizin Âtîsi”



Uluslararası Vuslat Derneği'nin
“Ufuktaki Yeni Türkiye - İstanbul Buluşmaları” kapsamında
düzenlediği 58'inci buluşmada

“Neslimizin Âtîsi”
başlıklı konferans gerçekleştirildi.

Üsküdar Cemile Sultan Korusu'nda düzenlenen etkinliğin ana konuşmacıları eski Düzce Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Nigar Demircan Çakar ve Milletvekili Bahadır Yenişehirlioğlu oldu.

Etkinlikte ayrıca Dr. Ahmet Erçek, televizyon programcısı Aynur Ayaz, Gebze İMES Başkanı Ahmet Tokkan, sanatçı Orhan Gencebay ve Uluslararası Vuslat Derneği

Başkanı Hamza Cebeci de konuşmacı olarak yer aldı.

Konferans, Türkiye'nin geleceği ve genç nesillerin rolü üzerine kapsamlı tartışmalar için bir platform oluşturdu. Prof. Dr. Nigar Demircan Çakar, eğitim ve liderlik alanındaki deneyimlerini aktararak gençlerin toplumsal gelişimdeki kritik rolünü vurguladı. Milletvekili Bahadır Yenişehirlioğlu da Türkiye'nin stratejik

hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmada gençlerin üstleneceği rolleri değerlendirdi.

Uluslararası Vuslat Derneği Başkanı Hamza Cebeci, derneğin misyon ve vizyonu doğrultusunda bu tür etkinliklerin önemini vurgulayarak katılımcılara teşekkürlerini sundu. Sanatçı Orhan Gencebay, kültür ve sanatın nesiller arasında köprü kurma rolünden bahsederken



ülke tarihinin son 50 yılına damga vuran siyasilerle ilgili anılarını paylaştı.

Türkiye'nin geleceği ve genç nesillerin bu gelecekteki rolü hakkında değerli bakış açılarının sunulduğu ve toplumsal

farkındalığın artırılmasının amaçlandığı "Neslimizin Âtîsi" konferansı, günün anısına çekilen aile fotoğrafı ile sona erdi.



Bahadır YENİŞEHİRLİOĞLU



Hamza CEBECİ



Ahmet TOKKAN



Prof. Dr.
Nigar Demircan ÇAKAR



Aynur AYAZ



DR. Ahmet ERÇEK



Düzceliler Derneğinden Uluslararası Vuslat Platformuna Anlamlı Ziyaret

Uluslararası Vuslat Platformu, Düzceliler Derneği heyetini merkez binasında misafir etti.

Ziyarete, Düzceliler Derneği Başkanı Mustafa Sönmezoğlu öncülüğünde; Başkan Yardımcıları Ahmet Tosun ve Engin Arapoğlu, Genel Sekreter Ali İhsan Türkan ile yönetim kurulu üyeleri Sinan Düzen, Kadir Gürel ve Burhan Tunç katıldı.

Uluslararası Vuslat Platformu Başkanı Hamza Cebeci'nin aynı zamanda Düzceliler Derneğinin kurucu başkanı olması, buluşmaya özel bir anlam kazandırdı. Görüşmede iki kurumun ortak değerleri ve toplumsal faydayı önceleyen faaliyetleri üzerinde duruldu.

Heyetler arasında gerçekleştirilen samimi istişarelerde; sivil toplum

kuruluşlarının iş birliğini güçlendirme yolları, sosyal projelerde ortak hareket etme imkanları ve gelecek döneme ilişkin planlar ele alındı.

Uluslararası Vuslat Platformu ve Düzceliler Derneği, toplumsal dayanışmayı artırmaya yönelik çalışmalarına bundan sonra da kararlılıkla devam edeceklerini ifade etti.



Mustafa SÖNMEZOĞLU





Gönüllülerimizi Yeni Merkezimizde Ağırladık

Uluslararası Vuslat Platformu, gönüllülük bilincini pekiştiren anlamlı bir buluşmaya ev sahipliği yaptı. Platform Başkanı Hamza Cebeci, gönüllülerden oluşan heyeti merkez binada misafir ederek gönüllülük ruhunun önemine dikkat çekti.

Ziyarete; **Jaklin Köse, Ebru Tan, Sibel Tan, Merve Güneş Yücel, Reyhan Gündüz ve Merve Çakır** katıldı. Katılımcılar, gönüllülüğün sadece bireysel bir sorumluluk değil aynı zamanda toplumsal dayanışmayı güçlendiren önemli bir değer olduğunu vurgulayan görüşlerini paylaştılar.

Samimi bir atmosferde gerçekleşen buluşmada, gönüllülerin bugüne kadar gerçekleştirdikleri faaliyetler, toplum



yararına sundukları katkılar ve geleceğe dair yeni proje fikirleri ele alındı. Eğitimden sosyal yardımlaşmaya; kültürel etkinliklerden insani destek çalışmalarına kadar geniş bir yelpazede yürütülen gönüllülük faaliyetlerinin, Vuslat Platformu'nun toplumsal vizyonunu daha da ileriye taşıdığı ifade edildi.

Görüşmeler sırasında, gönüllülüğün Uluslararası

Vuslat Platformunun temel değerlerinden biri olduğu vurgulanarak bu anlayışın kurumun gelecek hedeflerinde de merkezde yer almaya devam edeceği belirtildi.

Uluslararası Vuslat Platformu, gönüllülerin desteğiyle hem ulusal hem de uluslararası ölçekte etkin projeler geliştirmeye ve toplumsal faydayı artırmaya kararlılıkla devam edecektir.

Uluslararası Vuslat Derneğinin 4. Genel Kurulu, dernek tüzüğüne uygun biçimde 24 Mayıs 2025 Cumartesi sabahı 09.30'da İMES Organize

Sanayi Sitesi Konferans Salonu'nda yapıldı. Üyelerin yoğun katılım gösterdiği toplantıda 2023-2025 faaliyet ve mali raporları oy birliğiyle ibra edilirken yeni

dönem yönetim kurulu seçimleri de gerçekleştirildi. Yapılan açık oylama sonucunda Hamza Cebeci başkanlığında yeni yönetim kurulu seçilmiş oldu.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Hamza Cebeci, Almanya'da tamamladığı yüksek mimarlık eğitiminin ardından kurucusu olduğu inşaat şirketleriyle iş dünyasında faaliyet göstermiştir. Siyasi ve sosyal alanda da aktif rol alan Cebeci, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyesi,

Darülaceze Başkanlığı ve Cumhurbaşkanı Danışmanlığı gibi üst düzey görevler üstlenmiştir. Cebeci, halen Uluslararası Vuslat Platformu Başkanı olarak toplumsal hizmetlerine devam etmektedir.



Sanayici **Kemal Akar**, 1977'den bu yana Türk sanayisine yön veren lider bir isimdir. Kurucusu olduğu Akar Çelik'in Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra İMES Sanayi Sitesi Başkanı ve İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi

olarak sektörün nabzını tutmaktadır. Türkiye'nin üretim vizyonu ile birçok organize sanayi bölgesinin kurulmasına öncülük eden Akar, iş dünyasındaki gücünü Darülaceze ve Kızılay'daki sosyal sorumluluk görevleriyle birleştirmektedir.



İş insanı ve siyasetçi **Fuat Kulaçoğlu**, memleketi Erzurum'da ilk otomotiv plazası, AVM ve hipermarket gibi yatırımları hayata geçirerek kentin ticari ve turistik gelişimine öncülük etmiştir. İş dünyasındaki bu vizyoner kimliğini 2002'de AK Parti'nin

kuruluşuyla siyasete taşıyan Kulaçoğlu; Erzurum'da İl Genel Meclisi Üyesi ve Turizm Komisyonu Başkanlığı yaptıktan sonra, siyasi kariyerine 2009'dan itibaren İstanbul Tuzla'da İl Genel Meclis Üyesi ve Avrupa Birliği Dış İlişkiler Komisyonu Başkanı olarak devam etmiştir.



Armelsan Savunma Teknolojileri'nin Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı **Yetkin Karakaş**, milli savunma sanayinin gelişimine stratejik vizyonu ile yön veren lider bir isimdir. Onun liderliğinde geliştirilen yerli sonar sistemleri, insansız

su altı araçları ve denizcilik çözümleri, Türkiye'nin bu alandaki teknolojik bağımsızlığına somut katkılar sunmaktadır. Karakaş, çalışmalarını Türkiye'yi küresel savunma pazarında daha güçlü bir konuma taşıma hedefiyle sürdürmektedir.



Prof. Dr. Melih Bulu; kariyerini savunma sanayii, özel sektör ve akademi sacayakları üzerine kurmuş çok yönlü bir liderdir. TUSAŞ ve FNSS'te F-16 ve ATAK helikopteri gibi kritik milli projelerde edindiği tecrübeyi, özel sektörde yöneticilik ve kurucusu olduğu URAK

ile sivil toplum alanına; ardından Boğaziçi, Haliç ve İstinye Üniversitelerinde Rektörlük yaparak akademiye taşımıştır. Bulu, günümüzde eğitim ve sağlıkta dijital dönüşüm alanlarında Melek Yatırımcı olarak girişimcilere destek vermektedir.



Hikmet Öztürk, öğretmenlikten mühendisliğe, sosyal bilimlerden yerel yönetimlere uzanan zengin kariyeriyle çok yönlü bir profili temsil etmektedir. Atatürk Eğitim Enstitüsü, Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği

bölümlerinden mezun olarak farklı disiplinlerde uzmanlaşmıştır. Bu geniş perspektifini, 2014-2019 yılları arasında görev yaptığı Üsküdar Belediyesi ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyeliği döneminde kent yönetimine ve kamu hizmetine aktarmıştır.



Dr. Av. Ahmet Erçek, tıp ve hukuk disiplinlerini birleştirerek Türkiye'de nadir görülen bir uzmanlık alanı inşa etmiş bir profesyoneldir. İstanbul Tıp Fakültesi mezuniyeti sonrası hekimlik yaparken edindiği saha tecrübesini, Beykent Üniversitesi'nde aldığı hukuk eğitimiyle akademik bir zemine

oturtmuştur. Kurucusu olduğu Erçek Hukuk Bürosu'nda, özellikle hekim hakları, malpraktis davaları ve sağlık hukuku gibi iki mesleğin kesişim noktasındaki konularda hukuki danışmanlık vermektedir. Tabip-Sen Sendikası ve İstanbul 2 Nolu Barosu'nun kuruculuğunu yapmıştır.



1985 Düzce/Akçakoca doğumlu **Merve Çakır**, Yeditepe Üniversitesi Mimarlık Bölümü ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Mimari Tasarım Yüksek Lisans mezunudur. İTÜ Şehir ve Bölge Planlama Doktora Programı'na devam etmektedir. 2011'de kurduğu Arte Mimarlık ile çeşitli projeler yürütmüş, aynı yıl açtığı restoranla bölge turizmine katkı

sağlamıştır. 2016'dan bu yana Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Darülaceze Başkanlığında görev yapan Çakır, 2018'den itibaren Özel Kalem Müdürü olarak ödüllü Darülaceze Yurt ve Kültürel Tesis ile Yeni Darülaceze Sosyal Yaşam Şehri projelerinin koordinasyonunu üstlenmiştir.



Ebru Tan, operasyonel yönetimdeki derin tecrübesini, büyük ölçekli ve karmaşık projeleri yönetme yeteneğiyle birleştiren bir liderdir. Yıldız Teknik Üniversitesi Fizik Bölümü mezuniyetinin kazandırdığı analitik bakış açısıyla 2010'dan beri Kuruçeşme Balık'ta tedarik zincirinden finansa kadar

tüm operasyonel süreçleri başarıyla yönetmektedir. Bu yetkinliğini, 2019-2025 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüttüğü S.S. Sarı Konaklar Kooperatifi gibi zorlu bir kentsel dönüşüm projesinin tüm idari, mali ve teknik süreçlerine liderlik ederek kanıtlamıştır.



