

Exclusive Party Group se compromete a conducir sus negocios con integridad, a hacer lo correcto y a cumplir con la ley en todos los lugares donde operamos. Este Código de Conducta para Proveedores y Socios Comerciales ("Código") plasma los principios, directrices y expectativas para establecer.

#### Aplicación

El Código es aplicable a cualquier empleado, agente u otro representante de una empresa, sociedad, empresa o cualquier otra entidad que proporcione cualquier bien o servicio en nombre, a petición de, o en relación con el trabajo que realiza para Exclusive Party Group ("usted"). Al realizar trabajos para nosotros o en nuestro nombre, usted acepta que se conducirá de acuerdo con este Código y sus disposiciones. Usted también es responsable de garantizar que cualquier subcontratista que emplee para suministrar bienes o servicios a Exclusive Party Group cumpla con este Código.

En los casos en que este Código establezca estándares más altos de los que exige la ley, esperamos que usted se adhiera a nuestros estándares. Este Código complementa, pero no reemplaza, su contrato con nosotros. En la medida en que exista alguna discrepancia entre este Código y cualquier disposición de su contrato con nosotros, prevalecerá la disposición contractual.

#### Promoción y supervisión del cumplimiento

Esperamos que usted establezca procesos, políticas y procedimientos que tengan por objeto promover y supervisar el cumplimiento de las leyes y disposiciones aplicables, así como de los estándares establecidos en este Código. Usted deberá implementar las medidas necesarias para garantizar que los principios de este Código sean difundidos y conocidos entre sus trabajadores y a lo largo de su propia cadena de suministro. Exclusive Party Group puede solicitarle que periódicamente reconozca que ha revisado y entiende este Código y que está dispuesto a cumplir con sus estándares.

El cumplimiento de este Código está sujeto a una auditoría a discreción de Exclusive Party Group. El incumplimiento del Código puede resultar en la interrupción de las relaciones de negocios actuales y/o el impedimento de futuras relaciones comerciales entre usted y Exclusive Party Group.

#### Principios de conducta empresarial

Usted debe estar comprometido con los más altos estándares de conducta ética al tratar con trabajadores, sus proveedores, clientes y otros terceros. Esperamos que usted siempre opere en pleno cumplimiento de las leyes y disposiciones aplicables, incluyendo entre otras las leyes de anticorrupción, antimonopolio y competencia económica, contra el lavado de dinero y el terrorismo, y las leyes que prohíben la evasión fiscal. Esperamos que usted cumpla con las leyes de comercio global y que evite hacer negocios con contrapartes que se encuentren sancionadas o bloqueadas por los gobiernos de Estados Unidos o por cualquier otra jurisdicción donde llevemos a cabo negocios.

**Respete los derechos humanos y laborales.** Esperamos que usted se asegure de que todos los trabajadores cumplan con los requisitos legales de edad mínima aplicables y que todo el trabajo sea voluntario. Debe prohibir condiciones abusivas, de explotación e ilegales en sus prácticas de contratación y en el lugar de trabajo, incluyendo entre otros el trabajo forzoso, la esclavitud moderna y la trata de personas. Usted también debe respetar los derechos de los trabajadores a afiliarse, asociarse y participar en organizaciones de trabajadores tales como sindicatos, así como el derecho a participar en negociaciones colectivas.

#### **Trate a las personas de manera justa y con respeto.**

Esperamos que fomente un lugar de trabajo incluyente y libre de discriminación. Usted deberá cumplir con las leyes contra la discriminación, el acoso y el hostigamiento. Queda prohibido participar en cualquier forma de acoso, hostigamiento o discriminación con base en la raza, el origen étnico, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, religión, edad, estado civil, nacionalidad, ascendencia, embarazo o maternidad, condición médica o discapacidad física o mental, o cualquier otro rasgo o estado que esté protegido por la ley.

#### **Mantenga un ambiente de trabajo seguro y saludable.**

Esperamos que usted implemente procedimientos, controles y salvaguardas apropiados para crear y mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para sus empleados. Para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, debe asegurarse que usted cumple con las leyes y disposiciones aplicables sobre procedimientos de salud y seguridad.

**Nunca ofrezca o acepte sobornos.** Exclusive Party Group tiene cero tolerancia frente a la corrupción y el soborno, por ello, exigimos que usted cumpla con todas las leyes y disposiciones de anticorrupción aplicables.

La interacción con funcionarios de gobierno representa riesgos especiales bajo las leyes anticorrupción, por lo tanto, siempre debe abordar cualquier interacción con funcionarios de gobierno que tenga en nombre de Exclusive Party Group con extrema precaución. La corrupción, la extorsión, la malversación de fondos, el soborno y las comisiones clandestinas en cualquiera de sus formas están estrictamente prohibidas. En ninguna circunstancia usted debe dar, pagar, ofrecer, prometer pagar o autorizar la entrega o el pago de cualquier cosa de valor a cualquier funcionario de gobierno o empleado de Exclusive Party Group para obtener o mantener negocios de manera ilícita, obtener un permiso o licencia, acordar alguna otra ventaja indebida o influir indebidamente en las decisiones y/o acciones de un funcionario de gobierno o empleado de Exclusive Party Group. Usted también deberá evitar cualquier conducta que pueda crear incluso la apariencia de ser una interacción indebida con un funcionario del gobierno o empleado de Exclusive Party Group, ya que tal interacción podría perjudicar nuestra reputación y valores. Usted tampoco puede utilizar a un tercero para participar en conductas prohibidas por este Código.

