A LA COMUNIDAD DE COSALÁ EN GENERAL

Se les hace del conocimiento que:

Son **FALSOS** los rumores difundidos por las personas y ex trabajadores que mantienen el **DESPOJO** del inmueble y **PARO ILEGAL** de las operaciones de la Planta de Beneficio y Mina San Rafael propiedad de la empresa, **en el sentido de que se iniciaron negociaciones en las que “supuestamente” la empresa se doblegó y se está comprometiendo a aceptar todas sus condiciones para levantar el paro**, ya que en **NINGÚN MOMENTO SE HA NEGOCIADO CON ELLOS Y MUCHO MENOS SE HA ACEPTADO LA REINSTALACIÓN DE LOS CESADOS, NI PAGAR SALARIOS INDEBIDOS, etc...**

Cabe aclarar que el origen de esos rumores se debe a que el Gobierno Federal convocó a una reunión para tratar este asunto, en la que estuvieron presentes algunos de los involucrados en el paro ilegal de las instalaciones y representantes sindicales, a la cual la empresa por atención y respeto al gobierno federal, se enviaron Asesores Externos sin ninguna representación legal y solamente para escuchar lo que ahí se planteara, en consecuencia, se reitera, que la postura de la empresa sigue siendo la de **NO NEGOCIAR absolutamente nada fuera del marco de la ley ni ceder a extorsiones ilícitas generadas por Yasser Beltrán Kurioca y ahora apoyado por El Sindicato de Napoleón Gómez Urrutia..**

Por último, es importante reiterarles que **LA EMPRESA SE MANTIENE EN LA MISMA POSICION DE NO NEGOCIAR NI CEDER A SOLICITUD ALGUNA** mientras el paro laboral ilegal y el despojo de sus propiedades continúe.

Agradecemos el gran apoyo de la comunidad local, ejidos y pequeñas empresas en el área de Cosalá y lamentamos la situación que se encuentran atravesando los colaboradores, proveedores y prestadores de servicios locales, así como sus familias y otras partes interesadas, sin embargo es importante hacer notar que estas acciones ilegales no solo violentan los derechos de la Compañía sino de todos los involucrados y pobladores en general al retener de **manera totalmente ilegal la fuente de trabajo de todos, utilizando la vulnerabilidad de los empleados, solo por interés y beneficio propio**. Por lo que seguiremos el principio de legalidad que la empresa ha manejado en todo momento.

Se les proporcionarán actualizaciones sobre el progreso de las intervenciones de las autoridades, ya sea locales o federales, según corresponda.

A T E N T A M E N T E
TRITURADOS MINEROS DEL NOROESTE, S.A. DE C.V.