Vildan Çelik, girişimci kimliği ve sosyal çalışmalarıyla tanınan bir iş insanıdır. Uluslararası bir firmanın satış temsilciliğini yürütmekte, kadınların iş hayatına katılımına katkı sağlamaktadır.

2002-2014 yılları arasında Üsküdar AK Parti İlçe Yönetim Kurulu Üyesi,

2014-2019 yılları arasında ise Üsküdar Belediye Meclis Üyesi olarak görev yaptı. Aynı dönemde Boğaz Belediyeler Birliği ve Divan Üyeliği görevlerinde bulundu.

İstanbul doğumlu, aslen Rizeli olan Çelik; hafız, Kur'an-ı Kerim öğreticisi, evli ve iki çocuk annesidir.



Mehmet Akif Ekşi, 18 Nisan 1994 doğumludur. İç mimarlık eğitiminin ardından inşaat sektöründe aile firmasıyla Türkiye genelinde projeler yürütmektedir. Toplumsal sorumluluk bilinciyle

çeşitli vakıf ve sivil toplum kuruluşlarında görev alan Ekşi, hâlen Uluslararası Vuslat Platformu Gençlik Kolları Başkanı olarak uluslararası ölçekte çalışmalar yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Uluslararası Vuslat Derneği Yeni Merkez Binasında Faaliyetlerine Devam Ediyor

Toplumsal faydayı önceleyen vizyonu ve kurulduğu günden bu yana yürüttüğü çalışmalarla kamuoyunda önemli bir yer edinen Uluslararası Vuslat Derneği, faaliyetlerini artık İMES Sanayi Sitesi'nde bulunan yeni merkez binasında sürdürmektedir.

2010 yılında kurulan derneğimiz, insanı merkeze alan çalışmalarıyla toplumun her kesimine ulaşmayı hedeflemiş; yıllar içinde ulusal ve uluslararası ölçekte birçok projeye imza atmıştır. Yeni merkez binamız; bu hedefleri daha

güçlü bir zemine taşımak, derneğin kurumsal kimliğini pekiştirmek ve faaliyetlerimizi daha verimli bir şekilde sürdürmek amacıyla tasarlanmıştır.

Yeni merkezimiz, modern mimari çizgiler ve işlevsel kullanım alanları gözetilerek hazırlanmıştır.

Bekleme ve Görüşme Alanları: Misafirlerimizi en iyi şekilde ağırlamak üzere konforlu oturma düzeni, doğal ışık alan geniş salonlar ve sıcak bir atmosfer oluşturulmuştur.

Ofis Birimleri: Yönetim, muhasebe, sosyal medya

ve diğer çalışma birimleri için tasarlanan ofisler, çalışanların verimliliğini artıracak şekilde düzenlenmiştir.

Başkanlık Ofisi: Stratejik kararların alındığı, resmi kabullerin gerçekleştirildiği özel bir alan olarak dizayn edilmiştir.

Toplantı ve Konferans Salonu: Derneğin kalbi niteliğindeki bu salon, geniş katılımlı istişare toplantılarına, eğitim programlarına ve çeşitli etkinliklere ev sahipliği yapacak donanımla hazırlanmıştır.





Merve ÇAKIR

Toplumun Aynası: STK'LER

Cemiyetlerin Kalitesi,
Toplumun Kalitesidir

Modern toplumların temel dinamiklerinden biri olan sivil toplum kuruluşları (STK'ler), bir ülkenin demokratik olgunluğunu, toplumsal dayanışmasını ve medeniyet seviyesini yansıtan en önemli aynalardan biridir. Sivil toplum, sadece devletin işlevlerini tamamlayan bir alan değil aynı zamanda bireylerin gönüllülük ve sorumluluk temelinde ürettikleri katkıların kurumsallaşmış hâlidir. Bu kuruluşların niteliği, doğrudan toplumun kalitesini belirler.

Günümüzde STK'ler, yalnızca etkinlik

düzenleyen ya da belli alanlarda faaliyet gösteren yapılar olmaktan öteye geçerek topluma değer katan **“fikir ve çözüm üretme merkezleri”** hâline gelmelidir. Bu dönüşüm, onların temel görevini yeniden tanımlar. Bir STK'nın amacı topluma veya devlete yük olmak değil aksine yük almak; sorun üretmek değil çözüm sunmak; kaosu körüklemek değil düzeni, birlik ve beraberliği güçlendirmektir. Bu bakış açısı, sivil toplumun toplumsal ve siyasal süreçlerdeki rolünü dönüştürerek daha proaktif ve yapıcı bir konuma yerleştirir.

Dünyada örnek teşkil eden güçlü sivil toplum modelleri, bu yapıcı ve proaktif yaklaşımı benimseyen kuruluşlar tarafından ortaya konulmuştur. Bu modellerin en net örneklerinden biri de düşünce kuruluşları veya diğer adıyla “think tank”lerdir. Bu kuruluşlar, toplumsal meseleleri derinlemesine analiz eder, bilimsel veriler ve entelektüel yaklaşımlarla somut çözümler üretir ve gerektiğinde kamu idaresine yol gösterirler. Türkiye'deki STK'lerin de bu doğrultuda bir dönüşüme ihtiyacı vardır. Geleneksel



yardım ve aktivizm odaklı modellerin yanı sıra, stratejik düşünce ve çözüm odaklı yaklaşımları benimsemeleri, sivil toplumun etkisini ve gücünü artıracaktır.

Vuslat Platformu Örneği: Yük Alan Bir Sivil Toplum Anlayışı

Vuslat Platformu, kurulduğu günden bu yana **“yük olan değil, yük alan”** bir sivil toplum kuruluşu olmayı ilke edinmiştir. Bu vizyon, sadece belirli bir alanda faaliyet göstermekle kalmayıp toplumun genelinde düzenin, disiplinin ve kalitenin öncülüğünü

üstlenmeyi amaçlar. Platformun düzenlediği etkinlikler, yürüttüğü projeler ve geliştirdiği fikirler, toplumun geniş kesimlerinde karşılık bulmaktadır. Bu toplumsal karşılık, farklı sosyal tabakalardan, meslek ve yaş gruplarından bireyleri ortak bir amaç için bir araya getirmiştir. Bu birliktelik, Vuslat'ın omuzlarındaki sorumluluğu daha da ağırlaştırırken aynı zamanda daha büyük başarılarla imza atma motivasyonunu artırmaktadır.

Vuslat Platformu, yeni merkez binasıyla bu vizyonunu daha da ileriye

taşımayı hedeflemektedir. Yeni binada hayata geçirilecek projeler, sadece üyelerine değil toplumun tüm kesimlerine fayda sağlayacak şekilde tasarlanmaktadır. Eğitimden kültüre, sosyal sorumluluktan gönüllülük hareketlerine kadar geniş bir yelpazede devam edecek olan bu faaliyetler, sivil toplumun dönüştürücü gücünü somutlaştıracaktır.

Güçlü bir toplumun ancak güçlü STK'ler sayesinde inşa edilebileceği gerçeğini tarihimize baktığımızda çok net görebiliriz.

Müslüman Halkların, İslam Milleti'nin Birlik Olmaktan Başka Bir 'Beşerî Çare'si Yoktur! (1. Bölüm)



**Selahaddin Eş
ÇAKIRGİL**

Dünyanın hemen her yerindeki Müslüman halkların genel yakınması; aslî özellikleri Müslüman olmaları olan halkların sırf Müslüman oldukları için her türlü aşağılanmaya, baskıya, aç bırakılarak ölüme terkedilmesi, ferd ferd ve kitleler halinde öldürülmeye açık hedef haline getirilmesi konusundadır.

Bu açıdan bakıldığında, Müslüman halkların sokaklardaki sıradan insanların hemen hepsinden duyulan yakınma **"Müslümanlar niye bir olmuyor? Bütün bu saldırıların hepimize yönelik olarak yapıldığını ve sıranın hepimize de geleceği niye düşünülüyor?"**

şeklindedir. Ama bu genel yakınma ama aynı zamanda bir genel talebin, beyinlerde-kalblerde şekillendiğini de gösteriyor...

Böyleyken, Müslümanların yapması gerekenin hangi Müslüman halk veya devlet tarafından yapılacağına gelince karşımıza acı gerçek çıkıyor. Bunun, Müslümanların arasındaki bağların emperyal güç odakları tarafından, hele de son 300 yılı bulan süreçte, adım adım geliştirildiği ve böylece **"Müslüman halkların kendilerini şer'an bağlı hissedecekleri bir 'en üst ve nihaî karar mercii ve karar organı' yok..!"** Halbuki her sosyal yapıda, bir **"en üst ve nihaî karar merkezi"**nin bulunması, mutlaka / kesinlikle

zarurîdir, aksi halde ortaya çıkacak olan, bir **"kaos"** halidir...

Müslümanlar dışındaki toplumlarda **"en üst otorite"** nasıl oluşuyor?

İnanç temelli sosyal oluşumlarda Budizm'de, yüzmilyonlarca insanın beyinlerini kurcalayan, kalblerini şüphelere sürükleyen ihtilafı konularda son sözü söyleyecek bir **"Dalay Lama"** ismi verilen bir **"isim-sıfat"**a sahip kişi vardır. Budistlerin bugün de 90 yaşında hayatta olan Tenzin Gyatso , 75 yıla yakın bir zamandır Budistlerin başında bulunan 14'ncü **"Dalay Lama"**dır ve o sıfatıyla son sözü söylemek makamındadır. O makamdan verilen,



açıklanan nihaî emir ve kararlara riayet etmeyenler -her toplumda da görüleceği üzere- elbette bulunur, ama toplumun geneli, düşünce ve davranışlarını o nihaî karar organı veya mekanizmasına göre ayarlar; bu arada o nihaî kararlar üzerinde yorum farklılıkları olsa bile bunlar da yine o **“nihaî mekanizma”**nın otoritesini zaafa uğratacak veya bertaraf etmeyecek bir sosyal dikkat içinde şekillenir.

Yahudiler, Babilonya’dan çıkarıldıkları ve dünyanın her tarafına dağılmış küçük topluluklar halinde yaşadıkları 2 bin yıldan fazla zamandır, hepsini **“tek otorite”** altında toplayan bir **“nihaî karar merkezi”**, bir **“Hahambaşılık”** kurum ve

merkezine sahip değillerdi... Ama yine de hemen her küçük toplulukta da başlarında bir **“kohen”** ve bir **“haham”** ve bir çok mahallî **“hahambaşılığı”** kurumları oluşturmuş ve başıboş kalmamışlardı. Aralarında farklı yorumlar ve bu anlayış farklılıklarına göre bir takım gruplaşma ve ihtilaflar meydana gelse de sonunda nihaî sözü, kendi bölgelerindeki **“en üst ve nihaî söz sahibi”** olan **“hahambaşılığı”** kurumu veya organı açıklar...

Ve ilginçtir, Yahudiler, gittikleri her toplumda, o ülkelerdeki hâkim otoritelere itaati ve hâkim olan inançlarla da zıdlaşmamayı temel kural olarak kabullenmiş ve evlerinin içini ise yeni

nesillerini eğitecek bir mektep ve mâbede dönüştürmüş, orada nesillerini -ellerindeki mevcut Tevrat ve Talmud gibi aslî kitaplarının çerçevesi içinde yetiştirmişlerdir. Yahudiler, güçlü bir çekirdek olarak asırlarca kaybolmadan kalmalarını bu iç sosyal otorite ve eğitime borçludurlar. (2 bin yıl vatansızlıktan sona, 1948’de, Filistin Müslüman topraklarına, 2. Dünya Savaşı’nın galiplerince silahlı olarak gönderilen sionist Yahudiler, bir kanser uru ve bir mafyatik bir terör örgütü halinde yerleştirilmişti..)

