



أكاديمية كبار الشخصيات للتدريب

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

أكاديمية كبار الشخصيات للتدريب

www.VeSenior.com

كيف تنمي قدرتك على تحفيز الآخرين

أكاديمية كبار الشخصيات للتدريب

www.VeSenior.com

مصطلحات مهمة

التحفيز:

هو حث واستثارة دافعية العاملين لأداء جيد

هو القوة التي تحرك الناس للفعل

الدافع:

حاجة تصاحب النفس حتى يتم اشباعها

الآخريين:

كل من تحتكين بهم في المؤسسة التعليمية

الآخرين



أهمية التحفيز

❖ يحب العاملون عملهم ، ويشعرون بالرضا تجاه ما يعملون

❖ لتتحقق أهداف العملية التربوية التي تسهم فيها مدرستك

❖ ليساعدك في إدارتك أناس فاعلين محبين نشطين

أنواع التحفيز

حوافز عقابية

حوافز ثوابية

حوافز معنوية

حوافز مادية



😊 ثناء

😊 تحديد الأهداف

😊 العدل

😊 التدريب

😊 التفويض

😊 التذكير

😊 مكفأة

😊 ميدالية

😊 شهادة تقدير

😊 حفل تكريم



أنا مديرة ناجحة
ولكن المدرسات لا
يساعدنني

الإدارة الناجحة

تعني فن

التعامل مع

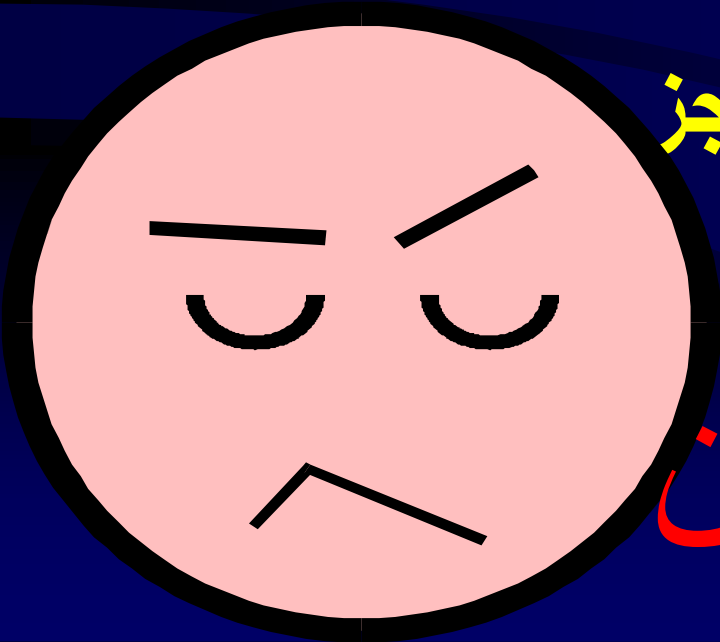
الأفراد

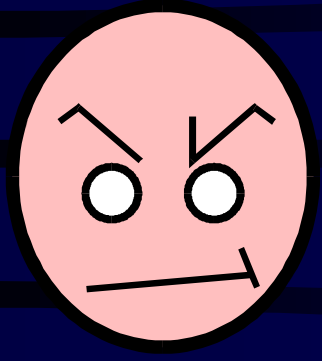
إذا كان المدير :

- * متقلب المزاج
- * يرفض تفويض المسؤوليات
- * متحيز للبعض
- * لا يطلع العاملين على خلفيات الأمر
- * فيه عصبية أو سوء خلق
- * لا يظهر رأيه في العمل المنجز

فالنتيجة :

عاملون محبطون





إدارة - تحفيز = فشل



إدارة + تحفيز = نجاح

المحفزون كنز

يمكنك حيازته



لتحقيقي أقصى نجاح في مدرستك

✓ اكتشفي المواهب

✓ كوني قدوة في الانضباط وحب العمل

✓ أحسنني اختيار من تفوضين

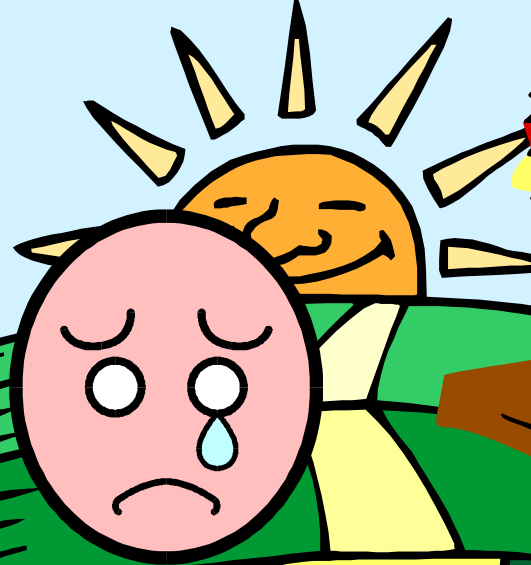
✓ كوني عادلة مع الجميع

✓ حددي أهدافا ممكنة التحقيق

✓ تجنبني المقارنة إلا الذاتية

✓ ابذلي جهدا ووقتا لتطوير ذاتك ومن تحت إدارتك

من أجل غد مشرق



رغبة في الإبداع
حب للعطاء
دافعية للعمل

أكاديمية كبار الشخصيات للتدريب

www.VeSenior.com