**Mantenga la integridad y veracidad financiera.**

Esperamos de nuestros Proveedores y Socios Comerciales que se aseguren de la veracidad e integridad de sus registros financieros, informes y declaraciones públicas, de conformidad con las leyes y disposiciones contables, fiscales y otras leyes y disposiciones aplicables, particularmente en sus relaciones contractuales con Exclusive Party Group. Usted debe mantener libros y registros que reflejen de manera precisa y completa todas las transacciones relacionadas de su negocio con nosotros. Nunca debe alterar, ocultar o destruir ningún documento para tergiversar cualquier hecho, circunstancia o transacción. Usted siempre debe tener documentación de respaldo para cualquier transacción con Exclusive Party Group.

**Proteja nuestra información y activos.** Exclusive Party Group requiere que usted implemente y mantenga programas de seguridad de la información diseñados de manera eficaz y apropiada para proteger la información confidencial y de los activos de Exclusive Party Group. Si usted tiene conocimiento de una vulneración de seguridad que involucre a cualquiera de nuestros datos e información, deberá notificarlo de inmediato a Exclusive Party Group. Usted deberá salvaguardar y proteger la información confidencial que obtenga de Exclusive Party Group. Valoramos la privacidad de nuestros clientes, empleados y socios, y estamos dedicados a ganarnos y mantener su confianza. Exclusive Party Group espera que usted opere de acuerdo con las leyes de privacidad y protección de datos y que respete los derechos de privacidad de las personas. La

información confidencial no debe ser copiada o divulgada a ningún tercero, con la excepción de lo que sea expresamente permitido por escrito por Exclusive Party Group.

**Proteja la propiedad intelectual.** La propiedad intelectual de Exclusive Party Group es muy valiosa, por ello, esperamos que cumpla con todas las leyes y disposiciones de propiedad intelectual y derechos de autor aplicables. La propiedad intelectual de Exclusive Party Group no puede ser tomada, cedida, autorizada, prestada o utilizada de cualquier otra forma sin antes obtener la autorización por escrito de la Empresa. Usted debe tener cuidado de asegurarse de usar la propiedad intelectual de Exclusive Party Group, incluidas las marcas comerciales y derechos de autor, exclusivamente según lo expresamente autorizado por la Empresa. Es su responsabilidad salvaguardar la propiedad intelectual de Exclusive Party Group contra el uso o acceso no autorizado y de informar de inmediato sobre cualquier uso, explotación o acceso no autorizado que se detecte.

**Piense y actúe de manera sostenible.** Exclusive Party Group está comprometida con minimizar su impacto en el medio ambiente. Esto incluye colaborar con Proveedores y Socios Comerciales comprometidos con prevenir, mitigar y corregir los efectos adversos que ocasionamos en el medio ambiente. Esperamos que usted actúe de forma responsable con el medio ambiente, cumpliendo con las leyes y disposiciones ambientales. También procuramos colaborar con Proveedores de todo el mundo para prevenir, mitigar y remediar el impacto humano adverso, así como para reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones, productos, servicios y cadenas de suministro.

**Sea leal y transparente.** Exclusive Party Group adjudica negocios y forma relaciones comerciales con base en costo, calidad y estudios de mercado. Para evitar cualquier conflicto de intereses potencial o real, usted debe revelar siempre cualquier relación personal o familiar con cualquiera de los empleados de Exclusive Party Group que pudiera afectar o aparentar afectar el trabajo realizado en nombre de Exclusive Party Group. También debe abstenerse de utilizar información confidencial, obtenida a través de su trabajo para Exclusive Party Group, para un beneficio personal o para beneficiar a alguno de nuestros competidores.

**Respete las restricciones post-empleo.** Las restricciones post-empleo pueden aplicarse a algunos de nuestros exempleados. Según permitan las leyes y reglamentos aplicables, esperamos que usted se abstenga de ofrecer empleo a cualquiera de estos empleados por un período de un año después de su separación de Exclusive Party Group.

## Denuncia de infracciones o preocupaciones.

Lo invitamos a comunicarse con su contacto de Exclusive Party Group con cualquier pregunta relacionada con este Código o cuando tenga preguntas relacionadas con la rectitud de cualquier actividad vinculada a su relación con Exclusive Party Group y la conducta de negocios derivada de la misma. Así mismo, puede hacer cualquier reporte relacionado con comportamientos éticamente cuestionables utilizando el portal web de Exclusive Party Group. Para obtener más información sobre los canales de denuncia disponibles, visite [www.ExclusivePartyGroup.com](http://www.ExclusivePartyGroup.com).

Ninguna de las disposiciones de este Código o de cualquier otra política de la Empresa limita su capacidad para comunicarse o proporcionar información a cualquier agencia o comisión gubernamental en relación con posibles violaciones legales sin darlo a conocer a la Empresa, según lo establecido por las leyes de denunciantes aplicables.

Marzo 2024