Devam edecek...

BÜYÜK GÜCÜN küçük SIRRI: TEŞKİLATLANMA



Örgüt ne için gereklidir? Çünkü **“İçinizden duruşunu bozmayan yirmi kişi olursa iki yüz kişiyi yener, içinizden yüz kişi olursa onlar da kâfirlik edenlerden bin kişiyi yener.”** diyor Yaratıcı, Enfal Suresi’nin 65. ayetinde. Başka sebep aramaya gerek var mı?

“Duruşunu bozmayan” insanların bir araya gelmesi örgüt kurmanın olmazsa olmaz özelliklerinden biridir. Belli bir amaç etrafında kenetlenilmiş ve görev dağılımı yapılmıştır bir örgütte. Üstünlüğümüzü kaybedeli üç yüz yılı aşkın bir zaman olduğunu da dikkate

Prof. Dr. Melih BULU

olarak ve İslam dünyasının Gazze başta olmak üzere, çaresiz olanları izleyişini seyrederken örgüt üzerine yeniden düşünmemiz mutlaka gereklidir.

En baştan başlayalım: Eğer insan tek başına bir şeye karar verip yapmak istediği şeyi tek başına yapabiliyorsa herhangi bir örgüt kurmasına gerek yoktur. Tek başına bu işi yapabilir. Ama tek başına yapmaya gücü yetmiyorsa başka insanlarla birlikte örgütlenmeye ihtiyaç duyar.

Bir örnekle anlatalım: Ayşe Hanım diyelim ki çok iyi, çok güzel, topraktan

saksı yapıyor. Öyle bir saksı yapıyor ki bunu da güzel yapıyor. Ondan sonra diyorlar ki Ayşe Hanım’a: **“Sen bunu çok güzel yapıyorsun, bize de satsana.”** O da **“Olur, ben bir tane daha yaparım nasıl olsa”** diyor. Etraftaki insanlara satıyor. Tabii fiyatı da kaliteye göre iyi geliyor ve talep görüyor Ayşe Hanım’ın saksıları. İnsanlar çiçek ekiyorlar, daha da istiyorlar. Ayşe Hanım işi gücü bırakıp saksı yapmaya başlıyor. İyi de gelir elde ediyor ve bu durum hoşuna gidiyor.

Düşünüyor, taşıyor: **“Ben en iyisi bir yardımcı alayım. Bu toprağı almak, getirmek ya da bitmiş**

saksıları müşterilere ulaştırma işini yardımcım yapsın.” diyor. Bunun üzerine Ayşe Hanım, bir tane yardımcı alıyor kendine. Böylece daha fazla vakti olduğu için üretebildiği saksı sayısını artırıyor. Gel zaman git zaman talep daha da artınca yine sıkışıyor ve diyor ki: **“Ben bir yardımcım daha alayım, yeni yardımcım da fırınlama işlerini yapsın.”** Çünkü saksıları yaptıktan sonra pişirmek de gerekiyor. Yeni yardımcı da pişirme işini yapıyor ve iş böylece hızlanıyor, daha fazla saksı üretimi oluyor.

Belli bir süre sonra yine talep artıyor. Bu sefer Ayşe Hanım bir yardımcı daha alıyor, o da çamuru yoğurma işini yapıyor. Bir bakıyor ki saksı üretimi gerçekten çok artmış. Ama şöyle bir yapı oluşmuş: Ayşe Hanım var, yoğurucu var, pişirici var, dağıtıcı var. Böylece dört kişilik bir kadro ortaya çıkmış ve Ayşe Hanım bir örgüt kurmuş. Tepesinde de kendisi var.

Gördüğünüz gibi Ayşe Hanım bu örgütü keyfinden kurmadı, böyle bir ihtiyaç hâsıl oldu. Bu saksıları daha fazla yapmak için böyle bir örgüte ihtiyaç vardı. Bu örgütün özelliği şudur: Ayşe Hanım, örgütteki her bir kişiyle birebir ilişki içerisinde. Onlara ne yapmaları gerektiğini söyler ve kontrolü de o yapar. Burada iki şey vardır: Görevleri tanımlar ve yapılmasını kontrol eder.

Sonra bir bakıyoruz ki Ayşe Hanım beşinci bir

kişiyi örgüte alıyor. Diyelim ki o da **“şekil verici”** olsun. Beşinci kişinin işe girmesiyle artık Ayşe Hanım tamamen işten elini eteğini çekmiş ve tam bir yönetici durumuna geçmiştir. Böylece bir zamanlar bu işlerin hepsini tek başına yapan Ayşe Hanım, artık hiçbirini yapmıyor, sadece koordine ediyor ve yönetiyor. Böylece Ayşe Hanım, saksı üretimi için basit bir örgüt kurmuş oldu.

Bu basit örgütlerin özelliği şudur: Bir yönetici vardır ve doğrudan örgütteki herkesle birebir ilişki içerisinde. Görevleri söyler, sonra yapılan işleri kontrol eder.

Peki talep daha da artarsa ne olacak? Ayşe Hanım, o zaman fonksiyonların altına yeni çalışanlar almak zorunda kalır. Mesela şekil verici bir kişi yetmeyecek, birkaç kişi olacak; dağıtım, satın alma, pişirme ve yoğurma bölümlerinde de insanlar çalışacaktır. Bunun üzerine her bir grubun başına bir yönetici koymak gerekir. Böylece yapı bir piramit hâline dönüşür.

Biz bu yapıları **piramit** ya da **bürokratik organizasyonlar** diyoruz. Çünkü burada kritik iki değişken vardır: kontrol ve iletişim. Herhangi bir problem olursa önce alt yönetici devreye girer, çözülmezse bir üst kademeye çıkar. Böylece ara yönetim kademeleri oluşur.

İşte bu yapı, 20. yüzyılın başında Ford fabrikasında da görüldü. 1905'te üretilen

Ford'un ünlü T modeliyle birlikte yürüyen bant sistemi kuruldu. Böylece üretim adedi ve verimlilik arttı. Aynı standart üründen çok sayıda üretilmeye başlandı (mass production). Büyük, koordine çalışabilen örgütlerin ülkeleri dünyaya hâkim oldu.

Ne kadar büyütürseniz örgütünüzü, o kadar avantajlısınız. Çünkü daha çok üretir, daha rekabetçi hâle gelirsiniz. Bu yüzden büyük örgüt kurabilmek çok önemlidir. Amerika ve Çin'in büyük küresel firmaları bu yapıyı kurabildikleri için başarılı süper güçler hâline geldiler.

Ancak örgütleri eskisi gibi sadece hiyerarşik kurma devri geçti. Dijital teknolojiler örgüt kurmayı hem kolaylaştırdı hem de karmaşık hâle getirdi. Artık insanlar fiziksel olarak bir araya gelmeden sanal iletişim kanallarıyla örgüt kurabiliyor. Yapay zekânın gelişmesiyle de örgütler daha da ilginç bir hâl aldı. Bazı görevleri bilgisayar programları devralıyor. Özellikle beyaz yakalı çalışanlar için bu büyük bir risk ama aynı zamanda fırsat da.

Türkiye'ye baktığımızda ise maalesef bu alanda ciddi bir eksiklik var. Üniversitelerimiz ve şirketlerimiz örgüt bilimi konusunda yeterince güçlü değil. Bu nedenle teorisyenlere ve uygulayıcılara büyük ihtiyaç var. Binlerce yıldır olduğu gibi nizama yön verebilecek bir devlet olabilmenin olmazsa olmazı budur.

YAŞLANAN DÜNYANIN YENİ GERÇEKLIĞİ: TÜRKİYE'DE YAŞLILIK VE YÜKSELEN SEKTÖRLER



Gaye ÖZ ESMERAY



Dünya hızla yaşılanıyor. Birleşmiş Milletler'in verilerine göre 2050 yılına gelindiğinde her beş kişiden biri 65 yaş ve üzerinde olacak. Bu tablo yalnızca sağlık sistemlerini değil; ekonomiden turizme, teknolojiden konuta kadar birçok sektörü yeniden şekillendiriyor.

Yaşlanmanın Getirdiği Yeni Fırsatlar

Yaşlı bireylerin artan ihtiyaçları, pek çok yan sektörün doğmasına yol açıyor. Sağlık ve bakım hizmetlerinin yanı sıra, sigorta, finans, erişilebilirlik çözümleri, yaşlı dostu giyim ve alışveriş modelleri, hatta turizm alanında yeni iş fırsatları doğuyor. Bugün **“yaşlı turizmi”**, **“yaşam köyleri”** ve **“yaşlı dostu oteller”** artık sektör literatüründe kendine sağlam bir yer edinmiş durumda.

Teknolojinin de bu dönüşümde özel bir rolü var. Yapay zekâ ve robotik çözümler, hem iş gücü açığını kapatmak hem de yaşlı bireylerin bağımsız yaşamını desteklemek için devreye giriyor.

Huzurevinden Yaşam Köyüne

Bir zamanların klasik huzurevi modeli, yerini lüks bakım tesislerine ve yaşam köylerine bırakıyor. Türkiye’de de yüksek gelir grubuna hitap eden beş yıldızlı bakım merkezleri açılıyor. Ancak sektörün

sürdürülebilirliği için devlet destekli ve sigortayla entegre sistemler olmazsa olmaz.

Emekliler için uzun süreli tatil imkânları sunan yaşlı dostu oteller giderek daha popüler hale gelirken Avrupa ve Amerika’daki emeklilerin Türkiye gibi ülkeleri tercih etmesi yaşlı dostu konut projelerine ilgiyi artırıyor. Fakat genç nüfusun azalması, iş gücü açığını beraberinde getiriyor. Avrupa’da personel yetersizliği sebebiyle kapanan bakım merkezleri bile var.

Türkiye Nerede Duruyor?

Türkiye, yakın geçmişe kadar **“genç nüfus ülkesi”** olarak anılıyordu. Ancak tablo hızla değişiyor. Yaşlı nüfus oranı dünya ortalamasına yakın seyrediyor ve önümüzdeki yıllarda daha da artacak. Bugün gelişmiş ülkelerle kıyaslamak için erken olsa da önümüzdeki 20 yıl içinde Türkiye’nin **“yaşlı bir toplum”**a dönüşeceği açık. Dolayısıyla, bugünden yapılan her yatırım geleceğe kazanç olarak geri dönecek.

Yaşlılığın Tanımı da Değişiyor

Tıp ve teknolojideki ilerlemeler, yaşlılığın klasik tanımını zorluyor. Artık 60’lı yaşlarda birçok kişi aktif iş hayatında, spor yapıyor ve sosyal yaşamda rol alıyor. Bu yüzden yaşlılık yalnızca

kronolojik yaşa göre değil sağlık ve fonksiyonlara göre tanımlanıyor:

Bağımsız Yaşlılar (65–80):
Sağlıklı ve aktif bireyler

Yarı Bağımlı Yaşlılar (75–85):
Destekle bağımsız yaşayabilen bireyler

Bağımlı Yaşlılar (85+):
Sürekli bakım gerektiren bireyler

Geleceğin Hizmetleri

Yakın gelecekte yaşlılara yönelik hizmetlerin üç temel özelliği öne çıkacak: teknolojik, bireyselleştirilmiş ve erişilebilir. Yapay zekâ destekli sağlık takipleri, robotik bakım çözümleri, dijital sağlık dosyaları ve kişiye özel bakım paketleri yaşlıların bağımsız bir hayat sürmesine katkı sağlayacak.

