

# 我們都是三藩市人！

然而，按照現行法律，胸懷抱負的市民無法在三藩市、縣的某些董事會及委員會中任職。

提案C可以推動《市政憲章》的改革，讓**所有**達到本市選舉**法定投票年齡的三藩市居民**都獲得在全部理事會和委員會中任職的資格。

**請於2020年11月3日（星期二）投票支持提案C**



## 贊成C提案

普及全市委員資格  
SAN FRANCISCANS

**內容：**這項憲章修正提案將讓所有達到法定投票年齡的三藩市居民（不論其移民身份如何）都擁有在當地理事會、委員會和顧問機構中任職的資格，從而擴大人才庫的範圍，招攬更多能夠為這些監管機構貢獻其生活及教育經驗的菁英。

**我們需要實現公平的平等權利：**有色人種佔三藩市人口的62%，惟僅有50%的任職者屬於非白人種族。多達35%的人口出生於另一個國家。若不存在廣泛的平等任職權利，則本市現在和將來都無法實現公平。

**加州已經領先，現在輪到我們行動了：**2019年，紐森州長簽署了《SB 225 (Durazo)》法案，允許所有加州居民（包括有抱負的公民）在州委員會、理事會和顧問機構中任職。我們國家的成功離不開多樣性，而且多樣性正是我們成功的原因。包容性可以為有志於為我們的社會做出貢獻的公民創造新的機會。

**為未來青年賦權：**若我們能於11月通過《16歲投票權 (Vote 16)》法案和這項修正案，則年齡為16歲和17歲的三藩市居民也將獲得在所有理事會和委員會任職的資格。

**更廣泛地包容男女同性戀、雙性戀和變性群體：**更具包容性的措辭有助於各個方面能更具代表性。我們現在已經納入了不同的性別和性取向。我們的市政憲章應該反映本市價值觀。

**提升政府提供服務的能力：**我們當前正面臨著對於移民和有色人種而言最具挑戰性的時期，而最弱勢群體發出的聲音可以最大限度地提升市政府提出戰略性創新政策建議的能力。充分的參與可以確保政府提供全面的服務。

**這是在倒退而非前進：**從2015年到2019年，有色人種任職者的比例已經從57%降到了49%。我們能夠/必須再次取得進展。



電子郵箱: [SFCommissionsforAll@Gmail.com](mailto:SFCommissionsforAll@Gmail.com), 網站 [www.SFCommissionsforAll.org](http://www.SFCommissionsforAll.org)

費用由San Francisco Commissions for All, Yes on C (支持C提案) 支付。

60 - 29th Street #619, San Francisco, CA 94110

您可以在[sfethics.org](http://sfethics.org)檢視財務披露資訊

內部印刷；義務工作。FPPC #1427233