Aynı zamanda sanat terapisi, kuşaklar arası etkileşim projeleri, fizyoterapi destekli egzersizler ve sosyal programlarla yaşlı bireylerin yalnızca sağlık değil sosyal yaşam ve ruhsal ihtiyaçları da karşılanacak.

Yaşlanma artık bir yük değil doğru yatırımlar yapıldığında toplumsal kalkınma için bir fırsat. Türkiye, hızla yaşılanan dünyada kendi yolunu çizirken hem sağlık sistemine hem de ekonomiye katkı sağlayacak yepyeni sektörlerin kapısını aralıyor.

Balıkesir'in Projelerle Dolu Altın Çağı: Vizyoner Lider

YÜCEL YILMAZ

Yücel YILMAZ, on yıl önce Balıkesir siyaset sahnesine modern, vizyoner ve sonuç odaklı bir lider olarak adım attı. Özel sektördeki girişimci ruhunu ve yenilikçi bakış açısını kamu hizmetine taşıyarak şehre adeta bir altın çağ yaşattı.

Ödüllü projeleri, ulusal ve uluslararası alandaki yankı uyandıran başarıları ve şehre kazandırdığı modern kimlikle Yücel YILMAZ, Balıkesir'in "girişimci başkanı" olarak tarihe geçti.

Eğitimcilikten Belediye Başkanlığına

Almanya'da doğup Balıkesir'de büyüyen Yücel YILMAZ, İngilizce öğretmenliğinden gelip kendi yabancı dil okulları zincirini kuran başarılı bir iş insanıydı. Bu tecrübe, ona sadece ticari bir başarı değil, aynı zamanda insan yönetimi, bütçe disiplini ve vizyoner planlama gibi paha biçilmez yetenekler kazandırdı. Balıkesir Ticaret Odası Meclis Başkanlığı gibi görevlerle şehrin ekonomisine yön verirken potansiyelini ve sorunlarını yakından analiz etme fırsatı buldu. 2014'te siyasete atıldığında klasik bir siyasetçi portresinden uzak, şehre iş dünyasının dinamizmini, verimliliğini ve proje odaklı zihniyetini getirecek bir lider profili çiziyordu.

Yeni kurulan Karesi ilçesinin kurucu belediye başkanı olduğunda, bu vizyonu somut adımlarla hayata geçirdi. Karesi'yi, büyükşehirde uygulayacağı büyük projelerin bir laboratuvarı, bir prototipi



olarak gördü. Burada başlattığı **“Al Götür, Oku Getir”** gibi kampanyalarla okuma alışkanlığını teşvik etti, sosyal belediyeciliğin ilk tohumlarını attı. **“Yağlı Güreş Düzenleyen Kentler Birliği”**ni kurarak ata sporuna ve kültürel mirasa sahip çıkarken ulusal çapta ses getiren organizasyonlara imza attı. Yönetimiyle kazandığı 10’dan fazla ödül, onun sadece bir ilçe için değil tüm şehir için büyük işler başarabileceğinin en net kanıtıydı. Bu dönem, onun 2019’da Büyükşehir Belediye Başkanlığı’na uzanan başarı yolculuğunun sağlam temellerini oluşturdu.

Balikesir’i Marka Yapan Projeler

31 Mart 2019’da Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanı seçildiğinde Yılmaz, vizyonunu ve enerjisini tüm şehre yaydı. Kırsaldan merkeze, altyapıdan sosyal projelere, turizmden teknolojiye kadar her alanda Balıkesir’i geleceğe taşıyan, birbiriyle entegre adımlar attı.

Ulaşılabilir ve Konforlu Bir Balıkesir

Yılmaz’ın en çok takdir toplayan icraatlarından biri, şehrin dört bir yanını kapsayan “asfalt hamlesi” oldu. Göreve geldiğinde birçok köy ve ilçe yolu, yılların ihmalıyla kullanılamaz haldeydi. Bu durum hem tarımsal üretimin pazara ulaşmasını zorlaştırıyor hem de vatandaşların yaşam kalitesini düşürüyordu.



Yılmaz, bu sorunu kökünden çözmek için dev bir kaynak ayırdı. Binlerce kilometrelik yolu modern, güvenli ve konforlu bir yapıya kavuşturdu. Bu hamle, sadece ulaşımı kolaylaştırmakla kalmadı; turizm bölgelerine erişimi hızlandırdı, çiftçinin ürününü tarladan sofraya daha hızlı ulaştırmasını sağladı ve kırsal kalkınmaya somut bir ivme kazandırdı.

Modern ve Yaşayan Mekanlar

Atıl durumdaki Çamlık Tepesi, Yılmaz’ın vizyoner dokunuşuyla adeta küllerinden doğdu. Burayı

baştan sona yenileyerek şehre muhteşem bir seyir terası, yürüyüş parkurları, çocuk oyun alanları, restoranlar ve sosyal tesisler kazandırdı. Çamlık, artık sadece bir tepe değil Balıkesirlilerin nefes aldığı, şehrin stresinden uzaklaştığı bir yaşam vahası hâline geldi. Benzer şekilde, Avlu Yaşam Merkezi’ni yeni yürüyüş yolları, süs havuzları, tematik bahçeler ve yeşil alanlarla zenginleştirerek Balıkesirlilerin aileleriyle keyifle vakit geçirebildiği, konserlerden festivallere sayısız etkinliğe ev sahipliği yapan, şehrin kalbi haline gelen bir cazibe merkezine dönüştürdü.



Balbucks ve DGM ile Geleceği İnşa Etmek

Yılmaz'ı diğer liderlerden ayıran en önemli özellik, gençlerin dilinden anlayan ve onların hayallerine yatırım yapan çığır açan projeler üretmesiydi. Belediyeye ait bir kafe zinciri olan **"Balbucks"**; kaliteli hizmeti, modern konsepti ve uygun fiyatıyla kısa sürede gençlerin en gözde buluşma noktası oldu. Bu proje, sadece bir kafe işletmeciliği değil aynı zamanda gençlere güvenli ve nitelikli sosyal alanlar sunma vizyonunun bir ürünüydü ve ulusal çapta tanınan bir markaya dönüştü. Cumhurbaşkanı Erdoğan'dan **"Genç Dostu Şehirler"** ödülü alan **Balıkesir Dijital Gençlik Merkezi (DGM)** ise bir gençlik merkezinden çok daha fazlasıydı. İçerisinde e-spor turnuva arenaları,

profesyonel ses ve video stüdyoları, yazılım ve robotik kodlama atölyeleri barındıran bu merkez, gençlerin potansiyelini ortaya çıkaran dev bir teknoloji ve inovasyon üssü oldu.

Ulusal Sahnede Balıkesir'in Sesi ve Temsilcisi

Bu başarılar, onu ulusal ve uluslararası arenada da zirveye taşıdı. 2023'te Türkiye'deki tüm belediyelerin çatı kuruluşu olan Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) Başkanlığı'na seçilmesi, sadece kendi kariyeri için değil, Balıkesir için de büyük bir gurur kaynağı oldu. Bu görev sayesinde, Balıkesir'in adını ve başarılarını tüm Türkiye'ye duyurdu, şehre yeni yatırım ve iş birliği olanakları getirdi ve belediyeçilik alanındaki en

iyi uygulamaları Balıkesir'e taşıma fırsatı buldu.

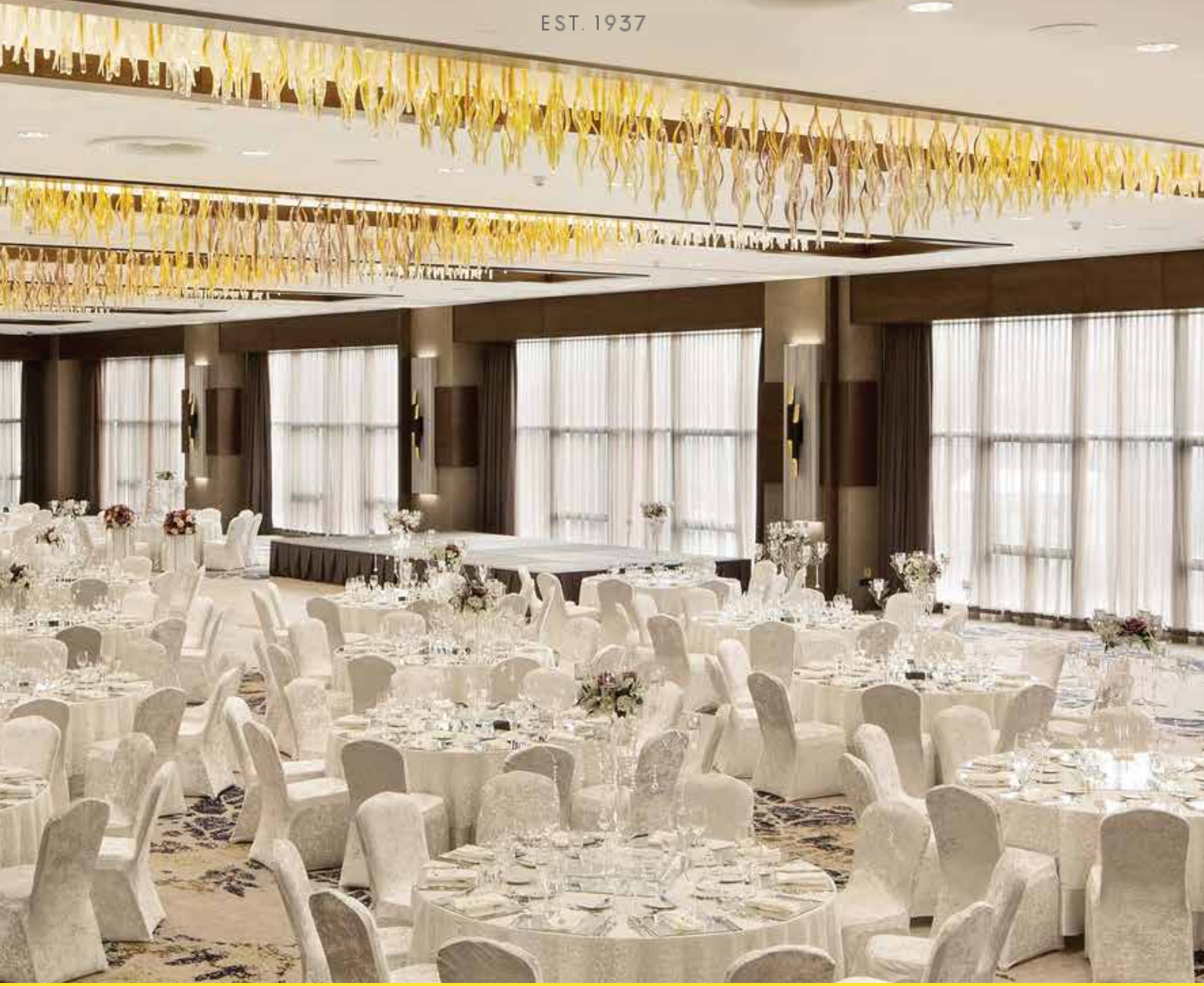
Miras: Modern, Gelişen ve İddialı Bir Şehir

Yücel YILMAZ'ın on yıllık hizmet süresi, Balıkesir'e sayısız kalıcı eser ve modern bir kimlik kazandırdı. Onun liderliğinde şehir; modern yolları, ödüllü parkları, teknoloji üreten gençlik merkezleri ve ulusal çapta tanınan markalarıyla bir cazibe merkezine dönüştü. Yılmaz'ın hikayesi, vizyoner bir liderin bir şehri nasıl dönüştürebileceğinin, ona nasıl yeni bir ufuk çizilebileceğinin en güzel örneğidir. Balıkesir, onun döneminde atılan sağlam temeller üzerinde yükselmiş ve **"Marka Şehir"** olma yolunda emin adımlarla ilerlemiştir.



SHERATON

EST. 1937



**Sheraton Grand İstanbul Ataşehir Oteli,
çeşitli toplantılara ev sahipliği yapabilecek
yaklaşık 2.900 metrekarelik çok yönlü
etkinlik alanına sahiptir.**

**Barbaros Mahallesi, Mor Sümbül Sokak, No: 1
Ataşehir, İstanbul, Türkiye, 34746
Ücretsiz Hat: +90-216-5470000
Faks: +90 216-5470099**

Derinlerdeki Sessiz Güç: Türkiye'nin Milli Su Altı Teknolojileri Lideri



Denizler, modern savunma stratejilerinin kalbinde yer alıyor. Özellikle su altı tehditlerinin giderek karmaşılaştığı bir çağda, yerli ve milli çözümlere olan ihtiyaç her zamankinden daha kritik. İşte bu noktada, 2012 yılında “Türkiye’nin su altı teknolojilerindeki dışa bağımlılığını sona erdirmeye” hedefiyle kurulan **Armelsan Savunma**, sessiz sedasız devrim niteliğinde adımlar atmaya devam ediyor.

Mavi Vatan’ın Akustik Kalkanı: İlkler ve Stratejik Ürünler

Armelsan, kuruluşundan bu yana, Türkiye’nin savunma sanayisine kritik yetenekler kazandıran bir dizi “ilk ve milli” ürüne imza attı. Şirketin amiral gemisi niteliğindeki ürünleri, ülkenin “Mavi Vatan” doktrinini teknolojik olarak destekleyen birer kalkan işlevi görüyor.

Bunların en önemlilerinden biri, Türkiye’yi bu alanda

dünyada dalgıç tespit sonarı üretebilen dördüncü ülke konumuna getiren **ARAS-2023 Dalgıç Tespit Sonarı**’dır. 70 kHz frekansta çalışan bu taşınabilir sistem, dalgıçları ve dalgıç intikal araçlarını 800 metreye kadar etkili bir şekilde tespit edebiliyor ve **TCG Anadolu** gibi stratejik öneme sahip gemilerin su altı güvenliğini sağlıyor. Sadece askeri platformlarla sınırlı kalmayan ARAS-2023’ün, **Akkuyu Nükleer Santrali** ve **TÜPRAŞ** gibi kritik sivil tesislerin korunmasında da kullanılması bekleniyor. Sistem, operatöre ihtiyaç duymadan otomatik tespit, takip ve sınıflandırma yapabilme yeteneğine de sahip.

Bir diğer çığır açan ürün ise; 1. Dünya Savaşı’nın kahraman gemisinden adını alan **NUSRAT-1915 Mayın Avlama Sonarı**. Yakın zamanda mayın avlama gemilerine entegre edilmesi planlanan bu sonar, hem demirli hem de dip mayınlarını tespit ve

sınıflandırma yeteneğiyle öne çıkıyor. NUSRAT-1915, 1000m menzilde 100 kHz frekansta tespit modunda çalışırken 250m menzilde 400 kHz frekansta sınıflandırma moduyla operatörlere destek sağlıyor.

ORKUN-2053 Helikopter Daldırma Sonarı ise daha önce dışa bağımlı olunan bir alanda geliştirilen ilk yerli sistem olarak dikkat çekiyor. 3kHz-5kHz iletim frekansına sahip ve 350 metre operasyonel derinliğe ulaşabilen bu sonar, denizaltı savunma harbinde helikopterlerden hızlı bir şekilde konuşlandırılarak kritik avantajlar sunuyor.

Armelsan’ın su altı teknolojisi sadece savunma alanıyla sınırlı değil. Şirketin en dikkat çekici başarı hikayelerinden biri: **KAŞİF İş Sınıfı Uzaktan Kumandalı Su altı Robotu (ROV)**. Bu ağır iş sınıfı robot, **TPAO**’nun derin deniz sondaj faaliyetlerinde 7/24 görev yaparak yeni doğal gaz kaynaklarının

keşfinde aktif rol aldı. “Kaşif keşfedecek, Fatih fethedecek” sloganıyla ulusal enerji keşif stratejisinin bir parçası haline gelen KAŞİF’in yerlilik oranı, ilk versiyonu olan KAŞİF-1’deki %50’den KAŞİF-3’te %70’in üzerine çıkmış durumda. Halihazırda iki KAŞİF aracı Karadeniz’de operasyonel olup bunlardan biri yaklaşık 10.000, diğeri ise 5.000 operasyonel saate ulaşmıştır.

İnovasyon ve İnsan Kaynağına Yatırım

Armelsan’ın başarısının temelinde, cirosunun yaklaşık %30’unu Ar-Ge’ye ayırması yatıyor. Bu yatırım, şirketin teknolojik gelişime ve sürekli inovasyona olan güçlü bağlılığını gösteriyor. İstanbul Teknopark ve Ankara Hacettepe Teknokent’teki Ar-Ge merkezleri, bu inovasyonun kalbini oluşturuyor. Eylül 2022’de açılan ve **LEED** sertifikalı çevreci bir bina olan yeni Ar-Ge merkezi, bu stratejinin en somut kanıtı. Şirket, bu merkezde 50’den fazla kişiye istihdam sağlamayı hedeflemektedir.

Şirketin bir diğer önemli stratejisi de insan kaynağına verdiği önem. Çalışanlarının mutluluğu, gelişimi ve başarısına öncelik veren Armelsan, adil ve kapsayıcı bir yönetim anlayışıyla hareket ediyor. Bu yaklaşım, yüksek teknoloji ve Ar-Ge yoğun bir sektörde yetenekli personeli çekme ve elde tutma konusunda büyük bir avantaj sağlıyor. **Armelsan Yönetim Kurulu**

Başkanı Yetkin Karakaş gibi üst düzey yöneticiler, şirketin “dünyada çok az sayıda ülke tarafından üretilen” ürünler geliştirme başarısında kilit rol oynamaktadır.

Su Altı Akustiğinde Rekabet ve İş Birliği

Armelsan, Türkiye’de su altı akustik sistemleri alanında ilk yerli ürünleri geliştiren öncü bir konumda olsa da bu pazar dinamik ve rekabetçidir.

Yerli İş Birlikleri

Armelsan’ın kapsamlı yerli iş birliği ağı, şirketin Türkiye’nin savunma ve sanayi ekosistemine derinlemesine entegre olduğunu göstermektedir.

Üniversiteler: Şirket, savunma sanayii ihtiyaçlarını en uygun teknik ve lojistik performansla karşılamak için üniversitelerle iş birliği yapmaktadır. Bu, yetenek havuzuna erişim ve akademik araştırmadan faydalanma imkanı sunmaktadır.

ASELSAN: Armelsan; TF-2000 Hava Savunma Harbi Muhribi için Çoklu Statik Sonar Süiti Geliştirme Protokolü’nü, Savunma Sanayii Başkanlığı ve ASELSAN ile imzalamıştır. Ayrıca, Savunma Sanayii Başkanlığı koordinasyonunda ASELSAN ile DUFAS Projesi’ni imzalamıştır. Armelsan, bazı ASELSAN sistemlerini kullanmakta ve ortak teklifler vermektedir. Bu stratejik iş birliği, iki şirketin uzmanlıklarını

birleştirerek daha kapsamlı ve entegre çözümler sunmasını sağlamaktadır.

Sektör Kümeleri:

Savunma, havacılık ve uzay sanayii kümelenmesi olan SAHA İstanbul’un bir üyesidir. Küme Yönetimi Mükemmeliyeti alanında ESCA Gümüş etiketine sahiptir. Bu üyelik, sektördeki diğer oyuncularla ağ kurma ve iş birliği fırsatları sunmaktadır.

Türk Deniz Kuvvetleri:

Armelsan, ARAS-2023 testleri gibi projeleri doğrudan Türk Deniz Kuvvetleri Komutanlığı ile yürütmektedir. Bu doğrudan etkileşim, ürünlerin son kullanıcı ihtiyaçlarına göre geliştirilmesini ve test edilmesini sağlamaktadır.

TPAO: Türk Petrolleri Anonim Ortaklığı’na (TPAO) su altı robotlarıyla sondaj faaliyetlerinde destek vermektedir. Bu iş birliği, Armelsan’ın teknolojilerinin sivil alandaki kritik uygulamalarını vurgulamaktadır.

Bu güçlü yerli entegrasyon; Armelsan’a paylaşılan uzmanlığa, kaynaklara ve garantili bir iç pazara erişim sağlamaktadır. Aynı zamanda inovasyon için iş birliğine dayalı bir ortamı teşvik etmekte, ürün geliştirme süreçlerini hızlandırmakta ve ürünlerin son kullanıcıların özel ihtiyaçlarını karşılamasını sağlamaktadır. Tüm bunlar, Türk savunma sanayisinin genel gücünü artırmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşlarının Rolü

BİRLİKTEN DOĞAN GÜÇ



Mustafa CAN
İMES Sanayi Sitesi Camii
İmam Hatibi

Tüm dünyada sivil toplumsal örgütlenmeler vardır: dernekler, partiler, sendikalar... Bunların varlığı ve işlevselliği toplumsal düzenin bir gereğidir.

İslam toplumunda ise her cuma Müslümanlar, camilerde cuma namazı kılmakla yükümlüdür. Cuma namazı, başlı başına toplumun doğru bilgiye, doğru inanca ve sağlam bir düşünceye sahip olması için Allah'ın emridir. Müslümanlar hutbe dinler, vaaz dinler. Bu da doğal bir bilinçlenme ve doğal bir eğitimidir; vahyin eğitimidir.

İMES Sanayi Sitesi, 1970'li yıllarda **"sanayi arsası"** diye bir kavram yokken kurulmuş, 1986'da Özal döneminde faaliyete başlamış ve ilk sanayi bölgelerinden biri olarak **"Anadolu Kaplanları"** tabirinin somutlaştığı bir birlik yapısı olmuştur.

Rahmetli **Erbakan Hoca**'nın da desteğiyle, **İMES**'in tam merkezine bir cami inşa edilmiştir. Yirmi binden fazla işçi için **5 bin kişilik camisi** ve planlı yapısıyla bereketli bir merkez olmuştur. Buradan **Gebze, Dilovası, Bandırma, Yalova ve Kandıra**'da büyük sanayi bölgeleri doğmuştur. İMES'te yetişen esnaflar, daha büyük fabrikalara geçerek ülkenin sanayisine öncülük etmiştir. Rahmetli **Süheyl Erboz** ağabeyimiz, İstanbul'daki tecrübelerini Anadolu'daki sanayicilere aktarmak için birçok şehir gezmiş, istişarelerde bulunmuştur.

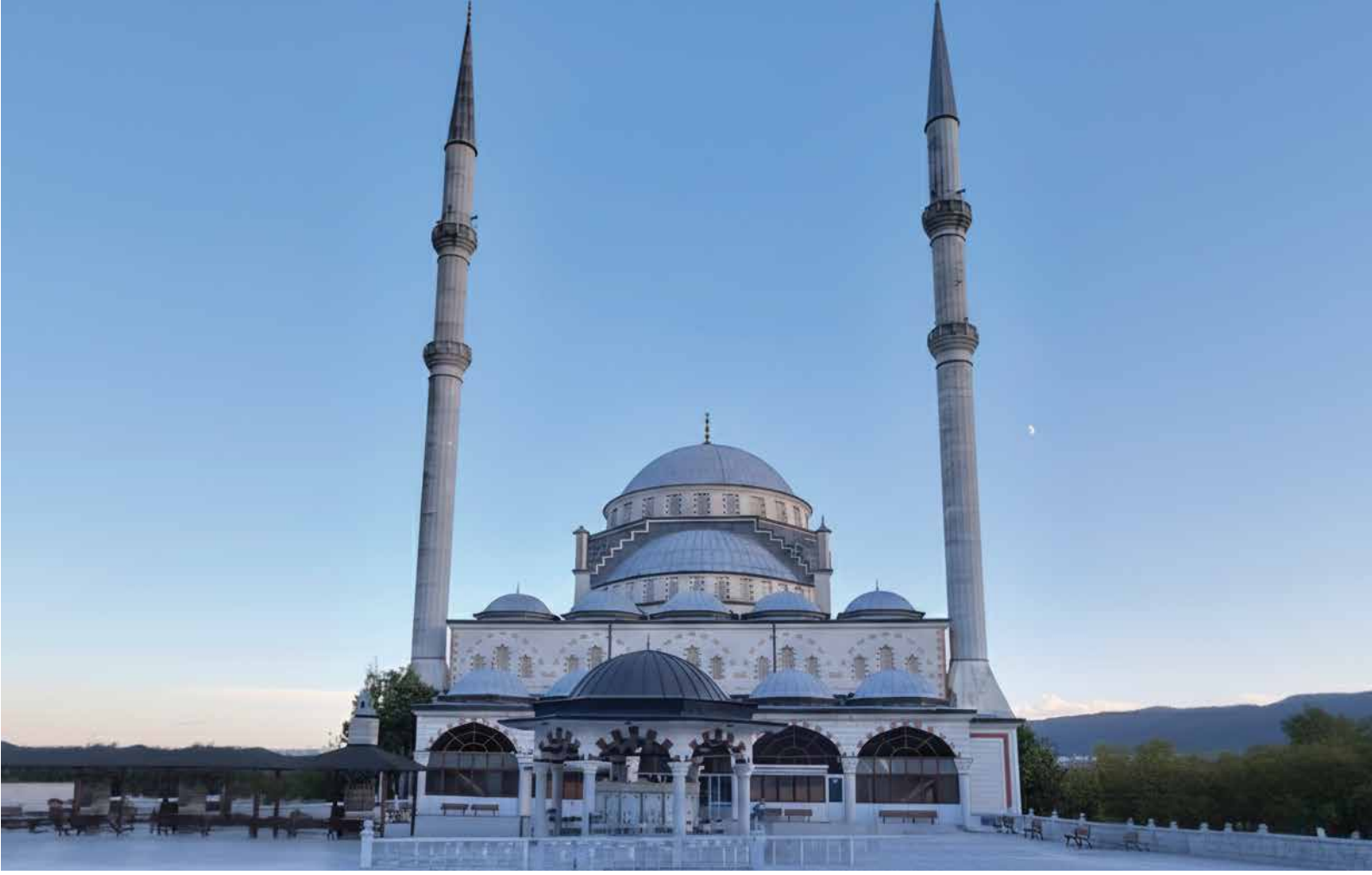
Bugün organize sanayi bölgelerimizin sayısı 160'lardan 400'lere çıkmıştır. Bu, Anadolu insanının **"ben de fikirde ve sanayide varım"** değişiminin bir göstergesidir. **Anadolu Kaplanları** diye anılan bu girişimciler, bir

dönem **"irtica"** ya da **"yeşil sermaye"** gibi söylemlerle ötekileştirilmiş, ancak muhafazakâr kesim artık kabuğunu kırmış, milletine hizmet eden, dünyaya ihracat yapan büyük firmalara sahip olmuştur.

Tarihsel Süreç

Türkiye Cumhuriyeti'nin en büyük kayıplarından biri, Birinci Meclis'in ardından yapılan darbe ile İkinci Meclis dönemine geçiştir. Harf devrimi ve halifelüğün kaldırılmasıyla birlikte, İttihat ve Terakki'nin de etkisiyle 1950'lere kadar tek parti döneminde büyük baskılar ve zulümler yaşanmıştır.

1960 darbesi, Menderes'in idamı, 70'lerdeki çalkantılar ve 1980 darbesi, Anadolu insanının düşünce ve hizmette kendini göstermesini engellemiştir. Müslümanlar **"irtica"**



yaftasıyla baskı altında tutulmuş, özgürlüklerine kavuşamamıştır. Bugün dahi sermayenin büyük kısmı darbecilerin çocuklarının elindedir. Merkez Bankası'nın gizli zenginleri, İş Bankası'ndaki büyük sermaye ve diğer yapılanmalar hâlâ güçlüdür.

Avrupa'da da durum farklı değildir. Demokrasi, halkın yönetiminden ziyade güçlü yapıların gölgesinde işler. Orada devletin omurgası kilise ya da krallık tarafından temsil edilir.

Türkiye'nin ilk Meclisi'nde ise her şehrin seçkin insanları vardı. Meclis, toplumun genel yapısını yansıtan güçlü bir tabloydu. Ancak sonrasında yönetim el değiştirdi; İslami değerleri dikkate almayan, Batılılaşmayı önceleyen bir ekip iktidarı aldı. 1923'ten 1950'ye kadar tek parti

dönemi Anadolu insanını baskı altında tuttu. 1950'de **Menderes** ile bir heyecan başladı ama idamıyla bu süreç kesildi. Sermaye, yine devletin seçtiği özerk ailelerde birikti. Petrol ve döviz hareketleri 1980'lere kadar devlet ve belirli ailelerin kontrolündeydi.

Özal dönemiyle birlikte ülke daha çok gelişmeye başladı. **Erbakan Hoca** ve sonrasında **AK Parti** ile birlikte Anadolu insanı ekonomide ve sivil toplumda daha güçlü bir şekilde varlık göstermeye başladı.

İMES ve Vuslat Platformu

Bugün **Vuslat Platformu**, **İMES** yerleşkesinde faaliyetlerini devam ettiren önemli bir STK olmakla birlikte İMES'in mazisine ve vizyonuna uygun bir sivil toplum kuruluşudur. Sayın Başkanımızın ifadesiyle:

"Gelişen dünyada Müslümanların da söz söyleme hakkı vardır. Bunun için sağlam bir irade ve duruş gerekir."

Geçmişin zorluklarını bilen 60-70 yaş kuşağının tecrübeleriyle, bu ülkede sanayileşmenin ve sivil toplum dayanışmasının, Ahilik teşkilatı ruhuyla yeniden güçleneceğine inanıyoruz.

Bu minvalde biz de **Vuslat Platformunun** başarılı ve faydalı işler yapacağına inanıyor ve İMES'e hoş geldin diyoruz.

Dualarımız ve desteğimiz **Vuslat** yönetimiyle beraberdir. Rabbimiz, onların çalışmalarını hayırlı kılsın, bizleri de rızasına kavuşanlardan eylesin.

Ocağın Karanlığından Zirvenin Işığına: **BAYTEMÜR DESTANI**



Ergin BAYTEMÜR

1969 yılı...

İstanbul İş ve İşçi Bulma Kurumu, Almanya Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün talebi üzerine **"Gastarbeiter Madenci Alım Programı"** için başvurular almaktadır. Mustafa Baytemür bu programa katılmaya karar verir. Görüşme günü, sanki bir düğüne gidiyormuş gibi özenle hazırlanır, ütülü takım elbisesi, kravatı. Almanya hayali ile yola çıkar.

Alman maden işletmelerinden gelen mühendisler, adayların meslek bilgilerini ölçmek için bir tercüman aracılığıyla sorular sorar, yetersiz görülen kişiler elenir. Sıra Mustafa Baytemür'e geldiğinde, mühendisler birbirlerine bakarak gülümserler. Tercüman, Mustafa Baytemür'e Almanya'ya diplomat değil işçi aradıklarını söyleyip bunun için güldüklerini aktarır. Mustafa Baytemür, mahcup bir şekilde beklemeye devam eder. Mühendisler, onun ciddi duruşundan etkilenerek soru sormadan adını listeye yazarlar. İşte bu an, onun

hayatındaki ilk dönüm noktası olur.

Kömürün Karanlığında Hayatla Mücadele

Mustafa Baytemür 1970 yılında Almanya'nın Gelsenkirchen şehrinde hayatında ilk kez madene iner. En ağır ve en zor işlerde çalışmaktadır. Bir gün, maden tavanından kopan dev bir kömür parçası onun üzerine düşer. Kırılan bacağı kömürün altında kalır ve kömür taşıma bandıyla kırma makinesine doğru sürüklenir. Tam o sırada madende çavuş olarak görev yapan Ahmet Temel'in müdahalesiyle ölümün eşiğinden döner.

Altı aylık tedavi sürecinin ardından, yaşadığı bu ağır kazanın etkisiyle maden ocağından ayrılmaya karar verir.

Bir Otomotiv Serüveninin İlk Adımı

Kazadan kısa süre önce aldığı arabasını satmak ve Türkiye'ye dönmek üzere Essen'in ünlü araba pazarına gider. Arabasına, Almanya'ya çalışmaya gelen birçok Türk talip olur.

Sonunda arabasını, aldığı fiyattan çok daha yüksek bir fiyata satar.

Burada fark ettiği bir şey, onun ikinci büyük fırsatı olur. Birçok Türk, araç almak için pazardadır ama Almanca bilmedikleri için zorlanmaktadırlar. Mustafa Baytemür, hiç vakit kaybetmeden bu fırsatı değerlendirir ve araç alım satımına başlar.

Yani'den Devralınan İş ve Aileye Katılan İkinci Kuşak

Yıllarca araç ticaretine devam eden Baytemür, eksik parçaları ve tamir hizmetini "Yani" isimli bir ustadan alır. 1985 yılında, 2000 m² 'lik bu iş yerini Yani'den devralır. Burada araç satışı, yedek parça ve tamir işleri yapılmaktadır. Ancak kendisi usta olmadığından servis alanında zorluklar yaşar. Çözüm, oğlu Ergin Baytemür'ü bu mesleğe kazandırmaktır.

1989 yılında, henüz 18 yaşındayken Ergin Baytemür köklü bir Opel Servisi'nde Ausbildung eğitimine başlar. O yılın sonunda eyalet birincisi



olarak mezun olur.
Kısa süre sonra şirketin
yönetimini devralır.

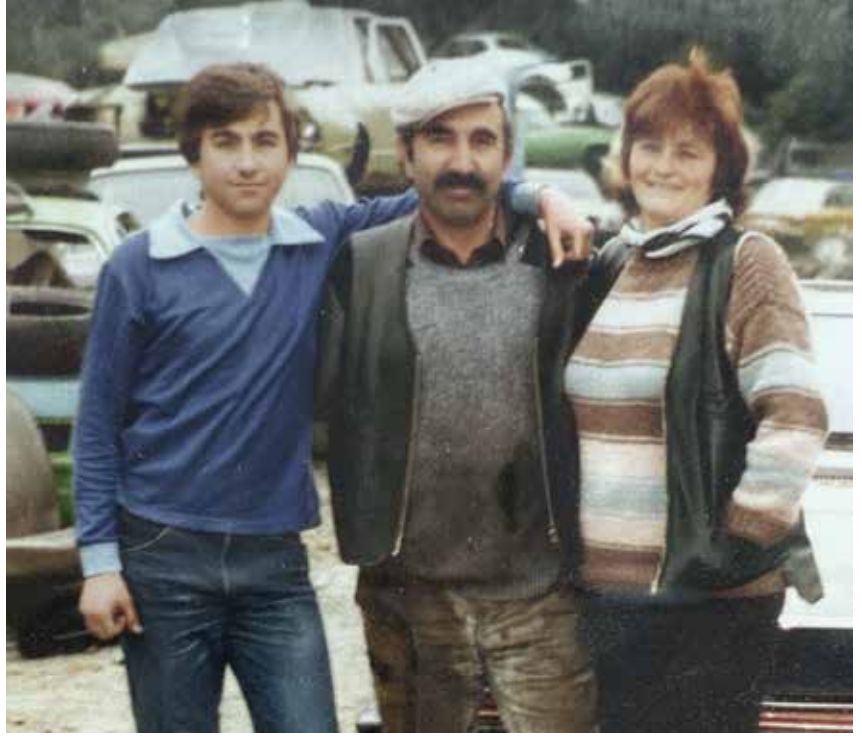
Büyüme ve Kurumsallaşma Dönemi

1999 yılına gelindiğinde
Baytemür'ün iş yeri 10.000
m²'ye ulaşmış, çalışan sayısı
ise 30 olmuştur.

2009'da 25.000 m²'lik tesis
ile Baytemür, Almanya'da
çevre belediyeler
ve otomobil sigorta
şirketlerinin otomobil geri
dönüşüm (Automobil
Recycling) işlerinde
güvenilir partner haline
gelir.

2012 yılında üçüncü
kuşak, Makine ve
Otomotiv Mühendisi
Fatih Baytemür'ün şirkete
katılmasıyla Bottrop'ta ilk
Bosch Car Service bayiliği
alınır. Böylece elektrikli
ve elektronik araçlara da
hizmet verilmeye başlanır.

2013 yılında yeni bir
benzin istasyonu, içinde



mescit bulunan dinlenme
tesisi, otomobil muayene
istasyonu ve geniş kapsamlı
otomotiv servis ve bakım
atölyesi faaliyete geçer.
2015 yılında Baytemür,
Avrupa'daki aynı sektörde
faaliyet gösteren 20.000
rakibini geride bırakarak
European Best Service and
Retail ödülünü kazanır.

Yeni Markalar ve Uluslararası Güç

2022'de Bottrop
merkezdeki Mercedes
Servisi alınarak
Baytemür'ün yeni
markası AUTOMOL ve
EUROMASTER şubesi
kurulur. Böylece premium
araçlara da hizmet
veren Baytemür Car
and More, şehrin önemli
markalarından biri haline
gelir.

2024'te Baytemür Şirketler
Grubu, International
Business Club tarafından
"Almanya'da Sekt.rünün En
Başarılı Girişimcisi" seçilir.
Aynı yıl, Türkiye'nin dev

markası Opet Lubricants'ın
Almanya genel distribütörü
olarak motor yağı ve
madeni yağ sektöründe
güçlü bir konuma ulaşır.

Üç Kuşak, Tek Hikaye

Bugün; Birinci kuşak
Mustafa Baytemür'ün
temellerini attığı, ikinci
kuşak Ergin Baytemür'ün
büyüttüğü, üçüncü kuşak
Makine ve Otomotiv
Mühendisi Fatih
Baytemür ve İşletme
Fakültesi mezunu Beyza
Baytemür'ün yönettiği,
120 çalışanı, 40 yılı aşkın
tecrübesi ve çok yönlü
hizmet ağıyla Baytemür
Şirketler Grubu, Almanya'da
örnek bir aile şirketi olarak
yoluna devam etmektedir.

Bu, bir maden ocağının
karanlığından doğup
Avrupa'nın otomotiv
sektörüne yön veren,
nesiller. boyu yazılmış
gerçek bir başarı
hikayesidir.



BİR UMUT YOLCULUĞU

1960'larda Almanya'ya Türk İşçi Göçünün Unutulmaz Hikayesi



İsa AL

Bir yanda savaşın yaralarını sarmış, “Wirtschaftswunder” (Ekonomik Mucize) ile sanayi devlerini ayağa kaldırmış ancak çalışacak insan bulamayan Almanya; diğer yanda ise kırsal kalkınma hamlesinin başında, artan nüfusuna iş üretmekte zorlanan Türkiye. İki ülkenin bu kesişen ihtiyacı, 30 Ekim 1961’de imzalanan İşgücü Anlaşması ile tarihin en büyük toplumsal dönüşümlerinden birini başlattı ve on binlerce Türk vatandaşını “Gastarbeiter” (misafir işçi) olarak Almanya’ya taşıdı.

Bavullar umutla, cepler hayallerle doluydu. 1960’ların başında Sirkeci Garı’ndan kalkan trenler, sadece insanları değil, iki ülkenin kaderini de taşıyordu.

Göçün Arkasındaki Dinamikler

Bu büyük göç dalgasının arkasında, iki taraf için de güçlü nedenler yatıyordu. 1960’ların Türkiye’si, yüksek işsizlik oranları ve özellikle kırsal kesimdeki sınırlı istihdam imkanlarıyla boğuşuyordu. Hızla artan genç nüfus, şehirlerdeki konut ve iş sorunlarını derinleştirirken ülke ekonomisinin kalkınma projeleri için acil döviz girdisine ihtiyacı vardı. Yurt dışında çalışacak işçilerin göndereceği para transferleri, bu noktada can suyu olarak görülüyordu.

Almanya cephesinde ise durum tam tersiydi. İkinci Dünya Savaşı’nın yıkımından inanılmaz bir hızla çıkan ülke, sanayisini yeniden inşa etmişti. Volkswagen, Ford, Opel gibi otomotiv devlerinin üretim bantları, maden ocakları ve inşaat sahaları, durmaksızın çalışacak genç ve

dayanıklı işçilere ihtiyaç duyuyordu. Yerli iş gücü bu talebi karşılamakta yetersiz kalınca gözler yurt dışına çevrildi. İtalya ve İspanya'dan sonra Türkiye, bu açığı kapatacak en önemli kaynaklardan biriydi.

Başlangıçta her şey geçiciydi; hem işçiler hem de onları çağıran ülke, bu misafirliğin kalıcı bir komşuluğa dönüşeceğini öngörmemişti.

Göçün Aynadaki İki Yüzü

Türk işçilerinin gelişi, Almanya'nın sanayi üretiminde adeta bir patlama yarattı. Fabrikaların çarkları daha hızlı dönüyor, ekonomi büyüyordu. Ancak bu ekonomik katkının ötesinde, göç Almanya'nın kapalı toplum

yapısını da yavaş yavaş dönüştürüyordu. Sokaklara yeni tatlar, yeni müzikler, daha önce bilinmeyen bayramlar ve gelenekler yayıldı. Bu kültürel çeşitlilik, ülkenin gelecekteki çok kimlikli yapısının ilk tohumlarını ekti.

Türkiye ise bu süreçten farklı bir şekilde etkilendi. 1970'lere gelindiğinde "gurbetçi dövizleri" olarak bilinen para transferleri, yıllık yüz milyonlarca dolara ulaşarak Türkiye ekonomisinin önemli bir dayanağı haline geldi. Almanya'da endüstriyel disiplin ve yeni meslekler öğrenen bazı işçiler, Türkiye'ye döndüklerinde kendi işlerini kurarak bu deneyimi ülke ekonomisine aktardı. Ancak madalyonun diğer yüzünde, sosyal maliyetler vardı. Babalarından, eşlerinden yıllarca ayrı kalan parçalanmış aileler,

kimlik bunalımı yaşayan çocuklar ve "Alamancı" olarak adlandırılan yeni bir toplumsal figürün doğuşu, göçün derin sosyal yaralarını oluşturdu.

"Misafir" İşçinin Zorlu Mücadelesi

Almanya'ya büyük umutlarla giden işçileri, hayallerindeki kadar parlak bir yaşam beklemiyordu. Çoğu, Almanların yapmak istemediği, maden ocakları, montaj hatları ve inşaatlar gibi tehlikeli, yorucu ve düşük ücretli işlerde çalıştırıldı. Mesleki yükselme imkanları neredeyse yok denecek kadar azdı ve birçoğu yıllarca vasıfsız pozisyonlarda kaldı.

Ekonomik zorluklara, sosyal ve kültürel sıkıntılar eşlik etti. En büyük engel dil bariyeriydi. Almanca



bilmemek, onları hem iş hayatında hem de sosyal yaşamda izole etti. Bazı bölgelerde yükselen yabancı düşmanlığı, ırkçı tavırlar ve ayrımcılık, günlük hayatın acı bir gerçeğiydi. Giyim kuşamdan yemek alışkanlıklarına, dini pratiklerden aile yaşantısına kadar her kültürel farklılık, bir dışlanma sebebi olabiliyordu.

İlk yıllarda cami bulmak imkansızdı. İbadetler, fabrikaların bodrum katlarında, depolarda veya kiralanmış küçük salonlarda, gizlice yapılıyordu.

Dini ihtiyaçlarını karşılamak da büyük bir sorundu. Kiliselerin hakim olduğu bir coğrafyada ibadet edecek bir yer bulmak neredeyse imkansızdı. Cuma namazları ve bayramlar,

genellikle işverenlerin müsamaha göstermediği, gizlice ve zor şartlar altında eda edilen ritüellere dönüştü.

Bu zorluklar yalnızca birinci nesli değil, onların çocuklarını da derinden etkiledi. Eğitim sistemindeki fırsat eşitsizliği, Türk gençlerinin potansiyellerinin altında okullara yönlendirilmesine neden oldu. Anaokullarında göçmen çocuklara yeterli yer ayrılmaması, onların Almancayı geç öğrenmelerine ve okula dezavantajlı başlamalarına yol açtı.

Geçmişten Bugüne Miras

1960'larda başlayan Türk işçi göçü, hem Türkiye hem de Almanya için geri döndürülemez sonuçlar doğuran, karmaşık ve

çok katmanlı bir süreçti. Türkiye, işsizlik sorununa geçici bir çözüm bulup önemli bir döviz kaynağı elde ederken Almanya sanayi gücünü pekiştirerek ekonomik mucizesini sürdürdü.

Ancak bu büyük ekonomik denklemin merkezinde, yeni bir vatanda hayat kurmaya çalışan, ağır çalışma koşulları, kültürel çatışmalar ve sistematik ayrımcılıkla mücadele eden milyonlarca insan vardı. Bugün Almanya'da yaşayan 3 milyonu aşkın Türkiye kökenli insan, işte bu zorlu mücadelenin ve fedakarlığın mirası üzerinde yükselen, çok kimlikli ve dinamik bir toplumun ayrılmaz bir parçasıdır. Onların hikayesi, sadece bir işçi göçünün değil, aynı zamanda kök salmanın, kimliği korumanın ve iki vatan arasında bir köprü kurmanın da hikayesidir.



İMES

TÜRKİYE'NİN
ORGANİZE OLMUŞ İLK SANAYİ SİTESİNİN
DÜNYAYA UZANAN GÜCÜ



Adres :Dudullu O.S.B. Mh. İMES Sanayi Sitesi Yönetim Merkezi
E Blok İMES-504 Sok. No:2/1 P.K. 34775 Ümraniye / İstanbul / Turkey
Telefon : 0216 364 33 47 Pbx 10 Hat
www.imes.org



**Abdülkadir
CEBECİOĞLU**



Necati CEBECİOĞLU

Kömür Karası, Alın Teri: Sivas'tan Ruhr'a Uzanan Yolculuk

Necati Cebecioğlu (1936–2010)

Necati Cebecioğlu'nun Almanya yolculuğu, Türkiye ile Almanya arasında imzalanan İşgücü Anlaşması çerçevesinde, Almanya'nın Türkiye'den işçi alacağını öğrenmesi üzerine başladı. Sivas ili Gürün ilçesine bağlı köyünden İş ve İşçi Bulma Kurumuna yaptığı başvuru kabul edildi. Bir yıl sonra, 1961 yılının son aylarında, henüz 25 yaşında, yeni evli ve bir çocuk babası olarak bir grup genç arkadaşıyla İstanbul Sirkeci'den trenle Almanya'ya doğru yola çıktı. Günler süren yolculuğun ardından, Almanya'nın ağır sanayi ve kömür madenlerinin bulunduğu Ruhr Bölgesi'ne

ulaştı. Burada, maden ocağının yer aldığı Kamen kasabasında işçi olarak çalışmaya başladı.

Yaptığı iş oldukça ağır ve tehlikeliydi. Ancak memleketinde bekleyen ailesine ve kendisine bir gelecek kurma hayaliyle bu zorlu işe katlandı. Birkaç yıl çalışıp geri dönmek niyetiyle çıktığı bu yolculuk, 1987 yılında emekli oluncaya kadar 26 yıl sürdü.

Türkiye'de yaşanan darbeler, başbakanların tutuklanıp idam edilmesi, siyasi ve ekonomik buhranlar, askeri yönetim baskısı ve memleketteki yokluk-yoksulluk; ayrıca Türkiye'de yapmak istediği girişimlerin sonuçsuz kalması gibi nedenlerle, tıpkı diğer Türk işçileri gibi,

Almanya'yı "ikinci vatan" olarak benimsedi.

Kendi anlattıklarına göre:

"Bizi birçok sağlık kontrolünden geçirdikten sonra, kömür madeninin bulunduğu Kamen kasabasına getirdiler. Diğer Türk işçi arkadaşlarla birlikte 'Haym' denilen, işçiler için ayrılmış beton evlerde kalıyorduk. Dil bilmediğimizden ve yabancı olduğumuzdan dolayı dışarıya çıktığımızda birbirimizden ayrılmadan hep beraber dolaşırdık. Taşı sıklıkla suyunu çıkaracak kadar güçlüydüm, madende hiç yorulmadan çalışırdım. Ancak Alman gençleriyle sık sık sorunlar ve kavgalar yaşırdık."

Çalışma koşulları zordu, vardiyalar birbirini izliyordu. Uzun yıllar Almanya'da bulunmasına rağmen dil öğrenemeyen, işyerinde ve resmi kurumlarda haklarını takip edemeyen Türk işçilerinin haklarını korumak için hiç okula gitmemiş, okuma-yazmayı askerlikte öğrenmiş biri olarak sendikacılığa atıldı. Arkadaşlarıyla birlikte Türk İşçi Sendikası'nın kararlarını uygulamaya başladı ve kendi bölgesinde Türk işçilerini temsil eden sendika başkanı seçildi.

Çocukluk hatıralarımızda, gece vardiyasından gelip uyumadan, başka Türk işçilerinin resmi dairelerdeki ya da hastanelerdeki işlerini takip etmeye gittiğini hatırlıyoruz. Bu sendikacılık görevi, 1987 yılında emekli oluncaya kadar devam etti.

Bir yandan Alman toplumu içinde uyumlu yaşamaya çalışırken diğer yandan da çocuklarının ve ailesinin millî ve manevî değerlerini korumak için asimilasyona karşı direndi. Bu endişeler ve Alman politikalarının Türk çocuklarının eğitime engel oluşturması nedeniyle onlara sık sık şu nasihati verirdi:

“Sakin benim gibi Almanya’da işçi olmayın. Ülkemize dönün, okuyun, memleketinize faydalı olun.”

Türkiye’ye kesin dönüş yapamayacağına kanaat getirdikten sonra, 1970 yılında ailesini Almanya’ya getirdi. Üç çocuğu ve eşi Adalet Hanım ile Almanya artık onların ikinci



vatanı olmuştu. Ancak çocuklarının eğitimi Türkiye’de tamamlamaları gerektiğini düşündü. Bu nedenle beni 1977’de, kardeşimi ise 1982’de Türkiye’ye gönderdi ve üniversite dahil eğitimimizi Türkiye’de tamamlamamızı sağladı.

Alman hükümetinin maden işçilerine yönelik

çıkardığı “Erken Emeklilik Yasası” sayesinde 1987’de, 50 yaşında emekli oldu. Böylece, gittiği ilk günden beri özlemini duyduğu memleketine kesin dönüş yaptı.

2010 yılında vefat edene kadar İstanbul’da, eşi Adalet Hanım ve çocuklarıyla yaşamını sürdürdü.

BİR DAVANIN ANATOMİSİ



Fatih ÇAĞLAR

1960'larda Anadolu'nun dört bir yanından tren vagonlarına doluşup Avrupa'nın yolunu tutan o **"birinci nesil"**, yanlarında sadece bir valiz değil bir ulusun kaderini de taşıyordu. Onlar, savaş yorgunu bir kıtayı yeniden inşa ederken farkında olmadan anavatanlarının geleceğini de şekillendireceklerdi. İşte o zorlu başlangıçtan bugünün güçlü diasporasına uzanan 60 yıllık olağanüstü dönüşümün hikayesi.

Fedakarlıkla Kurulan Köprü

Her şey, 1960'lı yıllarda Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik darboğazla başladı. Daha önce büyük şehir görmemiş yüz binlerce

insan, ailelerini geride bırakarak Almanya'nın, Hollanda'nın, Fransa'nın fabrikalarında en ağır işlere koştular. Dilini, kültürünü bilmedikleri bu topraklarda ne bir rehberleri vardı ne de bir yol gösterenleri. Sığındıkları yurtlarda (Heim) sıfırdan bir hayat kurarken tek sermayeleri bileklerinin gücü ve vatan hasreti idi.

Bu nesil, **"Ne iş olursa yaparım."** anlayışıyla ömrünü adeta feda etti. Ancak bu fedakarlık tek taraflı değildi. Kazandıkları her Mark'ı, her Frang'ı biriktirip Türkiye'deki ailelerine gönderdiler. Bu dövizler, sadece aileleri ayakta tutmakla kalmadı, yıllar boyunca Türkiye ekonomisine can suyu oldu. Onlar, kendi geleceklerinden vazgeçerek anavatanları ile



Avrupa arasında sarsılmaz bir ekonomik köprü kurdular.

İşçilikten Patronluğa, Yalnızlıktan Örgütlü Güce

Zamanla o ilk neslin çocukları ve torunları sahneye çıktı. Artık sadece fabrikalarda değil üniversitelerde, spor sahalarında, siyaset arenasında ve sanat dünyasında da vardılar. Mesut Özil, Hakan Çalhanoğlu gibi yıldızlar yeşil sahalarda bayrağı dalgalandırırken on binlerce Türk girişimci de kendi işini kurarak Avrupa



ekonomisinin önemli bir parçası haline geldi. Bugün, sayıları 100 bini aşan Türk işletmesi, yüz binlerce insana istihdam sağlıyor ve milyarlarca avroluk bir ekonomi yaratıyor.

Bu ekonomik gücün arkasındaki en büyük sır ise örgütlenmeydi. Kendilerini sahipsiz hissettikleri ilk yılların aksine, dernekler ve vakıflar çatısı altında bir araya geldiler. Dün cuma namazı kılacak bir mescit bulamazken bugün Avrupa genelinde binlerce cami ve kültür merkezi kurarak kimliklerini ve inançlarını korudular. Bu yapılar, sadece birer ibadethane değil, aynı zamanda sosyal

dayanışmanın ve lobi faaliyetlerinin de merkezi haline geldi.

Avrupa'dan Yükselen Ses

Avrupa'da kazanılan bu bilinç, tecrübe ve ekonomik güç, kaçınılmaz olarak Türkiye'ye de yansıdı. **"Almanya'yı yeniden inşa ettiyssek Türkiye'mizi de ederiz."** vizyonu ile hareket eden Avrupalı Türkler, anavatanlarındaki toplumsal ve siyasi dönüşümün en önemli dinamiklerinden biri oldu. Kurdukları sivil toplum kuruluşları ve medya organlarıyla Türkiye siyasetinde söz

sahibi oldular, yatırımlarıyla ekonomiye yön verdiler.

Bugün dördüncü nesle ulaşan bu toplum, artık bir **"gurbetçi"** değil özgüveni yüksek bir **"Avrupalı Türk"** kimliğine sahip. Onlar, hem yaşadıkları ülkelerin ayrılmaz bir parçası olmayı başarmış hem de anavatanlarıyla bağlarını hiç koparmamış bir başarı öyküsüdür. Ayasofya'nın açılmasından savunma sanayisindeki atılımlara kadar Türkiye'nin attığı her adımı yakından takip eden ve destekleyen bu büyük diaspora, 60 yıl önce başlayan o zorlu yolculuğun ne kadar anlamlı olduğunu her gün yeniden kanıtıyor.

GÜVENLİ YAPILAR
HUZURLU YAŞAM



MİSA TEKNİK
YAPI DENETİM LTD. ŞTİ.

► BİNANIZIN
GÜÇLENDİRME PROJESİNİ
BAŞLATIN | ► Deprem Risk Raporu
► Yapı Sağlamlık Raporu

BAŞVURUNUZU YAPIN

Binanızın Kentsel Dönüşümünü Başlatalım

+90 216 505 92 92

+90 543 505 92 92

www.misateknik.com.tr

HAMLE GLOBAL: VİZYONER YAKLAŞIM İLE GELECEĞİ İNŞA EDİYORUZ



Hamle Global olarak biz, yalnızca yapılar değil, aynı zamanda güven, kalite ve vizyon inşa ediyoruz. Uluslararası standartlara uyum, insan odaklı yönetim anlayışı ve yenilikçi bakış açımızla her projede fark yaratıyoruz.

Kurucumuzun inşaat ve mimarlık alanındaki tecrübesini güçlü ekibimizin uzmanlığıyla birleştirerek, konut, ofis, otel ve kentsel tasarım projelerinde yatırımcılarımıza hem maliyet avantajı hem de üstün kalite sunuyoruz.



Zamanında, en yüksek standartlarda ve ileri teknoloji çözümleriyle hayata geçirdiğimiz her proje, geleceğe attığımız sağlam bir adım oluyor. Çevre koruma, enerji verimliliği ve iş güvenliği ilkelerinden taviz vermeden; ülkemize değer katmayı sürdürüyoruz.

HAMLE GLOBAL AŞ
Fuat KULAÇOĞLU



VUSLAT PLATFORMUNDA İZ BIRAKANLAR



VUSLAT
PLATFORMU

Kadir KUTAN (1936-2024)
Tarihçe Enerji ve Sektör Akademik Başkanı
Türkiye Enerji ve İklim Bakanlığı

Vuslat Platformunun
faaliyetlerine katkıda
bulunmuş ve
ebediyete irtihal
etmiş gönül
dostlarımızı

**RAHMETLE
ANIYORUZ...**



VUSLAT
PLATFORMU

Mürşit Kadir TOPRAK (1945-2021)
2004-2017 İBB BELEDİYE BAŞKANI



VUSLAT
PLATFORMU

Prof. Dr. Burhan KUZU (1955-2020)
22, 23, 24 ve 26. Dönem Milletvekili



VUSLAT
PLATFORMU

Geniş PAŞAYEV (1975-2023)
Azərbaycan Milli Məclisi 3, 4, 5 və 6. Dönəm Məclisçisi



VUSLAT
PLATFORMU

İbrahim CAĞLAR (1940-2017)
2013-2017 İSTANBUL TİCARET ODASI BAŞKANI



VUSLAT
PLATFORMU

Hüseyin İZÖLMEZ (1945-2021)
2014-2019 KARTLİ BELEDİYE BAŞKANI



VUSLAT
PLATFORMU

Feri KILIÇ (1964-2023)
2019-2023 EYİNLER BELEDİYE BAŞKANI



VUSLAT
PLATFORMU

Ali KARAKAŞ (1958-2024)
ÜYD Yüksek İhtisare Kurulu Üyesi